



建立人才梯队培养机制 为经济社会高质量发展蓄能增势

近年来，山东省兰陵县积极探索建立人才梯队培养使用机制，坚持精准引进高层次人才领军人才，系统有序培养本土人才，扩大人才队伍总量，提高人才“引、育、用”的精准化程度，加速撬动先进生产要素向县内聚集，为经济社会高质量发展注入新动能，提供了强有力的智力支持。

引才驶入“快车道” 跑出兰陵“加速度”

坚持多措并举，通过政策、资金、乡情、服务等多渠道用力，鼓励全民参与招才引智工作，吸引各类人才到兰陵扎根发展，打造了人才引进的“兰陵速度”。

政策激励、扶持创新。完善人才激励扶持机制，最大限度支持和鼓励人才创新创业，是引才聚才的重要途径。为此，兰陵县出台《关于进一步加强人才工作的意见》，以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策为牵引，着力打造最优引才环境，强化人才对新旧动能转换的服务和支撑作用，跑出了引才聚才的兰陵“加速度”。激发引才自主性。以政策激励的方式，鼓励企业积极作为，引导企业将人才引进作为转型升级的抓手。对企业引进人才实行配额制管理，企业全职引进急需海内外高层次人才，经评估，给予企业10万—20万元的补助。重奖“人才伯乐”。鼓励全民参与招才引智，对推荐人才在兰陵县创新创业或全职工作的中介、个人、招才引智工作站，根据人才项目进展情况，分期、分批次进行奖励。对举荐人才成功申报入选省级以上重点人才

工程的，最高给予100万元奖励。识别人才以赛代评。支持人才创业和项目研发，举办高层次人才创业大赛活动，以赛代评，对人才创业能力识别更精准、对人才项目发展前景识别更直观。对优胜人选积极推荐参加省高层次人才创业大赛，对在兰陵落地的获奖项目，经评估，给予10万—200万元奖励扶持。

乡情吸引、“人才回流”。兰陵县常年有30多万人在长三角地区务工经商，沉淀了一定的资金、信息和人脉资源，而且对家乡有深厚感情。吸引在外人才回乡创业，带动更多先进生产要素向县内聚集，是兰陵发展的优势和不懈动力。实施“归雁工程”。兰陵县委因势利导，实施“归雁工程”，重点吸引在外人才回乡创新创业，加快推动兰陵发展。截至目前，已吸引192名“归雁”人才回乡创业，落地项目180个，吸纳5000余人在家门口就业，“人才回流”效益初显。营造返乡创新创业浓厚氛围。制发《致兰陵籍在外人才一封信》，印发“归雁工程”宣传册3万份、宣传单页12万张，通过微信、微博、公众号以及兰陵外地商会等宣传“归雁工程”政策。在县广播电视台、《今日兰陵》设立“归雁人才”风采专栏，宣传“归雁”创新创业先进典型、先进经验，发挥先进典型示范带动作用，营造鼓励、支持返乡创新创业的良好氛围。打好“亲情引才牌”。利用在外能人春节返乡契机，采取召开“归雁”暨在外人才新春座谈会等形式，举行专题对接活动33场，对接返乡人才578名。以52个驻外流动党员党组织为依托，设立“驻外人才联络站”，为在外人才画好“返乡创业任职路线图”，推动和引导

兰陵在外能人回乡创新创业。

加大力度，暖心服务。出台优惠政策并实行动态调整。在创业贷款贴息、设施农业发展等方面出台优惠政策，并配套医疗保障、子女入学等服务。比如在金融扶持上，4家银行推出种养贷、创业贷等29种金融产品，流程便捷、利率低。同时，动态调整优惠政策，比如，起初对回乡创办合作社流转土地300亩以上的才扶持，后来发现门槛偏高，及时把标准调整到100亩，既扶大扶强，又扶小成大。倾情打造有温度的“归雁”创新创业生态。落实一个项目一个专班帮扶政策，全程、全天候、第一时间解决项目运营或落地困难和问题。抽调政治素质高、协调能力强、业务能力突出的领导干部、企业家、创业成功人士、专业技术人员、律师等组成50人的创新创业指导团队，为项目落地提供精细服务、专业指导。

育才开辟“多渠道” 确保人皆成才

坚持把人才培养作为打基础、利长远的战略工程，制定科学有效的培养计划，注重在田间地头、生产一线、项目现场培养人才，开展形式多样、务实有用的知识技能培训，确保人皆成才。

注重从脚下的土地上发现培养本土人才。兰陵县作为农业大县、蔬菜大县，急需一大批懂技术、善经营、会管理且能扎根农村干事创业的实用型人才。为满足农业发展的需求，兰陵县实施“鸿雁工程”，培育乡村振兴“土专家”“田秀才”600名。打造新

型职业农民实训基地，建立农民田间学校，组织“鸿雁”人才到高等院校、科研院所、规模新型农业经营主体进行专题培训；举办“鸿雁”大讲堂19期，每年培训新型职业农民1万人次、“鸿雁”500人次，实现“一名鸿雁人才创建一个产品、形成一个品牌、引领一个产业、带动一个区域”的效果。

注重在产业一线挖掘培育高技能人才。让人才把更多的时间和精力用在业务和科研上，让其聪明才智和创造活力竞相迸发。扶持有能力的人才组建创新团队，主动为他们提供资金、设备、服务等，畅通他们的成长路径，为他们施展才华架桥铺路。让人才在企业中既有“获得感”，更有“归属感”。面对劳动力密集产业的需求，兰陵县积极发现培养职业技能人才，增加人才培养全面性，开展“农民工之星”评选活动，举办“劳动之星”职业技能竞赛，选拔行业技能人才20名，并给予人才补助，进行跟踪培训。

注重围绕产业发展培养储备高端人才。兰陵县是矿业大县，已探明铁矿储量15亿吨、石膏11亿吨、石英砂5亿吨，中钢、中联、山东能源、济钢等一批500强企业在兰陵投资矿产业。智造小镇、棠林工业园、苍山工业园正沿着智能制造、医疗器械、新材料方向，向着百亿级产业园区迈进。兰陵县紧盯产业发展，在引才上实施靶向引才，不断加强与国内外高校、科研院所及创新型企业的全方位、深层次合作，加快构建技术转移中心、中试基地、成果转化基地等一批协同创新共同体，努力为新旧动能转换、高质量发展提供人才保障和智

力支持。近年来，兰陵县与21家国内科研机构和知名院校建立了长期技术支持和合作关系，县内企业聘请23名国内外专家为技术顾问。其中，院士2名，国家级高层次人才3名。

用才搭建“阳光道” 实现人尽其才

坚持靶向精准，促进企业和人才双向选择、精准对接，为人才创新创业、发挥作用搭建载体平台，在产业发展中强化人才技能施展，实现聚英才而用之，为经济社会发展提供人才智力支撑。

建立人才库。利用“互联网+”技术建立人才库，按照学历、学科、技能、专长等标准将人才分门别类录入人才库，企业根据工作需要输入关键词后，所有符合标准的人才即被筛选出来，更加精准地为企业输送、培养人才。比如，兰陵县的大蒜有“天下第一蒜”之称，大蒜种植面积达30万亩，因头大瓣齐、黏辣清香、营养丰富而享誉国内外。近年来，受气候和品种长时间得不到改良等影响，经常因形成“面包蒜”而减产30%左右。兰陵县积极争取中国农业科学院王海平挂职兰陵县科技副县长，利用其在大蒜种植资源创新利用方面的科技和人脉优势，组建了大蒜种苗繁育技术和示范推广创新团队，利用细胞全能性，通过研制的愈伤组织途径微型蒜高效繁殖技术解决传统大蒜脱毒繁殖系数低的瓶颈问题，实现了从一个蒜瓣培育一株蒜苗到500—800株蒜苗的飞跃。既可推动大蒜产业化发展，提高30%的产量，又能不受季节限制，

缩短生长周期，有效解决了技术难题。

打造“人才舞台”。统筹全县资源，打造“众创空间+孵化器+加速器+科创园区”的全链条创新创业服务体系，厘清功能定位、管理体制、支持政策，为高层次人才创办企业、新型研发机构和人才服务机构落地提供全方位服务。发挥在资源、区位、土地、物流等方面的优势，依托兰陵科技城、装备智造小镇、农业企业园等不同产业大型集聚地引才、用才，让各类人才都能“对号入座”，无论是专业技术人才还是高技能人才都有施展才华的“舞台”。比如，立足地域实际，发挥“土专家”“田秀才”等示范带动作用，加快土地流转，发展多种产业、不同类型的党支部领办合作社，增强了抵御市场风险能力，提升了品牌形象，实现村集体和农户“双增收”。目前，全县新增党支部领办合作社417家，流转土地10万亩，吸纳社员212万人，2020年可实现村集体平均增收3万元，社员增收30%。

注重成果转化。以东部牛棚、东南部大蒜、南部粮食、西部蔬菜、北部林果等五大农业产业片区为重点，加大人才辐射带动作用；利用人才技术、经验和人脉，培植1167个规模以上种植基地、763个农业示范户，示范带动全县现代农业快速发展。高标准建设鸿雁现代农业研究院，加强高端人才引进、本土人才培育，先后引进各类高层次人才21名，36项科研成果得到有效转化。提升兰陵科技城项目孵化能力，对在兰陵科技城孵化成功拟落地的项目，推荐落地兰陵“一区五园”，并优先享受各园区优惠政策。

（山东省兰陵县委组织部 供稿）

『智力引擎』 鲁南制药：提速绿色发展

“鲁南制药是沂蒙的企业，蒙山沂水是滋养我们的厚土。”我们工业企业决不能以杀伤环境为代价。”鲁南制药集团党委书记、董事长、总经理张贵民在不同场合阐述着鲁南制药的发展观。“企业发展 环保先行”这是鲁南制药绿色发展理念的积极践行，也是对人民美好期待的庄严承诺。

工业文明和生态文明的和谐发展，必须用绿色发展理念引领，依靠人才来驱动。功以才成，业由才广。专业的人才队伍，才能使环保之事成，能真正让环保从制约企业发展的短板变成促进企业转型的优势。作为一家制药企业，环保从来都是一件不可忽视的事情，尤其是在环保政策愈加严格的当下。而鲁南制药在跨越半个世纪后，却依然沧桑不染，活力四射，向着“千亿鲁南 百年品牌”阔步前行。这背后，闪耀着人才的智慧。

“环保也不是一朝一夕之事，需要持续的努力，需要资金、技术、人才等等的支持，其中人才队伍的建设尤为为重要。”鲁南制药集团环保站负责人苏建文对企业环保治理深有感触。

在当前环保政策推进良好、环保压力仍不见小的大环境下，很多中小企业想要做好环保却无法实现，而制约他们的最大问题就是环保人才的匮乏，没有人才，技术也会受限，就无法继续走下去。而早在2005年，鲁南制药就建立了国家级循环经济技术研发平台，并组建了专业环境保护科研队伍，引进了环境保护专业方向研究人员36名，其中博士1名、硕士12名，组建了150多人的专业环境保护队伍，建立了污染控制与资源化研究中心，投入重金，保证排放的污水达

到国家A级标准。依托科技人才和先进的实验设备优势，研究中心目前已取得芬顿法处理制药废水、中药渣产沼气综合利用等30多项研究成果，并申请国家发明专利12项。

专业技术人员队伍建设在科研工作中起到了中流砥柱的作用，所取得的成果已初见成效，而且这些成果实现了废物处理成本的下降，并产生了新的经济效益，使得环保从短板向优势转变。

从水处理到废气处理，再到固废处理，秉持着“减量化、资源化、无害化”的污染控制工作方针，苏建文和同事们攻克了一个个难题，实现了废弃物的达标排放。当企业产值增加一倍，而对应的氨氮、二氧化硫、氮氧化物排放均未有明显变化，真正实现了“增产不增污”的绿色发展目标。在鲁南制药绿色发展的实践中，苏建文也渐渐从一名普通环保工作者，成长为山东省环境影响评价专家库成员、山东省科技厅专家库成员。

只有全民行动，才能形成最大的环保合力。鲁南制药人早已把“绿色发展”作为对沂蒙人民的庄严承诺，内化于心、外化于行。通过不断加强员工教育，将“绿色化”逐渐融入企业核心文化里，体现在现实生活的方方面面。将环保意识转化为行为自觉，让企业的每一位员工都牢固树立环保意识，打造绿色制药企业的目标才能够真正实现。每年，鲁南制药都会开展相应的培训活动，真正将“安全、质量、环保、能源、生态”的理念贯彻到实际生产中。

目前，鲁南制药已经形成了绿荫环绕、碧波荡漾的优美环境，既实现了环境保护的目标，又为企业员工创造了一个环境优美、健康舒心的工作环境。真正实现了发展与环保的完美融合。

人才，加快了鲁南制药高质量发展的步伐。正是对人才的重视，使得鲁南制药在环保上取得了非凡的成绩，实现了企业与自然和谐发展，鲁南制药集团先后被授予“临沂市淮河流域水污染防治工作先进单位”“临沂市水污染防治先进单位”“山东省节水型企业”“山东省环境友好企业”“山东省建设环境友好型十佳企业”等称号。

正是有这样一支队伍，鲁南制药集团才得以不惧“环保风暴”，轻装上阵，在稳健的发展道路上越走越远，实现了生态环境保护与企业高质量发展的良性互动。

（李 萍）