

大革命失败后，以三大起义为标志，中国共产党开始独立领导中国革命，红军进入初创时期。1928年，中共依据共产国际指示，通过了《军事工作大纲》《军事工作决议案》。这两份文件旨在实现建军的系统化、规范化，但明显套用苏联红军的建军模式，严重脱离中国革命实际，在指导实践中暴露出许多负面问题，故无法解决红军建设面临的诸多现实矛盾。1929年的古田会议，正是人民军队创建之初，在面临军队向何处去的紧要历史关头召开的一次关键会议，以军队建设奠基铸魂之不朽功勋，使其成为人民军队建设史上的里程碑式会议。2014年全军政治工作会议再次在古田召开，开启了人民军队在新时代的寻根之旅。站在90多年后的今天，再度考察和回望古田会议，有助于新时代人民军队在回溯初心中，以史鉴今，昂首阔步新征程。

### 建构党和军队建设体系的理论自觉

古田会议决议（以下简称决议）是建党的纲领性文献。决议第一次提出并初步概括了有关党的思想建设的举措，触及了中共安身立命的根本问题。第一次提出“党的组织路线”的概念，指出党员质量和党组织松懈问题，已严重影响了红军的领导与政策的执行，强调“务必努力改造党的组织，使之确保能担负党的政治任务”。对党的组织建设提出要求的同时，强调了党的民主集中制原则，批判了极端民主化对党组织的破坏作用。关于党的作风建设，决议案及纠正党内各种错误思想，强调“加强群众工作，密切与群众联系”“红军不是单纯为了打

# 古田会议精神的历史考察

□ 潘 宏

仗而打仗，而是为了教育群众、组织群众、武装群众”，以及在党内“开展批评要注意政治”，避免“非组织的批评”和“主观主义的批评”的错误倾向。

以毛泽东为代表的中国共产党人，以政治家的战略视野，针对红军初创时期存在的实际问题，结合马克思主义理论，同时又不为其经典束缚，以敢为天下先的勇气，大胆尝试努力求索，在继承已有建军模式精髓的基础上，着眼中国工农武装割据的革命特点，在红军建设实践中，创建了独具中国特色的建党建军原则和制度，锻造了一支执行党的政治任务武装力量，完成了以农民为主要成分的起义军向新型人民军队的转变。毛泽东在古田会议上以其特有的中国风格和中国气派，对党和军队建设进行系统总结，体现了高度的理论勇气 and 理论自觉。

### 确立党指挥枪根本原则的政治远见

毛泽东等党的领导人从大革命失败血的教训，悟彻出“枪杆子里面出政权”的道理。虽然“党对军队绝对领导”一词最早出现于1932年红军总政治部《关于红军中支部工

作的一封信》，但事实上古田会议决议已经从军事与政治的关系、党组织在军队中的地位、军队中党组织的设置及其决策机制、党在军队中的思想政治建设等各个方面，完成了党对军队绝对领导原则和制度的确立，基本形成了军队内部与外部关系的法理界定。

在组织领导方面，毛泽东设计并建立了党领导军队的制度，即在军队各级均建立党的组织：团、营设立党委，连设立支部，排、班建立党小组；连以上各级设立党代表，实行同级党的书记兼任同级党代表的制度；党的前敌委员会作为部队的最高领导机构。这套制度确保了党的各级组织掌握本级军事单位的领导权，避免军队的人权、事权由军事干部独揽专断，所有重大决策都必须经过党的组织审议通过，而每一级党组织都对上一级党组织负责。在组织与个人的关系上，把党的领导贯彻到基层部队，即把工作直接做到士兵中去，紧紧抓住每个士兵。古田会议加强了三湾改编后的军队党的组织建构，使每一个红军将士都“结网在纲”，统一到党的组织系统中。

在思想和政治建设方面，决议规定了红军的性质、宗旨和任务，以党的任务约束军队的行为，以党的

“集权制”规定党对军队实行领导的必要性；指出纠正党内各种错误思想的路径与方法，厉行集中指导下的民主，以保证党对军队的领导；强调军队内部的民主制度，将士兵委员会等群众性组织置于党的组织领导之下，以保持党对军队的领导；摒弃教条主义的错误指导，用马克思主义唯物辩证法，实事求是地分析和解决问题，确保了党的路线的正确性。

古田会议决议的划时代意义在于，决议体现了人民军队政治建设的根本原则，将党的建设与军队的思想政治建设密切关联，明确了党和军队的领导与被领导关系，使人民军队切实成为执行党的政治任务的武装集团，体现了马克思主义中国化过程中的创新思考和政治远见。

### 打造人民军队基本范式的求实作风

在半殖民地半封建的中国社会，建设无产阶级领导下的新型人民军队是一个全新的实践，没有任何可以直接借鉴的成熟经验。要努力摆脱旧军队的习惯和传统，要克服教条主义者机械地搬用苏联建军经验，要经得住频繁作战任务的生死考验，要承担残

酷战争环境中繁重的根据地建设任务，要辩明红军内部意见纷争中的思想立场，而这一切都深刻影响着初创时期人民军队建设发展的走向。古田会议总结了如此复杂战争与社会环境下，红军两年来的建设经验并形成了决议，规定了红军的性质、宗旨和职能，强调红军是一个执行革命的政治任务的武装集团，保证了人民军队党性与人民性相统一；规定了中国共产党对红军绝对领导的原则，保证了人民军队以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向；强调加强红军的政治工作，构建了我军政治工作的雏形，指出政治工作是党在军队中的思想和组织工作，是人民军队的生命线，是实现党对军队绝对领导的根本保证；强调必须加强红军党的组织建设，规定了红军中政治机关和政治工作的重要地位；规定了红军处理内外关系的准则，强调红军必须建立很好的内部和外部关系，鲜明体现了这支军队的性质宗旨、政治方向。

一切新生事物无不脱胎于旧事物，决议为红四军成为新型人民军队制定了基本范式，也为全国红军未来发展打造了基本范式。振叶寻根，观澜索源，古田会议为人民军队定制了血脉基因。会前毛泽东等深入周密的调查研究和严谨务实的工作作风，为人民军队整装出发奠定了坚实基础。

### 维护党和军队内部团结的自省精神

古田会议在某种程度看是由争论而起，甚至一度形成“做政治的和做军事的人对立”的局面。原本红四军七大拟对红军两年来的建军经验、党对红军的领导、提高红军的政治素质等问题进行总结，但作为红四军军长的朱德与党代表毛泽东的观点严重对立。其间，有陈毅处理问题的中庸办法，甚至有中央二月来信要求朱毛离队的错误主张，也有毛泽东要求辞职去苏联养病的负气决定，还不乏中央代表在不同观点中的选边站队。但是，这些争论基本都是出于公心，围绕红军前途这个大局展开。中央政治局听取了陈毅关于红四军发展的汇报后，鉴于问题重大和慎重起见，成立了李立三、周恩来、陈毅组成的委员会进行深入研讨，最后作出定论：红四军的经验“全世界从来没有”“别开生面”，是给“全国红军建设的宝贵贡献”，给以充分肯定。这场争论也成就了一句箴言：“共产党员不争个人的兵权，但要争党的兵权”。故这场争论，在党和红军的利益面前，朱毛陈等红四军的主要领导者们，进行了深刻的检讨和自省，最终在思想上达成高度一致，使这次有关红军建设的激烈争论，成为党和红军向着中国革命胜利迈进的催征号角。

90多年过去了，古田会议决议里体现的中国共产党人的理论勇气 and 理论自觉，确立党指挥枪根本原则的政治远见，打造人民军队基本范式的求实作风，维护党和军队内部团结的自省精神，依旧是新时代人民军队建设需要始终保持和发扬光大的优良传统。

# 把握军事训练监察工作要求

□ 王立文 张 成

当前，全军部队正在按照习近平主席的开训动员令，开展如火如荼的军事训练。军事训练是未来战争的预演，是生成和提高战斗力的基本途径，也是最直接最有效的军事斗争准备。训练监察是训练领域的“执法队”，是依法从严治训的“纠察队”。加强新时代军事训练监察工作，对于巩固军事训练战略地位，提高军事训练实战化水平，增强我军有效履行新时代使命任务能力，具有重要意义。

**发挥监督检查职能作用。**军事训练监察，是军队行政监察在训练领域的具体落实，主要目的是通过日常监督和检查，及时发现問題，督导整改落实，确保各项工作依法依规进行。实践证明，军事训练过程中的系统监督和经常性检查，不仅能保持正规的训练秩序，而且能有效抑制各种与实战要求不相符的思想和行为，形成良好的训练导向。因此，开展训练监察，必须围绕监督和检查职能的发挥，重点做好“四督”：督政，即督导各级党委和首长机关贯彻落实主席、中央军委重大决策部署，主持履行训练领导管理职责，查纠失职、渎职和懒政行为，确保训练领域政令军令畅通；督法，即督导各级依法依规从严治训，查纠有法不依、执法不严、违法不究行为，维护训练法规制度的严肃性、权威性；督战，即督导部队实战实训、联战联训，努力提高训练质量，建立以实战为导向的训练标准体系，确保战斗力标准落地生效；督纪，即督导各级贯彻落实党纪军规，加强督察问责，聚力纠治训练领域形式主义、弄虚作假、消极保安全等行为，推动训练作风根本好转。

**务求深谙打仗精于训练。**知战方能言训、知训方能监察。只有训练监察人员深谙打仗、精于训练，才能按照能打仗打胜仗的核心要求和军事训练的基本规律做好监察工作，而不是在表面上简单以发现了多少问题、处理了

多少人来看待监察工作成绩。一方面，要深谙打仗。这是开展训练监察工作的逻辑起点。要知战，深刻认识信息化战争是体系与体系的对抗，信息主导、体系支撑、联合作战是制胜的关键，筑牢以战领训、为战监察的根基；要知敌，熟悉可能作战对手各方面情况，深入研究破敌之道，找准训练监察的基本参照；要知己，摸清各个部队担负的具体作战任务和作战能力需求，知晓主要作战样式和基本战法等，掌握训练监察的依据和标准。另一方面，要精于训练。这是开展军事训练监察的基础。要抓住共性，懂得一支部队需要经过哪些训练环节，才能实现先进作战思想与训练资源的有机结合而转化为过硬作战能力，进而既能抓住关键实施全过程又有重点的监察；要抓住个性，懂得不同领域、不同层次、不同方向、不同部队的训练矛盾焦点和突出问题，做到一看训练就知问题所在，进而能依据个性特点实施针对性监察。

**坚持问题导向核心理念。**训练监察很大程度就是冲着训练问题去的，能不能发现训练问题，是其发挥管理效益的重要前提。“问题是时代的声音，问题是工作的导向。”问题导向核心理念，体现的正是训练监察的责任要求和工作方式。一方面，要有问题意识，心中有数忧患、有责任、有标准，眼中才有问题。要抱着对部队长期和平积习的深切忧患，为能打仗打胜仗高度负责的历史责任，坚持战斗力这个唯一的根本的标准，不断增强发现训练问题的政治感、责任感，提高发现训练问题的敏锐性、洞察力。另一方面，要善于发现问题。问题导向理念落到实处，就是积极发现问题，善于发现问题。要本着对战斗力提升和部队建设高度负责的精神，找准制约训练任务落实的死穴，认真查找没有解决的问题、解决不彻底的问题、有待攻克的问题、可能新出现的问题，

查纠一项、处理一项、问责一项；要运用问题思维方式，以系统的眼光去发现问题，把握看问题的角度、准度和深度，分析问题的现象、原因和危害，准确界定训练问题的性质和责任主体。

**做好问题整改下篇文章。**“从实践中来，到实践中去”是军事训练实践性特征对其自身的内在要求。训练监察工作不能止步于监督检查职能的发挥，还必须适时反馈监察过程中掌握的各种训练问题信息，推进问题整改。这就搭建起了联接训练指导与训练实践活动之间的桥梁，提升训练指导水平，推动训练发展。也就是说，实现以监促训、以监促建、以监促战的良性循环，既要做好发现训练问题上篇文章，也不能忽视问题整改下篇文章。要抓实抓好督导整改，在问责追责的基础上，以提高军队战斗力为最终目标，通过持续督导确保问题单位整改落实到位，同时充分发挥职能部门的协调作用，帮助问题单位解决自身难以解决的问题。积极提出决策建议，在训练监察过程中倾听部队对政策制度建设的呼声和意见，研究监察发现的训练领域普遍性、倾向性问题，为上级决策提供有价值的决策咨询，并协调相关职能部门完善政策制度。大力推广先进典型，在强调通过训练监察发现问题，严格追究相关单位和人员的责任，依纪依法从严治训鲜明的同时，注重通过训练监察发现先进典型，并协调有关单位和部门大力表扬典型，将好的训练经验做法向其他单位推广，实现一家受监察、多方均受益的目的。



李克农是新中国成立后被授予上将军衔中唯一没有领过兵、打过仗的将领。由于长期战斗在秘密战线，其惊心动魄的人生传奇却鲜为人知。新民主主义革命时期，他先后任红一方面军政治保卫局局长、中共中央联络局局长、中央社会部部长。新中国成立后，担任外交部副部长、解放军副总参谋长等职。他有勇有谋，有胆有识，为新中国的解放和建设事业作出了不可磨灭的贡献。

### 战斗在虎穴中

李克农早在五四运动时期就参加了进步活动，是学生运动中的活跃分子。1926年加入中国共产党，1929年12月，为了打入敌人心脏，加强在敌人内部工作的力量，李克农经组织批准考入国民党CC特务组织办的上海无线电管理局，并很快在国民党内部站稳了脚跟。

1931年4月25日晚，我地下党员钱壮飞在国民党特务机关破译了从武汉发来的六封特急绝密电报，得知中共特科负责人顾顺章已叛变，国民党特务企图利用顾顺章将我党中央在上海的领导机关一网打尽。情况万分紧急！钱壮飞马上派刘杞夫连夜乘特快列车到上海，把这个情报报告李克农。李克农怀揣着这个十万火急的情报，千方百计找到陈赓，并和陈赓报告了周恩来。周恩来当机立断，采取一系列紧急措施，转移党的领导机关和主要负责人，废止顾顺章所知的一切秘密工作方法。28日早上，当国民党特务赶到中共中央领导人的住处时，发现早已经人去楼空。在关系中国共产党前途命运的紧急关头，李克农、钱壮飞提供了及时精确的情报，为保卫党中央作出了重大贡献，因此他们得到党中央的嘉奖。毛泽东说：“在危急关头，李克农对中国革命总是立下不可替代的汗马之功啊……”邓颖超说李克农“救了周恩来和我的命”。

从1929年底到1931年4月的一年多时间里，李克农打入敌人的心脏，机智善谋、英勇奋斗，为同敌人巧妙周旋，他经常研究斗争策略。正是由于政策对头，办法又多，他在隐蔽战线上做出了惊天动地的大事业，极其出色地完成了党交给的光荣任务。

### 开创沉默时间最长、会谈时间最短的谈判纪录

在朝鲜战争中，由于中朝人民的齐

心抗敌，美国被迫坐下来谈判。但他们又不甘心，谈谈打打，假谈真打。谈判于1951年7月开局。

1951年6月的一天，毛泽东在中南海对李克农说：“我点了你的将，要你去坐镇开城，外交部组成一个班子，乔冠华去也，军队也要有人参加。”李克农毫不犹豫地回答：“我马上准备出发！”不过，李克农还是向中央如实地反映了自己的病情，使中央能有所准备。毛泽东反复权衡后，仍然定下由李克农去。

当谈判进入第二项议程时，很快便僵住了。中朝方反复提出以三八线为军事分界线，而美方却以“海空军必须在地面得到补偿”为由，断然加以拒绝，并以沉默不语的冷场战术来拖延时间。到8月10日第20次谈判时，这种沉默达到了高潮。谈判开始后，中朝代表发言完毕，美方首席代表却率其部下拒不作答，结果，会场上出现了长时间的沉寂。我方代表柴成文离开会场，向李克农请示怎么办，李克农冷静地写了三个字：“坐下去！”中朝代表看到李克农的指示后，一个个都沉住了气，挺直腰板，稳坐不动，终于以整整132分钟的沉默对抗创下了谈判史上的空前纪录。当然，“闪电战”也有，有的会谈25秒钟就宣告结束。可见，朝鲜停战谈判的确是一场针锋相对、剑拔弩张的“白刃战”。

经过紧急磋商，谈判转入了第三项议程。谈判开始后，美方无理取闹，代表团按照李克农的指示，坚持原则，一针见血地指出了美方的险恶企图。经过力争，终于迫使美方代表服了输。经过近2年多针锋相对的较量，双方终于达成了和平协议。

### 日内瓦会议尽显身手

1954年4月26日，为和平解决朝鲜问题和讨论印度支那的和平问题，在日内瓦召开了国际会议，苏、美、英、法、中等国代表出席。这次会议对中国来说，非同寻常，因为它是新中国成立后在国际会议上第一次展示自己的形象。以其敏锐的政治洞察力、出色的外交才能和灵活的应变能力，李克农自然被中央列入参加会议的主要人选之中。

周恩来决定：会前的准备工作，由李克农抓总。关于代表团的人选、工作人员、会议对策、编印资料、业务分工等，均由李克农全权决定。

日内瓦会议将要讨论重要的国际政治问题，李克农对会议可能涉及的各种问题、各种情况，分别列出详细的预案，报送周恩来审定。他还指示有关人员就朝鲜问题和印支问题拟出29篇发言稿，作为周恩来在会议上发言的依据。此外，李克农还组织外交

# 李克农：从未领兵打仗的神秘将领

□ 韩金强 刘 沛

部、对外联络部、军委联络部、军委情报部、外贸部等单位，就朝鲜问题、中国的基本情况以及内外政策等，编写了长达1700多万字、共计12大本的资料。这些资料，在后来的会议上起到了很大的作用。

李克农除参加会议外，还负责和有关代表团进行会外接触，并做好来访的各国人民团体的接待工作，任务相当繁重。6月20日至7月12日，周恩来委托李克农代为主持代表团的工作，并协助越南代表与法国代表商谈印支问题。1954年7月21日，日内瓦会议闭幕。中国、越南、苏联三国代表团利用这次会议，始终坚持和平协商的方针，对于美国阻挠解决印支问题的种种阴谋活动进行了充分的揭露和针锋相对的斗争。会议最后通过《日内瓦会议最后宣言》，签订了关于在印支三国（越南、老挝、柬埔寨）交战双方停止敌对行动的协定，印支和平问题终于达成协议。

