

完善科技创新人才发现培养激励机制

中国科学院党组书记、院长 白春礼

习近平总书记在6月2日专家学者座谈会上强调，要深化科研人才发展体制机制改革，完善战略科学家和新型科技人才发现、培养、激励机制，吸引更多优秀人才进入科研队伍，为他们脱颖而出创造条件。习近平总书记的重要讲话为健全完善科技人才发展机制和政策体系、深化科技管理体制改革指明了努力方向、提供了重要遵循。

当前全球竞争格局面临深刻变化，新一轮科技革命和产业变革与我国社会主义现代化强国建设进程形成历史性交汇，应对新形势新变局，科技界肩负着前所未有的重要历史使命。建设世界科技强国，强化科技创新的战略支撑作用，必须打造规模宏大、结构合理、本领高强、学风优良的科技人才队伍，深挖人才潜力，激发创新活力，不断完善科技创新人才发现、培养、激励机制，形成“用好现有人才、引进急需人才、稳定关键人才、培养未来人才”的引才聚才、育才育才良性循环。中科院作为国家战略科技力量，深入贯彻落实习近平总书记提出的“三个面向”“四个率先”重要目标要求和建院70周年贺信重要精神，加快推进创新能力、创新产出向高端引领跃升，全面提升科研核心竞争实力，关键要锻造一支服务国家战略需求、承担国家使命的高水平创新人才队伍。

紧密结合科研实践，建立高质量人才自主培养体系

我国科技创新正面临着新的国际竞争形势。增强自主创新能力，提升原创能力和关键核心技术突破能力，必须建立高质量人才自主培养体系，打造一支爱国奉献、团结协作、具有创新自信、敢于攻坚克难的高水平创新队伍，才能把科技发展的主动权牢牢掌握在自己手里。立足科研实践是培养造就创新型科技人才的根本途径，充分利用我国科技创新的广阔天地，把优秀科技人才凝聚培养与重大科技任务、重大科研布局、重大创新平台建设等有机结合起来，为优秀科技人才脱颖而出、茁壮成长提供更加肥沃的土壤。

依托国家重大科技任务和创新平

台，加快培养造就战略科学家和领军人才。根据国家科技发展优先学科领域的重大布局，健全持续稳定支持和有力保障机制，打造一大批与学科发展、前沿交叉、重大战略任务相适应的高水平创新团队，赋予领衔科学家更大创新自主权。发挥新型举国体制优势，加强关键核心技术突破和颠覆性创新的重大科技任务组织实施，形成一批具有核心竞争力的重大创新领域和创新高地，凝聚造就具有国际水平的战略科学家、科技领军人才以及开展原创性、引领性、颠覆性、系统性创新的高水平人才。

围绕学科领域布局和高水平团队建设，加强原始创新人才和青年人才培养。加大对基础研究支持力度，聚焦“从0到1”重大原创，前瞻部署、稳定支持和重点培育一批具有引领作用的交叉前沿方向。建立适宜非共识项目研究的评价、激励机制，鼓励和支持原始创新。加大对青年科研人员的资助力度，把优秀青年人才放到重大科技攻坚中、重要岗位上去历练，健全与青年人才岗位、能力、贡献相适应的激励机制，构建完备的人才梯队结构。

深化科教融合协同育人，大力培育高素质创新创业人才。研究生培养是创新人才发现和队伍建设的重要环节，要坚持科研与育人并举、出人才出成果并重，创新科教融合、产学研结合的人才培养模式，在科研实践中培养一批又一批富有创新精神和浓厚科研兴趣、科学素养高、充满创新活力的科技创新生力军。

中科院在围绕建立高质量人才自主培养体系中，统筹考虑人才政策、人才计划与改革创新重大任务的有机衔接，通过制定前瞻性、系统性、针对性的政策举措，为各类人才搭建更多的创新舞台、拓展更大的发展空间。我们聚焦重大科学问题和突破关键核心技术，组织战略性先导科技专项，学习“两弹一星”工程的成功经验，给予特殊支持政策，在攻关任务中大力培养又红又专的科技领军人才和青年科研骨干。稳定支持一批卓越创新中心，打造基础研究政策特区。实施基础前沿科学研究计划，严格遴选一批“从0到1”原始创新项目试行“5年+5年”支持模式；同时在研究试行“无人区”计划，鼓励科学家发挥个人灵感，在独创独有上下功夫，勇

闯科研方向上的“无人区”，挑战风险性强的最前沿科学问题。通过承担和完成国家重大科技任务，中科院成功锻造出一批高水平创新团队和领军人才，如大亚湾反应堆中微子振荡实验团队、铁基高温超导研究团队、暗物质粒子空间探测团队、量子信息技术研发团队、500米口径球面射电望远镜（FAST）团队等，他们取得了一大批令人瞩目的重大科技成果。我院一直重视青年人才自主培养，2011年成立青年创新促进会，强化对35岁以下优秀青年人才的支持培养，建立国内外优秀人才公平竞争择优的良性机制；同时着力构建质量优异、特色鲜明的科教融合协同育人新模式，培养并向社会输送了一大批高素质创新创业人才，其中博士硕士毕业生超过22万人。

遵循科技创新规律，不拘一格发现使用好人才

党的十九届四中全会系统总结了我国国家制度和国家治理体系的显著优势，其中一个重要方面就是“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才”；同时提出，要健全符合科研规律的科技管理体制和政策体系，改进科技评价体系。充分发挥中国特色社会主义制度的显著优势，把握和尊重科技创新规律是发现使用科技人才的前提和基础。要树立正确的选人用人导向，建立突出事业需求的人才选拔标准，突出精准施策的人才支持体系，突出目标导向的人才评价机制，突出有序流动的人才竞争市场。

突出事业需求，凝聚“高精尖缺”人才。坚持开放创新，加强人才引进的规划和系统布局，面向全球引进和使用各类人才资源，特别是顶尖人才和高层次人才的引进，同时重视优秀青年人才、关键技术人才和实用型人才的引进，大力吸引外国人才和创新团队，强优势补短板，着力优化引才结构，强化高水平创新团队建

设，把各方面优秀人才集聚到科技强国建设的伟大奋斗中来。

突出精准施策，健全分类支持体系。遵循科技自身发展规律，把握基础研究、应用基础研究、技术创新等不同创新活动的特点，完善人才分类组织、分类管理、分类支持机制，改进科研项目组织实施与管理方式，促进各类人才发展与创新链紧密融合。

突出目标导向，完善人才评价体系。改进完善科研院所和高校人才考核评价制度，以创新能力、质量、贡献等为重点，建立符合科研人才成长规律、尊重和体现人才价值的评价体系，充分体现正向激励，让各类人才各展所长。

突出有序流动，规范人才市场竞争。以充分发挥人才作用、提升人才使用效能为宗旨，促进科研院所、高校、创新企业以及东西部地区等不同行业、不同地域的人才有序流动和协调发展。采取特殊政策，重视中西部地区的人才培养和稳定。突出用人主体作用，淡化人才引进行政化色彩和资源导向，破除简单看资历、发“帽子”、给待遇等不良倾向，避免人才无序化竞争。

中科院围绕实现国家创新人才高地建设目标，以提升队伍质量、优化队伍结构、激发创新活力为重点，着力推进实现以创新事业不断凝聚造就高水平创新队伍的根本转变。聚焦国家重大需求，注重学科领域布局，立足队伍可持续发展，发挥学科特色和平台优势，结合各类国家级实验室、科技创新中心、综合性国家科学中心等科研布局的推进，按需精准引进各类“高精尖缺”人才。树立正确的人才评价导向，坚决摒弃只看数量、“帽子”，忽视能力贡献的倾向，做到好中选优、优中选强，促进各类人才良性竞争、有序流动。对从事基础研究的，强化稳定支持，以国际同行评估为主，适当延长考核周期。对承担重大科技任务的，基于任务目标完成情况，建立竞争性 with 稳定性相结合、个人评价和团队评价相结合的长期支持机制。（下转2版）

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

大有 考论

让发展新动能加速壮大

□ 本报评论员 熊若愚

趋势，以供给侧结构性改革为主线，以智能制造为主攻方向，加快推进新一代信息技术和制造业融合发展，加快推进工业互联网创新发展，加快推进制造业生产方式和企业形态根本性变革，夯实融合发展的基础支撑。发挥新型举国体制优势，加快建设国家实验室，重组国家重点实验室体系，加强科技创新和技术攻关，增强科学原创能力，强化关键环节、关键领域、关键产品保障能力，在支撑先进制造业发展方面迈出新的更大步伐。

着力推进市场创新，加速壮大发展新动能。受新冠肺炎疫情等外部因素影响，我国产业链供应链的运行和发展面临一些现实难题。推进市场创新，构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，激发市场主体发展活力和创造力，既是推动我国经济高质量发展的内在需

要，也是实现全球经济再平衡的客观要求。要深化供给侧结构性改革，充分发挥我国超大规模市场优势和内需潜力，逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，培育新形势下我国参与国际合作和竞争新优势。着力实施扩大内需战略，加强市场和物流基础设施建设，进一步优化产业生态，畅通国内供需循环，带动产业链上下游、产供销、大中小企业共同提升创新能力，提升国内产业链供应链水平。推进更高水平对外开放，面向国际市场和全球产业链供应链搭建网络化市场交易平台，形成融通发展模式，进一步畅通国际供需循环，在开放合作中实现高质量发展，发挥好第二大经济体在全球产业链供应链中的重要作用。

着力推进产业创新，加速壮大发展新动能。加快新兴产业发展，以新

产业生成新动能，是巩固中国制造竞争优势、把握未来发展主动权的需要。要围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链，推动经济高质量发展迈出更大步伐。抓住产业数字化、数字产业化赋予的机遇，加快5G网络、数据中心等新型基础设施建设，抓紧布局数字经济、生命健康、新材料等战略性新兴产业、未来产业，大力推进科技创新，推动制造业升级和新兴产业发展，着力壮大新增长点、形成发展新动能。

创新是建设现代化经济体系的战略支撑。我们要始终坚持把创新作为引领发展的第一动力，充分发挥我国人力人才资源丰富、国内市场巨大等综合优势，通过改革创新促进新旧动能接续转换，以创新发展激发经济新动能、培育发展新优势。

重要言论

正确认识当前经济形势，深入调查研究，以更大的力度推进全面深化改革，积极破解发展面临的各种难题、化解来自各方面的风险挑战和巨大压力，为推进改革发展、战胜各种风险挑战凝聚广泛共识、汇聚强大力量。我们有坚强决心、坚定意志、坚实国力应对挑战，有足够的底气、能力、智慧战胜各种风险考验，任何国家任何人都不能阻挡中华民族实现伟大复兴的历史步伐。

在全球变革中加速战略性新兴产业崛起

□ 魏际刚

加速发展战略性新兴产业意义重大

近现代史表明：全球每一次科技突破都会催生大量新兴产业，形成新的经济增长点。一个国家能否在新一轮竞争中胜出，多是因为充分挖掘和发挥了新兴技术的作用，培育和发展的战略性新兴产业。在新的历史时期，加速发展战略性新兴产业，具有特别重要的意义。

加速发展战略性新兴产业不仅是顺应世界技术大潮、应对新一轮竞争的必然选择，也是构建国际竞争新优势、掌握发展主动权的迫切需要。今后一段时期，国际形势充满变数，世界格局将重大调整，国际竞争更趋激烈。只有加速做大做强战略性新兴产业，增强自主创新与自我发展能力，才是应对全球变局的根本之策。特别是，战略性新兴产业所需大量新技术尚处于初期阶段，科技知识大都处于实验室阶段，许多领域“几乎处于同一起跑线上”。如果我国能够以更快速度构筑新技术体系，弯道超车、跨越发展，就能打破一些国家对我国高科技的战略遏制与封锁，实现对发达国家的追赶目标，使中国成为全球科技高地。

加速发展战略性新兴产业是拉动经济增长、扩大就业、改善民生的重要引擎。我国人口众多，工业化、城镇化仍需深入推进，经济发展、改善民生、保护环境等诸多任务十分艰巨。战略性新兴产业具有科技含量高、带动性强、市场前景好、发展潜力大的特点，能够形成强大投资效应、规模效应、产业链带动效应、产业集群效应，具有激发和引领消费的作用。对于扩大内需、增强内生增长动力、创造新就业岗位有重要作用。

加速发展战略性新兴产业是推进产业升级、加快经济发展方式转变的重大举措。战略性新兴产业渗透性、融合性强，通过与传统产业交叉、渗透、融合等，能够推动传统产业升级，促进先进技术产业化、提升产业层次，更加合理地利用资源建现代化产业体系，也大大增强全社会可持续发展能力。

战略性新兴产业发展成效显著，也存在不少问题与挑战

经过加快培育与发展，目前我国战略性新兴产业发展总体势头强劲，规模不断壮大，创新能力和竞争实力不断提升，产业结构不断优化。

进入到快速化、规模化发展阶段。新一代信息技术和生物产业保持了快速增长，成为国民经济支柱产业。一大批新兴数字行业快速兴起，互联网、移动互联网、大数据、物联网、云计算、人工智能、机器人等发展尤其显著。5G进入大规模商用阶段。生物医药和生物育种技术成熟度高，许多品种已经规模化生产。在产业升级需求和技术创新的引领下，高端装备制造业平稳较快增长。航空装备、卫星及其应用、智能制造等不断提升。新能源产业快速增长，在装机量不断攀升的同时，产业化技术水平逐渐提高。新能源汽车由示范阶段进入快速普及阶段。随着上游原材料需求的快速增长，新材料产业实现较快发展。伴随着节能环保政策的推进落实，绿色低碳产业实现快速增长。

（下转7版）

本期导读

“菌草技术在习近平同志的关怀支持下茁壮成长”

——习近平在福建（二十六）

20多年来，菌草技术在习近平同志亲切关怀下茁壮成长。没有他的关怀支持，菌草技术不可能有新世纪的大发展，不可能有今天这样的好局面。在援外方面，我们坚持贯彻他提出的“三立足”思想，坚持“走出去”，菌草技术现已传播到106个国家，为发展中国家破解发展难题提供了“中国方案”。