



牢记初心使命 践行责任担当 夺取疫情防控和生产经营双胜利

□ 中国能源建设集团有限公司党委书记、董事长 汪建平

新冠肺炎疫情发生以来，中国能源建设集团有限公司党委坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，直面所属葛洲坝集团、中南电力设计院等子企业近20万职工及家属身处武汉、宜昌等疫情较重地区的实际，听从号令，勇挑重担，把抗击这场看不见硝烟的人民战争当作关键时刻检验初心使命的“试金石”，创造性地开展“六个一”行动，统筹推进疫情防控和复工复产工作，带领广大干部职工冲锋在前、无私奉献，让党旗在防疫复工一线高高飘扬，为奋力夺取疫情防控和生产经营双胜利贡献能建力量。

践行央企疫情防控使命担当

面对突如其来的疫情，中国能建党委把疫情防控作为重大政治任务和当前最重要的工作，第一时间学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，第一时间启动“战时”应急工作机制，迅速制定强化防疫保障、统筹生产经营“12条”具体措施，各级领导坚守岗位、高效应对，统一指挥支援服务湖北及各地疫情防控工作。

支援方舱医院，参与定点救治医院建设。在湖北主战场，葛洲坝集团发挥自身优势，全力支持武汉、宜昌防疫工作，积极申报和储备砂石、空调电器、柴油机等应急物资，随时接受征用；为保障武汉江汉方舱医院热水供应，葛洲坝华电水源公司千里驰援，紧急生产4台电热水机组，解决了1500余名新冠肺炎患者及百余名医护人员饮用热水的燃眉之急。广电工程局、葛洲坝装备公司等企业参与完成温州市定点医院、广州市集中诊治医院、甘肃渭源县定点医院建设，把使命牢记心中，把责任扛在肩上。

发挥自身优势，保障电力安全稳定运行。在疫情防控的关键时刻，为确保武汉500千伏电网稳定运行，北京设备公司快速响应，日夜奋战，仅用3天时间就承制完成3台66千伏并联电抗器，有力支撑武汉城区安全供电。电规总院、规划设计集团发挥国家及省级能源规划研究中心作用，依托大数据平台建设，预判供需形势，助力能源供应保障。天津电建、广东火电、湖南火电高效完成湖北鄂州电厂、汉川电厂运维检修任务，全力保障电力供应。截至

2月底，我们为全国244个发电项目安全稳定运行提供了检修运维保障。

踊跃捐款捐物，同心抗疫渡难关。在疫情严重、物资紧缺的紧要关头，中国能建党委通过葛洲坝集团向武汉、宜昌捐款2000万元，党员自愿踊跃捐款980万元。充分发挥境外项目优势，通过多种方式采购医用口罩超过137万只，防护服超过1.3万套，护目镜超过1万只，以及其他医疗设备物资驰援抗疫一线。落实联防联控，组织5000多名党员、430多个党员突击队，持续奋战抗疫最前沿。开展群防群治，保障243个基层社区近20万职工、社区居民基本生活。中南电力设计院发挥专业优势，科学制定社区隔离方案，解决武昌老旧小区封闭管理难题。针对因疫情影响导致中小微企业出现经营困难和问题，葛洲坝集团为个体工商户减免武汉、宜昌等地商业门面、场馆、仓库租金，帮助他们渡过难关。

构筑联防联控精神心理防线

中国能建党委认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神，创新思想政治工作方式，加强心理干预和疏导，有针对性做好人文关怀，切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为强大政治优势。

迅速展开“六个一”行动。建好一职工工热线，在央企中率先开通职工关爱热线，进行心理疏导和人文关怀；送去一片爱心问候，各级企业党政工领导干部电话对口慰问下一级企业领导干部及职工；聚焦一批帮扶重点，关爱确诊、疑似患者和困难职工及家属，明确重点帮扶对象及举措；倡导一种健康生活方式，强化科学思维，涵养人文情怀，模范遵守政府防疫规定；宣传一批先进典型，及时挖掘报道典型人物和感人事迹，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；强化一套工作机制，在疫情防控斗争中考察、识别、评价、使用干部，助力打赢防疫阻击战。

按下工作落实“快进键”。一是四地联动。1月31日，40条职工关爱热线在集团总部、葛洲坝武汉本部、宜昌基地，中南院本部等地同时设立，24小时开通，始终保持热度。二是双向互动。中国能建党委主要负责人率先致电

葛洲坝集团和中南电力设计院，代表集团对在鄂全体职工及家属表示慰问，所属企业负责人给确诊职工一一打去电话，鼓励他们坚定信心。三是文化推动。打造心理援助升级版“人文关怀大讲堂”，精选党史国史、传统文化、心理援助等人文课程，播出在线视频讲座31部。邀请专家学者录制微音频、短视频24条，给职工送上温馨寄语、暖心祝福，加油鼓劲，为抗击疫情注入人文智慧和精神力量。

创新党建工作成效显著。一是筑牢精神防线。所属企业在社区一线开展志愿服务1万余次，各级领导主动慰问职工累计6万人次，职工关爱热线累计接听电话1.9万余个，其中心理咨询电话达1700多个，构建强大精神防线。二是巩固党群关系。急职工之所急，数百个党员突击队持续奋战在社区一线，对4600多名重点对象精准帮扶，民生求助超过七成第一时间解决；基层企业设立直通电话、爱心微信群，打通服务职工的“最后一公里”。三是厚植家国情怀。人文关怀大讲堂开播以来，持续通过报网微屏扩大传播，利用学习强国、今日头条等广泛宣介，进一步强化党史、新中国史等理想信念教育，弘扬企业“报国、专业、创业、奋斗”四种精神，增强爱国意识、文化自信，极大提振了职工群众精气神。四是推进党建创新。将党的思想政治工作、群众工作优良传统与现代心理学咨询理论及技术相结合，搭建起新时代党性教育新平台。

复工复产发挥顶梁柱作用

在疫情防控常态化条件下加快恢复生产生活秩序，中国能建党委坚持疫情防控慎终如始，科学有序推动境内外项目复工复产，做到“两手抓、两手硬”，充分发挥了中央企业大国重器的顶梁柱作用。

精准施策，重点工程建设保障有力。作为电力能源建设领域的国家队和主力军，中国能建坚持分类指导、强化精准施策，在做好防疫工作的前提下，

着力提高复工复产效率，围绕人员、资金、原材料供应等需求，有针对性地把各项工作抓实抓细抓落地。安徽电建二公司、湖南火电等企业采取“点对点”包车、包机返岗等举措，支援疆电东送重点配套项目，全力以赴推进能复尽复、应开尽开，确保承建的特大型水电、清洁煤电、特高压、“华龙一号”核电等一批重大工程稳步推进。

同舟共济，境外防控履约扎实推进。目前，中国能建在全球80多个国家和地区设立200多个分支机构，在建大中型项目300多个。随着全球疫情加快蔓延，公司充分认识到境外疫情给生产经营带来的严峻挑战，持续推动境外疫情防控认识再提高、责任再落实、措施再强化，进一步加强组织领导，完善防控预案，严管隔离防护，强化督导检查，做好员工防护、心理疏导和人文关怀，关心关爱境外员工家属，帮助解决实际困难，让员工工作放心、家属生活安心。为扎实做好境外重点工程关键岗位复工生产，精心组织131名中巴经济走廊建设者安全包机返岗。经过共同努力，截至3月底，中国能建境外在建项目复工率达98%，境外机构和项目超过6万名中外员工无一例感染病例，境外疫情防控和生产经营取得阶段性成效。

咬紧目标，奋力确保完成生产经营任务。中国能建党委始终坚定实现全年生产经营目标的信心，按照“目标不动摇、标准不降低、工作不松动”的要求，深入贯彻好“巩固、完善、深化、提升、加强”十字工作方针，统筹谋划好改革发展党建各项工作，立足为脱贫攻坚作出更大贡献，进一步巩固定点扶贫成果，同时，千方百计抓好生产经营，尽最大努力减轻疫情造成的损失。疫情发生前，中国能建顺利完成了对西班牙易安国际股份公司和盖盟工程技术股份公司的收购。今年一季度以来，连续签订一批境外重要项目，为实现“十三五”圆满收官，培育具有全球竞争力的世界一流工程公司，奋力夺取企业疫情防控和生产经营双胜利奠定了坚实基础。



把握好党的领导和公司治理的关系

□ 连铁源

例》），围绕新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧密结合国有企业改革发展实际，对国有企业党建的方方面面作出规范要求，在分层分类原则指导下涵盖了不同类型、不同层级的国有企业。在党的领导与公司治理关系这个核心问题上，《条例》用了一个专章，分别从党建工作要求写入公司章程、“双向进入、交叉任职”领导体制、决策把关、干部人才工作、民主管理等五个方面作出规定。实践中，对这些方面需要科学把握。

党建工作要求写入公司章程需要分层分类、因企制宜。《条例》明确要求将党组织设置、职责、议事规则等重要事项写入公司章程。在实践中我们需要注意，由于国有企业在长期的改革发展中形成的企业股权结构、经营管理模式等各不相同，在把党建工作要求写入公司章程时，必须坚持分层分类、因企制宜，注意区分国有独资、全资企业，国有资本绝对控股企业与国有资本相对控股企业，区分上市公司与非上市公司等不同情况，避免简单化、一刀切。例如，在章程修订时，国有独资、全资和国有资本绝对控股公司，以及国有资本与非国有内资对等持股的合资公司，要明确对党组织设置、职责、议事规则

明确权责、有效衔接。国有企业党委（党组）发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。在决策程序上，要明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。这些要求和规定，明确了党组织讨论前置在国有企业决策机制中的重要地位，是新时代加强党对国有企业领导、完善中国特色现代国有企业制度的重要创新，是把党组织内嵌到公司治理结构中的重要制度安排。此次《条例》对国有企业党组织需要研究的内容，进一步明确为贯彻党中央决策和落实国家发展战略的重大举措、企业发展战略等六大方面的经营管理事项，在实践中不同企业应根据这六个方面的事项范围，制定前置研究讨论的事项清单，厘清党委（党组）和董事会、监事会、经理层等其他治理主体的权责，防止把党委（党组）会议当成“筐”，大事小事都往里装。党组织既要把好方向又不包办代替，既不能缺位失位也不能越位错位。借口建立现代企业制度否定或取消党的领导无疑是错误的，但把党组织直接作为企业生产经营的决策和指挥中心也不符合企业党组织的功能定位。不同类型、不同层级的企业，前置研究的内容和重点应有所不同，不能搞一刀切。对于

党组织研究讨论前置程序与董事会、经理层办公会如何有效衔接，《条例》还是留足了探索空间。比如党组织、董事会和经理层在决策中采用什么样的具体流程，如何充分沟通酝酿，怎样把握议事链条延长与决策效率的关系等等，还需要在基层探索基础上，加强顶层设计，从方式方法上作出新的制度安排。需要特别指出的是，《条例》规定具有人财物重大事项决策权且不设党委的独立法人企业的党支部（党总支），由党员负责人担任书记和委员，可以像党委（党组）一样对企业重大事项进行集体研究把关，首次明确了存在重大决策事项的党支部（党总支）也可以作为实施研究讨论前置程序的主体，回应了基层长期以来关于前置程序适用层级的疑惑。

落实好党管干部原则需要处理好与企业选人用人权的关系。此次《条例》明确要求国有企业党组织按照干部管理权限，规范选人用人程序，落实国有企业领导干部“20字”要求，落实“党管干部”原则。需要注意的是，国有企业要一以贯之地执行“党管干部”原则，“管导向、管标准、管程序、管机制、管监督”，但同时也要依法落实董事会的选人用人权。比如在具体操作上，明确党委书记兼任董事

会提名委员会主任，把组织人事部门作为提名委员会日常办事机构，确保企业党组织对拟任人选的酝酿、提名、考察、讨论决定全过程的把关监督。对于公开选聘经营管理者的国有企业，可以设计前期沟通、董事会审议选聘方案、公开选聘、考察谈话、提名委员会提名、党委常委会研究、董事会审议、上级组织同意、董事会发文聘任等关键环节，既保证党组织的把关权，也保证董事会的选聘权。

实现民主管理需要充分调动职工参与公司治理的积极性。《条例》在民主管理方面明确要求健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持和完善职工董事、职工监事制度，保证职工代表有序参与公司治理。在当前实施了职工持股的意识和积极性相对较高，但是在其他国有企业中，要实现民主管理需要进一步调动职工参与公司治理的积极性，特别是党组织要充分调动党员职工参与公司治理的积极性和主人翁意识，以党员的先锋模范作用带动整个企业的民主管理氛围。

总的来说，对党建工作要求写入公司章程、“双向进入、交叉任职”领导体制、决策把关、干部人才工作和民主管理这五大方面要正确把握，实践当中不走样，才能正确把握党的领导和公司治理的关系这个核心问题。党对国有企业全面领导的核心问题解决了，党的领导在国有企业才能落地落实，许多国有企业党建工作的难题才能迎刃而解。

（作者单位：北京市委党校党史党建教研部）

切莫再『自以为』了

□ 徐文秀

近日，党中央告诫“决不做自以为领导满意却让群众失望的蠢事”。此语一出，引起广泛关注和热议，更促人思考，让人警醒。

应该说，一段时间以来“做自以为领导满意却让群众失望的蠢事”的现象屡见不鲜、习以为常。比如，有的人“自以为”领导喜欢听好话听顺耳的话，于是总察言观色“顺着说”、见风使舵“顺杆爬”，把功夫下在一味“吹、拍、哄”上，忽悠者有之，献媚者有之，讨巧卖乖者亦有之；有的“自以为”领导好大喜功，于是总报喜不报忧，或常常做假数据，搞“干部出数字，数字出干部”，或者把精力尽放在干一些“晚上看灯，白天看草”的“亮化工程”“面子工程”上，把“盆景”“展板”搞得胡里花哨，把“场面上”的事弄得热热闹闹；有的“自以为”领导乐于讲排场、走过场，于是热衷于整天迎来送往、层层陪同，搞前呼后拥，等等。

毋庸讳言，现实中有的领导确实喜欢这一套，搞一些言听计从的东西，甚至还“顺我者昌，逆我者亡”，顺之者吃香跑火、得势得利，逆之者吃苦吃亏、受累受气，结果“上有所好，下必甚焉”，一些人“把领导点头当劲头、领导喜好当爱好”，尽看领导眼色行事而不管不顾群众情绪。然而，事实上不少领导对此是反感和厌倦的。特别是党的十八大以来，随着政治生态的变化与好转，清风新政成了主流，很多领导对以往一些“惯例”“恶习”，或顽瘴痼疾、习惯性做法等早已不满，甚至深恶痛绝。比如基层调研，对于前呼后拥那一套很不舒服，希望能解脱出来，从内心上想听到真话、看到真相、察到实情，可往往“被安排”，落个“被调研”，苦不堪言；又比如，对于一些人喜欢“顺杆爬”“顺着说”明明很讨厌，而且从内心不接受这样的违心言行，可常常很无奈，也感到很可惜；等等。

“自以为”现象于人于己于事业都不好，确实要不得。习惯于做这类蠢事的人免不了弄巧成拙，把领导真正不满意的误以为为满意，把群众内心反感的看成无所谓，这样自以为“聪明”或“得意”的蠢事做多了既会“失宠”，又会失信，还会闹出不少苦涩的笑话来，落个偷鸡不成蚀把米或者鸡飞蛋打的下场。习惯于做这类蠢事的人还会助长各种不正之风，特别是让官僚主义形

式主义滋生蔓延、大行其道，使得一些干部只唯上而不唯实，只看领导眼色而不顾群众表情。当年焦裕禄曾大声疾呼：“咱们不能光看领导的脸色，还是要看看群众的脸色吧。”这话应当点醒多少梦中人，让“自以为”的干部少点、再少点。

聪明莫过“不聪明”。现实中这些“自以为”的人说到底自作聪明，是不干正事干蠢事，是一门心思投领导所好的“官油子”。更可怕的是，他们还人为地割裂开了对上负责与对下负责的内在辩证关系，对领导也是一种“低级黑”，实在得不偿失。要从用人制度机制上让这些干蠢事的人没市场、靠边站、受冷落，让那些真正理头为群众做事的老实人老黄牛得好处、受重用、被看重，把更多干部的心思、精力和功夫引导到为民干实事、求实效上来。