

“习近平同志对军队的感情是真摯的”

——习近平在福建（十三）



采访对象：陈明端，1941年1月生，福州长乐人。1961年入伍。1983年5月任陆军第31集团军参谋长，1985年8月任福建省军区参谋长、副司令员，1990年6月任福建省军区副司令员，晋升少将军衔，1996年3月至2001年12月任福建省军区司令员、福建省委常委。2001年退休。

采访组：邱然 黄珊 陈思
采访日期：2019年8月30日
采访地点：福州西湖大酒店

采访组：陈明端同志，您好！您在福建省军区任职期间，与习近平同志在工作上有过不少接触。请您介绍一下具体情况。

陈明端：我与习近平同志在工作上的配合有两个阶段。

第一阶段，习近平同志担任宁德地委书记和福州市委书记时，包括担任福建省委常委、副书记兼任福州市委书记时，分别兼任宁德、福州两个军分区的第一书记，那时我在省军区任副司令员，分管民兵预备役工作。因此我们在工作上有接触。

第二阶段，习近平同志于1996年至1999年任省委副书记时，兼任福建省高炮预备役师第一政委，后来还兼任南京军区国防动员委员会副主任、福建省国防动员委员会主任，直到他离开福建为止。我于1996年3月至2001年底任福建省军区司令员、省委常委，这个阶段我们在一个班子工作近5年时间，每次开省委常委会就会在一起，接触就更多了一些。

这一阶段，他对部队工作付出了很多心血和精力。比如，我们召开省委常委会时，经常讨论地方支持部队建设的问题。福建省军区是驻闽部队陆、海、空、武警的牵头单位，部队有什么事，都会通过省军区找省委和省政府解决，有些事还需要省领导出面帮助协调。每年我们都要召开民兵预备役工作会议，习近平同志作为省长要主持会议，亲自抓民兵预备役工作、征兵工作。此外，还有一些比如“军事日”之类的活动，也需要习近平同志主持。

采访组：请您谈谈习近平同志拥军爱军工作的具体情况。

陈明端：习近平同志拥军爱军的事迹突出。他把军队的事挂在心上，对部队有很深的感情，这与他的出身和经历有关。他自幼生长在革命家庭，他的父亲和母亲都是老一辈共产党人，他的父亲在新中国成立前一直在部队担任重要职务。而他本人大学毕业后曾经在中央军委办公厅工作过3年多时间。

习近平同志对军队的感情是真摯的。在福建工作期间，他对军队的关心和支持，可以说做到了深入细致、具体实在。我举六个例子。

第一个例子，习近平同志任福州市委书记

不久，就及时解决了部队干部家属的安置以及部队小孩的入学问题。福州是省会城市，部队比较多，驻军级别也比较高，军级单位有4个，随军家属比较多，家属安置和子女入学的困难比较大。习近平同志了解到这一情况后，当即明确表态：随军家属安置和小孩入学问题，根本就谈不上是什么困难，而是地方必须做好的工作。随军家属，凡是符合条件的，一律要按行业对口进行接收安排；随军子女，一律就近安置上学。习近平同志还把这项工作落实得好不好，列入双拥共建的考核内容。由于习近平同志的重视，这些曾经的“老大难”问题，很快就得到妥善处理和解决。家属的工作，安排到福州市的各个单位，一般都是机关单位；小孩上学也被安排在周边比较优质的学校。这一项工作在当时走在了全省和全国前列，部队的干部非常高兴，他们一提起来就很自豪：“我们福州的市委书记习近平，真给部队办实事。”

第二个例子，习近平同志时刻把官兵的冷暖记在心上，及时为部队排忧解难。他经常到部队调研，担任福州市委书记期间，多次看望驻长乐县的海防十二师，尤其是两个海岛团（平潭岛的海防46团，莆田县南日岛的47团），带去地方领导对部队官兵的关爱。20世纪90年代，基层部队的训练强度大，伙食标准低，特别是连队官兵，伙食比较差，生活条件不够好。习近平同志通过调研了解到这一情况后，积极支持部队搞好农副业生产基地建设。他提出，一个团必须有一个农副产品生产基地，基地里必须有一片好菜地、一个好猪圈、一个好池塘、一个好作坊。为了支持生产基地建设，地方财政也给予一定的经费补贴。从此以后，团以上基本都建立了农副产品生产基地，可以种菜、养猪，也有小作坊进行一些加工，有效提高了部队的伙食，让官兵们的生活得到了改善。习近平同志任省长后，省政府每年还组织一两次生产基地的评比活动，对建设得好的基地给予表彰和奖励，这更是极大调动了各个部队建设好生产基地的积极性。

第三个例子，习近平同志积极帮助和关心军队营房建设。上世纪八九十年代，军队营房

建设的经费标准低，大部分营房位置都远离城镇，靠近山边，营房也大多比较破旧，设施落后，有的连水电供应都比较困难。习近平同志了解到部队营区的状况，指示各级政府积极关心部队营区建设。随着政府支持力度加大，营区面貌焕然一新。同时，习近平同志指示地方搞建设的时候，要把部队营区的路桥也一起带动起来，全省逐步开始修拥军路、建双拥桥。原省军区门前的一条路，开始很窄、很小，后面政府拿了5000万元对道路进行了拓宽，还修建了排水渠。这样，部队营区的道路直了、平了、宽了，部队官兵的心也更暖了。

第四个例子，习近平同志国防观念强，对民兵预备役工作始终大力重视和支持。1993年，上级决定在福州市建民兵预备役高炮团，时任福州市委书记的习近平同志非常重视，明确指示福州军分区要按上级规定抓好预备役高炮团建设，尽快形成战斗力。当时，建设高炮团部、营部及高炮库需要花费较多资金，而福州财政不算太宽裕，有人提出能不能用旧企业、旧工厂改造，这样可以节约许多经费。习近平同志知道后予以否定，指示一定要按照标准建设新的团营部，把经费列入财政预算。在习近平同志催促下，经过一年多建设，福州市高炮团高质量建成，走在全省前列，得到总部机关的表扬和肯定。

习近平同志对高炮团建设始终非常重视，他不仅抓硬件建设，也抓软件建设。例如，他亲自抓干部选拔和培训，抓部队正规化训练，做到民兵预备役建用结合，充分发挥民兵预备役部队在社会治安、经济建设中的作用。他任福州市委书记那几年，福州市民兵预备役工作走在全省前列。

习近平同志担任省委副书记后，开始兼任福建省高炮预备役师第一政委，后来担任省长期间，仍一直兼任高炮预备役师第一政委。我们曾想，这个政委一般是副书记兼任，省长本来可以不当这个政委，工作任务这么多，交给副书记就算了。但习近平同志对高炮师很有感情，还继续兼任。高炮师的建设任务很多，日常工作也很多，盖师部要找地皮，初定干部要培训，日常工作还要抓训练，他都会亲自抓、

亲自过问。在他的主持下，福建高炮预备役师在全国始终处于先进地位。

第五个例子，习近平同志对转业干部安置工作很重视。他任省长期间，我们有两个担任了正师级12年的干部转业，但超过了年龄，按规定地方可以接收，也可以不接收。这两位同志很着急。我了解到情况后，就找到习近平同志，向他介绍说：“这两个同志在军队表现不错，虽然年纪比较大了，但是到了地方也一定能吃苦耐劳，好好干工作。像他们这种情况，据我了解，江苏有接收的，其他地方还没听说有接收的。咱们福建能不能接收，还要根据地方实际情况决定，所以请您帮忙协调一下。”习近平同志当即表态：“可以接收！”后来，在他的支持和协调下，两位同志安排得很好。

第六个例子，习近平同志对人民军队的老干部十分尊敬和关怀。每年八一建军节和春节，省里都会慰问部队和老干部，并为他们解决许多实际问题。对年迈的老干部，习近平同志都会亲自到他们家里去慰问，或到医院去看望。他还深入部队，和部队官兵一起开座谈会，不仅带去慰问品，还带去地方领导同志的深情厚谊。他在福建工作期间，每年都是这样，所以军队的老干部和广大官兵对习近平同志非常认可。这个传统，在他离开福建以后还继续保持着。比如，2014年，全军政治工作会议在龙岩市的古田镇召开，习近平同志利用会议间隙挨家挨户看望老红军。会议结束后，习近平同志和当年班子里的同志们见面，把我也叫去了，还仔细问了部队老干部的情况，我一一作了回答。最后，我对他说：“习主席，你现在当军委主席，对军队是真抓实干，军队更有希望了，也更有战斗力了！”

采访组：军爱民，民拥军，一直是相辅相成的。请您谈谈，习近平同志在福建工作期间，军队支持地方建设的情况。

陈明端：习近平同志在福建工作期间，由于他爱护军队、支持军队建设，军队对地方也很感激，始终尽心尽力支持地方建设。

一是军队积极参加地方抢险救灾。福建历来灾害比较多，特别是台风会对群众的生产生活造成很大影响，因此防台抗台的任务十分繁重。军队随时都做好准备，每次地方上受了灾，军队和民兵应急分队都会把协助地方作为重要任务，抢险救灾，帮助地方群众渡过难关。

二是军队积极支持地方经济建设。改革开放以后，福建有了一个战略转变，就是从海防前线转为重点搞经济工作。军队也把支持地方经济建设作为一项重要任务，力所能及配合地方。例如，长乐国际机场建设，涉及海防十二师很多工事、训练基地、坑道等用地，当时部队内部有一些不同意见，支持地方建设不太积极。后来，我们统一思想，坚决支持，把这些地都给了地方。对厦门特区建设也一样，我们厦门警备区出让了许多坑道地堡、战壕和沿海的国防用地支持地方建设。比如，厦门会展中心就是在部队让出的营房用地上建设的；开挖马尾隧道的时候，部队也给予了大力支持和配合。另外，我们军分区、人武部、民兵预备役，始终配合地方积极参加脱贫致富工作，在贫困地方建立八一军民小学10多所，力所能及为老百姓做一些工作。

三是抓好民兵应急部队建设和民兵哨所建设，目的就是维护地方社会治安，完成各项急难险重任务。习近平同志在检查地方工作时，一般都会去检查民兵哨所。长乐区梅花镇民兵哨所就是其中之一。他到这个哨所检查工作，给哨所民兵带来极大鼓舞。该哨所成为先进哨所，在总部检查时受到表彰。

采访组：您与习近平同志共事多年，请您谈谈习近平同志工作中有哪些特点。

陈明端：我与习近平同志相识20多年，共事多年，深感他在为人处世和工作方面有很多值得我们学习的地方，我是受益匪浅、收获颇多。

一是习近平同志平易近人，乐于助人。他做人低调，没有架子，很容易接触。他这个人很重感情，不管是和领导干部，还是和普通工作人员，他就像朋友一样和大家相处。无论职务高低，无论是谁有困难找他帮忙，只要不违背原则，他能办到的都会帮助解决。

二是习近平同志非常善于团结人，注意调动大家的积极性。不管在宁德也好，在福州也好，还是在省里工作，习近平同志在领导班子里面都算是比较年轻的。一个年轻人当主要领导，要一群年龄比较大的同志配合他工作，其实是一件很不容易的事情。但习近平同志能够充分调动大家的积极性，使大家能够拧成一股绳，和谐相处。他任福州市委书记时，市长金能寿同志年长他10多岁，但他们之间关系非常融洽，工作很协调，整个班子也很团结，工作非常有起色。他任省长时只有46岁，省政府机关的许多处长年龄都比他大，但在他领导下，大家照样能团结一致，齐心协力做好各项工作。究其原因，主要是习近平同志修养好、为人低调、没有架子、民主作风好、善于听取大家意见、关心部属、做事公平公正。

三是习近平同志工作深入，注意抓住工作重点，善于用典型指导工作。他善于调查研究，平时下基层比较多，主要是通过调查研究抓住工作重点。福建有几项重点工作，习近平同志亲自抓，抓得比较好。他在任宁德地委书记时，扶贫工作是他抓的一项重点工作，抓得很有成效。他主持全省工作期间，晋江市的改革开放、长汀水土流失治理、武平县林权改革，他都抓得非常好。在这几项重点工作中，习近平同志都是在搞好调查研究基础上制定政策，再进一步抓落实。不仅抓得准，而且力度大、效果好、影响也大。

四是习近平同志胸怀宽广。他与同事相处，从来都是严己宽人。例如，在省政府具体工作过程中，有的领导干部和他意见不统一，看法不一致。事实上，同志之间相处或工作中有不同意见都属于正常现象，关键是如何处理矛盾、化解矛盾。遇到不一致的时候，习近平同志都能就事论事，不会影响同志之间的关系。

五是习近平同志为官清廉，一身正气。他在福建工作前后17年多，到过许多地方，接触过许多人，接触的岗位也很多，大家对他的评价都很高，没有任何负面声音。这是因为，他对自己始终能够做到严格要求。工作之余，他爱看书学习，偶尔进行游泳、登山之类的体育锻炼。习近平同志公道正派、清正廉洁，这也是他为官做人、秉公办事的底气。

（上接1版）只有就业充分而且高质量，才能将人力资本的潜力转换成经济增长的强大势能，才能激发我国超大规模市场优势，才能锻造经济的足够韧性，为实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定坚实基础。

更充分更高质量就业面临的主要挑战

未来一段时期，我国就业形势持续向好的内在基础仍然存在，但更充分更高质量就业也面临一些挑战。

充分就业的压力将长期存在。虽然从2012年开始，我国劳动年龄人口持续减少，而且这一趋势还将持续。但必须看到，这种减少是供给高位上的放缓。2018年末，我国劳动年龄人口仍接近9亿人，预计到2035年劳动年龄人口仍将保持在8亿人左右。近几年每年需要在城镇就业的新成长劳动力约有1500多万人，加上近千万的城镇登记失业人员，需在城镇就业的劳动力数量很大。不仅如此，随着城镇化进程的持续推进，每年还有不少新增农村劳动力转移到城镇就业。但随着我国经济发展进入新的阶段，经济增长的下行压力将持续加大。这将影响就业岗位创造和维持，影响对劳动力的需求，像此次疫情这样的特殊时期更要谨防局部地区局部行业发生规模性失业。

就业结构性失衡将更加凸显。突出表现

为“招工难”与“就业难”并存。一方面，部分企业反映招工难，技能人才求人倍率一直在1.5以上，一线普通工人也面临短缺。另一方面，部分高校毕业生等新成长青年群体存在就业难，去产能等结构调整中产生的大龄失业人员再就业则更加困难。这种两难并存的局面，根源在于劳动力需求和供给的不匹配，是经济发展不平衡不充分的结构性问题在就业领域的集中体现。从需求端看，我国目前仍处于工业化中期和产业链的中低端，市场中增加的就业岗位大部分是制造业、服务业一线普通工人和服务员。但从供给端看，每年新成长劳动力中高校毕业生超过一半，农民工群体中80、90后新生代已占据主体，新一代求职者更加注重职业发展、工作条件 and 自我价值实现，供需对接存在错位。未来，这种技能结构型失衡可能会进一步加剧，因为随着人工智能、大数据、区块链等新技术的广泛应用，中等技能的工作岗位会大量被机器替代而不断减少，形成两头大中间小的哑铃形格局。

就业质量有待提高。近些年来，我国的就业质量不断提高，但总的来说仍然不能满足多数求职者的需求。仅就客观指标来看，有些工作比较脆弱，稳定性差；有些工作工资收入比较低，而且时不时发生工资拖欠现象；有些群体工作时间比较长，被动加班现象较普遍，有的还无法依法取得足额加班工资；平台型经济发展迅速，但平台型从业人

员的权益保障还不到位等。

以机制建设促进更充分更高质量就业

促进更充分更高质量就业，要坚持社会主义基本经济制度，发挥其在促进就业中的优势。同时，要从国家治理体系和治理能力现代化的角度，不断健全体制机制，使促进更充分更高质量就业的法律规章和政策措施更加健全、更加定型，从而推进国家治理体系和治理能力现代化。

健全劳动要素市场化配置机制。劳动力充分有序流动是优化劳动力资源配置的前提，也是更充分更高质量就业的前提。要根据《中共中央国务院关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》，放开放宽除个别超大城市外的城市落户限制，试行以经常居住地登记户口制度。建立城镇教育、就业创业、医疗卫生等基本公共服务与常住人口挂钩机制，推动公共资源按常住人口规模配置。让市场在劳动力资源配置中起决定性作用，更好地发挥政府作用。

健全促进就业政策协调机制。提出就业优先政策并将其置于宏观政策层面，是扎根中国大地的理论创新和政策创新。要协调好就业优先政策与财政政策、货币政策的关系。财政政策和货币政策具有逆周期调节的特点，就业优

先政策作为新的宏观政策，也具有一定的逆周期调节特点。例如，在经济运行下行期，要实施就业岗位创造和就业维持政策，更强调就业的充分性；而在经济增长稳定或者经济运行上行期，则更强调就业的质量。但不管什么情况，就业优先政策更具先导性，处于优先地位，财政政策和货币政策的走向、力度、方式等要更多依就业状况而定。

健全促进就业能力提升机制。通过教育、培训等获得的知识和技能，无论对个人和家庭，还是对整个社会，都是重要的人力资本，在就业岗位创造和维持中发挥着特殊重要的作用。我国教育培训体系总的来说比较好地满足了劳动力市场的需求，但为实现更充分更高质量就业，需要构建更加有效的就业能力提升机制。更好地统筹就业优先战略和教育发展优先战略，特别是高等教育和职业教育要更好地服务于促进创业就业。加强培训，提升劳动者的创新创业就业能力，提升劳动者应对产业结构调整 and 转岗转业的能力。要构建服务全民终身学习的教育体系，建设学习型社会。

健全针对重点人群就业帮扶机制。我国的重点就业群体包括高校和中职毕业生、农民工、就业困难人员和零就业家庭成员、化解过剩产能需要安置的职工，以及特定群体，包括军队转业干部和退役士兵、青年群体、残疾人、退役运动员等。对这些重点群体的就业，既要有关惠的支持政策，也要分别施策和精准施策。当前，受疫情影响，高校毕业生就业难

度增大，就业落实率还不是很高。有些行业和企业还没有完全复工复产达产，部分劳动力还处于歇业状态。对此，要进一步树立底线思维，采取灵活有效的政策措施，帮助他们克服困难，防范化解重大失业风险。

健全劳动关系协调机制。劳动关系是现代经济社会中最基本、最重要的社会关系之一，构成了“我们全部现代社会体系所围绕旋转的轴心”。劳动关系和谐本身就是更高质量就业的重要组成部分，国内外衡量就业质量的指标体系大多涉及劳动关系内容，例如社会对话、职工参与等。要根据劳动关系主体及其诉求的变化，健全协调劳动关系三方机制，构建和谐劳动关系，营造公平就业环境，促进广大劳动者实现体面劳动、全面发展。

健全就业统计和失业预警机制。这是实现更充分更高质量就业的一项基础性工作。现在人社部定期公布关于就业的核心指标有城镇新增就业数量、城镇登记失业率、城镇调查失业率、求人倍率等，应该说，这些指标能够基本反映出我国的整体就业和失业状况。但对于就业质量，到目前为止还未形成完善的指标体系。因此，要尽快建立健全就业质量指标体系，并定期予以公布，以更加全面反映我国的劳动力市场及其演变情况。同时，建立健全失业预警机制，以未雨绸缪，加强应对，避免较大规模失业的出现。

〔作者系中央党校（国家行政学院）社会和生态文明教研部副主任、教授〕