



高水平打造人才集聚地 高质量建设人民城市

□ 程绣明

千秋基业，人才为本。上海市杨浦区着眼建设高标准人民城市实践区、高能级科技创新引领区、高水平社会治理先行区、高品质生态生活融合区“四高”城区，不断激发人才创新活力，着力构建具有国际竞争力的人才制度体系，涵养更优秀人才发展综合生态，高水平打造人才集聚地，高质量建设人民城市。

高质量打造人才集聚地，首要在于人才“引得进”

我们始终坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，紧紧围绕全面推进上海科创中心重要承载区、国家创新型城区、国家双创示范基地建设，依托科教资源丰富的长板优势，深刻把握国际变局带来的人才引进窗口期，坚持更加积极、开放、有效的政策导向，着力提升创新创业人才集聚能级，聚天下英才而用之。坚持人才项目“双招双引”。我们将人才项目招引作为区委区政府中心工作来抓，在全市范围内率先实施“3310”海外高层次人才引进计划，走“高端人才携领先技术、领先技术变领军企业、领军企业带产业发展”之路，以人才带项目、建公司。近年来，通过定向招引，重点产业领域内的190余位“高、精、尖”国家级、市级海外高层次人才创办的企业在杨浦秀木成林。创新引才引智方式方法。突出企业等市场主体作用，积极对接海外知名高校院所、人才社团，大力开拓引才新空间，聘请

“引才大使”，落实引才奖励，分产业、分专业开展集约式引才活动。以“政府引导、机构承接、市场招引”的方式探索建立人才创新创业孵化基地，为有意向在杨浦创新创业的人才提供政策、知识产权、技术、投资对接等前置服务。打造“国际双创人才基地”招贤引智品牌，与复旦大学、同济大学等区域内外13所高校建立战略合作关系，签订行业紧缺专业人才联合培养框架协议，加强青年人才战略储备与引进培育。完善“以赛引才”“以会引才”等引才新方式。连续5年举办杨浦创业之星大赛，常态化分主题分专业开展项目路演，选拔引进613位创业之星。新冠肺炎疫情期间，开展“才聚杨浦”人才云聘会，推出引才云招聘、高层次人才项目云对接等五项活动，聚焦高层次人才和高校毕业生，抢抓人才流动新机遇，发动全区341家单位在线发布职位3000余个，招聘岗位人数6000多人，吸引1.8万名人才在线投递简历，达成录用意向3021人。

高质量打造人才集聚地，基础在于人才“留得住”

我们把“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念充分体现在人才工作中，聚焦留住人才的关键环节，推行“暖心、尽心、贴心、诚心、细心”人才精准服务举措，建立涵盖人才创业创新全周期服务体系，着力营造重才爱才良好氛围。环境留人，紧盯人才关心的签证落户、子女



入学、住房医疗等“关键小事”，推出“杨浦人才服务一卡通”，提供证件便捷办理、子女入学政策专人咨询、人才公寓普惠保障、就医入院绿色通道等切实服务，着力提升人才生活待遇保障水平。围绕人才生活休闲需要，着力优化“10分钟+24小时生活服务圈”和“15分钟文体生活圈”布局，推动吸引各类人才的生态共建、便捷共享。深化人才服务领域“最多跑一次”改革，推出杨浦人才服务“无否决权”窗口，作出“网上预审不见面、窗口受理无否决”承诺，着力打造办事便利、过程透明、速度高效的人才公共服务磁场。感情留心，贯彻落实中央、市委要求，出台党委联系服务专家工作实施方案，推动区四套班子领导和人才领导小组成员单位联系走访人才和企业常态化落地落细，跟踪关心人才日常生活和事业发展。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，加强对人才

的政治引领和吸纳，畅通人才参政议政建言献策渠道，激发人才爱国之情、报国之心。完善人才荣誉制度，推动区拔尖人才成为具有公信力影响力的人才激励品牌，给人才自豪感、荣誉感，让人才成为“流量明星”。积极培树以人民教育家于漪等为代表的人才先进典型，发挥榜样引领作用，激发人才正能量。事业留人，在双创人才发展起步期，给予启动资金、办公用房免租、贷款贴息等“第一桶金”资助，针对人才企业从种子期、初创期、成长期到成熟期不同阶段的融资需求和风险特征，制定“星火燎原”“梦想资助”“天使召唤”“投贷加速”“天马养成”五大计划，设立孵化母基金20亿元，撬动各类资金规模达300亿元，完善“人才投”“人才贷”等金融服务，让人才以更低成本、更快速度成就事业、实现梦想。在双创人才成熟期，搭建人才事业舞台，构建由区域内领军人才领衔的人才自治

组织“创友汇”，打造人才交友、宣传发布、产业链供需对接的多边交融发展平台，形成“人才牵人才、企业连企业”的集群发展效应。经全生命周期培育，获支持入选各类人才计划创业类人才数近年来位居本市中心城区第一。

高质量打造人才集聚地，关键在于人才“用得好”

聚天下英才而用之，关键要遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律。坚持按规律办事，把人才工作放在上海提出的“人人都有人生出彩机会、人人都能有序参与治理、人人都能享有品质生活、人人都能切实感受温度、人人都能拥有归属认同”的大局中，用好活用人才，不断激发人才创新活力。构建适应新要求的人才政策计划体系。坚持需求导向、问题导向、效果导向，对标最高标准、最好水平，出台实施杨浦区人才政策16条、20条，统筹国内国际两种人才资源，在人才引进、培养激励、服务保障等方面形成一脉相承、层级清晰、保障有力的人才政策体系，形成领军拔尖人才、紧缺产业人才、青年种子人才有机衔接的人才培养机制。构建适应新要求的人才双向流动机制。发挥区域高校及科技企业集聚的优势，由政府、高校、企业共同搭建三方共育、共享人才资源平台，推动高校与企业互派科技顾问、产业导师，共建各类实验室、研究中心、研究院，深化“博士后人才+企业科研项目”人才

合作机制，共同培养学生，助推产学研一体化发展。构建适应新要求的人才多元评价机制。健全科学人才分类评价体系，深化市场化导向的人才评价机制。通过“以赛代评”“举荐认定”“一业一策”等方式，推动人才评价市场评、放权评、精准评。同时，加强人才评价后续跟踪，变人才支持项目评价的“一锤定音”为“动态评估”，注重人才及其项目的成长性、变化性，让人才能上能下能进能出。构建适应新要求的人才价值激励机制。设立区级产业人才补贴专项，对为杨浦区经济社会发展作出杰出贡献的拔尖型、创新创业型领军人才（团队）的薪酬补贴实施“一人一策”。试点区级国有企业职务科技成果权属、转化收益分配等激励方式改革。创新完善科技成果转移转化利益分配机制，赋予科研人员职务成果长期使用权，提高科技成果转化转化的科研人员奖励与报酬比例，促进科技人员在科技成果转化中名利双收，着力激发科技成果转化主体活力，保障人才潜心创新创业，充分施展才华。

站在新时代，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循和行动指南，着眼“十四五”规划和2035年远景目标，找准坐标、自觉对标、聚焦目标，进一步实施人才强国战略，进一步优化人才工作格局，进一步打造优秀人才队伍，进一步激发人才创新活力，为全面建设“四高”城区和具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市的人民城市标杆区提供坚强人才保障。

（作者系上海市杨浦区委常委、组织部部长）



大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神

加快推进航空发动机自主研发

□ 中国航空发动机集团有限公司

在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，习近平总书记强调要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。表彰大会上，习近平总书记亲自为中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司高级技师洪家光颁发荣誉证书，洪家光还代表全国劳动模范和先进工作者宣读倡议书，向工人阶级和广大劳动群众发出倡议。

（一）

洪家光是全国劳动模范，是中国航发一线产业工人的杰出代表，参加工作22年，先后荣获中国青年五四奖章、全国技术能手、全国五一劳动奖章等数十项荣誉。他从一名普通工人成长为全国劳模、大国工匠，生动诠释了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神，执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。他在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，充分印证了劳模精神、劳动精神、工匠精神是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

与祖国同成长、与时代齐奋进，是劳动模范的生动写照。洪家光的师父也是全国劳模，像他们师徒一样，航空发动机事业这片沃土中产生了很多共和国功臣。他们的成长成才成功，都源自于我们党建设航空强国的孜孜追求，传承于航发人从“航空报国”到“航空强国”的不懈奋斗。

老一辈无产阶级革命家高度重视航空发动机事业，铸就了航发人的红色基因。新中国的航空发动机事业，一开始就得到党中央、毛泽东的亲切关怀。1954年，我国第一台航空发动机M-11通过国家鉴定试车，毛泽东闻讯签发贺信，“祝贺你们试制第一架雅克十八型飞机成功的胜利。这在建立我国的飞机制造业和增强国防力量上都是一个良好的开端。”1958年2月12日，毛泽东还视察了沈阳黎明发动机厂。这家工厂，就是洪家光所在单位。

航空发动机事业初创时期的艰苦创业，奠定了航发人的奋斗传统。我国航空发动机事业几乎是从零起步，但这并没有难倒航发人，从修理、制造备件起步，航发人不到4年时间就成功制造出首台发动机。1955年的三线建设，一大批航发人满怀革命豪情，

从大城市奔赴祖国边陲，住干打垒、睡大通铺、啃窝窝头，边设计、边施工、边生产，在当时最落后的地方创建了最先进的工业。长期的艰苦创业，形成了弥足珍贵的精神财富。

航发前辈矢志航空发动机事业，沉淀了航发人的家国情怀。被誉为“中国航空发动机之父”的吴大观，幼年目睹日军飞机轰炸惨状，立志“航空救国”，新中国成立前毅然回国，把2/3的生命献给了航空发动机事业。我国航空材料泰斗级人物顾鸣皋，有着与钱学森一样的经历，归国路虽然很艰辛，但报国志更坚定。“太行”发动机总设计师张恩和，除了吃饭睡觉，就是研制发动机，直到生命的最后一刻。以他们为代表的老一辈航发人，成就了我国的航空发动机事业，也铸就了一座座精神丰碑。

（二）

进入新时代，我国航空发动机事业迎来新的春天。2016年8月28日，以习近平同志为核心的党中央从富国强军战略高度出发，作出实施“两机”专项、成立中国航空发动机集团的重大战略决策，开启了航空发动机事业的新征程。

伟大时代孕育伟大精神，伟大精神成就大国工匠。组建于新时代、致力于中国梦的中国航发不忘初心、牢记使命、接续奋斗，为新一代航发人追梦圆梦、实现价值提供了广阔舞台，谱写了弘扬劳模精神、振兴航空动力的新篇章。

坚持“国家利益至上”准则和“动力强军、科技报国”使命，传承红色基因、打造红色引擎。举什么旗、走什么路、朝着什么目标前进，始终是中国航发最为关注的问题。集团成立以来，突出政治引领，着力强根塑魂，专门建立贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神长效机制，积极探索以“党建强心、思想凝心、文化同心、群团暖心、廉洁守心”为主要内容的“铸心”工作体系，把铸造航空发动机这个工业之“心”与打造听党话、跟党走这个红色之“心”统一起来，持续擦亮中国航发的底色，确保了事业发展、职工成长的正确政治方向。

坚持“务实创新、担当奉献”精神和“严谨细实、精益求精”工作作风，汇聚群众智慧、凝聚磅礴力量。

人民是历史的创造者，职工群众是企业发展的力量之源。针对“老企业、新单位”的实际，集团坚持把继承传统与开拓创新结合起来，着眼发挥党员作用、推进科研攻坚，组建了1600多支党员“铸心”新长征突击队；着眼激励青年创新、建强后备力量，在团员青年中广泛开展“百团大战”活动；着眼打造过硬班组、培养技能人才，持续举办“为航发负责、为专项建功”主题劳动竞赛，激励干部职工争做航空动力的保障者、工业强国的建设者、创新国家的促进者。4年多来，集团多个创新成果获省部级以上表彰，多个单位荣获全国五一劳动奖状，多个班组荣获全国工人先锋号等荣誉，多个团组织和青年荣获全国五四红旗团委、全国青年岗位标兵称号。

坚持“创新驱动、质量制胜、人才强企”发展战略，激发创新活力、厚植发展潜力。航空发动机被誉为现代工业皇冠上的“明珠”，实现先进航空发动机自主研发如同攀登现代制造业的“珠峰”。面对考验挑战，集团始终突出主责主业，不以经营业绩论英雄，把力量和资源向自主研发聚焦，在科研攻坚、技术突破、制造升级等方面持续发力，大力实施人才培养“心”计划，建立健全人才支持政策，充分释放各类人才的创新力创造力。目前，重点型号研制、核心技术攻关等进展显著，事业发展的内生动力不断增强。

（三）

以劳动圆梦，以奋斗启航。党的十九届五中全会描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，“十四五”时期我国将进入新发展阶段。航空发动机是国之重器，是伟大事业的重要组成部分，在这一领域实现突破，对于建成制造强国、科技强国，增强综合国力，实现高质量发展等都具有重大意义。中国航发将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，继承传承、开拓创新，加强核心技术攻关，实现科技自立自强，奋力走好航空发动机自主研发新长征路。

进一步坚定奋斗意志。准确把握劳模精神、劳动精神、工匠精神，内核是爱国主义和改革创新、外延是奋斗和实干，深入开展“践行初心使命、践行战略文化、践行责任担当”



中国航发黎阳“铸心”新长征党员突击队聚焦重难点任务全力攻关



中国航发在第十二届中国航展上展出的“太行”发动机

主题实践活动，加强思想教育和典型宣传，引导干部职工充分认清社会主义是干出来的、新时代是奋斗出来的，劳动是一切幸福的源泉、劳动创造幸福，厚植“国为重、家为轻，择一事、终一生”的家国情怀、奋斗情怀，继续艰苦创业、奋勇拼搏。

进一步凝聚群众力量。充分发挥职工群众在航空发动机自主研发中的主力军、生力军作用，在党员骨干中持续建强“铸心”新长征突击队，在职工队伍中持续举办“为航发负责、为专项建功”劳动竞赛，在团员青年中持续开展“百团大战”活动，全面奏响咱们工人有力量、做新时代追梦人的主旋律。

进一步建强人才队伍。坚持党管

干部、党管人才，围绕造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，持续优化人才发展规划，完善人才激励政策，畅通人才发展渠道，培养更多领军型科技人才和专家队伍，培养更多洪家光式的高技能人才和大国工匠，培养更多担当大任、勇挑重任的时代新人。

进一步强化党建引领。坚持把政治建设摆在首位，加强基层党建组织建设、工会建设，引导各级组织和广大干部职工把研制出独立自主、技术先进、质量可靠的航空发动机作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的最好践行，在航空发动机自主研发的新长征路上书写新的篇章。