



吉林省长春市二道区探索互联网企业党建促发展新路径

吉林省长春市二道区坚持“共讲诚信、共商发展、共享资源、共建产业、共治网络、共赢未来”的理念，积极破解互联网企业党建“覆盖率低、自转困难、服务缺位”难题，逐步实现党的工作与互联网企业发展互促共进、融合发展。

搭台聚力，把组织建起来，解决引领难的问题

互联网行业竞争激烈，更替速度远超一般行业，在一定程度上增加了党组织的覆盖难度。二道区着眼于夯实基础，把“扩大覆盖、消灭空白”作为加强互联网企业党建工作的基本任务。

全面摸清底数，为分类精准施策提供遵循。为了破解互联网企业底数不清的难题，二道区历时两个月时间，从行业、部门、街道三个维度开展了大规模排查。积极协调市场监管局，对互联网经营范围的企业进行首轮摸排。将统计分类后的企业分发至各行业主管部门进行企业经营状况核查，分新闻信息、网络社交、网络音视频、网络教育和出版、网络游戏、电子商务、互联网金融、生活服务、网络安全等9大类登记造册。对经营状况良好的企业通过街道社区上门走访，对辖区互联网企业进行逐一核实。经排查，全区现有互联网企业141家。

全面走访发动，为争取企业支持凝聚共识。针对摸排过程中发现的部分企业主对建立党组织存在的畏难情绪，秉承“服务、促进、引导”的理念，由区领导带队，对所有有党员的互联网企业进行实地走访，与企业负

责人深入交流，了解经营过程中的困难需求，指导超过3名党员的互联网企业健全党组织；不足3名党员的企业充实党员队伍，或通过建立联合党支部的方法加入党的队伍；对有规模、有分量的企业，协调属地在企业管理层和关键技术岗位中优先发展党员。通过走访协商，企业从要我党建到我要党建的趋势变化明显。

组建企业党支部，为团结行业力量夯实基础。一是建立协会党支部。为更好指导全区互联网企业党建工作，区委宣传部、区互联网信息中心于2019年6月牵头注册建立了互联网业协会。经过近一年的不断扩容，于2020年5月成立互联网业协会联合党支部。二是组建企业党组织。区委宣传部、区网信办派出专人同协会党支部负责人逐户走访企业，对企业建设规模、基本架构和党员情况进行细致了解，成功邀请26家互联网企业加入协会，将协会扩容至36家。并结合企业自身特点，通过单独组建、区域联建、行业连建或龙头领建等方式，组建互联网企业党支部4家、联合党支部3家，发展党员29人。三是壮大党员队伍。鼓励街道社区对没有党员或不足3名党员的互联网企业，从党籍落在社区的毕业大学生党员中择优按需提供推荐到城内互联网企业就业，鼓励企业培养党员业务骨干，充实企业党员力量的同时，实现互联网企业党组织应建尽建。

跟进帮扶，把活动抓起来，解决运转难的问题

加强党务人才教育培训，为队伍专业化创造条件。二道区坚持育人为

本，为互联网企业党建注入红色引擎。一是培养红色CEO队伍。通过内部选、上级派、公开聘等形式配备党组织书记。加强对互联网企业创始人、出资人、高管的教育引导和服务，努力构建经营人员和党务人员合一的运行机制。目前全区共有企业高管党员13人。二是择优选派党建指导员。通过推荐、考察、筛选，选聘又红又专退居二线的老党员老干部，经过统一学习培训，有针对性地派往域内互联网企业担任党建指导员，对已建立党组织但工作还不规范、作用不明显的企业，重点抓工作指导，规范党组织机制和组织设置、党员管理建设。三是派驻第一书记。根据企业从业方向，派驻相关业务部门党员干部担任企业第一书记，与互联网企业开展“一对一”帮扶。

完善标准化党建管理，全面落实基础保障。由企业党建指导员进行全程标准化指导，以严格落实组织生活制度为抓手，保证企业党支部组织生活严肃认真。一是指导支部落实谈心谈话制度。发挥党组织思想优势，同党员、职工谈工作、谈思想、谈生活，及时了解企业员工的思想动态及工作生活状况，对其进行有针对性的引导帮扶。落实“六清楚、六必访、六必谈”制度，并把此项制度推广到广大职工层面，有效提升员工的幸福感和归属感，增强党组织和企业的凝聚力。二是指导落实基本制度。严格日常管理、组织生活，规范党员发展、党员教育管理，切实落实“三会一课”等制度。三是强化党建工作考核。构建互联网企业党组织年初承诺、年度考核、日常项目管理、年底述职评议为一体的党建工作考评体系，建立季度工作会制度，制定月度调研计划，强化对重点互联网企业党

建工作的跟踪指导。四是创新党员管理机制。为发挥党员在互联网企业中的牵引领作用，对有独立党支部的党员，在保持组织关系隶属不变的前提下，鼓励党员在协会党支部参加组织生活。五是探索互联网企业党建标准化建设。制定互联网企业党组织建设标准、活动阵地标准、制度建设标准、工作职责标准和党员培训标准等。

搭建政企沟通桥梁，按需提供精准服务。区委宣传部以“指导+服务”为方式，与企业共同开展组织活动。一是指导企业理清党建思路。区委宣传部与互联网业协会一道构思协会发展理念，制定协会各项章程，协助协会各企业党支部设计党建活动，为企业“党建+发展”模式铺建道路。二是指导企业有序复工复产。疫情防控期间，区委宣传部走访互联网企业，了解企业复工复产面临的困难和问题，指导企业提振信心，克服困难。协会党支部走访会员单位，帮助企业对照复工复产条件进行深入自查、抓好整改，做好岗前安全培训。三是成立网络公益（志愿）联盟，开设阳光暖心超市，开展暖心早餐送关怀主题活动，将党建活动与帮扶活动紧密结合。四是响应脱贫攻坚号召。互联网业协会成员单位共同参与扶贫产业对接、企业捐赠等精准帮扶活动。

双促共赢，把产业强起来，解决壮大难的问题

二道区始终致力于深耕互联网企业党组织作用的有效发挥和党建工作的久久为功，始终把企业党建发展目标与生产经营、发展壮大紧密结合，

着力协助企业解决实际难题，共谋发展大计。

完善助企服务体系。着眼于增强党组织服务企业功能，进一步完善工作体系，成立了多部门共同构成的互联网企业工作委员会，建立了联席会议、沟通协调、信息共享和督促落实等多项运行机制，形成区委统筹协调、网信中心牵头协调、业务主管部门具体负责的齐抓共管、各司其职、相互协作的工作格局，发挥各单位各领域工作合力，共同推动企业发展。

搭建助企服务平台。提供全方位服务，通过互联网业协会党支部，在整合资源、聚合人气、融合资金、优势互补等方面发挥日益突出的作用。定期收集企业需求，帮助企业解决发展难题。加强区、街协调联动，拓展网络名人发现、团结、培养渠道，推荐区内优质互联网企业参与新媒体认识联谊会及互联网经济发展论坛，为互联网企业发展打通资源渠道。搭建政企合作桥梁，组织相关会员单位参加二道区网红直播节、新经济直播月等活动，为域内小微互联网企业提供优质互联网信息服务支持。

谋划党建创新项目。按照“一企一特色”的党建工作思路，结合各互联网企业自身特点，找准党建工作和经济工作的结合点，将党建活动开展与服务企业发展相结合，设置党建创新项目奖，帮助企业破解发展难题。组织企业党组织进行项目申报，通过实地查看、专家评审等方法评选优秀项目，对获奖项目给予资金支持，推动互联网企业党建工作与业务工作同步进步同发展。

成立区互联网业联合会党委。指导互联网业协会党支部继续壮大党员队伍，在管理层和关键岗位发展党

员，成立区互联网业联合会党委，建立互联网企业党建服务站，由区委常委、宣传部部长担任党委书记，常务副部长担任服务站站长，网信中心和非公党委相关科长担任党建指导员，与协会党支部一道深耕“以服务吸引企业、以党建促进发展”的具体工作方式，扩大组织的有效覆盖和实际影响。

分层次开展党员教育培训。持续开展“关注党员成长、激发组织活力”大培训。对企业专兼职党务人员进行分层次培训。面向党员、党务工作者、书记分别开设启航班、成长班、书记班，培养政治过硬、本领高强的高素质党务工作者。

抓龙头企业，强化示范效应。对不同互联网领域按照有亮点、有成效、有场所、有展示的“四有”标准，把龙头企业打造成“双强先锋”党建工作示范点，大力宣传党建先进典型，努力达到“建起一个、示范一片”的效果。

打造“互联网+党建”管理模式。我们将牢牢抓住互联网企业员工年轻化、知识化，工作节奏快、思想活跃、追求个性、张扬自我的特点，依托“互联网+”，打造既吸引人又深刻的互联网党建。一是开展网上课堂。在学习平台上推送最新课程课件，进行分门别类的整理，形成学习菜单，学员可以点单学习。二是开发党建APP。党的十九大精神、政策信息、党史党课、党的基本理论知识、党务知识技能、党员活动采风、优秀党员风采等一应俱全，一键即看。三是开发公众号，建立微信群，网上汇总发布党支部主题活动清单等。四是开展党建活动互看、互学、互比，实现企企有特色、企企出精品。

（仲崇富）

江苏省徐州市鼓楼区人民法院“三四五”特色党建工作法成效明显

近年来，江苏省徐州市鼓楼区人民法院坚持以党建为统领，全面推进党建工作，打造出“三四五”特色党建工作法，以党建带队建、以队建促审判，转作风树院风，审判业绩及各项工作均取得明显成效：被省高院记集体一等功；受到市中院集体嘉奖，并荣立集体三等功；先后荣获“全国法院司法宣传工作先进单位”“全国优秀直播法院”“全省社会治安综合治理先进集体”“全省优秀法院”“徐州市先进基层党组织”等集体荣誉60余项。

齐抓并进，促进三个结合

将党建工作与审判工作相结合。实行“四个同步”，将党建工作与审判工作“同步谋划、同步部署、同步检查、同步考核”，庭室负责人兼任党支部书记，既抓业务又抓党建；将政治学习与业务学习、审判工作绩效考评与党支部工作绩效考评统筹结合，制定了“五星支部”“五星标兵”考评细则，规定了评先评优的标准、内容，在审判执行、队伍建设工作中凸显党建力量，彰显党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。该院充分发挥党员法官作用，在诉讼服务中心设立“党员先锋岗”，在全区69个社区都有党员法官驻点，与社区网格的党务工作者对接，通过法治宣讲、咨询答

疑、以案说法、邀请社区干部参与简易纠纷调处、执行线索摸排等方式，调动社区党员参与基层治理的积极性，助力多元解纷。

将党建工作与法院文化相结合。将党建文化与法院文化、中华优秀传统文化相融合，按照“文化内涵丰富、文化场所开放、文化功能互动”的理念，打造出总面积约2600平方米、包含有党建工作、法院文化、司法为民等多种元素的文化阵地，拓展了党建文化内涵，提升了党建文化的影响力，被评为“全省法院文化建设示范单位”。

将党建工作与司法作风、队伍建设相结合。党风廉政建设、司法作风问题逢会必讲、逢案必谈，教育提醒广大干警保持廉洁。每季度组织干警观看廉政教育片，督促干警常思贪欲之害，常弃非分之想。坚持以制度管人管事管案，制定56项20万字的党建和队伍建设制度汇编，人手一册。深入开展“三个以案”“三个规定”“两个司法”等专项活动，确保党风廉政建设工作入脑入心。

开拓创新，落实四个新举措

打造标准化党支部，形成党建新标准。在硬件建设上，建设了200余

平方米的智能化工、信息化党建示范基地；改造了11个集政治学习、党日活动、思想交流、教育培训为一体的新型标准化党支部活动室，在党建活动主题、活动内容、活动载体、活动形式上大胆创新、稳扎实干，全面提升了党支部组织力并推动了审判业绩的提升。在软件建设上，探索形成多元化党建工作评价新标准，深入开展优秀党员、优秀支部评价评选活动 and “一支部一品牌”创建活动，如执行局创建了“执行先锋”品牌、少年家事庭创建了“天平之心”品牌、民二庭创建了“护航营商”品牌，均以“内涵深刻、内容出新、理念先进、培育精品”为目标，力争做到以品牌理念提升业务水平，以品牌效应塑造部门形象，以品牌标准检验推动法院工作，让党建品牌形成成长足的影响力、战斗力。该院被最高法院民二庭确定为“党建、队伍建设基层联系点”，被省高院评为“全省法院党建工作先进集体”，被市委组织部选树为首批“徐州市基层党建示范点”；今年11月该院的党建工作法被评为“全省法院党建创新优秀案例”，打造了社会普遍认同的党建工作新标准、新样板。

开展“三亮三比”活动，力推党建新品牌。制定出台“党员先锋示范岗”“党员先锋示范法庭”等活动实施方案，创新开展“亮身份比党性、亮承诺比作风、亮作为比成效”的“三亮三比”活动，通过“每月点评

看不足、季度点评看改进、年终总评看成果”等督察促进方式，努力营造争创一流业绩、争当岗位标兵的浓厚氛围。

共过党员政治生日，实践党建新形式。建立党员“政治生日”档案，在党建示范基地设置党员政治生日照片墙，每月为当月入党的全体党员集体过“政治生日”，通过“开展一次集中宣誓、举办一次主题活动、组织一次教育培训、畅谈一次学习体会、作出一个庄重承诺”的“五个一”活动，让干警牢记“政治生日”，增强党员意识，坚定理想信念。

强化拴心留人理念，完善党建新机制。坚持“有为才有位”的用人导向，在敢用重用上解放思想，在培养选拔上大胆创新，将党建工作与“办案标兵”“调解能手”“执行能手”“政法标兵”等评比活动有机结合，将竞赛结果作为法官入额、晋职晋级、评先评优的依据，真正把政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬、群众信得过的党员干警选拔出来。

筑牢根基，打造五大平台

打造学习教育平台。严格贯彻落实“三会一课”制度，院党组坚持每月组织一次党组中心组学习，院领导每周以普通党员身份，参加支部学习和活动。通过政治理论学习，反复研读理论著作，确保党中央精神入脑入

心、入言入行。组织观看党建基础知识片、先进党组织和优秀共产党员事迹宣传片、反腐倡廉教育片、支部建设片等，用有声有色的形式让干警喜学、爱学，做到丰富内容认真学。制定年度、每月党建工作、学习计划，规定每个学习阶段的学习内容，通过检查学习记录、学习笔记，理论考试等督导方式，做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录，从而推动学习的经常化、制度化、规范化，实现健全制度、规范学习。

打造党性分析平台。定期召开民主生活会、组织生活会，党员干部就宗旨意识、遵守中央八项规定精神情况和质效指标等深入开展批评和自我批评，通过查摆问题，让“红红脸、出出汗”成为常态。强化党在意识形态上的主导作用，强化意识形态教育和责任落实，在主流意识形态建设上虚功实做，在阵地管理上寸土不让，在责任落实上担当作为，着力体现党的意识形态引领和党员先进性作用。

打造岗位培训平台。组织领导干部党员冬训、入党积极分子学习培训、干警党建专题培训与竞赛等，为党员干警提供更多学习培训平台。加强学习型法院建设，与华东政法大学、武汉大学法学院、东南大学法学院等法律院校共建合作，致力传达“学而不倦、贵在专精”的理念，全面提升干警司法能力。近年来，该院先后有5篇案例分别被收进最高人民法院公报等，1篇论文获第12届中国法学会青年论坛主题征文二等奖，2篇论文在全省法院学术讨论会中获奖；2019

年在全市法院党建知识竞赛中获得基层法院第一名。

打造主题活动平台。通过理论研讨、专题辅导、主题演讲等形式，开展内容丰富的主题活动。组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用好淮海战役纪念馆、徐州国防馆、廉政教育基地等教育资源，通过实地参观学习、开设红色课堂、开展廉政教育、党组中心组专题调研、党组书记和支部书记讲党课等多种形式，教育党员领悟党的宗旨、传承崇高精神、强化责任担当。

打造为民服务平台。作为徐州市首家对“道交一体化平台”进行深度运用的法院，鼓楼法院党员法官充分发挥网上数据一体化平台的便捷、高效功能，积极推进“道交一体化平台”运用，坚持快速便民宗旨，降低群众因交通事故纠纷带来的时间、金钱、情感成本，努力简化解决纠纷手续流程，让数据多跑腿、群众少跑路，增强人民群众在纠纷解决过程中的获得感，让人民群众的利益得到更快更好的维护。为巩固“基本解决执行难”成果，该院执行局利用社会治安综合治理网格管理优势，积极推进“网格化”协助执行及多元矛盾化解新机制，切实解决一批执行难案件。该院还与辖区多家单位共建“反校园欺凌联盟”，在青少年维权和预防未成年人犯罪方面开展积极探索，构建了减少涉少民事纠纷与预防未成年人犯罪、促进未成年心理健康、促进校园环境和谐的新的平台，受到社会和上级法院好评。

（江苏省徐州市鼓楼区组织部供稿）