



车轮上的党建

——安徽运泰非公党建工作纪实

安徽运泰交通发展股份有限公司(以下简称“运泰公司”)前身为芜湖运泰汽车运输集团有限责任公司,于2002年9月由原安徽省芜湖汽车运输总公司(国有)改制后成立。运泰公司作为改制后的非公企业,秉承和发扬老国企的优良传统,高度重视非公企业党建。特别是党的十八大以来,运泰公司自上而下,认真学习宣传践行习近平新时代中国特色社会主义思想,以党建为引领,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。公司党委立足于社会责任、企业核心价值观、和谐劳动关系、找准党工共建着力点,扎实有效地开展企业党建工作。

借媒传声 让“理论掌握群众”

运泰公司作为一家交通运输型企业,企业从业人员6000多人,具有人多面广、流动性强的特点。如何有效推进学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,自然成为推动企业党建和企业发展的“重中之重”和“头等大事”。公司党委找准学习宣传载体,持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传,使党的理论到“人民中去生根、发芽、开花、结果”,为群众所掌握。

做好党建“头条文章”。“民营企业搞党建不是一种形式的、功利的想法,要真正拥护党的理念,做到心中有党”。经过多年企业改制和转型发展,运泰人深深体会到,领导我们事业的核心力量是中国共产党,指导我们工作的思想理论是习近平新时代中国特色社会主义思想。

公司党委充分发挥好企业报纸《安徽运泰发展》的宣传引领作用,在《安徽运泰发展》头版头条以套红标题,刊发学习习近平新时代中国特色社会主义思想的心得体会和理论文章,做好党建“头条文章”。公司领导层以高度的政治责任和理论自觉,身体力行深入学习研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,注重将党的最新理论成果与运泰公司发展的实际相结合,形成了一批上接天线、下接地气的“运泰党建教材”,使《安徽运泰发展》“头条文章”栏目成为学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的重要园地。

在党的十九大召开前夕,在企业报纸的头版头条开设“迎接十九大胜利召开专题”,刊发《高举伟大旗帜,实现伟大梦想》《领袖情怀,心系人民》等一系列头条文章。党的十九大胜利召开后,头版头条继续刊发

《新征程 再出发》《红色基因代代相传》等一系列学习宣传文章,组织所属基层党组织多形式、分层次、全覆盖,深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。运泰公司党委找准理论武装、思想宣传的载体,把这份2开4版、每期印量1200份的《安徽运泰发展》打造成企业党建和企业发展的助推器。

打造理论宣传“流动风景线”。运泰公司发挥客运企业连接千家万户、城市乡村、东南西北的特殊优势,把党的理论宣传融入到企业的运营服务之中,将一辆辆客运车辆,变成了学习习近平新时代中国特色社会主义思想的流动宣传车。

公司要求所属各单位结合树立良好窗口形象,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。在运泰公司旗下10余个客运站点的宣传栏、电子显示屏、公益广告牌上、奔驰在12个省市近110个城市道路上的3400多辆大巴车、公交车、出租车的车身彩绘、顶灯LED屏上都是学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的主题内容。公司将自办的《安徽运泰发展》发放到下属单位直至一线班组,还在公司运营的大巴车、公交车、客运站点设置阅报架进行投放。旅客汪先生指着客运大厅的电子屏宣传栏说:“学好习主席讲话,领会好党的政策才能用好政策,才能知道生意该怎么做。”习近平新时代中国特色社会主义思想伴随着滚滚车轮和洒向四方的运输班列,跟着南来北往旅客的脚步“飞入寻常百姓家”。

党建引领 把牢企业发展“方向盘”

“中国特色现代国有企业制度,‘特’就特在把党的领导融入公司治理各环节”,这对非公企业同样具有指导意义。运泰公司深刻理解中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质特征,将党的领导“融入公司治理各环节”,把牢企业发展的“红色方向盘”。

充分发挥党员先锋模范作用。精神是烛照前行的灯塔,榜样是催人奋进的先锋。公司党委抓住企业中的党员这个“关键群体”,通过党员先锋模范作用,影响和带动广大员工组成一个有信念、守纪律、朝气蓬勃的先进团队。

“真情班组”好模范。每天解答南来北往旅客2000多个大大小小的出行问题,这是运泰公司芜湖汽车站党总支“真情班组”成员的工作常态。



安徽运泰交通发展股份有限公司部分荣誉

公司连续12年荣获中国道路运输百强诚信企业

公司连续4次进入安徽省民营企业纳税百强

2009年

公司总经理获“辉煌60年·中国道路运输60位旗帜人物”荣誉称号

2013年10月

获全国厂务公开民主管理先进单位

2014年9月

获全国“平安交通”示范单位

2015年3月

公司“真情班组”荣膺全国五一巾帼标兵岗

2016年8月

公司“真情班组”荣获全国模范职工小家

2017年1月

获全国2016年“道路运输平安年”活动成绩突出运输企业

2017年9月

获全国厂务公开民主管理示范单位称号

2018年

获芜湖市基层党组织标准化建设“2018年度星级示范点”称号

2019年2月

公司“真情班组”获第五批全国学雷锋活动示范点

“咨询服务是最基本的工作,熟知城市的方方面面,尽可能地为客户提供便利是我们的职责”。在市优秀共产党员、组长杜群的示范带动下,6名班组成员不仅对全站119条班线500多个班次的信息烂熟于胸,而且对市内的主要公交线路、旅游景点也如数家珍,个个都成了和杜群一样“问不倒的百科全书”。在“真情班组”还有一个由杜群倡议设立的“爱心基金”,让一个又一个遇到困难的旅客得到了帮助。一些旅客受到感召,纷纷献出爱心,使“爱心基金”成为爱的接力。“真情班组”还将关爱从站内延伸到站外,结对帮扶困难儿童,被誉为芜湖的“形象大使”。该班组以真心诠释“真情”的服务理念,用优质、快捷、周到、耐心、细致的服务赢得了社会各界的广泛赞誉。

2013年以来,“真情班组”屡获全国五一巾帼标兵岗,全国模范职工小家(全国总工会),全省、全国学雷锋活动示范点等表彰和荣誉。

企业发展到哪里,党组织就要覆盖到哪里。班组是企业工作的落脚点,公司党委把支部建在班组,紧盯“班组管理、现场管理、员工素质、班组绩效”四个维度,建立具有运泰特色的班组管理模式,精心培育特色班组文化,全面提升党的基层组织建设水平。

“公交班线上的先锋”。南陵城区开往南陵高铁站8路公交车上,“党员先锋号”的标识熠熠生辉。运泰公司将这条公交班线作为“党员先锋号”服务品牌精心打造。该班线通过自愿报名、公开遴选、择优选定,由党员和先进员工组成。通过“车厢文化”建设,宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。公司制定了《品牌班组运输服务质量规范及标准》《品牌班组运输服务质量监控及考评规范》等管理办法,规范品牌班组建设。2018年1月25日晚,受大雪恶劣天气影响,南陵县高铁站原定21点18分到站的G351高铁班车晚点近6个小时。为确保高铁上下车的乘客能安全到达城区,8路班线班组主动延长工时,顶风冒雪把52名乘客安全送达目的地。

公司党委积极开展基层党组织标准化建设活动,全公司基层党组织达标率80%,2018年获芜湖市基层党组织标准化建设“星级示范点”称号。

党工共建,凝心聚力促发展。运泰公司坚持把“党建带工建、工建促党建”作为加强党组织自身建设、增强基层党组织凝聚力和战斗力的重要抓手。发挥党工共建优势,切实将职工智慧和力量凝聚到企业发展上来,营造企业发展人人有责的浓厚氛围,实现凝心聚力、共促发展的良好效果。

支部是职工的“娘家人”。为加强党工共建的组织力量,由公司党委书记兼任工会主席,在二级单位实行党支部书记和工会主席“一肩挑”,工会委员和支部委员交叉任职,使“党建带工建”工作从组织上得到保证。公司党委通过“两个建设”,努力为职工办实事、解难事、做好事,及时化解各类劳资矛盾,切实维护职工合法权益。公司完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进司务公开。开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,突出职工“主人翁”地位,向职工亮家底、讲实情,让职工全面了解企业的经营状况、发展规划和改革措施。公司党委还通过工会建立了困难职工帮扶帮困基金,开展节日慰问、爱心捐款、大病救助和解决困难职工子女上学等活动。公司党委通过这些活动高举党的旗帜,让职工感受到党组织和企业的关心关爱,增强了职工归属感,也增强了企业的凝聚力。

2013年、2017年,公司先后荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国厂务公开民主管理示范单位”称号。

“心中有党” 坚守企业社会责任

“只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”运泰公司依托企业主营业务勇担社会责任,把依法纳税、为群众提供优质公共服务、为职工提供就业岗位作为企业的责任扛在肩上。

担当运泰。运泰公司把“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”扛在肩上,积极配合地方政府,主动承担公共交通服务的社会责任。广德市靠近皖南山区,城乡公交以及镇村公交发展的滞后的问题,严重影响当地发展和群众生活。运泰公司跨地区投资成立广德城乡公交公司,实行城乡公交一体化运营,购置了全新客车投入运营。运泰公司先后主动投入3亿多元助力芜湖市和广德市提前完成国家建设城乡道路客运一体化,广德市也因此被交通运输部评为“全国城乡交通运输一体化示范县”创建县。运泰公司让边远山区的群众“和城里人一样,抬脚就能上公交车”,打通了城乡公交一体化的“最后一公里”,也打通了党的初心与民心向往的“最后一公里”。

2008年初,芜湖遭遇特大雪灾。公司党委成员坐镇一线站点现场指挥调度,全力做好因雪灾滞留旅客的安抚转运工作。数千名员工日夜坚守岗位,组织公车车辆320台次,免费运送滞留旅客和抗雪救灾人员10692人次。

责任运泰。作为一家民营企业,运泰公司始终把依法纳税视为义不容辞的社会责任。2002年改制初始,纳税不足200万元,改制后,最高年纳税近6800万元,自2006年以来累计纳税5亿多元,连续4次进入安徽省民营企业纳税百强。

民生运泰。“就业是最大的民生。”运泰公司从未将裁员作为企业减负的“法宝”,而是将增加就业岗位作为自己的社会责任。近年来,运泰公司不仅解决了近600名大、小集体职工的历史遗留问题,安排近30名残疾员工实现就业,新招大学生近200人,还解决了近900名下岗职工再就业,为社会稳定作出了贡献。

公益运泰。“服务旅客,奉献社会”是运泰公司的企业文化,运泰人始终热情而坚定地支持各项公益事业。每年都要组织200多人次的义务献血,在关爱空巢老人、救助孤残、文明劝导等志愿者服务活动中,运泰人从未缺席。截至2018年,在“中国好人”10年的评选中,有3位“中国好人”来自运泰公司。近几年来先后涌现了全国见义勇为好司机徐龙、北京奥运会火炬手刘强、全省道路运输行业“十一五”期间十大感动人物王力、捡到6万元治病款归还失主的驾驶员石艳红等一批先进典型人物和感人事迹。运泰公司还多次向“爱心圆梦大学”、“金秋助学行动”“青少年公益基金会”、社会福利和慈善机构捐助善款300多万元。

马克思有一句名言:“理论一经掌握群众,也会变成物质力量。”运泰公司坚持以企业党建为引领,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,努力让党的最新理论成果在企业转型发展中迸发出巨大的物质力量。

〔安徽省芜湖市委党校(行政学院)课题组 刘光 解锋〕



(上接3版)习书记以身作则,这对城科会的城市科学研究起了很好的引领和带动作用。

在习书记的带领下,城科会工作卓有成效,先后被评为福建省科协系统、全国社科联系统、中国城市科学研究的先进单位,被福州市委、市政府授予“1991—1995年科教兴市先进单位”称号。习书记连续两届被推

选为中国城市科学研究会理事。

采访组:在习近平同志任福州市委书记这几年间,您都有哪些收获?

林璧符:习书记很关心我的成长进步。我出身寒门,没上过大学,又不善于与人打交道。作为政研室、城科会的普通一员,我写了几篇有关福州城市发展的文章,有幸得到习书记的赞许与厚爱。1991年6月15日,习

书记在城科会工作汇报文件上批示:

“同意林璧符同志担任福州城市科学研究会副秘书长。”之后不久,我被提拔为政策研究室副主任。城科会换届时,我又被选为副理事长兼秘书长。习书记先后在我撰写的文稿上批示十余次,这是激励我努力做好本职工作的强大动力。看到自己的研究成果成为领导决策参考,我感到很有成就

感,备受鼓舞。

1995年11月,我被提正处级时,习书记亲自找我谈话。我记得那天是上午9点多,他的秘书通知我到习书记办公室,我进门跟他打招呼:“习书记好!”习书记非常干脆,他说:“老林,昨天晚上,市委常委会研究决定让你当市委政研室主任。市委要求你一定要带好队伍,二要多出精品。你有

什么想法?”提正处,完全出乎我的意料,这是我从未有过的念想。这次,习书记亲自找我谈话,对我寄予深切的厚望。当时我想,我生肖属马,不用扬鞭自奋蹄,一定要勤勤恳恳,决不能辜负习书记的厚望。于是就干脆地回答:“第一,我要感谢领导厚爱,第二,我会尽力而为!”习书记说:“好,就这样。”整个谈话时

间不到两分钟,习书记话语不多,情真意切,令人终生难忘。就凭习书记对我的知遇之恩,我觉得在他领导下工作再苦再累也值得。而今,我早逾古稀,仍然担任福州市政协文史研究员等社会职务,想在有生之年,为实现习近平总书记提出的中国梦多做些力所能及的事。