



2020年10月5日
星期一

第1534期

中共中央党校主管主办 网址：WWW.STUDYTIMES.CN
报名题字：江泽民 国内统一连续出版物号：CN 11-0137 代号：1-267



重要言论

统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，文化是重要内容；推动高质量发展，文化是重要支点；满足人民日益增长的美好生活需要，文化是重要因素；战胜前进道路上各种风险挑战，文化是重要力量源泉。“十四五”时期，我们要把文化建设放在全局工作的突出位置，切实抓紧抓好。

创新实践新时代军队战略管理 加速全面建成世界一流军队历史进程

西部战区司令员 赵宗岐

战略管理是治国之道，也是治军之道。党的十八大以来，习主席着眼实现党在新时代的强军目标，重塑军队组织形态，重构军队建设布局，拉开新一轮军队战略管理革命序幕，今年7月底主持中央政治局专题学习国防和军队现代化，对加强和改进军队战略管理作出系列重要论述。这是党的军事指导理论和实践的最新成果，是中国特色强军之路的时代新章，寄托了党的核心、军队统帅、人民领袖对军队高质量发展的厚望重托，对全面建成世界一流军队的殷切期望。我们必须坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策部署，持续加强和改进军队战略管理，以新时代强军事业的实际成效，向党和人民交出满意答卷。

加强新时代战略管理是关乎建军治军的政治课题，必须始终坚持党对军队绝对领导这个根本制度

党的十九届四中全会强调，把党对人民军队的绝对领导贯彻到军队建设各领域全过程。军队战略管理站的是顶层，谋的是全局，管的是长远，必须始终将党的绝对领导摆在首位，作为加强和改进战略管理之“魂”、实现军队高质量发展之“根”。

习主席深刻指出，党对军队绝对领导是中国特色社会主义的制度优势和人民军队的优良传统，是现代化发展的根脉所在，不能有任何动摇和偏移。只有坚持党对军队绝对领导，才能保持军队战略管理正确方向。我军战略管理与军队一起诞生、发展和前进，每一步都离不开党的坚强领导，在党的指引下，军队战略管理才能锚定正确方向，始终聚焦党的军事方针部署来展开，围绕党的伟大事业来推进。只有坚持党对军队绝对领导，才能推动军队战略管理创新发展。我们党是一个勇于创新、善于创新科学理论的党。正是在党的创新理论引领下，我军战略管理从无到有，不断破解矛盾、冲破藩篱、开拓前行。近年

来，我军战略管理工作发生根本性变化，军队建设展现前所未有的新气象新面貌，归功于习近平强军思想的根本指导。只有坚持党对军队绝对领导，才能形成军队战略管理整体合力。军队战略管理是最高层次的管理，是一项极为复杂的系统工程，覆盖军队各单位、各层级、各要素，涉及地方多部门、多领域、多系统，关联合国防和军队建设的历史、现在与未来，必须在党的集中统一领导下，才能高效统筹全局、凝聚意志力量，提升战略管理体系和能力现代化。

加强和改进军队战略管理，必须毫不动摇坚持党对军队的绝对领导，把政治建军要求贯穿战略管理链路，在国防和军队建设发展具体实践中，开创党对军队绝对领导新的实现形式。进一步增强党的创新军事理论引领力，牢固树立习近平强军思想的根本指导，自觉武装头脑、指导实践，把住管理方向、标定管理重心、落实管理要求，推动党的创新军事理论高效转化为军队战略管理思路举措。增强军委主席负责制贯彻力，本着对党负责、对历史负责、对人民负责、对打赢负责的态度，把军委主席负责制贯彻到全链条、落实到最末端，确保军队战略管理与党中央、中央军委和习主席决策部署保持高度一致。增强政治纪律和政治规矩约束力，始终从政治上思考战略管理问题，重大战略、重大需求、重大规划、重大项目始终在党的领导下，健全完善常态监督和追责问责机制，营造风清气正的战略管理生态。

加强新时代战略管理是发挥军队职能的使命课题，必须始终着眼百年未有之大变局这个时代背景

当今世界正经历百年未有之大变局，这是习主席洞察国际风云作出的重大战略判断。大变局伴随大挑战、迎来大拐点、蕴藏大机遇，意味着世界面貌大变样、力量格局大洗牌、国

际秩序大调整。回望历史，第一次世界大战美国逐步取代英国成为西方阵营领袖和世界秩序的主导者，第二次世界大战拉开美苏争霸的大幕，冷战导致苏联的“滑铁卢”，迎来了一超多强的世界新格局。从英美苏等大国的兴衰可以看出，应对大变局关键靠国家战略能力特别是军事实力，始终取决于军队战略管理水平。谁能比对手更加积极地把握世界大势、主动地设计未来战争、科学地选择发展路径、有效地整合各类资源，谁就能更快更好地提高能力、抢占先机、赢得未来。如何提升战略管理对军事能力的贡献率，支撑我国在世界百年未有之大变局中抓住机遇、掌握主动，如期实现“两个一百年”奋斗目标、中华民族伟大复兴中国梦，这是新时代党和人民赋予我军的重大命题。

习主席深刻指出，军队能不能打仗、打胜仗，管理往往起着关键作用。抗日战争我们能够打败法西斯化的日本军队，解放战争能够打赢兵力数倍于我的国民党军队，抗美援朝能够战胜武装到牙齿的美国军队，靠的不是天时和地利，也不是人员和装备，而是超常的决策力规划力执行力，把有限资源发挥出最大效益，这是我军战略管理的独特优势。我军战略管理在长期革命、建设、改革实践中不断发展，经受住了革命战争年代的任务考验，经受住了新中国成立后十三轮军队建设发展五年规划的实践考验，经受住了国家内忧外患严峻复杂局面的斗争考验，一条重要经验就是因时而变、因事而变、主动应变。党的十八大以来，习主席深刻洞察世之大势、国之大势、军之大势，推出一系列重大战略判断、战略方针、战略构想、战略规划、战略布局和战略举措，进一步丰富和拓展新时代军队战略管理内涵外延，生动阐述了军队战略管理原则性方向性全局性重大问

题，蕴含着对民族伟大复兴战略全局和百年未有之大变局“两个大局”的深远经略。

当前，世界大变局叠加全球大疫情，我国安全内涵外延、时空领域、内外因素都发生深刻变化，迫切需要加强和改进军队战略管理，提升我军遂行新时代使命任务能力。培塑观大势素养，把准世界格局、力量、秩序和军事发展、战争形态演变规律，尤其是把握好变与不变、先变与后变、快变与慢变的辩证关系，形成以我为主、先人一步的战略管理策略；做好持久战准备，赓续我军战略管理优良传统，拉长大国战略竞争的时间轴线，力避战略误判，力避迎头相撞，持续积蓄实力、改变被动态势，实现我与强敌力量对比攻守易位；强化非对称制衡，坚持你打你的、我打我的，按照敌怕我建、敌无我有、敌有我强的思路，加强战略运筹、资源投入、力量预置，聚力打造“杀手锏”武器，为大国博弈提供更多选项和砝码。

加强新时代战略管理是提速建设发展的历史课题，必须始终瞄准国防和军队现代化这个既定目标

战略管理是国防和军队建设的顶层运筹，关系军队发展态势，决定作战能力强弱，影响未来战争胜负。实践表明，军队战略管理抓得好，建设发展就能提速增效，战略管理抓不好就可能走弯路。冷战时期，苏联误判战略形势，陷入美国“星球大战”骗局，错失军队建设发展宝贵时间和机遇，耗尽长久积累的国力资源。（下转2版）

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

·大有专论·

促进优秀年轻干部脱颖而出关键在组织

□ 谭慧艳



习近平总书记强调：“培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。”近年来，从党中央到地方各级党组织都十分重视年轻干部队伍建设，采取了一系列切实可行的措施，使大批优秀年轻干部走上了各级领导岗位。促进一茬又一茬优秀年轻干部健康成长、脱颖而出、顺利接棒，是干部工作的重要目标。优秀年轻干部要脱颖而出，首先需要自身努力，但关键在组织。

开阔优秀年轻干部晋升入口，关键在组织。习近平总书记强调：

“对有培养前途的优秀年轻干部，要不拘一格大胆使用”“要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，打破隐性台阶”。但客观地讲，当前选人用人方面还有些有待完善的地方。要想使优秀年轻干部脱颖而出，首先需要各级党委特别是主要负责同志解放思想，更新观念，敢于担当，克服各种条条框框的束缚，创造相应的制度环境、工作条件和氛围，切实开阔优秀年轻干部晋升入口。

疏通不胜任现职领导干部出口，关键在组织。“能下”是“能上”的前提条件，在全面从严治党的大背景下更是如此。干部难“下”问题解决不好，优秀年轻干部的晋升空间就必然受限。长期以来，我们一直倡导“能者上、平者让、庸者下”，但还没有形成一套稳定有效的制度机制，特别是在“庸者下”方面缺少实招硬招，使得干

部一旦任职就很难“下”来。要想使优秀年轻干部脱颖而出，就非下决心在“能下”上攻突破不可，否则光是搞“存量改革”，效果就会大打折扣。这就要把考核做实作准，用事实说话，把试用期制、任期制、聘任制等做实，对不胜任现职的领导干部，该下的必须下，使干部队伍成为一池活水。

促进干部素质全面过硬，关键在组织。“刀在石上磨，人在事上练”，只有置身于复杂局面之中，才有可能锤炼出“驾驭复杂局面的能力”，只有被赋予综合协调的权力，才有可能展示“综合协调的能力”。要想使优秀年轻干部脱颖而出，就要着力克服干部“部门所有”“单位所有”的观念，舍得把干部放出去，有意识地直接点名调干部参加培训等，使其得到全面锻炼、全面提高，切实防止优劣倒置。组织上要积极创造下基层蹲点、跟班、挂

职、交流的机会，包括单位内部轮岗的机会，使优秀年轻干部多经风雨、见世面、强筋骨。

把干部管好管住，关键在组织。好干部是管出来的，好作风是治出来的。对优秀年轻干部，不能一用了之，而是要全程跟踪、全程监督。越是优秀年轻干部，各方面越是关注，社会上来的诱惑越多，组织上越是要严加看管。要想使优秀年轻干部脱颖而出，就要坚持严管才是厚爱，不仅要管在事后，而且还要管在事先；不仅要管住8小时以内，而且要管住8小时之外。要抓早抓小抓苗头，经常耳提面命，吹吹风、谈谈心，对出现不良倾向的年轻干部及时提醒和批评，让干部时刻感到身边有一把戒尺。要充分发挥纪检监察、巡视、审计等各种监督的作用，形成对干部的全方位约束，促进年轻干部健康茁壮成长。

脱贫攻坚不仅要讲得好

□ 王海燕

到2020年现行标准下的农村贫困人口全部脱贫，是党中央向全国人民作出的郑重承诺，必须如期实现，没有任何退路和弹性。2020年是脱贫攻坚的全面收官之年，脱贫攻坚进度符合预期，取得了决定性成就，但新冠肺炎疫情突如其来，给原本就有不少硬仗要打的脱贫攻坚工作又带来了严峻挑战。2020年3月6日，习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上指出，如期实现脱贫攻坚目标任务本来就有许多硬骨头要啃，疫情又增加了难度，必须尽早再动员、再部署，并强调“脱贫攻坚不仅要做得好，而且要讲得好”。

“讲得好”首先需要准确判断当前形势，深刻理解脱贫攻坚也要讲得好的重要意义。我国脱贫攻坚工作进展顺利，并取得了决定性成就，为全面完成脱贫攻坚任务奠定了坚实基础。但脱贫攻坚战不是轻轻松松一冲锋就能打赢的，从决定性成就到全面胜利，仍然面临着艰巨的挑战，特别是新冠肺炎疫情突如其来，为脱贫攻坚收官提出了更高的要求。因此，脱贫攻坚工作不仅要做得好，也要讲得好，通过讲得好，营造脱贫攻坚的良好氛围，进一步动员全党全国全社会力量，以更大决心、更强力度推进脱贫攻坚，最大限度减少疫情对脱贫工作的影响，坚决夺取疫情防控和脱贫攻坚双重胜利。

要讲好故事。特别是要讲好习近平总书记与脱贫攻坚的故事。习近平总书记高度重视扶贫工作，特别是党的十八大以来，把脱贫攻坚摆到治国理政突出位置，亲自挂帅、亲自出征、亲自督战。为了解全国脱贫攻坚情况，习近平总书记每年都多次深入贫困地区调研，实地了解情况，近几年来，走遍了全国14个集中连片特困地区。先后7次召开脱贫攻坚专题会议。特别是今年3月初，为节约时间，及时部署工作，在疫情依然吃紧的情况下，就召开了决战决胜脱贫攻坚座谈会。习近平总书记以实际行动向全党全社会作出了打赢脱贫攻坚“不能停顿、不能大意、不能放松”的表率。同时，要加强对脱贫攻坚典型事迹和感人故事的宣传，特别是宣传好基层扶贫干部的典型事迹和贫困地区人民群众艰苦奋斗的感人故事。党的十八大以来，为进一步加强脱贫攻坚一线工作力量，全国各地累计选派驻村干部279万人，实现了所有贫困村驻村工作选派全覆盖。驻村帮扶干部每期不能少于2年，不少干部连续驻村帮扶，有的长达七八年。驻村干部坚持与群众同吃同住同劳动，为脱贫攻坚出智出力出钱，其中有数百名干部更是为脱贫攻坚事业献出了宝贵的生命。贫困地区的贫困群众更是响应党的号召，艰苦奋斗，人穷志不

穷，在脱贫攻坚中践行了“社会主义是干出来的，幸福是奋斗出来的”真理。可以说，每一名帮扶干部、每一名脱贫群众身上都有一些不同寻常、不为人知的脱贫故事。从习近平总书记到帮扶干部、脱贫群众，在打赢脱贫攻坚战中，他们不向困难低头、不畏艰辛、百折不挠，讲好他们的故事，可以告慰逝者、激励来者，激扬中华民族的奋斗意志，凝聚磅礴力量，把脱贫攻坚做得更好。

要讲好经验。在大量的实践中，脱贫攻坚形成了许多弥足珍贵的经验，讲好经验不仅对推进当前工作具有极其重要的作用，而且对今后解决农村相对贫困、乡村振兴等也具有十分重要的意义。当前，尤其要宣传好各地各部门统筹推进疫情防控和脱贫攻坚工作的新举措好办法。新冠肺炎疫情发生以来，为了夺取脱贫攻坚全面胜利，各地区各部门积极响应中央号召，在实践中不断创新，努力克服新冠肺炎疫情影响，统筹推进脱贫攻坚和疫情防控，两方面工作都取得积极进展。比如河南省的“硬核”防疫取得了良好的效果，被网络热传后，受到广大网友好评，也被不少地方效仿。（下转2版）

本期导读

隐蔽战线英雄谱

张克侠：
只要有命令，可以保证随时起义

第 5 版

尊重历史规律 顺应历史潮流

第 2 版

抗美援朝中的金城反击战
为何能“以战逼和”

第 6 版