



# 新时代民营企业党建经验交流会发言摘登(二)

## 构建高质量党建工作体系

□ 碧桂园集团党委委员、党群社责部总经理 徐舒扬

1995年，碧桂园成立第一个党支部，2007年成立党委，2019年成立纪委和党校，集团总裁莫斌同志担任集团党委书记、党校校长，目前共有507个党组织，近3万名党员。近年来，集团党委按照“党建+”（党建+业务发展、企业文化、人才建设、社会责任、员工关怀）工作思路，构建“一体两翼、三培养四优先、五个100工程”的12345党建工作体系，努力打造大型民营企业与高科技综合性企业党建“双标杆”。

“一体两翼”扩大党的组织和党的工作覆盖面。以企业党建为主体，以社区党建和乡村党建为两翼，把党建工作从企业延伸到2000多个碧桂园社区和3000多个碧桂园帮扶的贫困村。企业党建助力集团高质量发展。一是发挥党委的政治核心和政治引领作用。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，贯彻落实中央路线方针政策，坚持“房子是用来住的、不是用来炒的”定位，积极向高科技综合性企业转型，发展建筑机器人、装配式建筑、现代农业等新产业，将精准扶贫和乡村振兴列为主业，积极培育爱党爱国文化。二是进一步严密集团党的组织体系。坚持“碧桂园项目发展到哪里，党的组织就建到哪里，党的工作就覆盖到哪里”，集团总部、区域公司、项目工地三级组织，以及旗下建筑、物业、教育、酒店、机器人、农业等公司符合条件的均成立党组织。同时，坚持党建带群建，成立工、青、妇、志等组织。三是打造红色工地助力项目高质量发展。弘扬“支部建在连上”的传统，建立148个工地党支部。整合建设方、总包方、施工

方、分包方、监理方、农民工等联合组建党支部。工地党建保障项目政治引领、质量与进度、安全生产、农民工权益、工地和谐稳定。出台工地支部职责清单、党员发挥作用标准和党建阵地建设标准。社区党建助力构建共建共治共享的社会治理格局。积极探索“红色物业、社企共建”工作，已在69个符合建立条件的社区物业建立党支部，并出台物业党建建设标准。打造“红色物业”助力提升物业服务水平，开展“社企共建”助力提升社区治理水平，与社区党组织形成“组织体系共建、社区事务共治、服务资源共享”机制。乡村党建助力脱贫攻坚与乡村振兴。主动参与全国9省14县的精准扶贫和乡村振兴工作，成立近200人的专职扶贫队伍，把支部建在14个扶贫项目部上，以党建扶贫助力3747多个贫困村、33.7万农村贫困人口脱贫。

“三培养四优先”助力高素质人才队伍建设。坚持把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干培养成集团高管；优秀党员在同等条件下重要岗位优先、竞聘录用优先、荣誉评选优先、培养培训优先。2019年成立碧桂园党校，成为党员党性锤炼熔炉和爱党爱国教育基地，2020年培训党员超过7万人次。推动高层次党员人才参与公司治理，推动区域总裁与党组织书记“一肩挑”。坚持把区域总裁、部门负责人、技术骨干等发展为党员。形成“党员优先”人才培育机制，在招聘员工及区域总裁、高管等职位竞聘中“同等条件党员优先”。把爱国爱党作为人才底线标准。

“五个100工程”献礼建党100周年。2020年启动“五个100工程”建设，即100个优秀党支部、100名先锋党员、100个党建品牌项目、100堂优秀书记党课、100项党员惠民实事。

## 坚决跟党走 聚力新发展

□ 黑龙江应赫投资集团有限公司常务副书记、总裁 于波

在平凡的2020年，应赫集团“坚决跟党走”，守正创新，奋力开拓，以党建牵引集团经济快速发展，取得了新的更大的成绩。

第一，聚焦坚定红色信仰，确立党建工作目标。应赫集团2015年成立党委，党委书记贾虹生带领班子成员，紧紧围绕坚定党员信仰和初心，以“提升组织力为重点”，确立了集团党建工作第一个五年工作目标，即61333工程。61333工程分解为6个一：坚定一种信仰，坚决跟党走；树立一个理念，党建牵引经济；植入一个灵魂，党建文化；培养一批典型，先优率先垂范；打造一类园区，特色党建骏赫城；肩负一份责任，成立应赫慈善基金会。3个三：坚持三个阶梯培养党员；夯实三大层次基层堡垒；构建三位一体工作法。

第二，传承红色基因，筑牢企业灵魂。一是强化党组织建设，选举具有丰富党建工作经验的贾虹生等7位老党员作为集团党委领导，接收居住在集团所辖物业小区的111名退休业主老党员；二是注重思想和文化建设，捐款拍摄了大型文献纪录片《人民英雄刘志丹》、《大地之上——致敬中国农村改革40周年》，七一、十一举办大型主题文化活动；三是加强阵地建设，建立了四个总面积3500平方米的党建活动中心，作为党员学习交流、开展组织生活的工作阵地；四是强化实践教育，组织了重走抗联路、参观韶山毛泽东同志纪念馆、延安党史博物馆、东北抗联纪念馆等实践活动；五是成立了慈善基金会，把公益慈善工作放在“代表党和国家做慈善”的高度来认知，在拥军优属、产业、文化、教育、精准扶贫等方面累计捐资1.3亿多元；六是引领党员和员工在疫情防控阻击战中彰显先锋担当，为湖北武汉和黑龙江省捐款捐物达1417万元，组织集团90多名党员和员工成立青年突击队，下沉社区卡点值岗，进一步强化了家国情怀和奉献精神。

第三，深度打造党企融合工作法。一是采取“双向互补”法，通过打造精益求精的经营理念、建设党建宣传平台和企业文化标识、完善制度文化、打造团

队精神等，有效引导员工树立社会主义核心价值观，提高劳动效能。二是实行“党员发展三阶梯法”，把要求入党的员工培养成积极分子，把积极分子培养成党员，把党员培养成各部门业务骨干。三是在产业结构调整上实行高科技和新经济“融入转化法”，立足产学研深度融合，有效将科研成果转化为生产力。四是在地产开发板块实行绿色环保家园建设“引领法”，把项目绿化面积提高到40%以上，建一个项目打造一座有品味的公园，让社区百姓获得满满的幸福感。五是在物业管理小区实行党建工作、物业服务、园区建设“三位一体”管理模式。一是建立特色党建领导体制。二是组建特色老党员工作队伍。三是打造大美和谐环境。

## “蒲公英工作法”盘活建设工地党组织

□ 苏州中设建设集团有限公司党支部书记 刘书华

苏州中设建设集团有限公司坚持“党建引领、企业振兴”理念，将党小组建在项目上、党员安排在重点任务上，红色榜样激励全体员工，转化为安全效应、质量效应，最终形成党建品牌——“蒲公英工作法”。

健全组织生活，让流动党员找到家。每年在苏州中设建设集团全国各地数十个项目工作的农民工有数千名，其中流动党员有200多名。流动党员因为不方便参与流出地的党组织生活，出现口袋党员多、党员身份认同感不强、先锋模范作用得不到发挥等问题。一是健全组织架构，规范组织生活。苏州中设建设集团要求流动党员亮明党员身份，确保不让一名党员游离于党组织之外。公司制定“红色工地”建设标准，即有一个临时党小组、一个党员工作站、一个党员活动室、一个党建宣传栏。公司党总支定期检查督查，推动项目与项目之间相互学，相互比，为项目工地注入

“红色元素”。在此基础上，项目工地建立临时党小组，党总支对流动党员和在册党员统一领导，统一布置任务、统一考评，并将考核意见反馈到党员流出地党组织。二是创新“三会一课”制度。临时党支部每月固定一天举办流动党员主题党日，积极开展“三会一课”等组织生活，交流前一阶段工作，研究下一阶段工作。同时，不定期举办党员先进事迹报告会，以先进典型激发党员先锋模范作用。每两个月上一次党课，传达学习党的方针、政策、重要会议。学习方式采取集中学习与自学相结合，集中辅导与个人谈体会、谈心得相结合，参观红色基地与实境课堂相结合，营造党组织组织学、党员主动学的浓厚氛围。

为流动党员发挥作用搭建大舞台。苏州中设建设集团设立流动党员先锋岗、流动党员突击队，把流动党员安排在质量、安全等重要岗

位，引导党员争做敬业爱岗模范、安全生产模范。一是重要工作依靠党员推进。苏州·铜仁大厦、苏高新农产品供应链示范基地是江苏省与贵州省东西部协作项目。苏州中设建设集团建设了包括7名流动党员在内的临时党支部，各位党员充分发挥模范带头作用，克服建设环境复杂、物资设备调配不畅、熟练劳动力短缺等困难，三班倒作业，提前7个月完成苏高新农产品供应链示范基地建设，苏州·铜仁大厦近期也将提前交付。二是重要岗位依靠党员担任。苏州中设建设集团流动党员参加每天的安全晨会和技术交底，涌现出一批质量标兵、安全标兵。流动党员董香余是一名安全员，在一次吊装主体结构时，他发现一名工人在高空作业时未系安全绳，立即亲自把安全绳系在工人身上。就在他转身下去不久，那名工人失足坠落。多亏董香余刚扣上的安全绳，才挽回一条命。13

年来，在党员们带动下，该公司未发生一起亡人事故。三是难点问题依靠党员解决。有一个外资企业投资的项目，几易施工队伍，成了知名的“烂尾”工程。为把造价2.4亿元、面积10万平方米的工程建设好，流动党员王五八主动请缨参加谈判，他一条条梳理解决思路，有理有据，顺利达成协议。施工过程中，他每天分析前一天工作中存在的问题，交代当天工作注意事项。在他的带领下，项目进度快、质量好，被评为“江苏省文明工地”。四是社会责任依靠党员彰显。今年年初，新冠肺炎疫情来势凶猛，苏州中设建设集团附近2家防疫物资生产企业产线急缺人手。以流动党员为主的20余名志愿者无私奉献，从2月9日起至3月8日，每天前去协助生产12个小时，周末也不休息。据不完全统计，10多年来，苏州中设建设集团和党员已经捐赠善款总额近4000万元。

## 以党建推动民营企业高质量发展

□ 四川省泸州市委组织部副部长 张国华

四川省泸州市以“党旗飘扬·先锋引领”主题活动为统揽，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势，以高质量党建推动民营企业高质量发展。

聚焦全域覆盖，整体联动抓组建。一是理顺体制抓组建。市、县（区）党委全部设立两新党工委，依托政务服务和非公经济发展局设立非公经济党委，配备专职副书记，增设非公党建科（股），建立非公党建联席会议制度，形成两新工委牵头抓总、非公党委主责主业、行业系统协同发力、城乡基层兜底管理的民营企业党建工作格局。二是消除盲点抓组建。实行“两孵化三组建四同步”模式，分级建立“五个清”台账，在园区、镇街全覆盖设立党建工作站，社区全部建立党建工作室，组织非公企业结对子、联合建、挂靠建，实现组织全覆盖。三是强化激励抓组建。把是否建立党组织、党建工作质量如何，作为社会信用等级评价、政府购买服务及出资人（负责人）评先评优、担任“两代表一委员”的前置条件，集中推动守信信用重合同企业新建党组织232个，产业化龙头企业建立党组织126

个。健全财政支持、税前列支、党费全额拨返政策，对新建党组织一次性补助2万—5万元、每个党组织每年补助活动经费不低于2万元。

聚焦整体过硬，规范标准促提升。一是以“1+7”机制促体系规范化。实施民营企业党建质量提升工程，建立“1+7”党建工作规范化机制，出台组织体系、班子建设、运行机制等8个方面58条操作规范。建立领导干部、党政机关、国有企业联系民营企业制度，从机关事业单位“实改非”领导干部、离退休人员中选聘一批党建指导员，“驻点联片”指导规范化建设。二是以“六有”标准促阵地规范化。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度标准，加强活动阵地标准化建设，每年开展“示范阵地”评选，对获得市级示范阵地的给予5万—20万元补助。三是以“线上+线下”促活动规范化。线上，利用酒城先锋、泸州非公党建公众号等平台载体，举办非公经济网上党课，开展党员先锋随手拍活动，组织企业党员网上交流心得、在线讨论；线下，每月确定1天作为固定党日，开展重温入党誓词、党员政治生

日等组织生活，实现党员教育“地面”“云端”相贯通。

聚焦骨干提能，建强队伍增活力。一是实施“头雁工程”选优配强带头人。按照懂经营、善管理、会沟通、品行好、威信高要求，通过“内选外引”方式的双向方式，先后在出资人（负责人）中培育党组织书记256人。成立泸州（长江）非公经济社会组织学院，常态化培训民营企业党务工作者、党建负责人。二是注重“三向培养”建强党员队伍。坚持把企业优秀人才培养成党员、把党员培养成业务骨干、把党员业务骨干培养成企业管理人才“三向培养”模式，推行党组织班子和管理层“双向进入、交叉任职”。2018年以来，累计发展生产经营骨干党员589名，企业管理人才党员占83.6%。三是实施“酒城人才新政”集聚力量。聚焦白酒、电子信息、新兴产业“三大千亿元”，实施人才培养麒麟计划、酒城科技英才计划，以高额年薪奖金、提供创业资金平台、发放安家费生活补贴等前所未有的力度敞开大门招才引智，每年为民营企业订单式培养1000名以上急需紧缺人才。

## 党建铸就大桥魂

□ 河南大桥石化股份有限公司党委书记、董事长 张贵林

大桥石化党建的“三力经验”，即党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。

为什么抓党建？民营企业为什么要抓党建？一句话总结就是：讲政治，有方向，有理想，正能量。进入新时代，开启新征程，民营企业和民营企业企业家要想实现高质量发展，不忘初心、牢记使命，首先就是要坚持党的领导，我国民营经济在国民经济中占有重要地位和作用，应该引导更多的民营企业爱党、拥党、护党，在各自的行业里，发挥更大作用，筑牢党的根基。

大桥石化怎样抓党建？作为一家民营石化企业，通过党建引领，大桥石化探索走出一条“党建+发展”的新路子，打造了红色品牌。第一，抓两个建设。一是支部建设：大桥石化业务点多、面广、线长，把支部建在加油站。二是阵地建设：投资1200多万元建成大桥石化郑州、新乡两座红色家园教育基地，由党建展厅、讲习所、电教馆、演播大厅、播音室等组成的党建阵地，可同时容纳200多名学员进行党课培训学习。第二，打造“三型”党组织。学习型党组织：学党史，学党的理论，学党的思想，党的历史波澜壮阔，党的理论博大精深，党的思想源头活水。我们每年组织党员、入党积极分子参观井冈山、延安、韶山、遵义、西柏坡等革命圣地，树立正确的世界观、人生观、价值观。服务型党组织：在下属加油站、服务区成立党员示范岗80个、突击队30多支、志愿者服务站100多个，党员个个带头抓党建？一句话总结就是：讲政治，有方向，有理想，正能量。进入新时代，开启新征程，民营企业和民营企业企业家要想实现高质量发展，不忘初心、牢记使命，首先就是要坚持党的领导，我国民营经济在国民经济中占有重要地位和作用，应该引导更多的民营企业爱党、拥党、护党，在各自的行业里，发挥更大作用，筑牢党的根基。

大桥石化怎样抓党建？作为一家民营石化企业，通过党建引领，大桥石化探索走出一条“党建+发展”的新路子，打造了红色品牌。第一，抓两个建设。一是支部建设：大桥石化业务点多、面广、线长，把支部建在加油站。二是阵地建设：投资1200多万元建成大桥石化郑州、新乡两座红色家园教育基地，由党建展厅、讲习所、电教馆、演播大厅、播音室等组成的党建阵地，可同时容纳200多名学员进行党课培训学习。第二，打造“三型”党组织。学习型党组织：学党史，学党的理论，学党的思想，党的历史波澜壮阔，党的理论博大精深，党的思想源头活水。我们每年组织党员、入党积极分子参观井冈山、延安、韶山、遵义、西柏坡等革命圣地，树立正确的世界观、人生观、价值观。服务型党组织：在下属加油站、服务区成立党员示范岗80个、突击队30多支、志愿者服务站100多个，党员个个带头抓党建？一句话总结就是：讲政治，有方向，有理想，正能量。进入新时代，开启新征程，民营企业和民营企业企业家要想实现高质量发展，不忘初心、牢记使命，首先就是要坚持党的领导，我国民营经济在国民经济中占有重要地位和作用，应该引导更多的民营企业爱党、拥党、护党，在各自的行业里，发挥更大作用，筑牢党的根基。

大桥石化怎样抓党建？作为一家民营石化企业，通过党建引领，大桥石化探索走出一条“党建+发展”的新路子，打造了红色品牌。第一，抓两个建设。一是支部建设：大桥石化业务点多、面广、线长，把支部建在加油站。二是阵地建设：投资1200多万元建成大桥石化郑州、新乡两座红色家园教育基地，由党建展厅、讲习所、电教馆、演播大厅、播音室等组成的党建阵地，可同时容纳200多名学员进行党课培训学习。第二，打造“三型”党组织。学习型党组织：学党史，学党的理论，学党的思想，党的历史波澜壮阔，党的理论博大精深，党的思想源头活水。我们每年组织党员、入党积极分子参观井冈山、延安、韶山、遵义、西柏坡等革命圣地，树立正确的世界观、人生观、价值观。服务型党组织：在下属加油站、服务区成立党员示范岗80个、突击队30多支、志愿者服务站100多个，党员个个带头抓党建？一句话总结就是：讲政治，有方向，有理想，正能量。进入新时代，开启新征程，民营企业和民营企业企业家要想实现高质量发展，不忘初心、牢记使命，首先就是要坚持党的领导，我国民营经济在国民经济中占有重要地位和作用，应该引导更多的民营企业爱党、拥党、护党，在各自的行业里，发挥更大作用，筑牢党的根基。