



以党建为引领 筑牢理想根基

——华夏幸福打造“幸福党建”品牌的实践与探索



德清产业新城党建主题公园

华夏幸福基业股份有限公司(以下简称华夏幸福)成立于1998年,公司坚持核心都市圈聚焦战略,以产业新城及相关业务、商业地产及相关业务双轮驱动,致力于成为中国领先的核心都市圈不动产投资开发及运营管理平台。作为从河北成长起来的民营企业,多年来,华夏幸福始终紧跟党中央决策部署,围绕国家战略重点,深耕核心都市圈,打造先进产业集群,建设幸福宜居城市,助力都市圈高质量发展。截至2019年底,已围绕15个核心都市圈,以开发性PPP模式建设运营产业新城70余座,为所在区域累计引入企业超2000家,累计创造就业岗位超30万个,2019年纳税163.6亿元。华夏幸福探索的产业新城开发性PPP模式,作为典型经验被国务院通报表扬,并入选“联合国60个可持续发展案例”。

在干好产业新城的进程中,华夏幸福坚持自上而下贯彻落实党中央决策部署,由内而外激发党建内生动力,通过构建具有华夏幸福特色的工作方法、体系,推动党建与业务、党务与经营的双促进、共发展,实现企业与社会、企业与员工的全面共赢,着力打造幸福党建特色品牌。2016年7月,华夏幸福党委被中共中央授予全国先进基层党组织称号。

董事长王文学先生提出在华夏幸福要打造“幸福党建”,对党建工作给予了强力支持。“幸福党建”,一语双关,既是指华夏幸福的党建,更是引领和服务幸福事业的党建。“幸福党建”服务企业健康发展,不仅对政府、企业和业主,而且对党员、员工,以及对社会,实现从上到下、由内而外的共赢和幸福。

注重思想教育 确保方向不偏

华夏幸福党委把抓好党员思想教育作为基础性任务,通过搭建平台载体,开展针对性教育活动,实现党员教育常态化,筑牢共同思想基础。

坚定政治立场。对于中央重要文件、会议精神,党委第一时间组织学习,促进党员干部政治觉悟不断增强。针对业务分布广,

党员分散、流动性大的现状,创新宣传载体,建立“微网刊”(即华夏幸福党群工作平台微信公众号、华夏幸福党建网、《幸福党建》刊物),开设移动学习端口,方便党员随时随地学习;开办华夏幸福党员大讲堂,健全党员轮训机制,打造多渠道、全方位、立体化的教育平台,促使党员思想政治教育融入日常。

坚守党的初心。作为民营企业的党员,应时刻坚守一份初心。为加强党员思想引领,公司党委为党员购买学习用书,编印《党员干部口袋书》等学习资料,为基层党组织和党员提供服务和指引。通过支部书记带头讲党课,移动端发送党员政治生日邮件,以及形式多样的党性教育活动,增强党员为民服务的使命感、责任感,激励党员不忘初心、牢记使命。

坚定理想信念。理想信念是党员的政治灵魂。针对民营企业中党员身份认同相对淡薄的情况,华夏幸福党委开展了“三个正确对待教育”主题教育活动,即“正确对待自己,正确对待民营企业,正确对待我们所从事的事业”,邀请公司董事长、骨干员工讲述创业历程,开展大讨论活动,引导党员了解民营经济在国民经济中的重要地位和作用,使大家认识到,民营企业、企业家、员工之间不是单纯的雇用关系,而是以中华民族伟大复兴的共同理想为基础的价值共同体,自觉把实现人生价值的个人梦与中华民族伟大复兴的中国梦紧密相连。

民营企业党建“323工作法”

华夏幸福党委经过多年探索和实践,形成了一套具有公司特色的民营企业党建工作体系、工作方法以及与之相配套的工作制度,包括理念、运行、效果评价等内容的3项一级指标、8项二级指标、70余项三级指标的立体指标体系,对公司各级党组织的工作予以全方位指导和规范。

三个覆盖。即“有业务的地方就有党员,有党员的地方有党组织,项目一把手基本由党员担任”。13年间,华夏幸福党组织和党员队伍不断发展壮大,从最初的6个党

支部、不足百名党员,发展到现在有9个党总支、49个党支部,有近4000名共产党员,主营业员工中党员占比近四成,基层党组织覆盖业务涉及全部区域,各业务区域一把手基本由党员担任。

双向培养。即把业务骨干发展成党员,把党员培养成业务骨干。通过双向培养,企业产业、研发、管理等各类优秀人才有机会成为党员,优秀党员则通过企业培养和自身努力,发展成为各方面的优秀人才。这种培养模式使员工认识到,党组织既是培养和造就人才的重要基地,也是优秀人才聚集的领先团队,党组织的先进力量深入人心。目前,华夏幸福自己发展的党员已达148名,培养出了一批党性观念强、业务能力精的优秀人才,他们在各个关键岗位上担任重要职务,为党的事业、公司的发展贡献智慧和力量。

三个一致。把党的方针政策和企业发展有机融合,形成了具有自身特色的组织发展模式,在方法和途径上做到“三个一致”,即目标一致、组织一致、阵地一致,使党建工作扎根基层,推至业务一线。公司定期召开董事长、总裁、党委委员参加的党政联席会议,及时交流和沟通思想,研究解决重大问题;定期开展基层巡视,了解情况、堵塞漏洞、完善制度,强化作风和纪律建设;每年开展“两优一先”评选表彰,激励各级党组织和广大党员奋发有为、建功立业。

华夏幸福在京南·固安高新区、大厂影视小镇等地分别建设了党群服务中心,在浙江德清建设党建主题公园,让党建更深入地融入到当地文化圈、生活圈,占领园区精神制高点,引领企风民风正能量。

践行社会责任 努力回报社会

在发展过程中,华夏幸福坚持做有温度的企业,努力做饮水思源、回报社会的典范。

心系民生投身社会公益。针对产业新城建设中,遇到的新居民缺乏归属感、原住民就业压力大、产业工人融入不足等现实问题,华夏幸福以党建为引领,将志愿服务融



新冠肺炎疫情期间,组成党员突击队值守城市社区一线

入产业新城,通过打造“1+1+2+X”幸福志愿模式,培育城市文明风尚,提升城市居民的获得感、幸福感、安全感。在党的旗帜下,以华夏幸福党员为骨干力量,原住民、新居民、产业工人集聚起来,组成“幸福志愿者”队伍,汇聚起共创幸福的强大正能量。新冠肺炎疫情期间,广大志愿者行动起来,在当地政府的调配下开展志愿服务,前往园区、社区及公共场所疏导秩序,积极采购防疫物资送往前线,有力地支援了疫情防控 and 复工复产。如今,“幸福志愿者”在全国各产业新城呈现遍地开花之势,截至2019年底,已发展成员15000余人,发布志愿活动1300多次,服务人群超过57000人次。

勇挑重担助力脱贫攻坚。响应党中央号召,在省市有关部门的直接领导下,华夏幸福积极落实国家脱贫攻坚战略,构建政府、社会、市场协同推进的大扶贫格局,对口帮扶河北省深度贫困县涞源县整县脱贫。公司成立了由董事长、党委书记挂帅的扶贫工作领导小组,抽调近百人的专业团队进驻一

线,充分发挥自身优势,实施精准帮扶。历经3年时间,整村新建5个新村,危旧房改造65个村,新修1条幸福路,建成村级光伏扶贫电站21座,实现贫困户年均稳定收入3200元以上,惠及群众11900余户、27600余人,圆满完成扶贫任务,极大改善了贫困群众的生产生活条件,助力涞源县成功实现脱贫摘帽。帮扶行动受到广泛认可,公司先后荣获全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、第十四届人民企业社会责任奖等,扶贫案例入选国务院扶贫办首部中国企业精准扶贫50佳案例等。

党建工作落地生根,催发了企业发展的枝繁叶茂。在实践中,华夏幸福深刻感受到,党建促进生产力。未来,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,华夏幸福将继续夯实党建基石,凝聚发展合力,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量,以优异成绩为中国共产党百年华诞献礼!

(车德志)



定期举办华夏幸福党员大讲堂



举办新发展党员宣誓仪式