



新时代国有企业改革发展的根本遵循

□ 中国南方电网公司党组书记、董事长 孟振平

推进国有企业改革是以习近平总书记为核心的党中央作出的重大改革部署。当前，距离“到2020年在重要领域和关键环节取得决定性成果”的目标仅有一年多时间。面对世界百年未有之大变局和艰巨的改革任务，我们必须学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面深化国有企业改革。

深刻理解把握国有企业改革发展方法论

党的十八大以来，习近平总书记先后多次赴国有企业调研，就国企改革多次发表重要讲话、作出指示批示。习近平总书记关于国企改革发展的论述是一个有机联系、全面系统的科学理论体系，其蕴含着以实事求是为核心的认识方法论，以辩证统一为根本的实践方法论，以人民为中心的评价方法论。

以实事求是为核心的认识方法论，是认识国企改革发展的思想路线和思想方法，主要解决“怎么看”的问题。实事求是，是马克思主义的根本观点，是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求，是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。推进国企改革要奔着问题去，老百姓关心什么，期盼什么，改革就要抓住什么、推进什么。坚持实事求是，是认识方法论的指导原则。坚持矛盾分析，是认识方法论的主要手段。坚持群众路线，是认识方法论的认识主体。

以辩证统一为根本的实践方法论，是推进国企改革发展的工作路线和工作方法，主要解决“怎么干”的问题。凡属重大改革都要于法有据，改革推进到现在，必须在深入调查研究的基础上提出改革的顶层设计和总体规划，要紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动改革补短板强弱项激活力抓落实。要树立战略思维和全球视野，历史是最好的教科书，创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是中华民族最深沉的民族禀赋。要树立世界眼光、把握时代脉搏，改革必须坚持正确方向，既不走封闭僵化的老路、也不走改旗易帜的邪路。在推进国企改革中，必须坚持胆子要大与步子要稳相结合、坚持顶层设计与基层探索相结合、坚持统筹推进与重点突破相结合、坚持战略思维和底线思维相结合、坚持历史思维与创新思维相结合、坚持世界眼光与中国特色相结合。

以人民为中心的评价方法论，是

国企改革发展的评价标准和方法，主要解决“干得怎么样”的问题。把是否促进经济社会发展、是否给人民群众带来实实在在的获得感，作为改革成效的评价标准。“推进国有企业改革，要有利于国有资本保值增值，有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能，坚持党对国企的领导不动摇”。在推进国企改革中，必须基于价值属性，遵循“两个是否”的评价标准；基于经济属性，坚持“三个有利于”的评价标准；基于政治属性，坚持党的领导和加强党的建设评价标准。

把满足人民对美好生活的向往作为改革发展的目标

国有企业的性质，是全民所有制企业的性质，实质就是企业生产资料归全体人民共同所有的企业。广大人民群众共享改革发展成果，是社会主义的本质要求，是我们党坚持全心全意为人民服务根本宗旨的重要体现。我们要始终不忘初心、牢记使命，坚持把满足人民对美好生活的向往作为改革的目标和价值取向，让人民共享改革发展成果。南方电网公司作为提供电力普遍服务的企业，要始终坚持人民电业为人民的企业宗旨，着力增强体现新时代国企、能源央企的服务属性和人民情怀。

推动转职能、转方式、转作风，不断提升供电质量和服务水平。坚持走群众路线，从打赢脱贫攻坚、推行城乡服务均等化和畅通服务“最后一公里”等关系群众切身利益的问题入手，持续深化改革，不断增强人民群众的获得感、幸福感。坚持以用户为中心，持续推进服务提档升级，让人民用上电更好用电，全面提升用户服务质量，持续提升“获得电力”便利水平，主动接受政府监管和社会监督。坚持全心全意依靠职工办企业，提高员工的获得感和满足感，依靠员工推动公司改革发展，以人为本建设“幸福南网”，把关心关爱员工和严格要求员工统一起来，让广大员工共享改革发展的成果。

把握主要矛盾聚焦重点难点持续将改革向纵深推进

2018年6月13日上午，在山东考察的习近平总书记来到万华烟台工业

园，在谈到国企改革时指出，谁说国企搞不好？要搞好就一定要改革，抱残守缺不行，改革能成功，就能变成现代企业。2019年9月17日下午，习近平总书记到郑州考察调研时强调，要推动我国经济由量大转向质强，扎扎实实实现“两个一百年”奋斗目标。

国企改革要奔着问题去，向着目标努力奋进，牢牢抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，运用科学的方法，破解改革发展难题。处理好胆子要大与步子要稳的辩证关系，克服求稳怕乱的守成心理，大胆创新，蹄疾步稳主动推进改革。处理好顶层设计与基层探索的辩证关系，着力于营造上下良性互动的改革发展氛围。着力于增强改革的系统性、整体性、协同性，持续抓好重点领域和关键环节改革。南方电网公司作为电力行业的中央企业，承担重要的国家使命，实现政府意志，更具行业特征的独特属性，在推进国企改革过程中，要树立自我革命的坚定信心和敢为人先的探索精神，突破“自然垄断”的传统思维模式，以混合所有制改革作为重要突破口，发挥公司居于能源产业价值链中心地位，放大有资本功能，连接、带动产业链相关企业互利共生，建设生态圈，不断提升能源产业经济规模和运营效率。加快完善集团管控体制，健全公司法人治理结构，以“三项制度改革”构建市场化经营机制，下大力气解决历史遗留问题，全力培育国企改革“双百行动”尖兵，积极推动电力市场化改革进程，促进输电网协同发展、安全运营。

加快建设具有全球竞争力的世界一流企业

站在新的历史起点上，深化国企改革必须紧紧围绕做强做优做大国有资本，培育具有全球竞争力的世界一流企业这个“牛鼻子”，像刘鹤副总理在国企改革座谈会上提出的“国有企业改革正处于一个行动胜过一打纲领的关键阶段，也是改革乘数效应最大的阶段”。

南方电网公司2002年成立以来，战胜了很多困难，经受了不少考验，也办成、办好了一系列大事，创造了

很多世界第一、全国第一，公司运营着世界最复杂的交直流并联运行的大电网，没有发生过责任性的大面积停电事故，投产了世界第一个±800千伏高压直流输电工程，世界第一个多端柔性直流输电工程，建立了全国第一个输电价新机制，第一个股份制的电力交易中心，第一个电力现货市场，第一家混合所有制的增量配电网企业等等。在创建世界一流企业的征程上，南方电网公司迈出了坚实的步伐，但发展水平离世界一流企业仍有差距。公司将严格贯彻党中央、国务院关于高质量发展的总体部署，落实国资委关于创建世界一流企业的有关要求，坚持战略思维和底线思维相结合，处理好最高目标与最低要求的辩证关系，强化战略引领作用，持续打造公司核心竞争力，切实防范化解重大风险，深入推动公司业务转型升级。处理好历史思维与创新思维的辩证关系，着力于增强科技自立和创新能力，加快推进公司发展动能转换，切实承担起创新主体责任，集中攻克关键技术“卡脖子”问题，构建开放高效的创新管理体制，面向未来，对标世界一流。处理好世界眼光与中国特色的辩证关系，着力于实施差异化的发展策略，努力打造若干高质量发展的样板和典范；打造世界一流的粤港澳大湾区智能电网；打造世界一流的综合能源服务商业模式；打造中国特色能源资源优化配置和绿色发展典范；打造南网特色“一带一路”电力合作模式，服务粤港澳大湾区、深圳先行示范区、海南自贸区、广西和云南自贸区等国家发展战略，推动公司质量、效率、动力变革，在推动高质量发展中体现央企责任担当。

南方电网公司将始终坚持党的领导，加强党的建设，充分认识国有企业政治属性，以一流党建引领和保障一流企业建设，坚持“两个一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，建设中国特色现代国有企业制度，认真贯彻执行党的路线方针政策 and 党中央的决策部署，使公司成为新发展理念的实践者、国家战略的贯彻者、能源革命的推动者、电力市场的建设者、国企改革的先行者，成为党和国家可以信赖的重要力量。



推动绿色发展是三峡库区的重大使命，也是重大机遇，积极构建生态产业体系正逢其势、正当其时。要深学笃用习近平生态文明思想，不断增强生态优先、绿色发展的思想自觉和行动自觉；最关键的是，守住生态环境这一条底线，推动生产方式、生活方式、思维方式三个转变，实践产业生态化、生态产业化“两化”路径，强化项目、事项、政策、机制四个支撑。具体来讲，需要重点推进5项任务。

加强生态保护修复。库区是长江上游生态屏障的最后一道关口，优化生态屏障保护功能，是保护长江母亲河、维护长江中下游地区生态安全的责任担当，是夯实绿色发展基础的现实需要。突出水环境治理。以改善长江水质为着力点，建立库区流域水生态环境功能分区管理体系，加大重要支流水环境综合治理力度。强化生态修复。推进全域国土绿化，强化消落区治理和湿地保护，加强石漠化和水土流失综合治理。加强源头治理。严格落实产业禁投清单、工业项目环境准入规定，大力推行城乡垃圾分类，完善再生资源回收体系。

转变生产生活方式。加快绿色发展，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式和生活方式，是实现经济社会发展与生态环境保护协同共进的必然要求。优化产业布局。充分发挥万州作为长江经济带重要节点城市的承载功能，推动各区县在“一盘棋”中进一步明确产业发展定位和主攻方向。加快产业绿色发展。充分整合旅游资源，打好三峡旅游这张“王牌”。积极培育生态文化。加强生态文化宣传教育，倡导勤俭节约、绿色低碳、文明健康的生活方式和消费模式，不断提高全社会生态文明意识。

构建绿色交通体系。绿色交通是实现可持续发展的有效途径，是减少环境污染、促进社会公平合理利用资源的有效手段。调整运输结构。加快构建以高速铁路为主的大容量、快速度客运体系，以铁路为主的大宗物资中长距离运输货运体系，打通铁水、铁公联运通道，争取国家尽快启动三峡船闸新通道建设。补齐交通短板。加快区县之间高速公路互联互通，规划建设景区之间的快速通道，启动实施一批县际交通建设项目，提升交通内畅外联水平。推广绿色装备。淘汰高耗能、高排放的长江内河船舶，推动电动船舶建造和改造，推广物流运输车辆使用清洁燃料，提升运输装备绿色化水平。

完善绿色发展机制。绿色发展是一项复杂的系统工程和长期任务，涉及经济社会、产业发展和科技进步等各方面，实现绿色发展的

构建长江三峡库区生态产业体系

□ 莫恭明

关键是营造有效的体制机制和政策环境。构建多元化投入机制。争取从三峡后续规划资金提取一定比例、发行专项债券、建立横向生态补偿机制，加大对库区绿色发展的投入力度。建立生态资源有偿使用机制。健全自然资源资产价格评估标准和方法，探索建立碳排放权、排污权、水权、森林碳汇交易制度，依托公共资源交易平台开展自然资源资产交易。健全考核评价机制。差异化设置考核指标权重，把领导干部任期期间地方经济发展与自然资源资产保值增值的情况作为审计、考核、评价的重要内容。

强化生态法治保障。完善的法治是保护好生态环境的重要保障，只有将法治思维、法治方式贯穿于生态文明建设的全过程，不断织密法治网络，才能为生态文明建设保驾护航。加强生态环境保护立法。抓紧制定和完善与国家法律相配套、与生态文明建设实践相适应、具有地方特点的地方性法规，引领和推动产业生态化、生态产业化。加大生态环境执法力度。健全跨行政区域、跨部门的生态环境执法协同联动机制，“零容忍”打击环境违法行为。强化生态环境司法保障。在刑事、民事、行政等司法领域探索环境损害赔偿机制建设，鼓励、引导有关社会组织依法提起环境公益诉讼，维护社会公共利益。

（作者系重庆市委常委、万州区委书记）

以共建共治共享提升基层社会治理水平

□ 杨新忠

以共建提升基层治理能力。深入开展县区党政领导联系基层“三个在一起”活动，与村社干部群众在一起谋划发展思路、在一起落实工作举措、在一起协调解决问题。充分发挥党员先锋模范作用和联系群众优势，形成网格化治理格局，使党员成为网格区域治理的带头人、监管人和责任人，积极发动居民群众参与网格区域治理和互动，共同推动基层社会治理水平有效提升。完善以社区为基础、全社会共同参与的基层社会治理新格局，尽可能把优质资源、服务、管理

下沉到基层，更好地为群众提供精准有效的服务和管理。

以共治激发基层治理活力。坚持群众观点和群众路线，群众的事多同群众商量，群众的事多依靠群众。突出基层社会治理的特点，推进基层治理减负增效，让社区居委会和村民委员会沉下心来抓治理、抓服务，组织好居民群众进行自我管理、自我监督、自我教育和自我服务。面对社会利益格局深刻调整、社会矛盾纠纷和诉求表达日益多元的社会现实，坚持以法治思维和法治手段化解城市基层社会治理中的矛盾问题。

以共享凝聚基层治理合力。加快

完善更加规范有效的市场机制，持续发扬协商民主、公众听事议事监事、政府公益创投与购买服务、家庭家风引导、多方共建公益基金的自治机制，推动市场竞争主体更具活力。将生态文明建设和环境保护工作摆在社会治理重要位置，进一步推进生态文明建设，让群众切实享受到环境上的改善。充分发挥科技发展在社会治理中的重要作用，让群众切实享受到生活上的便利。在政治上坚持公众参与与程序正当相结合，在经济上坚持市场竞争和政府调控相结合，在文化上坚持理性宪法和伦理关怀相结合，实现公共利益共享。

（作者系江苏省连云港市连云区委书记）

推进基层党建工作与生产经营深度融合

□ 马 彬

国有企业必须加强基层党组织建设，把党建工作与生产经营、改革发展中心工作融合起来，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

坚持党的一切工作到支部的鲜明导向。按照服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化、创造一流业绩的要求，找准党建工作与生产经营的结合点，着力提高党建工作价值创造能力。积极搭建平台，进一步用好一部一品、岗位建功、项目认领、共创共建等活动载体，树立先进典型和工作标杆，案例共享、复制推广，使基层党建和生产经营融合更显性、更有效。

坚持建强“三支队伍”。积极推进党务干部、业务干部并轨培养、轮岗交流、挂职锻炼等，畅通基层党组织书记成长通道，打造一批懂党务、熟业务的基层复合型领导人员。努力把骨干培养成党员，把党员骨干培养成骨干，把党员骨干输送到重要岗位。持续开展党员责任区、示范岗、先锋队创建活动，探索推广党员评星定级、积分管理、党建指导员等经验做法，开展表彰评选，激励党员立足岗位在日常生产经营工作中当先锋、作表率。

坚持健全有效管用的长效机制。把党建考核和经营考核纳入同一分析评价体系，实现党建和经营考核一体化。党建部门参与生产经营分析、评

估和改进，帮助基层企业从思想认识、能力提升、作风改进、市场环境、资源配置等多维度找准经营短板、制定整改举措、提升经营业绩。简化考核操作方法，改变重留痕的考核导向，形成更加关注党建和经营工作关联性、融合性的考评机制。将考核结果与班子评价、干部任免、薪酬待遇、评优评先等紧密挂钩，真正做到对党员干部抓党建工作和抓生产经营拧成“一股绳”。

（作者系中国电信集团公司党群工作部主任）

深刻理解『打铁必须自身硬』

□ 闫士平

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央带领全党向人民作出了“打铁必须自身硬”的承诺，采取一系列有力举措扶正祛邪，革故鼎新，开辟了管党治党新境界，取得了全面从严治党的新成就。从坚守初心使命的角度深刻理解“打铁必须自身硬”，才能体会到这一重要论断的丰富内涵和磅礴伟力。

为何要打“铁”。我们党的性质宗旨、奋斗目标和奋斗历程决定了必须要善于斗争善于打“铁”。一是由初心使命决定。我们党自成立之初就把初心使命镌刻在党旗上。这就要求每一名共产党员都要以身作则，为实现初心使命，从补短板、找差距做起，救治自身存在的隐患和显疾，从而具备打好“铁”的硬身板儿。二是由理想信念决定。只有做到理想坚定，才能在大是大非面前旗帜鲜明，在关键时刻让组织放心、同志安心、家人舒心。才能进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三是由实现党的奋斗目标决定。越是接近我们的奋斗目标，越是要保持忧患意识和斗争精神。

要打哪些“铁”。当前党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险是尖锐的、严峻的，“七个有之”的问题也没有完全绝迹。这是要反复锤炼的“铁”，通过不断锤炼自己，才能淬炼成钢，进而具备坚守初心

践行使命所需的理想信念、知识能力和道德情操。从外部环境来看，当前世界面临百年未有之大变局，在成为世界第二大经济体后，我国在前进道路上面临的风险考验只会越来越复杂，甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪，这些来自外部的风险挑战也是需要认真应对并妥善打好的“生铁”。每一位共产党员都要通过“壮筋骨”“自身硬”打好这些“铁”。

如何打好“铁”。共产党员要解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，真正让理想信念成为心中的灯塔，切实做到虔诚而执着、至信而深厚。一是保持“革命理想高于天”的精气神，做到精神过硬。作为新时代的共产党员要牢记初心使命，始终保持昂扬斗志和乐观革命精神，在知行合一中实现政治素养和实践能力双提高。二是具备“撸起袖子加油干”的真本领，做到本领过硬。本领过硬既指具备过硬的理论功底，也指过硬的政治信仰，还指过硬的专业技能和管理能力，面对“四大考验”以过硬本领做到驾轻就熟，治大国如烹小鲜。三是践行“我将无我，不负人民”的工作作风，做到作风过硬。要在“知行合一”上做急先锋，在学懂弄通做实上当排头兵，在实践中切实走好群众路线，扎实改进奉献情怀。四是注重补足共产党人精神上的钙，做到廉洁过硬。只有以高标准严格要求自己，才能以守得住清贫，坐得住冷板凳的心态，沉下心来，扑到工作中，融进群众，践行使命不负初心。