

习近平总书记指出，民营经济是我国经济制度的内在要素，民营企业和民营企业家是我们自己人。他强调，要积极推动民企党建工作探索，因地制宜抓好党建、促进企业健康发展。习近平总书记的重要讲话，为做好新时代民营企业党建工作、促进民营经济发展壮大指明了前进方向，提供了根本遵循。

纵观我国民营经济发展壮大的历程，民营经济发展始终和党的政策同向、和国家命运相连，每一步都离不开党的创新理论指引、离不开党委政府扶持帮助。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央大力支持民营经济发展，提出了一系列新思想新理念新战略，形成了鼓励、支持、引导民营经济发展的政策体系，为民营经济发展营造了前所未有的良好政策环境和社会氛围。当今世界正经历百年未有之大变局，民营企业面临全新挑战和考验，广大民营企业应进一步强化党建引领，坚定发展自信，增强发展担当，确保非公有制经济健康发展、非公有制经济人士健康成长。对此，在热烈庆祝中华人民共和国成立70周年之际，我们参加中央党校（国家行政学院）民营企业党建经验交流会的100家民营企业党组织形成共识并向全国民营企业发出倡议。

一、坚决听党话跟党走报党恩。致富不忘党的恩情，始终坚持社会主义基本经济制度，毫不动摇听党话跟



听党话跟党走报党恩 坚定不移推动民营企业高质量发展

党走报党恩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。自觉珍视自身的社会形象，热爱祖国、热爱人民、热爱中国共产党，践行社会主义核心价值观，弘扬企业家精神，做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的中国特色社会主义事业建设者典范。

二、坚持以党建引领高质量发展。加强企业党组织建设，充分发挥政治核心作用和政治引领作用，以高质量党建引领高质量发展。坚持企业发展与党的理论对标、与党的路线方针政策对标、与党的纪律规矩制度规定对标，确保党和国家方针政策、

重大部署在民营企业得到贯彻执行，确保民营企业沿着正确的轨道健康平稳运行。落实党中央决策部署，激发党建内生动力，推动党建与经营同频共振、互促共进，把党建工作优势转化为企业的发展优势。自觉将企业发展同国家前途和民族命运结合起来，积极主动融入国家发展战略，做好思路对接、产业对接和项目对接，在服务国家发展战略中实现企业发展进步。

三、坚持以党建促进企业练好内功。始终坚持服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。坚持把党建工作和企业

经营有机结合，坚持聚焦实业、做精主业，练好企业内功，提高经营能力、管理水平，完善法人治理结构，逐步建立现代企业制度。践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，加快企业转型升级，引领技术变革，提升自主创新能力，培育出全球产业链上的领军企业。拓展国际视野，增强创新能力和核心竞争力，形成更多具有全球竞争力的世界一流企业。

四、坚持以党建促进守法诚信。守法经营是任何企业都必须遵守的原则，也是长远发展之道。始终坚持讲正气、走正道，做到聚精会神办企

业、遵纪守法搞经营，在合法合规中提高企业竞争能力。践行亲清新型政商关系，做到讲真话，说实情，建诤言；做到遵纪守法办企业、光明正大搞经营。

五、坚持以党建促进社会责任担当。始终秉承家国情怀，全面增强社会责任感，以“产业报国、实业兴邦”为己任，把个人命运、企业前途和国家发展紧密联系起来，主动投身实现中华民族伟大复兴中国梦的实践，努力承担起更大的使命和责任，创造更加辉煌的业绩。发展生产，扩大经营，促进就业，关爱职工群众，积极支持革命老区、民族地区、边疆

地区、贫困地区发展，积极履行民营企业

企业的社会责任。
回望青史问初心，传承精神再出发。在新时代，我们必须紧紧团结在以习近平同志为核心的党中央周围，进一步加强民营企业党的建设，理直气壮发展好民营经济，拥抱新时代，担当新使命，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献！

红豆集团党委、华夏幸福集团党委、大连金玛集团党委、中设建设集团党支部、东华软件股份公司党委等100家民营企业党组织
2019年9月

党建典型案例分析报告 新时代民营企业

□ 学习时报课题组



业发展上越来越主动、越来越有办法和成效。很多客户看到企业成立了规范的党组织并常态化开展党建工作，就放心地和企业合作。典型案例显示，在引导民营企业承担环保、扶贫、慈善等社会责任方面，企业党组织也发挥出较强的引导力。红豆集团党委探索构建了“现代企业制度+党的建设+社会责任”三位一体的企业治理模式，其核心是把党建深度融入企业运行之中，既能保留现代企业制度运行效率高的优势，又能保证企业利益和国家利益、社会利益的一致性。这一探索的实质是通过党建引领民营企业治理，激活企业发展的内生动力，引领民营企业做大做强做优。苏州中设建设集团成立12年来，逐步形成了支部委员参与集团重大决策的传统，确保经营符合国家政策法规，符合经济发展趋势，实现经济效益和社会效益基本平衡，促进了企业的发展壮大。

第二，民营企业党组织在职工群众中充分发挥政治核心作用，巩固了党执政的根基。从100家民营企业党建案例中可以看到，进入新时代以来，民营企业党组织在凝聚职工群众、巩固执政根基上的政治核心作用发挥得越来越突出。在民营企业中成立党的组织，把党员同志的心凝聚起来，通过开展“三会一课”等活动，唤醒了党员的党员意识和政治意识。典型案例显示，党建工作提升了职工群众的凝聚力，把党的方针政策、法律法规、制度要求融入到员工工作生活中。华夏幸福集团党委通过开展贯穿始终的理想信念教育、切中时弊的身份意识教育和不间断的时事政治教育，引导党员把实现人生价值的个人梦与实现中华民族伟大复兴的中国梦紧密相连，筑牢理想根基。通过讲述国家发展历程、企业创业历程，开展大讨论活动，使大家认识到，民营企业、企业家、员工之间不是单纯的雇佣关系，而是以中国特色社会主义共同理想为基础的事业共同体、价值共同体，显著增强了职工群众的主人翁意识。东华软件股份公司党委弘扬公益精神，传递社会正能量，在吸纳残疾员工时注意根据其身体状况、特长和文化程度安排工作，让残疾员工工作愉快，各尽其才，公司成为残疾员工心中的温馨家园。

第三，民营企业党组织覆盖面和党建工作覆盖面进一步扩大，逐步构建起横到边、纵到底的党建网络。从100家民营企业党建案例中可以看到，进入新时代以来，民营企业建立党组织的比例逐年提高，民营企业

内部党组织覆盖面也在扩大。党员人数超过3人的民营企业大多数都单独建立了党组织，一些党员人数少于3人的民营企业也联合建立党组织。典型案例显示，不少党员人数较多的民营企业还将党组织覆盖到经营组织的最末端，创造了支部建在项目部、支部建在楼宇、支部建在车间班组等新经验。不少参与研讨交流的企业党组织书记说，原来发愁青年职工申请入党的少，现在则是为员工入党难而发愁，党建工作的覆盖面明显扩大。大连金玛集团形成了同建立、同成长、同荣辱、同担当、同未来的“五同”建设模式，确保“企业发展到哪里、党的组织就延伸到哪里，党的工作就开展到哪里”。陕西光大药业集团股份有限公司坚持以优化党建质量管理体系为基础，做到组织覆盖、工作覆盖；以“三着力三培养三帮扶”为抓手，做到组织设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化。

第四，民营企业党建工作得到了民营企业家的拥护和支持，抓民营企业党建工作的外部环境越来越好。从100家民营企业党建案例中可以看到，进入新时代以来，党建工作有了看得见摸得着的实际成效，赢得了更多党员群众的拥护，得到企业主和高管的理解和支持。一些民营企业设置了专职党委书记，一些企业党委委员进入高管班子；有的还成立了党委的工作机构，配备专职党务工作者。一些长期在党政机关工作的党员领导干部进入民营企业，带来了丰富的党建工作经验。典型案例显示，一些民营企业在预算中按照比例列支党建活动经费，建立党员活动室等场所，解决了机构、人员、资金、阵地等保障问题。高度国际集团公司注重党组织领导班子建设，不拘一格配齐配强党组织书记，把党务干部、党员科技骨干、党员高管选为党委委员和党支部委员。河南省大桥石化集团公司党委围绕促进企业发展来开展工作，引导党员围绕生产经营为企业发展贡献力量，党建工作极大提升了生产力、竞争力和凝聚力。公司设立了党建活动室和专门的展馆，集中展示民营企业党建成果，吸引四面八方的人们来参观学习，取得良好成效。

第五，党委和党委组织部门更加重视民营企业党建工作，抓民营企业党建的整体合力得到进一步增强。从100家民营企业党建案例中可以看到，进入新时代以来，各级党委和党委组

织部门进一步加强对民营企业党建工作的领导，民营企业更加重视党建工作，建班子、组队伍、搞活动，很多企业还建立了自己的党建品牌，有力地推动了企业自身发展。这次征集到的典型案例不仅有来自单个企业的案例，也有一些地方党委组织部门、统战部门、政府市场监管部门和工商联提交的案例，各相关部门结合职责分工，认真抓好所联系的民营企业党建工作，全党抓民营企业党建、全社会支持民营企业党建的整体合力和社会氛围进一步形成。福建省泉州市委组织部着力推动民营企业把党建工作要求写入公司章程，将党组织嵌入公司治理结构，探索中国特色民营企业公司治理模式，真正使党建成为企业健康发展的内在需求，使党组织和广大党员成为企业健康发展最可信赖的依靠力量，从而增强民营企业家的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，夯实党在民营经济领域的执政基础。河北省清河县委组织部着力实现党的组织、党的工作、党建经费、专职党务工作者的全覆盖，夯实民营企业党建工作基础；从管理覆盖向服务覆盖转变，创新实行“党建+服务”工作模式，优化民营企业发展环境，推动民营企业高质量发展；从有形覆盖向有效覆盖转变，增强民营企业对党的认同感，做到党建工作与企业发展齐头并进，激发民营企业社会责任感，促进民营企业政治建设、经济发展与社会责任统一协调发展。

民营企业党建工作 还存在着一些亟待破解的难题

综合分析100家民营企业党建案例可以看出，民营企业党建工作仍存在着一些亟待解决的困难和问题。

一是对民营企业党建工作的重视程度还有较大提升空间。从100家民营企业党建案例看，这主要体现在以下三个方面。其一，在大多数地方和部门高度重视民营企业党建工作的情况下，仍然有一些地方和部门对这项工作抓得不够紧，民营企业党组织机构不够健全、机制不够完善，影响了党组织作用的发挥。其二，企业出资人对企业党建工作认识差距比较大。不少企业出资人本人就是党员，对党怀有深厚感情，抓党建积极性高、措施实、效果好；但也有一部分企业主对党建工作认识不到位，党建工作被当做标签、摆设乃至仅仅是装装样子，存在应付了事的心态，没有真心支持党建。其三，也还有一些在民营企业工作的党员存在雇员心态，认为工作不稳定，不愿意亮出党员身份，更不愿意将党组织关系从原来的党组织转移到工作的企业。

二是企业党组织自身建设亟待加强。从100家民营企业党建案例看，党组织建立之后，大多注重加强自身建设，努力发挥党组织和党员的作用。但也有一些企业，党组织建立起来了，政治建设、思想建设、纪律建设、作风建设等多个方面都相对较弱，在发挥政治核心作用和政治引领

作用上还有较大的提升空间。有的企业党建活动有观光化、娱乐化倾向，有的仅仅把党建理解成开几次会、搞几次活动等，没有真正发挥党组织和党员的作用。从典型案例看，有两个倾向性苗头性问题需要特别引起重视和关注：一个苗头性问题是，有的企业党组织由党员出资人担任党组织书记，企业高管和党委成员交叉任职，形成于类似于国有企业的党建体制机制，这样做既有可以更好发挥党组织政治引领作用的一面，但也不能忽视其不利于团结和凝聚一线党员和职工群众的一面。另一个苗头性问题是，在出资人不是党员的民营企业，招聘来的党组织书记、党务工作人员等成为企业中一个单独部门的工作人员，党建工作和生产经营等业务工作分得很开，党组织很难在企业真正发挥政治引领作用。

三是民营企业党务工作者队伍建设亟待强化。从100家民营企业党建案例看，大多数民营企业党务工作者都是从本企业成长和选拔起来的，对企业有感情，熟悉职工群众和企业生产经营，能够发挥骨干作用。但民营企业党务工作者大多数都没有接受过系统的党务知识培训，党性观念和党务工作能力都需要进一步提高。企业党委书记在企业中的地位高低不一，有的兼任企业高管，也有的只是企业中层干部。专职党务工作者在企业较为边缘化，报酬待遇与经营管理人员、专业技术人员相比相对较低，稳定性和归属感不强，工作能力和工作积极性都有进一步提升的空间。民营企业党务工作者兼职的多、专职的少，兼任的行政事务多，忙于处理日常工作，在党务工作方面的精力投入不足。还有一些党务工作者认为自己是在为企业打工，因而不能理直气壮地开展工作，党组织的工作缺乏独立性和创造性。

四是民营企业党建保障机制有待完善。从100家民营企业党建案例看，民营企业党建工作经费主要是由企业来保障的，这在较大程度上取决于企业出资人的重视程度。确实有很多企业出资人十分重视党建工作，制度化地保障党建工作人员、场地、经费等，党的工作开展得有声有色，取得了实际成效。但也有一些出资人对党的活动占用企业场地、经费和人员有不同的认识，有一定的抵触情绪。办公室、党员活动室等硬件保障也有较大差别，总体保障水平还有待提高。实际上，小微企业占民营企业的绝大多数，企业分布相对分散，企业用工制度灵活，人员流动性大，党员人数不稳定，这些都在一定程度上制约了企业党组织开展活动和发挥作用。

加强新时代民营企业党建工作的对策建议

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视民营企业党的建设。习近平总书记指出：“要积极推动民企党建工作探索，因地制宜抓好党建、促进企业健康发展。”他强调，“民营企业搞党建不是一种形式的、功利的想法，要真正拥护党的理

念，做到心中有党”。贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，加强新时代民营企业党建工作，必须进一步贯彻落实中央办公厅印发的《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见（试行）》，突出抓好以下几个方面的工作。

一是加强组织领导，形成整体合力。这些年来，为促进民营企业党建工作，各地进行了有益探索。现在回过头来看，在党委统一领导下，依托组织部门设立“两新”工委，吸纳工商联、市场监管等部门参加，形成整体合力的做法最为有效和成功。在新时代，应逐步将推进民营企业党建工作的体制机制规范起来，进入常态化推进阶段。对于党员人数多的重点骨干民营企业，可从党政部门、国有企事业单位选派党务干部，通过党内选举程序担任党组织书记，强化对民营企业党建工作的领导。对民营企业党建工作经费，可主要从党费中列支，党费不够的，由上级党组织给予适当补助，改变目前党建工作经费主要依靠企业筹措的办法，从保障上解除民营企业党建工作的后顾之忧。

二是强化教育培训，做到“心中有党”。建立健全民营企业出资人教育培训制度，在各级党校开设主体班次，教育培训党员出资人，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员出资人，教育引导他们遵守党规党纪和执行党的决议，自觉履行党员义务，服从党组织的教育、管理和监督；在各级行政学院开设主体班次，教育培训非党员出资人，教育引导他们树立中国特色社会主义共同理想，努力成为中国特色社会主义事业合格建设者。要通过教育培训，提高出资人队伍的思想政治素质，深刻认识党的领导是中国特色社会主义的本质特征，自觉接受党的领导；深刻认识党毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济发展的基本方针，自觉与党同心同德同行；深刻认识没有党的改革开放政策就没有民营经济的健康发展，自觉真心拥护党，真正做到“心中有党”。

三是加强党组织自身建设，切实发挥政治核心作用和政治引领作用。“建组织、起作用”一直是民营企业党建工作的主线。现在看，经过党的十八大以来这些年的努力，党的组织覆盖和工作覆盖都取得了新的成绩。党的组织普遍建起来了，如何真正发挥作用就成为重点和关键。必须找准党建工作与企业发展的融合点，把党建工作成效转化为企业发展优势，真正发挥好党组织在企业发展上的政治引领作用。坚持以政治建设为统领，加强企业党组织各项建设，积极将业务骨干发展成党员，将党员培养成业务骨干，团结和凝聚党员和职工群众，真正在企业党员干部职工和群团组织中发挥政治核心作用。要找准发挥政治核心作用和政治引领作用的实践途径，找准民营党建与发展的共振点和关键点，因企制宜发挥推动发展、集聚人才、引领文化、促进和谐等作用，把党的组织资源转化为发展资源，把党的组织优势转化为发展优势，促进我国民营经济进一步发展壮大。