



“智论苏州”论坛举行

本报讯 2019年12月21日上午，主题为“开放再出发：机遇、挑战与苏州作为”的第三届“智论苏州”高层论坛在江苏省苏州市委党校举行。本届论坛由中央党校（国家行政学院）科研部科研协作处、江苏省委党校科

研处指导，苏州市委党校、苏州市哲学社会科学界联合会、苏州日报报业集团主办。苏州市委副书记、苏州市委党校校长朱民到会并致辞。论坛现场，来自省内外的5位专家学者分别围绕“长三角一体化发展中的‘苏州作

为’”“‘开放+创新’打造苏州基本实现现代化动力”“在上海大都市圈与苏锡常都市圈融合中构筑苏州发展新优势”“以更高层次的开放为机遇，推动产业转型高质量发展”“从上海临港新片区看苏州自贸片区的制度创新方

向”等主题，为苏州发展建言献策、贡献智慧。

下午，苏州市党校系统就贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，进一步深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，召开“2019年度科研协作会暨庆祝新中国成立70周年与学习党的十九届四中全会精神理论研讨会”。

（刘小红）

山东聊城市委党校“送教下基层”

本报讯 2019年7月和10月，山东省聊城市委党校组织教师分两批深入8县（市、区）开展“送教下基层”活动，送教73场次，受众12000余人次。聊城市委书记孙爱军就党校“送教下基层”活动专门作出批示，鼓励党校“总结经验，长期坚持”。“送教下基层”活动，打通了基层党员干部教育培训的“最后一公里”，

真正让基层干部群众“解了渴”“充了电”，进一步筑牢了基层党员干部的思想阵地。

坚持问题导向，在了解基层需求基础上安排授课内容，通过“点菜+配菜”的形式确保送教内容精致丰富、有针对性。在第二批送教活动中，市委党校选派34名骨干教师按照不同学科、不同年龄层次分成8个送教小组，

各送教小组把“不忘初心、牢记使命”主题教育与各县（市、区）所急需的送教内容进行有机结合，增强了针对性实效性。通过专题课堂、座谈、“流动党校”等形式把“田间地头”开发成最生动的课堂，打通了基层干部群众学习培训的“最后一公里”。

“送教下基层”活动，让党校教师

看到了基层干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的“渴求”，也看到了走出校门、沉到基层的教学效果，在全市掀起了新一轮学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的高潮，进一步引导基层党员干部发挥了战斗堡垒和引领示范作用，为经济社会发展高质量发展作出了新贡献。

（薛兰兰）

高质量后勤服务保障

□张咏

面对新时期党校工作新形势新任务新要求，党校后勤服务必须把制度体系和能力建设摆到更加突出的位置，着力打造效能后勤、法治后勤、优质后勤、智慧后勤、绿色后勤，为党校各项工作运转提供高质量、更有效率、更加公平、更可持续的服务保障。

机构职能化。按照精简统一效能的原则，理顺后勤内部关系，廓清后勤外部边界，在此基础上优化职能配置和机构设置，着力构建权责清晰、分工合理、权责一致、运转高效的后勤机构职能体系。推行后勤集中管理。对除财务以外的所有后勤工作实行一个部门负责的大后勤管理，并优化内部机构设置，努力做到“一类事项原则上由一个部门统筹、一件事情原则上由一个机构负责”。改革后勤服务机构。顺应中央关于“主要为机关提供支持保障的事业单位”的改革导向，研究改革现有后勤服务机构，加大向市场购买服务力度，停止开展经营性活动，只承担为党校履职提供支持保障职能，在此基础上压缩规模、精简编制。加强对下业务指导，厘清党校后勤工作内涵与外延，自上而下规范后勤机构设置。

队伍专业化。优化后勤干部职工队伍结构，加大教育培训力度，完善使用管理机制，着力打造政治合格、素质优良、规模适当、结构合理的后勤干部职工队伍。把好政治方向，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。提升整体素质，加大人才引进和培养力度，着力优化干部职工队伍的知识结构、能力结构、专业结构。同时，发挥党校教育培训资源优势，加强对后勤干部职工的专业知识和专业能力培训。激发担当精神，完善干部使用管理政策机制，从拓宽发展空间、消除身份差异、提高绩效工资等方面加大激励力度，不断激发后勤干部敢于担当作为、勇于开拓创新的积极性。

管理规范化的。以实现人员深度配合、工作深度协同为目标，强化制度保障、文化支撑，着力打造科学化、制度化、规范化后勤服务管理模式。加强制度建设，针对后勤服务牵涉面广、廉政风险点多、政策性较强等实际，坚持“法无授权不可为，法定职责必须为”，把学好制度、定好制度、用好制度摆到更加重要的位置，切实强化制度在后勤服务管理中的基础性地位和长远性作用，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。加强绩效管理，围绕职责履行、目标实现等，科学确定绩效指标对象与方法、设置绩效评价主体、设计绩效管理流程、运用绩效评价结果，逐步建立完善的绩效管理体系，全面提高内部管理水平。加强文化建设，做到有历史、有内容、有故事，总结提炼具有党校后勤特色的思想理念、价值体系、行为准则等，打造具有党校特色后勤文化，营造团结和谐干事良好环境。

服务标准化。围绕实现需求与供给、质量与成本的最佳匹配，将标准化的理念、原则、方法运用到后勤服务工作中，着力构建质量目标化、方法规范化、过程程序化的后勤服务运行机制。强化标准意识，建立标准体系。在分析需求、评估能力、算清成本的基础上，坚持引进标准和自定标准相结合，建立重点突出、覆盖全面、管用有效的后勤服务标准体系。着眼党校后勤服务的特殊性，认真总结以往好的经验做法，用标准化的方式来重新表述，形成一批具有特色的内部服务标准。严格标准实施。建立常态化、制度化的标准实施和监督机

制，充分发挥标准的规范调节约束控制作用，努力实现各项服务按标准供应、按标准调配、按标准运行，提高工作效率、确保服务质量、控制运行成本，逐步推动传统的行政式、经验式服务向现代的制度化、标准化服务转变。

保障社会化。坚持管办分离、事企分开，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，以社会力量为主要依托，以购买服务为主要方式，着力构建与党校履职需要相适应、与市场经济发展相协调、与现代服务业相衔接的后勤服务保障体系。明确服务分类，按照政府购买服务改革要求，结合党校后勤工作实际，对现有后勤服务项目进行全面系统梳理，科学区分，精准配置，科学合理地确定社会化路径。顺应服务供给主体的变化，加快实现从自办到监办的职能转变，不断完善监管制度、提升监管能力。处理好党校追求服务与企业追求利润之间的矛盾，在合同制、契约化管理的基础上，加强与外包企业的相互理解、相互尊重、相互支持，不断增进外包企业对党校后勤服务的责任感和荣誉感。

手段信息化。充分利用物联网、大数据、云计算等信息技术和手段，以数字化、网络化、智能化为主要特征，以智慧管理、智慧服务和智慧决策为主要应用，着力打造全面感知、即时响应、高效服务、便捷互动的智慧后勤信息系统。加强顶层设计，统一制定党校系统智慧校园及智慧后勤建设纲要，为各级党校提供基本指导和通用借鉴，确保后勤应用系统以及其他领域应用系统业务协同、信息共享。合理组织建设，综合考虑业务需求、历史传承、办学条件等客观因素，稳步有序推进智慧后勤建设，原则上先搭建基础平台再部署应用系统，先聚焦管理服务再推进决策应用。综合采取新建与改造相结合、分布与集中相结合方式，统筹部署各类应用系统，既要确保系统兼容，又要避免重复建设。强化成果应用，坚持建为所用、建有所用，依托智慧后勤系统对后勤工作流程进行线上重塑，对后勤服务保障资源进行线下重组，创新管理模式和方法，提升服务质量和效率。

〔作者系中央党校（国家行政学院）机关服务局副局长〕

以文化阵地建设 培塑信仰根基

□庞红英

《中国共产党党校（行政学院）工作条例》指出，“应当重视党校（院）文化建设，开展形式多样、具有党校（行政学院）特色、突出党性教育主题的文化活动”。四川省成都市青白江区委党校以自身阵地建设为突破口，以“政治性、思想性、历史性、学习性、实践性”为路径系统谋划，打造独具特色的校园文化阵地，以阵地建设培塑党员干部信仰根基。

强化阵地建设，涵养精神家园。把“政治性”放于首位。党校（行政学院）具有双重身份：既是党的政治机关，又是党的政治学校，要带头讲政治。阵地建设应聚焦“党”和“校”两大特色，将信仰、忠诚、跟着走等“政治性”元素贯穿始终，把好舵、唱好主旋律。集中体现中国精神。通过场景打造构筑精神磁场，再现党的历史、党校的历史，聚焦关键节点、重要人物、重大事件等，体现以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。创品牌以凝人心。在“党建+校园文化”出发，以加强机关党建为引领建设“模范机关”，打造党建品牌，赋予品牌内涵，彰显地方党建特色，“以小家

引领大家”，合力为党员干部打造寄托信仰的精神家园。

以文化人，凝心聚力。彰显社会主义核心价值观。将社会主义核心价值观中国化、社会、个人层面体现的思想观念、人文精神、道德规范等蕴含其中，同时结合地域特色、本土文化等，融入可引起情感共鸣的元素，既注重显性教育，也彰显隐性教育，达到以文化人、引领社会风尚之效。对内提升教师精气神。聚焦教师群体，树立兴学必先强师的理念，创建具有浓厚学术气息的阅读室、说课室、演练室、实训室等功能教室。立校训从严治校，树校规凝心聚力。对外增强文化自信。将灿若星河的中华优秀传统文化、党领导人民在革命、建设、改革中创造的革命文化和社会主义先进文化在校园阵地中充分展现，重视阵地的“反哺滋养”效能以及文化的浸润、感染、熏陶作用，把校园阵地打造成提升党员干部人文素养、塑造真理力量、增强文化自信的思想高地和重要载体。

发挥习近平新时代中国特色社会主义思想在阵地建设中的统领作用。勇于打破惯性思维，改变传播方式，创新方式方法，拓宽学习平台，让习近平新时代中国特色社会主义思想在阵地建设中“活起来”。创作视觉图像。把“习近平关于党的建设重要论述”“创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念”等内容，通过党校（行政学院）特有的红色元素，充满艺术气息和历史厚重感的书简、卷轴等文化元素，富有创新精神的时代元素巧妙再现，设计富有党校（行政学院）教育特色、体现地方关注点的党性、廉政、开放等特色主题教室，分版块、显性化、凝练化在阵地中系统形象展示，通过精心设计、物件陈设等深度融合，达到教育的“润物无声”。打造“行进中”的微课堂。把阵地建设内容展现为一堂形式特别的课程，通过教师专业化的讲解，将习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓和内涵娓娓道来，让党员干部在“行进中聆听静思、静思中吸收内化”，通过直观呈现和深入讲解，将党的大政方针、理论创新成果通过别样方式呈现，通俗化演绎高深理论，增强学习吸引力和感染力，在潜移默化的精神洗礼、思想淬炼中锤炼党性、铭记初心，让党校（行政学院）真正成为培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍、培塑信仰根基的重要阵地。

〔作者系四川省成都市青白江区委党校（行政学校）常务副校长〕



白马庙海军基地纪念馆微党课现场

江苏泰州市委党校四大举措抓党建

本报讯 近年来，江苏省泰州市委党校着力念好党建工作“实、强、优、严”四字诀，有效解决党建、业务“两张皮”难题，为党校事业高质量发展提供有力保障。

念好主题教育“实”字诀，党校党建更富深度。高标准、高质量推动主题教育扎实开展。抓校委班子学习不放松、抓党支部学习不放松、抓离退休党员学习不放松“学起来”，做到学习教育全覆盖。将抓好主题教育与积极响应市委“大兴实干之风”的号召紧密结合“动起来”，推动党员干部走进社区、村镇解难题办实事。不断丰富途径和载体“活起来”，将主题教育有机融入到党员干部的日常工作、学习生活之中。

念好支部特色“强”字诀，党校党建更显力度。按照“支部建设有特色”的要求，指导3个支部找准优势、建强特色。教学支部打造革命历史的红色、生态文明建设的绿色、经济社

会发展的金色、悠久历史文化的古色“四色”现场教学。科研支部以抓好科研咨政实现党建业务相融合、两促进。管理支部以不断加强服务保障工作为特色，切实提升服务管理水平。

念好品牌示范“优”字诀，党校党建更具温度。开发微党课《白马庙，海军情》，先后为海军某部党委中心组、市委中心组等学习时采用，得到中央电视台《新闻天下》栏目播报。打造红色引擎，激发组织活力。组织党员赴淮安、盐城两地开展为期2天的党性现场教育，赴沈安娜生平事迹陈列馆、杨根思烈士陵园参观学习。强化红色信仰，涵养为民情怀。

念好管党治党“严”字诀，党校党建更有精度。在切实加强党风廉政建设和配合派驻纪检监察组做好监督工作的基础上，积极主动配合做好巡察工作，切实解决巡察指出的问题。

（周春前）

□崔乃红

扩大党校教育覆盖面，既是新时代对党校发挥主渠道主阵地作用的内在要求，也是各级党校主动走进基层、贴近党员、服务群众，践行初心使命的职责所在。近年来，山东省滨州市滨城区委党校通过“建立党校分校、素质能力提升大讲堂、送党课下基层”等多种形式，逐步形成纵向以区、乡镇街道、社区等基层党校为主干，横向以党校教研基地、现场教学点等固定教学阵地为分支，中间以开展集中宣讲、送课下基层活动为补充的培训新格局。多层次、多维度推进干部培训工作不断向村（社区）延伸，努力实现阵地再前移、责任再下沉，打通培训工作“最后一公里”，进

一步拓展延伸党校职能，助推主题教育，不断扩大党校教育覆盖面。

“送党课下基层”，助力“不忘初心、牢记使命”主题教育。把党课进农村与杨柳雪“不忘初心”红色党性教育基地、新时代文明实践活动等相结合，把课堂延伸到企业、社区、红色基地、田间地头，积极开展“送党课下基层”活动。

2019年5月份以来，将11位党校教师的《不忘初心、牢记使命，中国共产党为什么能》等37个授课主题以及联系方式在区政务网上发布，教师

授课主题每月更新一次，全区各部门各单位可根据培训需求和“课程菜单”直接联系教师本人进行“点课”，授课老师还可以根据单位的不同需要，量身定制讲课内容，实现党员教育培训进机关、进乡镇、进社区、进企业、进村居、进学校，把课堂搬到田间地头、到“家门口”，得到多方肯定。

以“素质能力提升”大讲堂拓展培训链条。聚焦党员干部关心的理论问题、现实问题、热点问题，精心设计课题，开展“素质能力提升”大讲堂活动。实施每周五教师集体备课制

度，向每一堂党课“要质量”，打磨“核心课”“特色课”“大众课”，使理论教学更加贴合改革发展实际，增强培训的实效性和针对性，让基层党员听得懂、记得住、用得上。积极探索建立优秀流动党员到党校接受教育培训的机制，推进非公经济、“两新”组织领域党员，进城务工人员、下岗职工、复退军人等党员群体纳入党校教育覆盖范围，确保党的重大理论方针政策及时传达到每一名党员，有效传播党的“声音”。通过改变传统培训模式，变被动等为主动办，变流动讲

为阵地训，实现党校教育培训工作“延伸、扩面、增效”，拉长党校办学链条，增强培训效果。

借助“淬火工程”，实现基层党员培训全覆盖。实施“淬火工程”，通过阵地共用、开放运行的方式，形成区委党校与街道办事处分校、社区教学点多阵地联动、覆盖广泛、资源共享、组织完备的教育培训新格局，实现党员教育培训的全覆盖。截至目前，滨城区13个乡镇街道都建立了自己的基层党校，各乡镇街道都在社区和50人以上的党总支设立了基层党校

教学点，基层教学点已全部挂牌。各基层党校积极探索新方法、新路径，目前已逐步建立了一支由党政领导干部、党校教师、先进人物、乡土人才、外请专家学者等组成的专兼职结合的师资队伍，开设小班化、精准化培训班，有力促进广大党员干部思想观念的更新和政策理论水平提高，农村党员干部为群众办实事、解决实际问题的本领进一步增强。2019年7月3日，山东省委常委、组织部部长王可调研时给予了高度评价。滨城区委党校的做法，让党校触角延伸到最基层，每名党员都能找到自己修身养性的“红色殿堂”；传播党的声音，不断扩大党校教育覆盖面，巩固了党的基层堡垒，起到了横向到边纵向到底的全方位引领作用。

山东滨城党校不断扩大教育覆盖面