



博士团如何“组团式”服务西部陆海新通道建设

行动学习是中央组织部20世纪90年代帮助广西壮族自治区引入的干部教育培训方式,经过20多年的实践探索和本土化发展,已经成为广西干部教育培训的一个品牌。第20批中央博士服务团赴桂“组团式”挂职的21名博士,从财政部、商务部、交通运输部、审计署、海关总署等多家中央单位选派,分别在不同的地方和单位挂职工作。如何让博士服务团成员既履行好挂职岗位职责,又充分发挥团队协作和专业互补优势呢?自治区党委组织部采用行动学习的方法推进来桂中央博士服务团“组团式”服务试点工作。自治区发展改革委、商务厅和地方金融监管局等3家项目实施单位会同博士服务团成员,围绕自治区实施的3个国家重点开放战略,由挂职博士牵头,组建了“推动西部陆海新通道重大基础设施项目建设”“推动自贸试验区制度创新”“推动面向东盟的金融服务创新”等3个行动学习项目组,每个项目组聚焦重点难点问题,坚持需求导向、目标导向、问题导向和结果导向相统一,明确主攻方向,坚持边学习研讨、边行动实践,力争以“小切口”求得“深突破”,推动“组团式”服务有力有序有效开展。

第20批中央博士服务团的选派范围包括21个省份,其中只有青海和广西作为“组团式”服务试点省份,自治区党委非常重视,省委常委、组织部部长曾万明到自治区发展改革委调研指导时指出,博士团成员在开展“组团式”服务时,要在服务内容上再聚焦,要在项目推进上再深入。博士团成员立足所承

担的“组团式”服务任务,充分发挥自身和派出单位的优势,在全区重大项目建设的“大盘子”中进一步找准定位,找准切入点、发力点和突破口,将服务工作进一步落到具体政策、具体措施以及具体项目上;同时,突出实践、实干、实效,主动深入基层,到项目一线去,和干部群众一起想办法、抓落实,把服务的成效体现在引进优质项目、促进项目落地、推进项目建设上。

推动西部陆海新通道重大基础设施项目建设行动学习项目组13个博士团成员坚持以问题为导向,以助力西部陆海新通道建设为出发点,通过调研,梳理出协助推进“力争将钦州—北海—防城港港口型物流枢纽纳入国家物流枢纽名单”“开展西部陆海新通道产业规划编制”“推动建立西部陆海新通道高端智库”“设立通道产业金融服务组”等10项重点任务。一打纲领抵不上一个行动,方向明确了,路径清楚了,关键就是行动、就是抓落实。博士团成员充分利用自身优势,努

力做工作上的行家里手,克服一个又一个困难,啃下一个又一个硬骨头。无论是产业规划还是推进基础设施建设,这些任务的落实,都得到广泛赞同,有人形象地说,“组团式”服务真是“瞌睡来了送枕头”。

增强使命意识,投身伟大实践。一湾相挽十一国,良性互动东中西。无论是西部大开发战略,还是“一带一路”倡议,广西的战略位置都十分重要。立足构建面向东盟的国际大通道、打造西南中南地区开放发展新的战略支点、形成“一带一路”有机衔接的重要门户的“三大定位”,聚焦中央要求广西扎实推动经济持续健康发展、扎实推进现代特色农业建设、扎实推进民生建设和脱贫攻坚、扎实推进生态环境保护建设、扎实建设坚强有力的领导班子的具体要求。自治区引导全体博士团成员,立足广西实际,发挥专业特长,把分散在各单位的挂职博士组织起来,采取项目化的方式,实行跨单位组团,设置行动学习项目,组建以挂职博士为核心、相关单位业务骨干参与的行

动学习项目团队,在解决问题、推进工作中实现挂职博士及我区相关业务骨干的锻炼成长。

扎根基层,群策群力服务国家战略。博士服务团成员深深知道,建设西部陆海新通道,是党中央、国务院着眼共建“一带一路”、推动更高水平对外开放作出的重大决策部署,是贯彻落实党中央、国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局指导意见的重大举措。广西要以西部陆海新通道为引领,加快构建“南向、北联、东融、西合”全方位开放发展新格局,以建设连接中国与东盟时间最短、服务最好、效率最高、效益最优的国际贸易大通道为目标,加快重大基础设施项目建设,在交通、信息、港口、园区、内陆无水港等方面与沿线国家和地区加强合作,构建多式联运体系,提高通关效率,提升北部湾港陆海联运和国际中转能力。中央派博士服务团来广西,是对大家的信任,更是难得的锻炼机会,一定要理论联系实际,把毕生所学运用到基层具体实践。重任在肩勇奋进,

能参与西部陆海新通道建设这一重大国家战略实施,使命光荣、责任重大,博士团成员严格按照西部陆海新通道建设指挥部的部署要求,聚焦关键,献计献策,真抓实干,推动问题不断解决和事业新进步。

发挥组团服务优势,提高解决实际问题的能力。“组团式”服务可以形成更大合力,汇聚强大力量,攻坚克难,提高解决实际问题的能力。赴桂博士团西部陆海新通道行动学习组成员都因为能够参与国家战略实施而增强使命感,自我加压,以完成目标任务为导向,主动开展各项工作。为推动北部湾港入选国家物流枢纽港名单,博士团成员多次调研北部湾港,与有关专家多次研讨,不断丰富和完善申报材料。大家在研讨中达成共识:北部湾港是西部陆海新通道的重要门户,支持北部湾港建设就是支持国家战略,北部湾港集装箱和散货增长速度非常快,未来发展潜力巨大,应成为国家支持的重点。博士团成员根据派出单位特点,分头汇报衔接,得到了国家有关部委领导

和专家的高度肯定。建设西部陆海新通道,需要高端智库和专家的智力支持,博士团成员群策群力,发挥优势,成功邀请中科院院士姚建年、薛其坤以及著名经济学家厉以宁、林毅夫、范恒山等作为智库成员,25个智库专家在西部陆海新通道产业规划、项目推进、政策支持等方面做了大量工作,合力推动西部陆海新通道不断取得新突破。

《西部陆海新通道总体规划》提出“要做好宣传引导,把握正确舆论导向,充分发挥高端智库、新闻媒体和网络媒体作用,全民解读建设西部陆海新通道的重要意义、战略定位、主要目标和重点任务,合理引导社会预期。要充分调动各方面的积极性、主动性、创造性,群策群力、共建共享,共同推动西部陆海新通道发展”。博士团成员来自中央媒体的挂职博士,充分利用派出单位的资源优势,邀请人民网、国际在线等10多家中央媒体支持西部陆海新通道品牌打造,先后刊发西部陆海新通道专题报道500余篇,得到社会各界的广泛关注,进一步提升了新通道的影响力。

建设壮美广西,共圆复兴梦想。广西开放包容、山水秀丽、人文荟萃。博士团行动学习小组将继续按照自治区党委提出的“解放思想,改革创新,扩大开放,担当实干”十六字工作方针,以问题为导向,不断啃下“硬骨头”,推动西部陆海新通道建设持续迈上新台阶。

(推动西部陆海新通道重大基础设施项目建设行动学习项目组供稿)

缘起：新时代党的建设总要求

“党的建设是一项复杂的系统工程,是一个不可分割的有机整体。党的建设系统性与整体性要求我们要树立整体观念和全局观念,注重从整体上、全域上贯穿全生命周期去思考和谋划党建工作。”在公司党委专题研究年度党建和思想政治工作时,党委书记杨翼强调。

“中国航天之父”钱学森将中国航天事业近30年实践经验、自己毕生近70年的学术思想,融合了西方“还原论”、东方“整体论”,形成了“系统论”的思想体系。这是既有航天特色,又有普遍科学意义的系统工程思想方法,形成了系统科学的完备体系。但将钱学森系统工程运用于党建工作中,国内同类研究甚少,对于公司党委而言,既有开创性,也有挑战性。

作为实践创新,运用钱学森系统工程理论构建公司“大党建”系统并非易事。一方面需要熟悉和掌握钱学森系统工程的理论精髓和方法内涵,另一方面需要深刻认识和全面把握新时代党的建设总要求,进而探索二者有机衔接、紧密结合的新路径。为此,在党建系统构建过程中,公司党委迅速成立了由党委书记“挂帅”、系统工程和党建工作专家“加盟”的联合课题组,并特别邀请了飞航导弹武器系统总体设计专家、航天系统工程专家作为课题的指导专家。

破题：在探索中前行

“全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设,是我们坚持和加强党的全面领导,坚持党要管党、全面从严治党必须抓好的六大系统工程,是加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设的基本要求和具体途径,也是我们站在新时代的历史起点上‘不忘初心、牢记使命’的根本要求。党的建设的六大系统工程是一个有机的统一体,它们与我们的中心工作是相互联系、相互贯通、相互



促进的。”在课题讨论过程中,杨翼反复强调。

在构建形成的大党建系统中,将党的建设作为一个整体考虑,又分为政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设五个子系统,制度建设则贯穿于政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设的始终,融入到了这五个子系统之中。

在总体模型中,中心工作为主线;政治建设是“导引器”,对党建工作和中心工作起统领作用;组织建设是“连接器”,是党建与业务的融合桥梁;思想建设是“加速器”,通过意识形态、企业文化、精神文明建设、主题教育、思想政治研究等发挥基础性保障作用;作风建设是命脉,发挥“安全阀”作用;纪律建设是支撑,发挥“纠偏器”作用。如此一来,党建工作与中心工作的融合路径有很多条,从而更好地促进党建工作与科研生产经营管理工作的深度融合。

在政治建设子模型中,政治建设的起点是坚持党的全面领导、坚持党管干部以及坚持政治理想。在过程中则包含维护政治纪律、遵守政治规矩、建设政治文化、健全政治生活、优化政治生态五方面内容。最后,政治建设最终达到的目标是输出“把方向”和“两个维护”。

思想建设子模型以“理论武装”和“意识形态”为输入基础,这就要

求做好“中心组学习”“四个课堂”“党性教育”“形势任务教育”等。此外,还要依托主题教育和思想政治研究等手段,并不断探索考核评估机制,最终输出的是“企业文化”和精神文明建设成果。

组织建设子模型分为基本组织、基本队伍、基本制度、工作机制、党建信息化、和谐稳定等六个方面。在基本组织建设方面,要做好“联合型党支部”“一支部一特色”“支部标准化”等工作;在基本队伍建设中,要着力做好党员队伍建设,发挥党员先锋模范作用。

作风建设子模型分为领导干部、群众路线、从严治党、理想信念、实干精神五个部分。领导干部是作风建设的关键;群众路线是作风建设的核心;实干精神是作风建设的动力;从严治党是作风建设的保障。

纪律建设子模型分为事前预防、事中控制、事后问责三部分。其中,党风廉政建设是党的纪律建设的重要内容;监督执纪问责是加强纪律建设的重要抓手,要通过建立监督责任清单等工作推动监督执纪问责落到实处。

价值：理论创新+实践创新

“中天鹏宇公司继承钱老的系统



工程思想和方法,将其应用于党建系统的建构和管理之中,这是一项创新性的研究课题”,“该课题对我国的党建工作理论研究具有重要的理论意义,也对当前的党建实践工作具有重要的实际意义,又赋予了钱老的系统工程理论与方法以当代意义”,“本课题将钱学森的系统工程理论与方法作为党建工作分析和建构的理论支点和方法工具,用以解决当前党建工作存在的系统性、整体性、协同性不够等问题,具有创新性”……在课题的书面函审环节,杨宝奎、魏宏森、黄欣荣、孙东川、汪长明等专家,对公司党委以系统工程理论创新国企党建工作的做法予以高度赞誉。

在课题结题评审会上,由杨宝奎任组长,顾基发、魏宏森、金玉华、魏一鸣等专家共同组建而成的评审组,也充分肯定了课题的研究成果,并指出“运用钱学森系统工程理论构建党建系统具有首创性,对于推进新时期国有企业党建工作有很强的理论价值和现实指导意义,并具有推广应用的价值”。

随着党建系统性的不断提升,公司党建工作不断迈上新台阶,全面从严治党成效显著:作为科工系统唯一单位,党建创新案例入选中组部全国党员教育培训教

材;作为国防系统唯一单位,连续两届获评“全国基层党建宣传示范单位”称号;获评中国文化管理协会“新中国成立70周年党建+企业文化实践创新70强”“企业党建文化·实践教学站”等称号,并成为协会全国首家党建与企业文化互助平台合作单位;建成国内首个“红色文化+航天精神”数字化党建文化移动阵地和航天科工系统首家数字化党建主题馆,全面推行智慧党建APP,建设应用成效在中央媒体集中报道;大力推进党建品牌和党支部标准化建设,创新推出一批理论学习产品,特色做法广受赞誉。独具特色的党建工作也为公司高质量发展凝聚起了澎湃动力:2019年度,公司获评二院院属单位经营业绩综合考核优秀、民用产业优秀单位、国际化经营优秀单位等一系列荣誉,交出了一张华丽的发展成绩单。

千帆竞发东风劲,百舸争流奋楫先。在集团公司党组、二院党委的坚强领导下,公司党委将持续在实践中不断完善、丰富和创新公司党建体系,促进党建工作和公司改革深度融合,为公司高质量发展提供坚强的政治保证,推动公司为航天事业发展作出更大的贡献。

(北京中天鹏宇科技发展有限公司党委供稿)

创新国有企业党的建设运用系统工程理论

近年来,中国航天科工二院北京中天鹏宇科技发展有限公司党委在总结历年党建工作成果与经验基础上,不断强化党建工作的系统性,运用航天系统工程理论的思路、原理和方法,从党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设方面构建公司大党建系统,并基于上述模型,进一步构建政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设五大子系统,不断强化党建工作的系统性,把坚持党的领导、加强党的建设贯穿公司转型发展全过程。