



聚焦三大关键要素 建设世界一流企业

□ 中国能源建设集团有限公司党委书记、董事长 汪建平

一部企业发展史，半部国家电力史。中国能源建设集团有限公司所属企业，伴随新中国的诞生而相继成立，从在一张白纸上绘蓝图开始，逐步成长为中国乃至世界能源建设的主力军。回眸过往，中国能建不平凡的发展历程，是不忘初心、牢记使命的忠诚之旅，是做强做优、勇争一流的奋斗之旅，是锐意进取、敢为人先的求索之旅。

党的领导和党的建设赋予企业灵魂

中国能建各级党委牢牢把握国有企业的政治属性，统一思想跟党走，胸怀电力报国之志，自觉融入为民族复兴而奋斗的浩荡洪流。

坚持党的领导，企业改革发展有了正确方向。不论是在计划经济时期还是在市场经济时期，不论国有企业领导体制发生怎样的变化，中国能建及所属企业都始终坚持党的领导，坚持发展战略最终由党委拍板定向。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。进一步强化党的领导，严格执行党建进章程、“一肩挑”、党委研究讨论前置程序，党委把方向、管大局、保落实的领导作用得到充分发挥。这些年来，我们顺应能源革命和企业转型发展要求，顺应绿色发展大势，修订发展战略，加快实现企业转型升级，努力推动高质量发展，在建设具有国际竞争力的工程公司征程上迈出坚实步伐。

加强党的建设，企业改革发展有了坚强保证。中国能建这支队伍因电力兴国而生，红色基因代代传承，各级党委始终保持强党建的优良传统。企业党建工作与改革发展始终做到了“四同步”，党组织始终是企业发展改革发展的主心骨。全国国有企业党建工作会议召开后，公司党委大力实施对标再造，提出认识对标、责任对标、纪律对标、基础对标、制度对标，采取一系列重大措施，不折不扣完成中央企业“党建工作落实年”“党建质量提升年”“基层党建推进年”重点任务，不断深化全面从严治党，企业党建工作进入新阶段，为一流企业建设提供了坚强保证。

用改革发展成果检验党建成效，党建有了强大生命力。从围绕中心、服务大局，到进入管理起作用，再到用高质量党建引领高质量发展，中国能建党建工作始终紧紧围绕企业生产经营开展。经过多年实践，探索出融入式党建模式。党建工作与中心任务实现了同频共振，党建工作成为企业价值链上的重要环节。

（上接3版）

第二件事情，就是带百家企业去台湾金門办展览。当时福建马尾港和台湾金門港已经50年没有通航了。当时习总书记已经是福建省省长，看到我们提交的报告，了解了我们的计划，表示赞同，并在我的报告上批示请省外厅予以支持。后来，在省里和市里的支持下，我们花了大半年时间准备，最后成功带一百家企业代表到金門办展，取得圆满成功，成为两港之间50年来的破冰之旅。

采访组：您刚才谈到习近平同志很重视对台工作，这也体现了他对统战工作的一贯重视和支持。您现在担任福州海峡两岸和平统一促进会会长，属于统战工作的范畴，请您谈谈这方面感受。

陈承茂：习总书记后来离开福建以后，也一直把对台工作记挂在心里。前年，习近平总书记在一次大会接见代表时，见到了莆田市市长，就脱口而出：“你们要把湄洲岛建设好。”当时听他们回来传达的时候，我也觉得很纳闷，为什么习近平总书记不说把莆田建设好，而要专门强调把湄洲岛建设好呢？我上个特意去了一趟湄洲岛。原来，湄洲岛是妈祖的诞生地，习近平总书记当年在福建工作时就去岛上调研过。调研的时候，湄洲岛管委会的人跟他说，他们在做广场，要接待很多人，包括来自台湾的同胞，但是资金不足，工作出现困



双翼齐展铸就企业核心竞争力

科技是第一生产力，没有科技的进步，就没有国有企业的成长。人才是第一资源，没有人才的支撑，就没有国有企业的兴盛。中国能建作为电力行业规划设计、工程建设的骨干力量，始终以科技创新为先导，始终以人才强企为基本理念，持之以恒假造核心竞争力。

对标超越，勇攀科技高峰。从新中国成立伊始到改革开放初期，我国电力技术与国际水平相比始终存在较大差距，成为制约发展的瓶颈。缩小差距、努力赶超，是电力国企的重大使命。一方面，对标世界一流企业，着力实施国外先进技术的引进、消化和吸收，坚定走好高新技术发展道路。另一方面，我们立足自主研发，进行设计革命，加强新技术研究，逐步培育和世界一流企业同台竞技的实力。现已形成以电力规划设计总院、工程研究院、院士专家工作站、11个博士后科研工作站、3个国家级和46个省级研究机构为主体，86家高新技术企业组成的科技创新体系。坚持新发展理念，抢抓能源国际合作前所未有的机遇，深入实施创新驱动发展战略，强化创新能力建设，加大科技投入，科技创新成果大量涌现，用中国标准为世界“充电”，贡献“中国智慧”，逐步实现从参与者、贡献者到引领者的华丽转身。

人才为本，建设一流队伍。健全人才管理体系，集团公司主抓人才导向，管人才标准，管骨干人才培养；所属企业探索建立灵活的人才管理机制，制定积极、开放、有效的人才政策，充分发挥用人主体在人才发展中的主导作用，营造出有利于人才辈出的政策环境。实施“五项人才”工程，即企业家领航工程、经营管理专家领军工程、项目管理专家支撑工程、工程技术专家开发工程、高技能

人才培养工程，逐渐完善人才体系、补齐人才短板。围绕领导力开发、专业能力提升、通用技能和新人入职培训四条主线，全面提升人才培养的系统性、针对性和有效性。积极开展学习型组织创建，使不断追求技术水平更高更强的观念深入人心，培育了一代又一代知识型员工，为履行使命奠定了坚实的智力基础。

改革创新催生澎湃活力

这些年来，我们努力调整生产关系中与生产力不相适应的部分，坚持用改革创新解决发展问题，每一次改革创新都体现出观念决定思路、思路决定出路。

变身市场主体，竞争倒逼活力。我国的国有企业改革是从企业层面起步的，早期的改革集中在推动企业微观搞活。中国能建处在完全竞争性领域，从等上级派任务到进市场抢项目，是所属企业面临的第一道难关，也是必须跨越的生死大考。所属六大区域电力设计院，过去都是部属事业单位，20世纪80年代中期，陆续改制为企业，经历了身份和观念的艰难转换。这种回归市场竞争本质的转换，具有战略选择和策略安排的双重意义，极大地激发了企业潜能，六大院不断发展壮大，成为我国电力设计领域“执牛耳者”。也是在20世纪80年代中期，葛洲坝水电工程建设进入尾声，企业不再有国家指令性任务，被全面推向市场，所属5万葛洲坝职工失去“铁饭碗”。当时的葛洲坝工程局破釜沉舟，“对内挖潜力，对外打出

去”，不断进行市场化改造，从单一的施工企业成长为今天“大建筑”领域的知名企业。今天回头看，正是市场化促使企业树立了适者生存的观念，确定了以市场为导向的经营之道和价值取向，培养出面对市场的活力、应对竞争的能力。

实施改制与上市，实现命运转折。社会包袱沉重、资金严重匮乏是国有建筑企业走向市场首先遇到的突出难题，改制与上市是最现实的选择。曾经身处困境的葛洲坝集团走出走好了“三步棋”：1994年组建集团，1997年实现我国水电行业首家A股上市公司——葛洲坝股份公司上市，2007年实现集团整体上市，完善了企业功能，规范了企业管理，提高了经营实力，走上发展的快车道。2011年，中国能建重组成立，随着形势变化，企业很快进入做强做优做大的关键时期，上市成为发展战略系列举措的重要选项。经过艰苦努力，2015年公司在香港H股成功整体上市，成为当年中央企业融资规模最大的海外IPO。成功上市，标志着公司体制机制发生深刻变革，翻开了发展的新篇章，为实现生产经营和资本经营双轮驱动创造了良好条件。上市推动了中国能建跨越式发展，公司在世界500强榜单中排名迅速上升，企业品牌进一步擦亮。

落实供给侧结构性改革，致力高质量发展。供给侧结构性改革是改善供给结构、提高发展质量的治本之策。中国能建坚持目标与问题导向，聚焦改革重点，突破改革难点。推动内部组织机构重组，扶优扶强、以强带弱、优势互补、兼顾地域，减少了同质化企业数量，降低了内部同业恶性竞争，提高了资源利用效率。相继成立投资、科技发展、国际和区域建设等平台公司，引领带动所属相关企业延伸电力领域产业链；组建财务公司，新设融资租赁公司，助力所属企业产融结合。实施国际业务优先发展战略，加快国际业务布局，大力推行国际市场“联合开发、自主开发、授权开发”三种开发模式，落实差异化的市场开发策略，形成市场开发合力。境外项目覆盖“一带一路”沿线超过60%的国家，其中电力工程项目签约占我国企业境外电力项目签约额的35%，名列前茅。



透彻。他平时闲下来的时候最喜欢的就是买书，当时搬家的时候最多的也是书。

他做事非常专注，一旦工作起来，就完全沉浸其中。我在他身边工作了一段时间后，自己受到很大影响，发生很大改变。我原本是个性格外向的人，但在他身边工作以后，我说话声音都变小了，性格也更沉静了。

他心里始终装着老百姓，在任期间走遍福建山山水水，跟群众握手，在百姓家喝茶，每一句嘘寒问暖都不做作，与群众毫无距离感。福州当时有一些百姓住在棚屋区，被称为“纸糊屋”，破烂不堪的房屋里夏不防暑、冬不御寒，雨季泥污不堪，旱季熏臭难耐，板墙又极易开裂、起缝，住在里头的人用纸糊墙壁。习总书记为了了解实情，专门在盛夏带有关部门的干部过去调研，就是想和大家一起在那里切身感受一下。

他当时去过三明，和当地村民讲起保护环境的重要性，说山林就是“银行”，和后来提出的“绿水青山就是金山银山”的理念一脉相承。当地村民把他说的话编成村规民约，深入人心。今年全国两会期间，这个村的村支书作为全国人大代表到北京开会，习近平总书记见了，没想到还记得他，说要向这个村的村民问好，村支书非常惊讶，没想到日理万机的总书记，这么多年后还能记着一位普通干部，居然连名字都能够说出来。

他很重视对历史遗迹的保护。当年，三明万寿岩地区好不容易发现了矿石，如果进行开采，会带来数亿元的收入，但是那里是旧石器时代洞穴遗址地，于是面临两难局面。当时三明很贫困，很多人觉得开采就开采吧。习总书记了解到这个情况，马上命令说不能开采，要保护起来。这和他任福州保护林觉民、谢冰心故居和林则徐遗迹等做法都是一致的。

习总书记能有这些高贵的品质，与他严谨的家风密不可分。我跟习总书记的父亲习老见过两次面，每次见面都觉得很亲切，就像是自己家的长辈一样。我记得当年习老在深圳生活过一段时间，我去深圳出差的时候，就替习总书记去看看习老。老人家年纪大了，警卫员让我只谈十分钟，但每次习老都会拉着我，聊半个小时都停不下来。他总是不断叮嘱我：“一定要近平好好工作，不要怕吃苦，要为人民多做事。”我回答说，习总书记现在已经是没日没夜地工作了，老人家连声说“好好好”。

我在习总书记身边工作的时间虽然不长，但他对我们的影响却很深。他把为人民服务作为从政的首要理念，真正做到了不忘初心、牢记使命。受习总书记的影响，我后来在工作中也一直严格要求自己，兢兢业业，用那些曾经在他身边受教的点滴来提醒自己、鞭策自己。能有这样的人生经历，我感到非常光荣，也非常珍贵。

中国共产党人的初心就是为人民谋幸福，要始终把人民立场作为根本政治立场，把人民利益摆在至高无上的地位，不断把为人民造福事业推向前进，这是中国共产党人价值观的集中体现。保障和改善民生问题必将伴随着中华民族伟大复兴的中国梦实现的全过程，为做好我国新时代民生工作提供了根本遵循。

随着国家经济社会发展水平的不断提高，人民群众生活的不断改善，老百姓对生活质量的提升随之有了新的期盼。当前群众最关心最直接最现实的民生问题是什么？在抓好脱贫攻坚这个第一民生工程的同时，要统筹做好同老百姓生活息息相关的教育、文化、就业、收入分配、社会保障、社会治安、医疗卫生、住房、食品安全、安全生产、人居环境等各方面民生的保障和改善。

如何解决人民群众的重大民生问题？一句话，靠发展！党员、干部要牢固树立以人民为中心的发展思想，时刻把老百姓的民生挂在心上，常怀忧民、爱民、惠民之心，急人民所急、想人民所想，解人民所忧，采取针对性更强、覆盖面更大、作用更直接、效果更明显的举措，解决人民群众最关心最直接最现实的民生问题。怎么发展？要按照习近平总书记提出的创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念指导经济社会健康有序发展，通过深化改革、创新驱动、提高经济发展质量和效益，生产出更多更好的物质精神产品，让人民共享改革发展成果。从政策角度讲，新增教育、文化、医疗卫生等社会事业经费要向农村倾斜，社会建设公共资源要向农村投放，基本公共服务要向农村延伸，城市社会服务力量要下乡支援农村，形成农村社会事业发展合力，努力让广大农民学有所教、病有所医、老有所养、住有所居。从什么地方入手？要从最困难的群体入手，从最突出的问题着眼，从最具体的工作抓起，通堵点、疏痛点、消盲点，集中全力做好普惠性、基础性、兜底性民生建设，全面提高公共服务共建能力和共享水平，满足老百姓多样化的民生需求，织就密实的民生保障网。

解决民生问题要坚持立足国情、守住底线、突出重点、完善制度、循序渐进。要注意引导舆

把人民利益 摆在至高无上地位

□ 安钰峰

论的思路，根据经济发展和财力状况逐步提高人民生活水平，这是由我国处于社会主义初级阶段的基本国情决定的。政府的职能主要是保基本、强基础、建机制，不可能包打天下，不能作过多过高的承诺，要多做雪中送炭的民生工作，要充分调动人民群众的积极性、主动性、创造性，引导和鼓励广大群众通过勤劳致富改善生活。从长远来讲，要通过制度建设着力解决我国城乡之间、区域之间差异较大以及制度碎片化的问题。

民心连着党心，民心就是最大的政治。民生工程就是民心工程，各项民生工程落到实际工作中就是一件件民生实事，必须一抓到底，一件接着一件办，一年接着一年干，只有以这种钉钉子的精神接续奋斗，才能不断满足人民群众对美好生活的需要，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

（作者系北京大学党委副书记）

为人不正 为官必邪

□ 王 杰

修身、正己、立德乃是中国古人“做人做事”“为管理政”的根本。做官先做人，做人是做官的基础和前提，只有做人做好了，才有资格去做官。重视官员的道德修养是一条绵延不断的思想主线，是中华文化的底色，贯穿于中华文化的始终。诚然，封建官吏与现在的领导干部不可同日而语，但有些道理对今天官员的做人做官理政，同样有着重要的指导意义。

做人之于做官，正如修身之于平治天下，身之不修，何以治国平天下；就像精神信仰之于肉体，没有精神信仰的支撑，就会只剩下无所归依的行尸走肉；就像大地之于高楼，根基不牢，大厦就会倾覆。对官员来讲，修身做人绝不仅仅是个人的私事，它是为官为政的头等大事，丝毫不能放松。为人不正，为官必邪；为事贪鄙，为官必腐。

《孟子》中说：“唯仁者宜在高位；不仁而在高位，是播其恶于众也。”意思是说，只有仁爱的人才适宜处在较高的位置上；不仁爱的人处在较高的位置上，就等于把他的劣迹传播到群众中去，带坏整个社会的风气。这里“仁爱”就是对人的品德的基本要求。《周易·系辞下》云：“德不配位，必有灾殃。”就是说如果一名官员，品德不够，不仅给国家、人民造成损失，自己也会受到惩罚。因此，要想做好官，首

先得做好人。一个人的能力可以有大小，职务可以有高低，但人格不能低。这是至关重要的问题。有人给为官者作了这样的界定：清官无私、好官无畏、昏官无信、贪官无耻。清官并不是做了官后才清廉，而是首先应当具有无私的品格，然后为官才能清正廉洁。同样，贪官也是因为抛弃了做人的廉耻之心，才在官位上以权谋私，贪得无厌。由此可见，好人才能做好官。没有好的人品做底子，缺乏做人的基本品德，就会为人不端、德品不修、官品不正，一旦权力在手，势必生邪心、走歪路、办坏事。

好的人品，才能使为官者忠于自己的理想信念，并为之奋斗，永不懈怠，才能在各种思潮激荡和政治风波中明辨是非，看清主流，矢志不移地站在党和人民一边；有好的人品，才能使为官者对群众有深厚的感情，勤政爱民，真心实意为公众做事，才会“先天下之忧而忧”，在看到群众有困难时不过多地考虑个人得失；有好的人品，才能使为官者遵纪守法，保持人格和气节，慎用手中权力，才能经得住权力、金钱、美色、人情等的考验。

