



推动汽车产业高质量发展

□ 中国第一汽车集团有限公司党委书记、董事长 徐留平

不忘初心、方得始终。站在新中国成立70周年新的历史起点上，展望建设社会主义现代化强国的光明前景，中国汽车产业要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘本来、面向未来，坚守初心、勇担使命，奋力开创新时代发展新局面。

自觉融进国家发展大局

任何产业的发展壮大，都离不开国家意志、国家战略的指引。中国汽车产业要自觉把初心和使命融进国家发展大局，与经济社会发展目标相对接，与国家产业发展规划相衔接，不断拓宽产业发展空间。

破解核心问题，壮大产业综合实力。强大的汽车产业几乎是当代大国的标配。现在中国也成了“车轮上的国家”，汽车产业已经成为名副其实国民经济支柱产业，汽车梦、中国梦紧紧交融、相映生辉，但产业的核心问题仍然是“大而不强”。为此，中国汽车产业要再接再厉、继续奋斗，发扬斗争精神、提高斗争本领，坚定不移地贯彻新发展理念，直面新一轮科技革命、产业变革和对外开放新格局，加强战略运筹，突出质量效益，加快转型升级，努力提升中国汽车品牌力和中国制造美誉度，以产业的“大而强”助力提升国家实力和国家声誉。

紧跟时代步伐，服务国家重大战略。这也是中国汽车产业发展的一个特殊机遇。比如，要认真践行习近平生态文明思想，围绕打赢“蓝天保卫战”，加快发展新能源汽车，促进生产发展、生态良好，推动经济社会绿色低碳循环发展；要围绕践行“一带一路”倡议、推动构建人类命运共同体，积极稳妥开展国际产能合作，助力讲好中国故事；要围绕东北全面振兴全方位振兴和中部崛起等，全力打造新兴产业集群和创新高地，在加快产业自身发展的同时，带动区域经济共同发展。

坚守产业价值，满足人民消费期待。企业生产经营要顺应民意，这是中国汽车产业发展的价值导向和活力源泉。中国汽车产业要准确把握新时代我国社会主要矛盾的转化，深刻洞见消费者偏好和出行方式的变化，紧扣人民对“美好生活、美妙出行”需

要，持续深化供给侧结构性改革，以客户为中心、以产品为主线、以场景为关键，加强品牌塑造和技术创新，努力为消费者提供梦幻极致、亮点闪耀、体验愉悦、适时迭代的产品和服务。

坚定贯彻高质量发展要求

高质量才能可持续。新时代的中国汽车产业要坚定不移地贯彻落实高质量发展要求，突出抓好改革、创新、转型三大任务，把践行初心和使命牢牢建构在发展高质量、产业可持续上。

用好改革这个“关键一招”。中国汽车企业要坚持把全面深化改革作为根本动力，通过改革的办法重点解决好治理方式、组织架构、运营机制、企业文化等与产业变革、战略诉求、竞争环境、要素资源等的适应性、匹配度问题，加快实现质量变革、效率变革、动力变革。特别是国有汽车企业集团，要坚持“两个一以贯之”，构建中国特色现代国有企业制度，改善企业治理效能；要大力实施混合所有制改革，通过引入战略投资者，完善公司法人治理，建立健全更加灵活、更加市场化的激励、约束机制等，进一步增强动力、传递压力、激发活力、提高能力。

做强创新这个“第一动力”。当前，在科学技术、消费行为、政策法规、基础设施等四大因素的共同驱动下，汽车产品形态、交通出行方式、能源消费结构，以及汽车全产业链的构成及分工，正处在以颠覆式创新为特征的快速变革期。中国汽车产业必须准确把握新时代产业发展规律及其演进趋势，坚定不移走自主创新之路。坚持产品创新是汽车产业的王道和根本、技术创新是产品创新基础的理念，综合运用自主创新、集成创新、联合创新、协同创新等多种方式，掌控关键核心技术，突破“卡脖子”技术，加快培育和强化5G、区块链等新一代信息和通信技术环境下的创新思维、创变逻辑、创效方法，努力提升产业核心竞争力。

走好转型这条“必由之路”。未来汽车产业不再是传统产业，新技术带来的产业变革让它焕发出无限生

机。中国汽车产业要以战略前瞻、优先布局为重要前提，稳中快进、能快则快，尽快完成从以机械、硬件、产品为特征的传统制造业，向以电动电子电器、软件、生态为特征的绿色智能服务业转型。推进新兴业务、新兴能力的构建和逐步强大，加速新能源、智能网联、移动出行的技术和业务产业化布局与落地。树立“创新竞争、合作共赢”的产业发展观，打造优秀的同业或者异业生态联盟，推进人·车·生态·生活的完美融合与协调发展，推动中国汽车产业在大变局中努力实现换道超车。

充分激发各类主体活力

人是发展的主体，中国汽车产业要坚持共建、共创、共治、共享理念，充分发挥人的能动作用和首创精神，厚植产业发展“人”的优势。

建设新型管理人才队伍。从产业发展规律看，传统产业的转型或新兴产业的崛起，都需要也必然会造就一批敢为天下先、引领产业潮流的新型管理人才。为此，要推动全社会树立尊重、激励和保护创业创新实践的鲜明导向，不断优化政策环境和舆论环境，滋养和培育成长土壤，让产业上下游那些具有强烈变革精神、敏锐产业洞见、前瞻战略视角、坚韧行动能力、深厚家国情怀的新型企业家和职业经理人脱颖而出，促进中国汽车在全产业链上加快转型升级。要充分发挥中国汽车人才研究会等行业组织、协会作用和企业自身优势，深入研究和把握当下产业新型管理人才的成长路径、配置方式、激励机制、流动规律等，努力造就一大批领军型管理人才。

加快弥补科技人才短板。面对汽车产业“体验化、电动化、智能网联化、共享化、生态化”的发展大势，中国汽车产业以往的思维 and 知识、专

业和管理、组织和人员、资源和要素等传统能力已无法适应新时代的要求，甚至可能会变成桎梏或阻碍。要真正认识到这是一场脱胎换骨式的变革，按照产业大势和企业战略要求，大力开展内部人才培养和新兴能力建设，聚焦新技术、新模式、新业态、新生态等，加快学习培训和知识系统更新；要聚焦“高精尖缺”特别是“卡脖子”技术，有针对性引进外部优秀人才，着力解决好人才使用的政策性因素、体制性障碍、机制性问题，让创新创造的能动性充分释放。

努力培养一批大国工匠。技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的极其重要的产业基础。一张国家名片，正面是科技创新，背后就是大国工匠。中国汽车产业要牢牢把握制造业的制胜关键，正确处理好品牌塑造和品质制造的关系。要大力培育和弘扬劳模精神、工匠精神，广泛开展行业技能大赛，不断拓展劳模工作室、技能大师工作间等传帮带的途径和渠道，加快培养和造就大批的高技能人才。要建立健全高技能人才培养、使用、评价、激励机制，让匠心独运的技术方法、匠心独具的操作手法，得到及时激励、充分保护、有效推广，带动广大技术工人走技能成才、技能报国之路。

走进新时代，中国一汽将坚定不移学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢记产业报国初心，勇担强大中国汽车产业使命，锚定再造一个新一汽、争创世界一流企业的2025战略愿景规划，坚持党对国有企业领导不动摇，继续深化改革，狠抓自主创新，加快转型升级，履行社会责任，奋力在实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的壮阔征程中，彰显出中央企业的新时代新担当新作为。



懂茶的人或许明白一个道理，黄芽茶好不好喝，最重要的工序和最关键的工艺在烟黄。烟黄讲究的是时间和温度，时间不够和温度不到位，烟出来的黄芽茶口感和质量都大不一样。“烟黄”的道理让人想到，一个年轻干部不能成才和成功，也应该在自身成长成熟过程中懂得并学会“烟黄”。

学会“烟黄”，得懂“烟黄”之道。“烟黄”之道在于，这道工序是需要一定时间和温度的，它急不得、快不了，火候上也“低不成、高不就”。同样，年轻干部成长不能操之过急、一蹴而就，不可能一夜之间完成，更不可能不经风吹日晒和千锤百炼就轻轻松松地实现。然而，现实中有的人总想走“终南捷径”，拉关系、走后门，攀高枝、进圈子，混脸熟、搏进位，一心想小步快跑、步步高升，耐不住寂寞、沉不住心气、坐不住冷板凳，显得心浮气躁、急功近利；有的则习惯蜗居在温室里，躲在高楼大厦、深宅大院中，不去经风雨见世面，不去在激烈的矛盾斗争和火热的实践生活中百炼成钢。“试玉要烧三日满，辨材须待七年期。”据说，景德镇的瓷器要烧成功得烧足够时间，而且温度要在1800度以上去烧。水通常有固体、液体和气体三种状态，成为哪种状态也是由温度来决定。年轻干部要想尽快成长成熟起来，就得在基层一线待上个几年，甚至更长时间，沉得下、待得住，扎扎实实、不急不躁，而且还得有几次“热锅上蚂蚁”的经历。“烈火”炼真金，“惊涛骇浪”壮筋骨。人有选择经历的可能，但没有超越经历的成熟，任何人任何事走不完过程是得不到结果的。

学会“烟黄”，得怀“烟黄”之技。“烟黄”是一种工艺，讲究个手法掌控，它实际上是一种手工艺，需要技能和本事。如今有些年轻干部常常自以为是、刚愎自用，自信成了自负，眼高手低、好高骛远，他们往往不缺想法但缺办法，不缺年轻、学历、知识包括激情等这些“本钱”，但缺乏进群众做群众工作和走进矛盾做化解矛盾工作的本事。于是，经常可以看到，不少年轻干部说话办事“心中一团火，脑子一团麻，手里一团糟”，碰到矛盾和问题往往急得团团转，变得束手无策、惊慌失措。手艺是学来的，技能是练出来的。好演技的养成，靠日积月累地在舞台上磨练。不到实践的大学校里去拜群众为师，而且下一番苦功夫大功夫，就练不成硬功夫。这些年，下去扶贫的年轻干部成长得比较快，很多人从刚开始进村不知道干嘛，跟老百姓不知道说话，到后来成了群众的贴心人、基

懂得学会『烟黄』

□ 徐文秀

层工作的好把式。“扶贫天使”黄文秀经常拿着本跟群众学，从学讲方言到学干农活，很快融入到了群众中，成了群众脱贫致富的带头人。学会在实践中成长，得学会在实践中学习、生活和工作；学会拜群众为师，得学会与群众交流沟通、相处相融。一手好茶就是这样“烟”出来的。

学会“烟黄”，得有“烟黄”之心。“烟黄”说到底是一种心境。《坛经》中云：“时有风吹幡动。一僧曰风动，一僧曰幡动。议论不已。惠能进曰：非风动，非幡动，仁者心动。”“烟黄”需要专心致志、聚精会神。然而，有的年轻干部或不专心，身在曹营心在汉，心不在焉，一心多用；或不用心，对什么都不上心，心思恍惚，神情飘忽，经常一问三不知；或不静心，三天打鱼两天晒网，一句话“状态感”差。这种心中无数、脑中无事、眼里无活的状态是“烟”不好茶的。“烟黄”要有绣花功夫和工匠精神，这都得靠好的心境。

年轻干部成长是一个艰难的过程。学会“烟黄”是必经的一道重要工序，也是必懂的一门基础工艺，当学之思之、悟之践之。

领导干部要善于学习

□ 李占国

领导干部要崇尚学习，也要善于学习。这就要把握好学习的基本方法。

博览群书。为政之道，务于多闻。作为新时代的法院系统领导干部，要自觉把学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求。无论工作多忙、办案多累，都要挤出点时间来读书。读书涉猎一定要广，多读马列经典，坚定理想信念、增强领导素质；多读法学经典，提高专业素养、增强法治信仰；多读历史经典，看成败、鉴是非、明是非；多读传统经典，知廉耻、明荣辱、懂荣辱、辨善恶，涵养浩然之气，塑造高尚人格。

博采众长。只有博采众长，师众人，集众智，才能学有所成。坚

持问题导向，强化问题意识，在对照、比较、反复中充分了解对方的长处和自己的短处，努力取长补短、提升自己，以“事不过夜，起而行之”的态度和行动去解决自己的问题。

重在求是。王阳明曾说，君子之学，唯求其是。学习一定要有“刨根问底”的韧性。我们要在阅读原著、学原文、悟原理上下功夫，从习近平新时代中国特色社会主义思想中探究中国现代化建设的规律，特别是从习近平总书记关于政法工作、法院工作的重要论述中准确把握治理理政新理念新思想新战略，领会掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，坚决涤荡清除与新时代要求不适应、不合拍思想和行为，在升华认识中提高站位，

在解决问题中推动工作。

贵在有恒。学习需要沉下心来，贵在持之以恒，不能心浮气躁、浅尝辄止、不求甚解。毛泽东对《共产党宣言》看了不下一百遍，“每读一次，我都有新的启发”。习近平总书记在梁家河当知青的时候，上山放羊揣着书，把羊圈在山坡上，就开始看书；锄地中间休息时，就拿出新华字典记一个字的多种含义，一点一滴积累。学习就是要靠日积月累，发扬“挤”和“钻”的精神，善于挤时间学、利用碎片化时间学、随时随地学、争分夺秒学。只有这样，才能学出立场、观点、方法，学出责任、使命、担当。

（作者系浙江省高级人民法院党组书记、院长）

狠抓落实才是硬道理

□ 刘清泉

狠抓落实，就是要以更大的力度抓好优化机关服务，要积极拓展机关服务的内容和方式，理清角色分工，深化服务内涵。以引领、服务、监督为主题，扎实开展下基层送服务，更多地为基层提供针对性、处方式的优质服务，帮助基层解决困难。结合工作实情，实行动态考核，作为干部考核选用的标准，对有新思路、新方法，抓出成效的干部要本着以优待优、以先待先的用人标准实行奖励、评优、重用，对个别庸碌无为的同志，要实行制庸措施。

狠抓落实，就是要以更大的力度抓好品质提升，谋求高效发展。

要以品质提升和价值创造为导向，以经济增长值为重点，明确目标，细化措施，建立和完善相对应的考核评价体系，引领企业高效发展。创新项目管理模式，贯彻落实项目管理手册，推进项目标准化、精细化管理。提高项目履约能力和盈利水平，进一步提高项目价值创造能力。

（作者系中建钢构有限公司华东大区党委副书记）

来论摘编

德才相比更重要

□ 王杰

“德能”与“才能”相比，孰轻孰重？在这个问题上，中国传统文化为我们提供了近乎完美的答案：才能固然重要，但德能与才能相比，德能更根本更核心更重要。中国传统文化中，为了说明德能的重要，用了很多比喻，比如把德能比喻成三军之帅，把才能比喻为三军之资用；把德能比喻成树之根，把才能比喻为树之叶；把德能比喻成一家之主，把才能比喻成一家之仆。凡此种种比喻，都是为了说明一个道理，就是德能和才能相比，德能更根本、更重要。

中国几千年的传统教育也注重德能教育，把德行品行放在首位，把知识的灌输放在第二位，这就是《三字经》说的“首孝悌，次见闻”；儒家的“三不朽”立德、立功、立言，也是把立德放在建功立业、著书立说之前。汉代选拔官员的主要标准就是“举孝廉”。明代皇帝朱元璋，在选拔任用官员时也秉持“以德行为本，而

文艺次之”的用人原则。康熙在用人时把德行放在首位，把才学放在其次。他说，若“心术不善，纵有才学何用”。我们今天评价学生，叫品学兼优，评价知识分子，叫道德文章，评价艺术家，叫德艺双馨，都是把德行放在首位。千百年来，重德行品行像一条红线，贯穿于中国文化的始终。

说的是有本事有能力的官吏经常可以看到，但能做到公正清廉的官员就非常难了。改革开放几十年来屡屡出现的能官能吏贪腐、违法犯罪现象，再次让德与才的关系问题成为国人思考的焦点。几十年过去了，我们在选人用人机制上逐渐形成了共识，这个共识就是：德才兼备，以德为先，即要把领导干部的德放在首要位置。《中国共产党章程》第三十五条规定：“党按照德才兼备、以德为先的原则选拔干部。”“德才兼备、以德为先”的选人用人原则，既源自中国特色社会主义的伟大实践，也有其历史文化来源。

宋代大政治家、文学家司马光在《资治通鉴》中记载了这么一个历史事件并进行了评论：春秋时期晋国有个人叫智伯，也叫智瑀，非常有能力，在举荐物色选拔晋国未来的执政者方面，是最被看好的一个人，但是，就是这个最被看好的未来执政者，却遭到了很多人特别是以他的叔父智果为首的族人的坚决反对，原因就是他们认为智伯虽然很有才能，但是没有德行，属于有才无德之人，若把国家的权力交给这样的人，国家一定会出大乱子大问题。但是，智伯的父亲智宣子不顾众人的反对，我行我素、一意孤行，最后还是把权力交给了智伯。看到事已如此，木已成舟，以智果为首的族人为了避祸，便到太史那里申请不再姓智，另立一族，改姓辅，要作出改姓的决定需要很大的勇气。事情果然如他的族人所料，智

伯上任后，无德无行的本性便暴露无遗，搞得朝廷上下、周边韩、赵、魏三国怨声载道，结果，韩、赵、魏三国齐心协力，不但瓜分了晋国，杀了智伯，而且还夷灭智伯九族，最后只有有更姓的辅果一脉得以幸免，这就是历史上非常有名的“三家分晋”。智伯的死，非常具有历史意义，因为这个事件成为春秋与战国的分水岭，《资治通鉴》也就是从这一年开始写起。

讲这个故事，是要引出司马光对智伯身死族灭的评论，司马光评论说：“智伯之亡也，才胜德也。”司马光认为，智伯之所以会有这样的结局，是因为智伯的才能胜过了德行，是智伯才有余而德不足造成的。古往今来，像智伯一样因才胜德导致的身败名裂、身死家灭、族灭乃至国灭的事情，何止千千万？历史这本教科书，为我们昭示了一个千古不易的真理：在德行与才能二者之间，更应该把德才兼备、以德为先放在首位，突出道德价值优先的位置。

做官先做人，从政先立德，要把修身做人、正己立德与为官为政统一起来，打牢修身做人的基础，夯实为官为政的根基。为人不正，为官必邪，所以，在选拔任用领导干部时，不能只重其才，不能“唯才是举、唯才是用”，而应任人唯贤，德才兼备，以德为先，把道德修养作为重要指标，把修德、养德、立德放在首要位置。

（作者系中央党校（国家行政学院）哲学教研部教授、博士生导师、中国实学研究会会长）

