



让党旗在抗疫前线高高飘扬

——吉林省长春市二道区疫情防控纪实

吉林省长春市二道区位于长春中心城区东部,直接管辖面积102平方公里,辖1个省级开发区,即长春国际物流经济开发区,7街1镇,12个党工委,44个社区,8个建制村,有基层党组织639个、党员11708人。这里曾涌现出勇拦惊马、舍己救人的英雄“人民的好儿子”刘英俊和全国社区工作者楷模“小巷总理”谭竹青、吉林省优秀共产党员孟祥民等一批典型模范人物。

自疫情发生以来,吉林省和长春市根据中央的决策部署,下发《吉林省五级书记抓疫情防控责任制》的通知,要求各级党组织书记要对照疫情防控工作,有序推进各项疫情防控工作,切实把各项工作要求落到实处。二道区委、区政府把疫情防控作为压倒一切的政治任务和头等大事,高度重视、快速反应、全面部署,组织引导各级党组织和党员干部在打赢疫情防控阻击战中发挥战斗堡垒和先锋模范作用,凝聚起众志成城、全力以赴、共克时艰的强大正能量,让党旗在抗疫前线高高飘扬。

强化组织动员 压实政治责任

织密疫情防控“防火墙”,构建上下贯通、执行有力的“组织体系”。制定下发《关于落实吉林省五级书记抓疫情防控责任制的实施方案》《关于在打赢疫情防控阻击战中充分发挥基层党组织战斗堡垒和共产党员先锋模范作用的通知》等系列文件,推动成立全区疫情防控领导小组。严格落实乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记16条防控责任,落实以七街一镇行政区域为主体属地管理责任,抓好联防联控。实施“三必访三必查”,做到疫区来长人员必访,对流动人口必访,对流感病样人员必访,来源必查、行程必查、体温必查,先后入户超12万次,走访约345万人。

打造疫情防控“桥头堡”,建立精细管控、合力攻坚的“战时体系”。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,把抗击疫情作为当前最重要的城市基层党建“书记一号工程”项目来抓。区直部门党组实行“部门协同”机制。坚持书记引领,建立部门党组书记抓疫情防控任务清单,落实落细防疫责任。坚持问题导向,解决防疫过程中实际问题。推动商务局+市场监管局,平抑物价,保障市场供应;农业农村局+市场监管局,监管农贸市场私屠乱宰情况;卫健局+公安,规范保障隔离留观工作顺利进行,处置多起不配合隔离留观事件;公安+卫生监督所,筛查宾馆外来人员,指导公众场所消杀工作等。目前,区内9家大型超市全部营业,社会大局稳定有序。对7家规模养殖户、2家野生动物养殖户、5家野生动物产品销售户下达停止交易告知,劝止12次婚礼等大型集会活动。紧盯经济发展,一边抓防疫一边推进复工复产。

当好疫情防控“排头兵”,深化有呼必应、到岗尽责“下沉体系”。防疫工作中,区委组织部着眼基层力量不强、物资不够、人员不足等实际,健全“有呼必应、到岗尽责”的党员干部下沉体系,引导党员干部深入一线,构建“疫情当前、吹哨报到”快速响应机制。

街乡吹哨,人才报到。创新“党建+人才”领导小组联席会议运行机制,组建统筹协调、人才功能服务、资金保障、督导考核4个疫情防控工作专班,协助街镇为企业开展疫情防控提供宣传指导、技术服务和物资支持。各专班累计开展督导重大项目、金融服务、市场价格监测等疫情防控工作60余户次。

社村吹哨,干部报到。建立机关各部门联系服务社区(村)机制,按照每个社区(村)选配1名年轻党员干部,选派52名了解情况、业务较强的优秀党员干部到疫情一线去,保证疫情防控工作正常开展和机关单位正常运转,切实减轻基层工作负担。

网格吹哨,群众报到。紧盯重点部位、重点人群、重点行业,设立基层网格333个卡点,组织动员干部群众、志愿者全面地毯式排查筛查湖北武汉等疫区来长返长人员及密切接触者,建立台账登记,实行网格化管理。全区6755名党员备受鼓舞,2965名志愿者纷纷行动起来,党员干部群众成为当前抗击疫情的“排头兵”。受党员干部精神鼓舞,普通群众积极向党组织靠拢,疫情防控期间,156人向党组织递交了入党申请书。

强化精准施策 激发基层组织活力

坚决落实吉林省委五级书记抓防控和七个到位工作要求,加强协同配合,切实凝聚各方力量。

城市社区建立“四级”排查监测网络。通过区级领导分片包保,建立街道第一书记、社区两委班子、网格员、楼栋长四级联排,狠抓“七个到位”,通过社区自查、网格员入户踏查、公安派出所户籍核查、发动群众协查方式,累计出动5000余人次参与排查工作。东盛街道党工委建立党建引领协同式工作、地毯式排查、覆盖式宣传、嵌入式防控“四式联动工作法”,防止疫情输入、蔓延、输出。

农村开展“三式”防控工作。开展“零死角”式摸排、“全覆盖”式宣传、“多渠道”式帮扶。发挥驻村干部作用,驻村干部全部到村投身疫情防控工作。胡家村第一书记积极协调相关部门,为疫情防控一线工作人员提供防疫物品,有效保障一线工作人员防护安全。

医疗卫生系统党组织实施“旗帜引领,战疫卫士”行动。医疗卫生战线等基层党组织靠前指挥调度冲锋在前,织密织牢预检分诊和发热门诊“两张网”,设置3处专门留验站,为发热人员提供76个带有独立卫生间的房间,使用面积近2500平方米,对发热病人第一时间进行检测,可疑病人第一时间隔离观察,严把疫情传播第一道防线。全区180名党员医护人员冲锋在前,出动防疫和医务人员700余人次,参与流调、采样、消杀、巡查、随访等各项工作。通过智医助手外呼系统和微信公众号向居民推送防护措施22575条,切实让党旗飘扬在疫情防控第一线。

非公有制企业和社会组织党组织开展“同心聚力·抗击疫情”活动。深化“党建联盟”功能,发动党建联盟成员单位组建志愿服务队、开展“红色暖心行动”,抓好“钱”“物”两条线的捐赠工作,引导广大非公党组织和社会组织积极履行社会责任支援前线。区属非公企业党组织累计捐赠

口罩、消毒剂、防护服等物资价值约528906万元,为做好疫情防控工作提供充足物资保障。

机关党组织开展“十一个”活动。包括疫情防控知识宣传、人员摸底排查、跟踪管控、防控物资分发、环境整治消毒、组织志愿服务、信息联动共享、征集群众意见、承诺践诺、帮扶因患新冠肺炎而生活困难的群众等十一个活动。累计开展各类活动1000余次,发放宣传品81000余份,对公共场所等全面消毒,累计消杀面积近500万平方米。

教育系统党组织创新“四横五纵”立体推进模式。将教育系统划分为中小学、驻区高校高中职校、幼儿园和培训机构、教育系统全体教职员工四大块横向管理,通过五个工作组纵深推进的方式统筹协调,统一部署。

政法系统党组织开辟“二道区心理服务在线”专栏。落实疫情防控期间涉法涉诉有关实施办法,发布《二道区政法系统致全区政法干警倡议书》,倡导广大干警提高政治站位,切实为民而战,开辟“二道区心理服务在线”专栏,全力守护人民群众的健康和安全,维护社会稳定,为疫情防控阻击战做好坚实保障。

强化基层治理 筑牢疫情防控防线

二道区作为老工业基地大型国有企业改制的集中区,拖拉机、空压机等大型国企的家属区遍布全区,老旧小区物业弃管问题一直是影响基层治理的难点,也是长期困扰街道、社区的民生难题。区委严格落实《中共吉林省委组织部关于加强党建引领城乡基层治理 坚决打赢疫情防控阻击战的指导意见》和省、市组织部长会议关于党建引领基层治理的部署要求,把疫情防控工作与基层治理有机结合起来,针对老旧散小区、棚户区特殊实际,分类指导,分片落实,全力消除五级书记联防工作薄弱点。

突出红色引领,建立社区物业“双重防线”。注重“红色物业”示范带动,在有物业小区,推进“党建+物业”联防联控体系,引导物业企业在疫情防控中贡献红色智慧力量。对有物业管理的119个小区,创新“一宣、三督、一服务”,把牢物业小区入口,“一宣”即通过电话询问、悬挂条幅、张贴展板、公告、居民须知、户外大喇叭宣传等方式开展疫情防控宣传。“三督”即配合物业办,督促每个小区只开一个出入口;派专人统一佩戴袖标在岗值守,督促物业对本小区居民进入一人即测量体温并做登记,严格管控外来人员和车辆;督促监督物业做好每日消杀工作。“一服务”即对外省返长人员,做好外省返长人员登记,由物业管家与居家医学观察人员建立微信联系,对居家观察状态、体温等健康情况进行每天随访,发现异常及时上报。并以楼栋为单位,建立业主需求服务群,为业主提供代购等基础服务。

突出群防群治,构建散居小区

“防护网”。坚持弃管小区“不弃管”,关键时候政府管,从群众身边“小事”做起,让老百姓放心、暖心。创新“防护网”+“三站”,筑起无物业小区防线。对具备封闭条件的弃管小区布控固定式“疫情防控排查点”及流动式检测车,对外来人员和车辆进行询问登记,逐一测温放行,不留死角、不留盲区。对不具备封闭条件的无物业小区,研判人流状况,派遣党员突击队,多点位设立疫情防控宣传站、排查站、服务站和测温点。增设“流动哨”,配备机动车辆开展巡查和保障服务,确保万无一失。同时,对没有物业管理的796栋居民楼,布控43个固定式“疫情防控排查点”、7辆流动式疫情监测车。

突出重点难点,筑牢村屯、棚户区“安全墙”。村屯、棚户区人员密集、不易摸排、管控困难,是疫情防控工作的“薄弱点”。针对这一难题,二道区对棚户区的4262户平房居民,每50—80人为一个单位,安排2名老党员、志愿者实时流动管控,掌握居民每天体温和外出情况,对外来人员进行登记。采取设置帐篷、借用商家门市、安排流动车辆等方式,加大棚户区排查力度。在城乡接合部等人员流动密集地区,远达街道针对流动人口较多实际,严密设立村道卡口,对外来人员和车辆进行登记、测温、排查、劝返。强化乡村治理,在入村通道设置防控检测点,悬挂宣传标语,告知居民疫情期间不要到村内走访亲友,对外来人员进行劝返。英俊镇针对6个村和1个街道的进村必经路设置劝导台50处,对进出村屯的人员进行体温测试和登记,累计劝返外地来访车辆897辆,来访人员1200人。

强化党员带头 彰显先锋模范作用

围绕打赢疫情防控阻击战做好当前工作突出任务,坚持建设过硬队伍标准,全面落实联防联控措施,组织各领域党员干部投入基层一线疫情防控工作。

党员冲锋在一线,疫情防控勇担当。以坚决防止疫情输入、扩散、输出为主要任务,确保“人员力量到位、防控措施到位、责任落实到位、宣传动员到位、请示报告到位”的“五到位”,充分发挥广大党员干部的先锋模范作用,在全区范围内组成499人的党员冲锋队,帮助基层党组织推进地毯式防控排查、拉网式卡点站岗、全覆盖式宣传教育等,全力支援基层一线坚决打赢疫情防控阻击战。积极做好省市机关干部下派社区对接工作,带头到社区报道,建立基层联系点12个、设立“党员冲锋岗”269个,真正让党员勋章“亮”起来。

重心下移强战线,疫情防控真担当。二道区地处老城区,疫情蔓延正



二道区委书记吴相道、区长陈铁志检查老旧散小区封闭管理

值“三返”关键时期,小区出入口多、人流量大,疫情易扩散、难控制。区委迅速应对,按照每个社区(村)配备1名年轻党员干部的标准,选派了解情况、业务较强的优秀党员干部到疫情一线去,将责任细分划片,落实到人到位。全区52名优秀骨干在接到区委交办的任务后,放弃休假、蹲点基层,通过与上级卫健部门沟通对接,与各网格、楼栋、村屯的统筹协调、统计信息,统筹指挥社区(村)党组织共同应对各项工作,持续不间断地排查、登记、核实、上报,严密监控、不漏一户、不落一人,切实将防疫重担“挑”了起来。

充实力量筑防线,疫情防控敢担当。越是危难时刻,越需要担当精神。区委揪住重点、咬住关键,组建“三支队伍”,让群防群治的合力在基层一线凝聚。依托街道“大工委”和社区“大党委”机制,整合城市党建联盟资源,下发《倡议书》,发动党员干部、志愿服务等各方力量深入防控一线,组建街道社区党员“先锋队”、机关党员干部“冲锋队”、非公企业和社会组织党员“服务队”,深入各居民区、企事业单位开展联防联控工作,当好疫情防控工作的“宣传员”“守门员”“劝导员”“服务员”。八里堡街道英俊社区爱益汇共有志愿者68人奔赴一线,最大的年龄已经有75岁,最小的才22岁。全区组织各领域基层党组织639个、万余名党员志愿者主动参与疫情防控,切实减轻基层工作负担。

强化正向激励 营造关心关爱氛围

坚持为党组织和党员干部提供坚实物质保证和制度保障,鼓励广大党员在抗击疫情中勇担重任。

突出关心关爱,铸造疫情防控坚实后盾。累计下拨疫情防控资金468.3万元,动员社会各界捐赠物资和钱款合计约1400余万元,向街道、乡镇、卫健、公安等作战单位拨付党费共计95万元,用于慰问战斗在疫情防控斗争第一线的医务工作者和基层党员、干部,支持基层党组织开展疫情防控工作。建立党费使用管理报告机制,每周向区委组织部报告党费使用情况,切实做到专款专用,确保党费用

在抗疫防疫“刀刃上”。积极探索城市社区工作者队伍职业化专业化建设,谋划推进“社工岗”工作,目前已为每个社区配备2个专职党群工作者。

突出考评管理,在疫情防控一线精准考察识别干部。制定在疫情防控一线精准考察识别干部实施方案,在组织实施上强调“精”。考察成员精干。成立由部领导班子成员任组长的3个专项考察组,采取“四不两直”方式,对全区7街1镇和6个疫情防控工作组开展明察暗访,不给基层一线添麻烦、增负担,不影响干扰妨碍考察单位开展疫情防控工作。在目标任务上突出“准”。在考察内容上聚焦“五个是否”,在考察对象上聚焦“四类干部”,即:了解掌握表现突出、堪当重任的优秀干部,具有潜力的年轻干部,不胜任现职、难以有效履行职责的干部,不敢担当、落实不力,甚至弄虚作假、失职渎职的干部。在方式方法上要求“实”。在办公室或工作现场,面对面谈话或电话了解。建立与区街(镇)疫情防控职能部门、纪委监委、宣传等部门信息共享机制,派员列席区疫情防控指挥部相关会议。在考察成果上强化“用”。发现储备一批,提拔使用一批,广泛宣传报道一批,调整问责一批,目前,区委组织部已初步掌握20余名优秀科级干部。

突出正向激励,鼓励党员干部在疫情防控工作中奋发有为。制定出台《关于激励关爱奋战在疫情防控一线党员、干部和医务工作者的具体措施》,积极拓宽各领域在疫情防控工作中表现突出优秀干部晋升渠道,将疫情防控工作情况纳入单位(部门)及班子年度考核,设定疫情防控工作加分项目,考评结果与年终奖金直接挂钩。注重在一线发展党员,将在疫情防控工作中表现突出的优秀人才吸纳到党员队伍中,有10名同志在疫情防控一线入党。总结宣传典型,及时总结宣传疫情防控工作中涌现出来的先进典型、先进事迹,通过报纸、媒体、微信公众号等方式宣传工作事迹和可借鉴的经验做法120余次,在全区范围内营造众志成城抗击疫情的良好氛围。

(仲崇富)



对散居小区实行封闭式管理,设置疫情防控排查点



一线入党的医疗工作者在留验站连续值守



二道区党员冲锋队队员在长春火车站对返长人员进行测温登记



街道党员志愿者为居家隔离人员处理生活垃圾