



争创文明单位 助推航天发展 同创文明城区 共建美丽家园

□ 上海航天设备制造总厂有限公司党群工作部

上海航天设备制造总厂有限公司隶属于中国航天科技集团有限公司第八研究院，是我国唯一集运载火箭、空间飞行器和防务领域地面系统产品制造、总装测试和发射场服务于一体的国有综合型航天骨干企业。

公司现有职工1500余人，资产规模40多亿，拥有27名博士后、博士领衔，200余名硕士的科研队伍，公司迄今经历百年发展具备完整的经营管理体系。拥有国家认定企业技术中心、航天制造装备产业技术创新战略联盟、国家示范院士工作站、国家技术创新示范企业、国际科技合作基地等国家级创新平台。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国三八红旗集体、全国质量管理先进企业、中国载人航天工程突出贡献奖、全国厂务公开先进单位、全国工人先锋号、全国职工模范之家、全国“安康杯”优胜单位13连冠、上海市质量金奖等多项荣誉，获国家、省部级等各类科学技术奖90余项。

公司从1969年开始从事运载火箭的研制生产工作。目前，主要承担长征多型系列运载火箭研制任务。长征二号丁运载火箭被中国航天科技集团授予“金牌火箭”荣誉称号。截至目前，公司生产交付的产品在历次飞行试验中均取得了圆满成功。

公司借助航天技术优势，不断加大航天技术应用产业推广，其中搅拌摩擦焊装备生产及技术应用、复合材料加工生产、打磨、焊接机器人等航天技术应用产业也取得骄人成绩。

公司连续九届获评航天科技集团公司文明单位，连续十四届获评上海市文明单位，成功选树全国道德模范王曙群。创建周期内，公司根据新形势、新任务要求不断提高创建水平，更好地发挥文明单位在提高职工文明素质和城市文明建设过程中的示范带头作用，保持优点、弥补不足、创新思路，取得了一定的成效。公司始终发扬“首发成功、发发成功”的成功文化理念，严肃精益管理，倡导严谨细致的工作作风，并在原有“成功文化”的基础上，培育出独具公司特点的和谐共赢“家”文化，创新“实效”“融合”“共赢”的创建方法，实现围绕“铸一流航天制造企业，建自豪幸福总厂家园”的愿望，最终实现公司跨越式发展。目前公司正在争创全国文明单位，主要有以下工作成效。

“实效” 组织有力、业绩突出

一是公司党委高度重视，在顶层策划方面取得实效。公司党委始终将文明单位创建作为提升公司品牌、推动公司发展再上新台阶的核心引领和重要抓手，历届领导班子始终高度重视文明单位的创建工作，加强政治建设，通过“五严五融五化”党建思路，提升公司“六力”。通过党委书记上党课、党委中心组学习，党员“三会一课”、班组学习、党员在线学习、党员大会、七一表彰大会等多种形式，在全体党员干部中间积极开展学习“四史”及航天史、中国特色社会主义理论体系等，用党的光荣历史和理论知识教育广大党员和群众，抓班子、抓团结、抓作风，在顶层策划方面取得实效，形成了公司上行下效、引领示范的良好风气。

二是列入重要议事日程，明责清晰，在创建工作机制方面取得实效。公司以全国文明单位创建指标体系为

指引，不断优化完善文明单位创建的工作机制，把创全工作列入重要议事日程，健全创建工作机制，明确创建目标，做到创建工作目标明确、措施具体。公司还修订完善了各项制度，落实现代化企业管理制度，积极引入了国际先进管理理念，形成了团结协作、民主高效的公司领导班子，班子成员积极进取、迎难而上、主动作为，敢于担当政治责任。两年来，公司共更新制度300多篇，员工对各项规章制度知晓率达100%，制度活动参与率100%。公司建立健全工会组织、职工代表大会制度，以及党务、政（司）务、财务公开和员工申诉等民主管理制度，坚持一年两次的司（政）务公开。公司坚持每年召开党风廉政建设大会，加强党风廉政建设，严格落实中央八项规定，深化“四风”整治活动，严格落实领导班子成员“一岗双责”制度，落实“四责协同”，着力转变作风，实现了明责清晰，在创建工作机制方面取得实效。

三是层层分解责任，营造良好氛围，在落实方面取得实效。公司在文明单位创建过程中不断修订、完善公司党建和精神文明建设工作计划、制度，层层分解责任，真正把精神文明创建工作要求落到实处，并将文明单位的创建标准逐条分解细化，落实到相关责任部门，确保创建工作融入公司日常工作中去，将思想建设、组织建设，精神文明等方面责任到人，积极营造全员参与的浓厚创建氛围。同时公司还明确把文明单位创建工作深度融入上海市闵行区的文明城区创建活动中，积极参与上海市闵行区“创全国文明城区，建生态宜居闵行”新时代主旋律，主动融入到市区街道的各项活动中，广泛发动，全员参与。通过闵行区融媒体中心开展精神文明建设系列宣传活动；参与闵行区“壮丽70年奋斗新时代——航天闵行和你在一起”主题地铁专列展示活动；公司选送的独唱、舞龙、职工乐队等参加上海市经信委、闵行区等活动。把公司和员工创建文明单位和文明城区的意愿连在一起，真正实现了同创共建，营造了良好的氛围，在创全工作落实到实处方面取得了实效。

“融合” 融入融和、优势互补

一是践行社会主义核心价值观体系与航天精神、航天文化相融合。航天传统精神、“两弹一星”精神、载人航天精神是社会主义核心价值观体系的重要组成部分，也是支撑中国航天事业不断发展的灵魂。航天精神生动诠释了以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，是社会主义核心价值观体系在航天领域的具体体现。公司注重价值的导向引领，整合、提炼航天企业特色文化理念，通过形势任务教育凝聚航天强国建设合力，打造特色鲜明的航天精神教育平台，弘扬航天精神；组建航天精神宣讲团，到机关、高校及中小学进行航天精神讲课；与闵行中学、马桥文来外国语小学等学校进行校企共建，对孩子们进行航天科普教育；在上海市、闵行区等各级领导的关心和支持下，培育了以全国道德模范王曙群为代表的一大批模范先进职工。公司持续对外展示和传播航天正能量，实现了职工思想教育、培育道德风尚与传播航天正能量相融合。



长征四号运载火箭发射



“中国航天日”升旗仪式



天舟一号货运飞船试验队员

“发展航天事业、建设航天强国”提供强有力的支撑，实现了社会主义核心价值观体系与航天精神、航天文化相融合。

二是加强职工思想教育、培育道德风尚与传播航天正能量相融合。公司始终对内教育与对外传播相融合，注重对职工进行思想教育，通过职代会、党委中心组学习、领导带头主题宣讲、班组讨论等方式，进一步加强形势任务宣传教育，集中宣传国家、集团公司、八院及公司的重大方针决策、重要会议精神，落实集团公司提出的“三高”要求，助力型号生产，让敬业奉献精神得到传承和发扬。按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，积极开展员工教育。通过“两廊一道”、公司展示厅等宣传阵地，党课、形势任务教育、责任团队等特色活动，帮助员工树立报国信念；通过爱国教育基地、“4·24”中国航天日、航天科普等形式，打造特色鲜明的航天精神教育平台，弘扬航天精神；组建航天精神宣讲团，到机关、高校及中小学进行航天精神讲课；与闵行中学、马桥文来外国语小学等学校进行校企共建，对孩子们进行航天科普教育；在上海市、闵行区等各级领导的关心和支持下，培育了以全国道德模范王曙群为代表的一大批模范先进职工。公司持续对外展示和传播航天正能量，实现了职工思想教育、培育道德风尚与传播航天正能量相融合。

三是倡导绿色环保，打造花园企业与建设文明环境相融合。公司在经济发展的同时，倡导物质文明与精神文明齐飞，以良好的环境吸引人才、留住人才，积极打造安全、环保、花园企业。公司外部环境有序，指标达标井然有序，始终重视节能减排工作，坚持走低能耗、低排放、低污染

的低碳发展之路，实现绿色生产、绿色环境、绿色经济的绿色增长。公司工业废水达标处理率100%，工业废气达标处理率100%，厂界噪声达标排放率100%，危险废物合规处置率100%，环境应急预案演练完成率100%，通过环境管理体系第三方审核。公司内部积极倡导生态文明理念，宣传资源节约型、环境友好型的生产方式和消费模式，增强员工的生态文明意识。积极推广节能减排技术，发展壮大环保产业，倡导环保理念，为引领全社会节能环保作出积极贡献，并先后被评为国家绿色工厂、上海市绿化花园单位。公司积极落实上海市控烟条例，更换原先的吸烟点，张贴禁烟标识，加大现场检查力度，努力打造无烟办公环境，同时，公司把“改善办公环境、提高工作效率、塑好单位形象”作为工作重点，推广垃圾分类，按时清运无积存。为广大职工营造了一个优美舒适、安全卫生的工作环境，实现了建设花园企业与文明环境相融合。

“共赢” 和谐共赢、助力创全

一是明确公司愿景，业务水平突出，实现公司发展和文化建设和谐共赢。公司始终坚持富国强军的神圣使命，依托“用文管企”“以文兴企”、打造小型产业集团模式下的公司文化理念，提出了“铸一流航天制造企业，建自豪幸福总厂家园”的公司愿景。围绕中心工作，大力开展精神文明建设，将社会主义核心价值观融入企业文化活动，提升企业文化建设效能，以点带面，统筹推进创新文化、班组文化等型号和专项文化建设。公司新建展示厅，维护参观走廊，弘扬航天精神；开展建厂

100周年系列活动，编写《百年一四九》书籍，兴建文化墙；每月出版一期《航天总厂人》报，丰富完善文化理念，追求事业、公司和员工三位一体的成功；注重对职工的培养关爱，以“职业生涯导航”“星级岗位成长”追求职工全面发展，在凝心聚力和谐共赢；充分利用航天日、质量日等主题日，开展升旗仪式、冬季长跑、职工趣味比赛等团队主题活动，增强职工奉献航天的荣誉感、使命感和责任感，弘扬航天人昂扬的精神风貌，提高全员素质，增强公司凝聚力。近几年文化建设为公司主营业务发展提供源源不竭的精神动力，公司圆满完成了各型号任务，交付用户的产品在时间节点和产品质量上都得到了用户极高的肯定，在紧急任务面前，公司大力协同、团结互助，集智攻关打攻坚战，保证各项型号任务按节点完成，实现了公司发展和文化建设的和谐共赢。

二是民主管理严格遵守法纪，营造良好劳资关系，实现公司和员工和谐共赢。公司落实民主管理要求，每年两次职代会，保证职工民主权利，发挥职工群策群力作用。围绕公司型号科研生产繁重和经营任务难点，组织开展了班组工程建设、劳动竞赛、技能比武、青年文明号、青年突击队、青年安全生产示范岗、职工双创等岗位建功活动，发挥群团优势，促进各项任务圆满完成。通过每年开展多次大型文体比赛、团员趣味活动，扶持职工协会开展活动，组建航天乐队等，丰富职工工业余生活，排解工作压力。完善职工帮扶关爱长效机制，精准、规范、有序做好职工关爱工作，每年冬送温暖、夏送清凉、日常帮扶、慰问家访，组织先进职工疗休养，重点关注疫情防控一线志愿者、专家骨干、先进劳模、长期出差、加班加点多、有毒有害、高温作业等职

工，并将关爱延伸到职工家庭。做好加班职工用餐、班车保障，开办暑托班，设置共享单车、共享雨伞，提供工作便利，解决职工后顾之忧，提升了职工获得感、幸福感、安全感。公司民主管理氛围浓厚，职工权益得到保障，劳资关系和谐，严格执行《劳动法》和相关法律法规，落实劳动合同制度和集体协商制度，劳动合同签约率100%，保障职工的合法劳动权益，构建和谐稳定的劳动关系，切实维护职工的合法权益。公司荣获闵行区劳动关系AAA和谐企业称号，近三年，公司无集访、上访案例，维护了公司和谐稳定的发展环境，实现了公司和员工和谐共赢。

三是公司积极履行社会责任，参与社会公益，实现公司与区域创全和谐共赢。公司始终坚持富国强军的神圣使命，打造诚信企业，助力营造区域社会的诚信环境，注重诚信教育，打造总厂好口碑，同时积极履行社会责任，连续三届参加上海市举办的社会责任报告发布，获得发布证书。公司成立了爱心扶贫、航天为老、航天科普等志愿服务团队，弘扬志愿服务理念，成立志愿服务团队，积极履行社会责任。通过开展诚信教育、诚信爱心集市等活动，推出共享雨伞、共享单车，教育引导职工讲诚信；公司每年接待社会各界人士参观近两万人，每年“4·24”中国航天日当天接待中小學生2000余人；对口帮扶陕西洋县、云南云县、新疆浑县等贫困地区；公司树立志愿服务品牌，连续13年开展“情系澜沧江”活动；参与“结对百镇千村，助推乡村振兴”行动，做好崇明竖河村的结对帮扶工作；积极推广自愿无偿献血，两年来，公司参加献血职工人数超过50人；疫情期间，支援区健康云防疫信息录入，助力健康闵行，主动参与区域防疫工作等，向江川街道捐赠防疫物资，助力街道疫情防控；开展与所在社区和驻厂武警部队的“企、军、警”共建活动，参与“一队三所”司法共建，实现双方优势互补，共同保障公司内部及周边社会治安的整体稳定。社区对公司文明单位社区联建的满意度为100%，实现了公司与区域创全和谐共赢。

近几年，公司取得快速发展，实现了重大型号任务的圆满完成，产品不仅覆盖航天领域，更为国防装备现代化建设提供重要支撑，承担了航天强国、富国强军的神圣使命。2018年以来，公司完成了以长征四号运载火箭“鹊桥”中继星、长征五号遥一运载火箭等任务为代表的30余次高密度发射，圆满完成以新一代飞船、嫦娥四号人类历史上第一次月背软着陆为代表的科研生产任务，以及防务领域试验任务和国庆阅兵保障任务，为军队及国防建设贡献力量。

同时，公司在物质文明和精神文明建设方面也取得了突出成绩，在航天科技集团和行业内的知名度和影响力显著提升，精神文明建设工作为公司的长足发展提供着精神支柱和智力支撑。公司将继续努力，积聚各方面改革发展的磅礴力量，积极践行，努力作为，不断创新发展，凝心聚力向上，全力以赴确保各型号任务圆满成功，以优异的成绩为“十三五”画上圆满的句号，为“十四五”发展打下坚实基础，为小型产业集团建设再谱新篇章。在航天重大工程任务、航天精神传播方面，为“航天强国、富国强军”，为“创人类航天文明、铸民族科技丰碑”而不懈努力。