



坚持“四带四促” 推进共融共建

——打造混合所有制企业党建工作的“首山样本”

当前国有企业混合所有制改革进入新阶段，呈现出步伐加快、领域拓宽的积极态势。在把混合所有制改革不断引向深入的同时，如何更加有效地加强和改进混合所有制企业的党建工作，是一项重要而紧迫的时代课题。自2004年以来，中国平煤神马集团就把混合所有制改革作为全面深化改革的突破口，通过重组上市、引进投资、员工持股等方式，在国内率先发展混合所有制经济，取得了突出成效。在不断深化混合所有制改革的过程中，中国平煤神马集团党委始终坚持“两个一以贯之”，深入推进“四同步四对接”，积极推进混合所有制企业党建工作，着眼于发挥混合所有制企业党组织的作用，落脚于企业改革发展，从机制、组织、队伍、思想等多方面努力，在提高混合所有制企业党建工作质量方面作出了许多有益探索。其中，首山化工公司就是集团混合所有制企业党建工作的优秀代表，其党建工作更是走在了全省混合所有制企业的前列，为自身经济高质量发展提供了坚强的组织保障，也为其他混合所有制企业破解党建工作中的难题提供了一定参考。

主要做法

首山化工公司是2007年1月由中国平煤神马集团、许昌卧虎山焦化公司（民营企业）、福建三钢闽光公司（国有企业）共同出资组建的混合所有制企业（中国平煤神马集团持股51%，许昌卧虎山焦化公司持股42.13%，福建三钢闽光公司持股6.87%）。公司自成立以来，在集团“三四四一”党建工作机制的基础上形成了“四带四促”党建工作法，以党的建设高质量推动企业经济发展高质量。

一是坚持国有带民营，促进党委

会、监事会、经理层“三会一层”治理主体权责基础上，增加党委会权责。“五位一体”即确立“公司党委把方向、管大局、保落实的领导作用，股东会、董事会进行重大经营决策，经理层具体执行落实，监事会负责经营监督，群团组织听民意、聚力量”的权责格局，形成了各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，使党的领导制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实。

二是坚持组织带党员，促进支部战斗力持续提升。实施强基工程，打造特色型党支部。公司党委坚持堡垒筑在一线，扎实推进基层党支部标准化建设，全力打造特色型党支部，不断夯实基层党建基础。炼焦党支部包括的焦化一厂、焦化二厂、洗煤厂、备煤厂四个分厂，是公司生产的龙头和主要利润来源。该支部立足党建高质量、党员高素质、职工高效能，创建效益型党支部，让党旗在焦炉上飘扬，让党徽在岗位上闪光。化产党支部包括的甲醇厂、制氢厂、精苯厂、苯胺厂四个分厂，涉及高温高压、易燃易爆、有毒有害等生产系统，是安全生产重点监控领域，安全压力相对较大，该支部定位创建“人人讲安全，处处重安全，时时保安全”的安全型党支部。同时，还打造了保障型的发电党支部、责任型的综合党支部、科技型的硅烷党支部等特色党支部，形成“一支部一品牌，一支部一亮点”的创建特色，努力使每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

实施领航工程，打造“四高”党支部书记队伍。公司党委把党支部书记队伍建设作为一项重要工作，实施以“政治素质高、业务水平高、工作热情高、群众威信高”为主要内容的党支部书记“领航工程”。在选配强党支部书记工作中，认真贯彻落实上级要求，严格任职条件，拓宽选拔渠



平煤神马集团混合所有制企业党建工作推进会在首山化工公司召开

实发展根基。公司党委扎实开展党员安全责任区活动，党员带头践行安全承诺，带头牢记不安全因素“十字诀”，带头杜绝不安全行为“七种表现”，用党员的实际行动来带领引导身边的职工，使广大职工争做本质安全人，争创本质安全岗，为企业安全生产构筑了坚固的红色防线。比如，共产党员张五交作为化工专业研究生，在安全生产方面具有深厚的理论功底和丰富的工作经验，公司党委专门成立“张五交学习工作室”，推广其总结提炼的“特种作业安全保障114工作法”，提升了广大职工安全操作水平。

带头科技攻关，增添发展动力。公司党委大力开展党员立项攻关、技术革新活动，号召广大党员带领职工，针对生产工艺中的薄弱环节，选准课题，成立党员突击队、党员技术攻关小组，破解技术难题，突破生产瓶颈，做到“关键任务有党员引领、关键工艺有党员攻关、关键技术有党员掌握”。共产党员岳晓冬就是他们中的优秀代表，针对洗煤厂洗选能力不足的情况，带头成立技术攻关小组，经过反复试验，将90万吨洗选装置由有压重介工艺改为无压工艺，每年创造经济效益800多万元。

带头敬业奉献，凝聚发展合力。公司党委在全体党员干部职工中开展“幸福是奋斗出来的、质量效益是干出来的、工资是劳动挣来的”价值理念践行活动，教育引导全体党员率先垂范，勤于钻研，发挥先锋模范作用。共产党员魏占阳在每次设备出现故障时，总会第一时间到达现场，认真分析查找故障原因，并力争在最短时间内排除故障，有时为了赶工期，连续吃住在工作现场30多天。正是党员干部这种吃苦在前、勇挑重担的精神，感染带动广大职工爱岗敬业，勇于奉献，为企业改革发展凝聚了强大的精神力量。

四是坚持思想带作风，促进内部执行力不断提高。聚焦立根铸魂，让学习风气浓起来。公司党委理论学习中心组坚持以率下，规范学习制度，严格学习标准，创新学习方式，提高了广大干部职工学习的主动性和自觉性。拓展人员学。公司党委理论学习中心组每次集中学习都邀请其他股东方列席，大家在学习中加强了沟通、增进了了解、促进了交流。通报延伸学。建立“媒体通报+延伸学习”机制，中心组集体学习研讨后，及时在公司微信公众号上发布学习内容，引导广大职工学习，打通了理论学习“最后一公里”。监督指导学。建立了党委书记阅评中心组成员学习笔记制度，公司党委书记每季度对中心组成员的学习笔记阅评一次，促进了学习质量的持续提高。带着问题学。公司党委理论学习中心组坚持问题导向，将学习与思考相结合，把学习研讨与解决问题相联系，每两个月组织一次专题研讨，形成了学以致用、用以促学、学用相长的良好风气。

围绕凝神聚力，让思想作风实起来。公司党委坚持用理想信念筑牢精神根基、用主流价值夯实思想基础，

在理想信念、价值理念、道德观念上把广大干部职工紧紧团结在了一起。理想信念教育主题化。公司党委坚持开展“知党恩、听党话、跟党走”理想信念教育主题活动，组织广大党员干部到红旗渠纪念馆、焦裕禄纪念馆等红色教育基地接受革命教育；开展“重温光辉历程”党员讲党课活动，引导党员铭记党的光辉历史和丰功伟绩。理念践行活动常态化。深入开展“践行价值观，文明我先行”系列活动，利用文明行走、文明餐桌、文明用语等实践活动，推动社会主义核心价值观落地生根。服务职工制度化。公司党委坚持开展“春送岗位、夏送清凉、金秋奖学、冬送温暖”活动，春季举办专场用工招聘会，解决困难职工家属就业问题；夏季为奋战在高温岗位上的职工送去清凉食品和防暑降温保健药品，关爱职工身心健康；秋季开展金秋助学活动，为考上大学的困难职工家庭子女捐款；春节前，公司党委领导带队对困难职工进行慰问，把组织关怀和温暖送到职工家中，提高了广大职工群众的归属感和幸福感。

发挥榜样力量，让工作作风硬起来。公司党委在作风建设中注重放大榜样的示范效应，真抓实干、雷厉风行、敬业奉献成为广大干部职工的自觉行动。领导带头作示范。加强作风建设，关键在领导干部带头。公司副董事长、民营股东方代表张建五出差在外，工作完成后总是第一时间返程，时间再晚也要到生产现场巡查。典型引路树标杆。公司每年隆重召开双先表彰大会，表彰奖励工作突出的先进个人。近年来，公司先后推出了多名省级劳模和市级劳模，广大职工赶有榜样、学有目标，营造了学习先进、赶超先进、争当先进的浓厚氛围。

主要成效

一是规模体量持续壮大。公司自成立以来，注册资本金从成立之初的1亿元增长至目前的7.76亿元，公司资产总额由成立之初的3.9亿元增至65亿元以上，增长了16倍多；产品由单一的焦炭发展到30多种产品；焦炭产量由32万吨增至300万吨，增长了9倍多，公司规模实现了超常规发展。

二是综合效益不断攀升。公司自成立以来，经济效益持续攀升，2020年1—10月，实现销售收入111.38亿元、利润2.38亿元，继续保持同行业

国内领先、省内第一的良好发展势头。公司被省国资委确定为发展混合所有制首批试点单位，被全国煤炭工业协会命名为循环经济发展样板企业。作为唯一一家地方企业，公司混改经验入选国务院国资委地方国有企业改革案例100例并向全国推广。

三是链式发展成效显著。近年来，公司深耕高端煤化工产业，围绕“建链、延链、补链、强链”做足文章，通过焦炉煤气制氢工艺贯通上下游产业，打通了全球最完整的煤基尼龙化工产业链；通过焦炉煤气提取煤焦油工艺，打通了原煤—针状焦—超高功率石墨电极产业链；通过焦炉煤气提取氢气合成硅烷工艺，制造出了纯度高于国际标准的“中国硅烷”，实现了煤化工与电子材料和新兴能源产业的完美对接，孵化出河南硅烷科技发展股份有限公司、河南开炭新材料公司、许昌开发炭素公司、平煤隆基新能源科技有限公司、河南首恒新材料公司5家高科技企业，形成世界最长的煤基化工产业链条。

四是党建基础更加夯实。公司党委牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，合理设置基层党组织，规范党支部到期换届工作，加强支部书记队伍、党务工作人员队伍和支部组织员队伍建设，全面落实支部书记持证上岗制度，党建阵地标准化建设提档升级，组织生活标准化建设扎实推进，“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度日趋规范，基层党组织的战斗力、凝聚力、向心力进一步增强。

经验启示

一要旗帜鲜明地在混合所有制企业中坚持党的领导、加强党的建设。首山化工的做法表明，混合所有制企业应该坚持党的领导，也必须坚持党的领导，也能做到坚持党的领导。关键在于按照“两个一以贯之”的要求，坚持推进“四同步四对接”，做到思想认识到位、目标任务清晰、思路举措务实、责任考核落实，把深化国有企业混合所有制改革的过程变成切实加强党的领导、不断加强党的建设的过程。

二要善于把党组织的独特优势转化为混合所有制企业的治理效能。有为才能有位。党建工作要在混合所有制企业中引起重视，得到不同投资方的支持，关键在于把党组织的独特优

势转化为企业的治理效能，使党的领导成为增强混合所有制企业核心竞争力、提高企业经济质量和效益的独特要素。首山化工的做法表明，通过加强党的政治领导，能够不断增强国有资本的控制力、影响力，强化国有资本对民营资本的战略引领，带动民营资本沿着科学发展的道路正确前进；通过加强思想政治工作和群众工作，能够在价值取向多元、利益诉求多样、党员结构复杂、职工来源广泛的混合所有制企业中统一思想认识、提高政治觉悟、凝聚工作合力；通过加强作风建设和纪律建设，能够织密企业制度体系，堵塞管理漏洞，提升治理效率和效能，强化执行力和落实力。可见，加强混合所有制企业党的建设，对发挥企业竞争优势，增强企业核心竞争力，提升企业发展质量能够发挥至关重要的作用。

三要采取科学的路径和方法不断提高混合所有制企业中党的领导水平和党的建设质量。混合所有制企业与传统国有企业相比所具有的不同特点，决定了不能在混合所有制企业中简单照搬传统国有企业党建工作的做法，而应深入研究混合所有制企业党建工作的具体特点，探索混合所有制企业党建工作的特殊规律，采取科学的路径和方法不断提高党的领导水平和党的建设质量。从首山化工的做法可以看出，国有企业自身的强劲发展是吸引非公资本加入混合所有制改革的重要动因和加强党建工作的重要基础，合作方对党的领导和国有企业的内在认同是加强混合所有制企业党的建设工作的必要前提，企业主要负责人对党建工作的认识水平是加强混合所有制企业党的建设工作的关键所在，围绕企业中心工作发挥党组织的独特优势是加强混合所有制企业党建工作的核心要义。因此，要真正提高混合所有制企业中党的领导水平和党的建设质量，必须把尊重党的建设规律和尊重混合所有制企业自身发展规律统一起来，把强化政治导向与适应市场经济发展要求统一起来，实现党的建设高质量和企业高质量发展双提高。

四要勇于创新不断提高混合所有制企业党的建设工作的生机活力。在混合所有制企业中坚持党的领导和加强党的建设是党建工作的新领域，实践中的新情况、新特点、新问题比较多，而当前的经验总结和理论研究都远远不能满足实践发展的需要。这就需要在继承国有企业党建传统的同时，在混合所有制企业党的建设工作中大胆进行实践创新，研究新情况，解决新问题。首山化工的做法是，在党的领导融入企业治理、党委发挥战略引领作用、丰富党建载体和活动、培养基层党组织带头人、教育和管理党员和职工方面，适应混合所有制企业发展规律和内在治理要求，进行了很多创新。这些创新破解了当前混合所有制企业党的建设工作中普遍存在的重点和难点问题，发挥了党组织的独特优势，激发了党建工作的内在动力，提高了企业党员和职工的综合素质，彰显了党建工作价值，推动了企业发展，是首山化工混合所有制企业党建工作取得显著成效的重要因素。

（中国平煤神马集团党委 供稿）



政治领导力有效发挥。规范完善决策机制，着力解决“定什么事、议什么事、管什么事、怎么管事”问题。出台党委议事规则，牢牢把握职责定位，明确公司党委研究讨论决策的事项清单和权责边界，规范党委的决策程序和方式，把党委的决策细化为决定权、建议权和监督权，形成“一三五四”党委研究讨论决策机制（一个到位、三个坚持、五个严格、四个不准），推动党委发挥组织化、制度化、具体化。一个到位，即沟通到位，决策前与其他股东方充分沟通，形成共识；三个坚持，即坚持党委集体研究讨论，坚持充分落实党委意图，坚持党委研究讨论决策程序；五个严格，即严格把好重大决策的政策关、严格把好经营管理的廉洁关、严格把好法律法规的合规关、严格把好企业战略的发展关、严格把好决策环节的程序关。四个不准，即突发影响决策的重大事件的不准上会、前期论证不充分的不准上会、专家论证不通过的不准上会、临时动议的均不准上会，既防止了前置程序走过场、摆样子，又避免了代替董事会、经理层直接决策指挥，进一步增强了领导班子科学决策能力、改革发展能力。

嵌入公司治理结构，着力解决党建优势发挥不充分、不到位问题。三方股权混合后，公司探索建立“四会一层、五位一体”法人治理工作架构。“四会一层”即在股东会、董事

会、监事会、经理层“三会一层”治理主体权责基础上，增加党委会权责。“五位一体”即确立“公司党委把方向、管大局、保落实的领导作用，股东会、董事会进行重大经营决策，经理层具体执行落实，监事会负责经营监督，群团组织听民意、聚力量”的权责格局，形成了各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，使党的领导制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实。

二是坚持组织带党员，促进支部战斗力持续提升。实施强基工程，打造特色型党支部。公司党委坚持堡垒筑在一线，扎实推进基层党支部标准化建设，全力打造特色型党支部，不断夯实基层党建基础。炼焦党支部包括的焦化一厂、焦化二厂、洗煤厂、备煤厂四个分厂，是公司生产的龙头和主要利润来源。该支部立足党建高质量、党员高素质、职工高效能，创建效益型党支部，让党旗在焦炉上飘扬，让党徽在岗位上闪光。化产党支部包括的甲醇厂、制氢厂、精苯厂、苯胺厂四个分厂，涉及高温高压、易燃易爆、有毒有害等生产系统，是安全生产重点监控领域，安全压力相对较大，该支部定位创建“人人讲安全，处处重安全，时时保安全”的安全型党支部。同时，还打造了保障型的发电党支部、责任型的综合党支部、科技型的硅烷党支部等特色党支部，形成“一支部一品牌，一支部一亮点”的创建特色，努力使每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。



首山化工公司鸟瞰图