



坚守初心使命 建设化工强国

□ 宁高宁

今年是新中国成立70周年。这70年是我们党领导下不断创造伟大奇迹、彻底改变中华民族前途命运的70年。作为一家与新中国共成长的央企，从1950年成立之初打破西方封锁禁运，到发展成为专业的进出口公司；从改革开放后探索新路，到在国内率先进入世界500强；从1998年深陷危机，到转型再造成为多元化跨国企业集团，再到今天秉持科学至上理念打造科技驱动的创新型企业，中化在成立的近70年时间里，始终坚持党的领导，将发展融入国家战略全局，将企业追求与国家经济社会发展、行业进步和人民生活福祉改善紧密结合，在践行初心使命中实现企业价值。

传承红色基因 服务国家需要

中化集团的前身是中国进口公司，成立于1950年3月，是我国外贸事业的开拓者。当时新中国百废待兴，以美国为首的西方国家企图将新中国扼杀在摇篮里，实施对华出口管制和经济封锁，公司一成立就肩负起打破封锁禁运的重任。1951年，在周恩来总理的亲自主持下，公司与华北贸易公司合并组建中国进出口公司，开展对资本主义国家贸易，组织产品出口，为国家赚取紧缺外汇；进口国家急缺的石油、化肥、农药、橡胶、医药物资和其他化工产品，支援经济建设和社会发展。可以说，自创建以来中化就将红色基因传承，成为党和国家的重要依靠力量。

打通贸易渠道。橡胶是重要战略物资，主要产于热带地区。朝鲜战争爆发后，国家对橡胶需求迫在眉睫，但橡胶被联合国巴黎统筹委员会列为对社会主义国家禁运的物资。为打破封锁，公司想尽一切办法，经不懈努力，终于在1952年12月促成我国与锡兰（现斯里兰卡）签订贸易协定，每年以27万吨大米换取5万吨橡胶。这笔重大易货贸易协定从1952年执行到1982年，长达30年。不但为我国换取了急需的物资，有力支援了经济国防事业，也为打破西方封锁禁运发挥了示范推动作用。类似这样急国家之所急、人民之所需的事情，中化承办了很多。在任何时

候，中化都铭记肩负的职责使命，做党和国家战略的坚定执行者。

以贸易促外交。自20世纪60年代开始，中化逐步发展成为专营石油、化肥和化工品的外贸公司。为配合国家外交需要，公司克服重重困难，圆满完成了向友好国家出口石油产品及原油的任务，促进了我国与有关国家的建交，扩大了政治影响，提升了中国的国际地位。到20世纪八九十年代，中化在国际石油、化肥、化工品市场影响日隆，一度被国际友人称为“红色油商”“最大化肥业主”。

加速改革探索 推动转型升级

在近70年的发展中，中化主动求新求变，积极探索企业发展规律，推行了多项开国企先河的改革，形成了勇立潮头、敢为人的变革传统。

以国际化促发展。20世纪八九十年代，中化响应国家改革开放战略，成为最早走出去的国有企业之一。1980年4月，设立第一个海外机构，之后又开业第一家合资公司，成立第一家海外直属企业，把业务触角拓展至全球。1987年，经国务院批准率先进行国际化经营综合承包试点，提出“三转三化”战略目标：由进出口贸易向国际贸易转变，由商品贸易向多功能经营转变，由中国的对外贸易公司向跨国公司转变。1988年赴美国投资建厂，开中国企业走出去之先河。1989年成为中国最早入围《财富》全球500强企业之一。1994年又在全国首家进行综合商社试点。这些改革尽管成效不一，但都是公司主动求新求变，致力做大做强而进行的积极探索。

以市场化促活力。20世纪90年代末，国家逐步放开进出口经营权。中化集团抓住机遇，实施管理改善工程，推行市场化改革，在中央企业中率先实施企业资源计划，取消行政级别，实施全员聘任，推行绩效管理，培育面向市场的经营能力。经过求生求生存求发展求再造的第二次艰难创业，中化建立起了面向市场的核心经营能力，为国有外贸企业应对危机实现转型发展做出了很好的示范。

以多元化强实力。作为贸易起家的企

业，中化一直未停止实业化探索脚步。20世纪80年代开始，陆续与上海石化等企业成立联合贸易公司，探索工贸结合道路。进入新世纪以来，公司在发挥传统贸易业务优势基础上，聚焦主业加速产业链上下游延伸，逐步从传统外贸企业转型成为立足能源、化工、农业、地产、金融五大领域实施有限多元化经营的产业服务型企业集团。

以科技提升竞争力。改革开放以来中国企业的大浪淘沙和兴衰起伏告诉我们，企业真正可持续的核心竞争力，唯有科技创新能力。中化集团及其所属科研院所经过多年发展培育了较强科研实力，在精细化学品领域拥有较强技术实力和拳头产品。2018年，将科学至上确定为企业核心价值理念，构建以创新主体、创新方式、创新文化为内涵的中化创新三角，打造以产品组合创新、科技创新、商业模式创新、管理创新“四位一体”的创新体系，推动公司从传统实业企业向创新型企业发展。

践行初心使命 打造世界一流化工企业

化工在国民经济发展中有着重要的作用。化工也是中化的主营业务，多年来中化人一直怀揣着化工强国梦想，2018年，集团确立了打造“以石油化工为基础、以材料科学和生命科学为引领的创新型综合性化工企业”的战略目标，开启了新的长征。进入新时代，我们将坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，深刻认识和准确把握“中化是在综合化工领域担负国家战略使命的国有重要骨干企业，以能源、化工和农业为核心主业”的定位，担负起化工强国的历史重任。

一是坚持政治引领，践行兴企报国的

初心使命。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化理论武装，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。把企业发展融入国家战略，将化工强国梦作为伟大复兴中国梦的组成部分，践行兴企报国初心使命，推动企业实现高质量发展。

二是坚持对标先进，追赶世界一流。培育具有全球竞争力的世界一流企业，是党中央作出的重要战略部署。以世界先进化工企业为标杆，通过对标找差距、补短板、强弱项、促提升，培育一流科技创新能力、企业治理能力、价值创造能力和可持续发展能力，努力缩小差距，夯实成长为世界一流综合性化工企业的基礎。

三是坚持科学至上，提升科技创新能力。化工新材料产业是重要的战略性新兴产业，补强化工新材料发展短板至关重要，也是我国由化工大国向化工强国转型的必经之路。坚决落实创新驱动发展战略，创新科研体制机制，加大科技投入，加强对化工新材料产业相关共性技术、关键技术与应用技术的研究，助力我国化工新材料产业核心竞争力的提升。

四是坚持“两化”合作，推动化工产业升级。中化是国内领先的石油和化工产业综合运营商、农业投入品和现代农业服务一体化运营企业。中国化工拥有化工新材料、基础化学品、石油加工、农用化学品等多个业务板块，在化工生产研发领域具有一定实力。我们将不断深化“两化”合作，实现双方产业互补、研发和业务协同，共同打造世界一流的集团化、规模化、国际化化工企业，促进化工产业进步，早日实现化工强国梦。

（作者系中国中化集团有限公司党组书记、董事长）



“不忘初心、牢记使命”主题教育贵在走深走实，难在走深走实。第二批主题教育涉及范围广、类型多、数量大，群众关注度和期望值很高，需要牢牢把握根本任务和总要求，推动主题教育走深走实。

一是深入学习党的创新理论。习近平新时代中国特色社会主义思想是我们党的思想宝库，只有深入学、反复学、系统学，才能掌握精髓要义，真正融会贯通。推动主题教育走深走实，就要以“学”守初心，坚持真学促深化、真信促消化、真用促转化，通过个人精读学、集体研讨学、结合实际学、对照先进学，同步开展革命传统、形势政策、先进典型以及警示教育，不断固本铸魂补钙、淬炼忠诚担当、提升本领修为。

二是持续叩问初心使命。非学无以致疑，非问无以广识。反复追问才能更加清楚我是谁、为了谁、依靠谁，持续叩问才能牢记使命、担当使命、不辱使命，不断拷问才能检验忠诚、考验担当、查验作风。不可否认，个别党员干部对入党为什么、在党干什么、为党做什么没有彻底搞清楚，“得罪人”的事选择不干，“讨人嫌”的话选择不说，“责任大的路”选择不走，当老好人、做太平官。推动主题教育走深走实，就要以“问”担使命，用“一日三省”的自觉问党性、问责任、问担当、问作风，努力在新时代“赶考”中交出党和人民满意的答卷。

三是深入基层调研。基层是最好的课堂，实践是最好的教材，群众是最好的老师。应当看到，少数党员干部在基层放不下架子、迈不开步子、扑不下身子、耐不住性子，情况摸不清、问题找不准、差距看不见，不受群众待见。推动主题教育走深走实，就要以“下”找差距，坚持信访接待、现场办公、调查研究、宣传党的方针政策下基层，真正对标对表检视问题、校准偏差，为发展找寻密码，为群众

排忧解难。

四是切实整改落实。敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的显著特点和优势。毋庸讳言，有的党员干部对存在的问题遮遮掩掩、避重就轻；有的热衷于口头整改、表面整改，治标不治本。推动主题教育走深走实，就要以“改”抓落实，步步为营推进正在改、近期改、长期改、统筹改，改彻底改到位，改出改革发展的新天地、干事创业的精气神。

（作者系云南省玉溪市委书记）

用好谈心谈话这个传家宝

□ 李健

症下药，才能药到病除。

谈心谈话的重点是坦诚交流，要将心比心、以心换心，与干部聊知心话。谈心谈话，重点还是在谈上，关键是运用合适的方法，与干部不设禁区地广谈，敞开心扉地深谈，帮助干部理顺心气、激发干劲。第一，要有代入感，换位思考、感同身受。谈话中也应该有这种代入感，把自己放到谈话人所处的位置，设身处地为谈话人着想，才有可能理解他的所讲所说。一旦谈话产生了共鸣，对方就会彻底放下思想包袱，心里话也会像“竹筒倒豆子”一样讲出来。第二，要有贴近感，和风细雨、绵绵用力。谈话时，如果微笑多一些，与谈话人的距离就近一些；态度和顺一些，谈话的效果也就会更好一些。第三，要有认同感，看人长处、补人短处、帮人难处。每个干部都有长处、短处和难处。谈心谈话时也必须把看人长处放在第一位，谈话先谈人长处，再谈人短处，肯定在前、补短在后，干部才会感觉到被信任、被信赖。第四，要有真实感，实事求是、以真求真。谈话时、举例时要举真人真事，让人有感受、有感触；讲人成绩时要有数字，有案例，让人心服口服；讲人缺点时要用事实说话，开门见山、和盘托出，让人更容易接受、更愿意改正。遇到干部询问一些比较关心的事情时，能够告诉他的就如实相告，不能告诉的也要做好解释，少一些朦胧感、神秘感，多一些真实感、透明度。

谈心谈话的核心是解决问题，要大处着眼、小处用力，帮干部解烦心事。开展干部谈心谈话，归根结底是要解决干部工作宏观和微观上的问题。对于干部的个体问题，要坚持一事一议、一一分析、逐个解决，让干部感受到组织的关爱；对于班子的配备问题，要着眼发展大局、整体功能，提高班子的整体战斗力；对于干部工作上的整体问题，要宏观把控、系统谋划、统筹解决，不断提高干部工作科学性。具体来说就是，一是要想发展之所需，把好干部选出来用起来。二是要想干部之所想，设身处地为干部解决问题。三是要补制度之所短。

（作者系江苏省镇江市委副书记、组织部部长）

以全面质量管理推动高质量发展

□ 郭一彬

中国特色社会主义进入新时代，要把我国制造业搞上去，把实体经济搞上去，必须探寻中国质量管理和技术创新之路。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，需要跨越一些常规性和非常规性关口，这就要求把提高质量放到关键位置，全面提升产品、服务、工程和环境质量。

践行全面质量管理，对建设制造强国推动高质量发展具有重要的支撑作用。当今，世界范围内的竞争越来越多地表现为质量和品牌的竞争、争夺顾客的竞争，从更深层次来看又表现为质量文化、企业管理和技术的竞争。质量文化是决定质量管理过程和结果的根本因素。

现阶段我国已成为世界第二大经济体，这离不开质量的重要支撑。全面质量管理是一种全员参与、全过程、全企业的品质经营，它是从顾客需求出发运用多种质量控制方法工具提高设计、制造和营销等所有工作过程质量，持续改进以提高产品质量，进而提升经营管理质量的企业全面经营管理方式。全面质量管理关注的是系统质量，是现代企业经营管理普遍适用的方法论。在深圳，推行卓越绩效已经成为企业管理和技术创新的重要推手，有力地支撑了深圳的高质量发展。很多实践充分证明，全面质量管理对推动企业发展的有效性。因此，我们必须保持清醒，必须虚心向先进国家和企业学习，必须从基础做起，

让践行全面质量管理理念方法、建设制造强国成为全社会的共同追求和行动，如此才能在全球竞争格局中占据优势。

不断探索中国特色的全面质量管理之道。一是加大对质量建设的规划引导力度。坚持“高层推动、政府引导、市场主导和社会共治”的原则，制定促进质量发展的政策措施和法律法规，让推行全面质量管理理念和方法成为各级党委政府工作的重要抓手。二是加强质量技术基础设施建设，构建现代化生态产业体系。围绕培育差异化竞争优势，科学谋划产业发展战略和产业布局，扶持先进制造产业集群发展。要通过政策支持促进新一代信息技术发展、质量技术创新和国家质量基础设施等创新平台建设，抓好抓

实质量技术基础工作。三是探寻以顾客为导向的管理实践路径。广大企业要学习传承成功企业优秀基因，通过实践不断探寻中国特色的质量管理之路和适合本企业的最佳管理路径。建立以顾客为中心的覆盖全员全过程全企业的全面经营管理模式。要深度了解顾客的需求期望，运用先进的发展管理理念方法工具探索技术创新的最佳路径和方法，力求深入生产一线改进产品质量解决实际问题。四是加强企业、产业和中国品牌建设。制定提升全球消费者对中国品牌的认知度的措施，通过企业品牌、产业品牌和国家品牌的良性互动发展来提升中国品牌形象，全面提升中国品牌国际竞争力。

（作者系湖北省宜昌市政府副秘书长）

推行农村党组织书记专业化管理

□ 刘连栋

组织兴则乡村兴，组织强则乡村强。乡村振兴，关键在人，关键在农村党组织书记队伍。提衣提领子，牵牛牵鼻子，必须从组织振兴入手，真正打造出一支过硬的乡村振兴头雁队伍。

严把“三道关口”优选干部。为把真正热心农村工作的优秀干部识别甄选出来，坚持分步实施、动态识别，研究制定了选人标准、方式和程序，用“三道关口”选出好干部。一是严把首批入口。启动专业化农村党组织书记选拔推荐工作，通过宣传发动、乡镇初审、县直联审、测评考察、审批公示等程序，筛选村党组织书记纳入专业化

管理。二是抬高补充门槛。每年调整充实一次专业化党组织书记，增加村集体经济收入、旧债务化解、新发展党员、镇域内排名等指标，不断提高人选标准，进一步激励村党组织书记用心干好工作。三是打通退出渠道。坚持在实践中选优汰劣。

强化“三重激励”厚爱干部。当前农村各项事务越来越多、任务越来越重，需要村党组织书记全身心投入、全力靠上。因此，稳定农村干部队伍尤其是村党组织书记队伍，需要以适当的待遇留人。对纳入专业化管理的村党组织书记，在经济上提待遇。专业化村党组织书记工资按不低于同等学历、工龄的乡镇事业单位在职人员工资标准执

行，由县财政统筹、按月发放；被评乡村振兴好支书的村党组织书记，参照乡镇副科级以上工资标准执行。在政治上给地位。纳入管理的村党组织书记，优先推荐参加针对农村干部的副科级干部、公务员、事业编人员选拔，优先推荐参加先模典型评选，每年评选一批乡村振兴好支书。在离任后有保障。专业化农村党组织书记的养老保险按城乡居民养老保险最高缴费标准落实。

建立“三项制度”严管干部。坚持厚爱与严管结合、激励与约束并重，完善对村党组织书记的监督管理和考核评价机制，以专业化管理推动村干部专业化水平的提升。一是提级管理，重

点建设。将专业化村党组织书记的管理权限上提一级，由县委组织部直接负责人事档案、任职审批等方面工作，并将其纳入乡镇以上干部教育规划和主体班次，着力培养提升队伍的整体素质。二是明晰权责，加强锻炼。以文件的形式，明确了村党组织书记要抓好基层组织建设、推动乡村发展、维护社会稳定、带领群众致富、密切联系群众等五个方面的主要任务。三是预警容错，鼓励作为。鼓励村党组织书记立足村情民意担当作为、创新发展，适度宽容发展中的失误与错误，让他们放下包袱、放开手脚，营造想干敢干的良好氛围。

（作者系山东省郯城县委书记）