



□ 学习时报调研组

大庆油田这几个字，连同铁人精神一道，已深深镌刻在国人记忆里，成为共和国70年工业史上的光辉篇章。

以奋斗铸就历史奇迹

60年前的1959年9月26日，以松基三井喜喷工业油流为标志，勘探发现了大庆油田。在当时极其困难的条件下，大庆油田人自力更生、艰苦奋斗，仅用3年时间，就探明了面积达860多平方公里的特大油田，建成年产原油500万吨的生产能力，累计生产原油11662万吨，占同期全国原油产量的51.3%，改变了我国石油工业的落后面貌，实现了我国石油基本自给。

1963年底，大庆油田结束试验性开发，进入全面开发建设。先后开发了萨尔图、杏树岗、喇嘛甸三大主力油田，并勘探准备了一批可开发的新油田，为1976年原油产量跨上5000万吨台阶奠定了坚实基础，以巨大的贡献支撑了当时的国民经济大厦。

改革开放后，大庆油田认真贯彻执行党和国家的战略部署，编制油田长期稳产规划，实施大庆油田长期高产稳产注水开发技术、“稳油控水”系统工程和聚合物三次采油技术，从1976年到2002年，实现5000万吨以上连续27年高产稳产。世界同类油田的稳产期一般只有3—5年，最多不过12年，大庆油田创造了世界油田开发史上的奇迹。

从2003年到2014年，又实现了4000万吨连续12年持续稳产，为我国提供了源源不断的油气资源，维护了国家能源战略安全。

大庆油田60年来，凭借党和国家的亲切关怀以及几代大庆油田人的辛勤付出，创造了举世瞩目的历史成就。建成了我国最大的石油生产基地，累计生产原油237亿吨，上缴税费及累计资金29万亿元。孕育形成了大庆精神、铁人精神，同井冈山精神、长征精神、延安精神、“两弹一星”精神、雷锋精神、改革开放精神等，构成了中国共产党的伟大精神，也是中华民族伟大精神的重要组成部分。创造了领先世界的陆相油田开发水平，主力油田采收率突破50%，实现年产原油5000万吨以上27年高产稳产，4000万吨以上12年持续稳产，三元复合驱产量突破400万吨，使我国成为世界上唯一大规模工业化应用的国家。大庆油田的发现与开发和“两弹一星”等，共同载入我国科技发展的史册。打造了过硬的铁人式职工队伍，涌现出铁人王进喜、新时期铁人王启民、大庆新铁人李新民为代表的一大批先进模范人物，锤炼了一支“三老四严”、永创一流

的英雄队伍。促进了区域经济社会的繁荣发展，大庆油田的开发建设，体现了社会主义集中力量办大事的优越性，发挥了国有大企业的辐射带动作用，催生了一座美丽繁荣的现代化油城。

60年来，大庆油田所作出的历史性贡献得到了党和国家的充分肯定和高度评价。2009年，习近平同志在大庆油田发现50周年庆祝大会上指出：“大庆的成长和辉煌，见证了中华人民共和国的成长和辉煌；大庆的探索 and 成功，体现了党领导人民进行社会主义建设、进行改革开放的探索 and 成功；大庆的成绩和贡献，已经镌刻在伟大祖国的历史丰碑上，党和人民永远不会忘记。”2016年，习近平总书记参加全国“两会”黑龙江代表团审议时指出：“大庆就是全国的标杆和旗帜，大庆精神激励着工业战线广大干部群众奋发有为”。

以改革创造新辉煌

资源型国有企业如何实现可持续高质量发展，大庆油田面对这一难题，果断地选择通过改革要活力。

以“铁人精神”著称的大庆人对改革一点不陌生。在改革开放之初，人民日报就曾经在头版头条刊发《要有“第一个吃螃蟹”的勇气》，向全国推广大庆油田解放思想、大胆实践，用经济方法管理经济的经验。1981年9月，石油部对大庆实行原油产量包干。当年年末，大庆召开推行经济责任制座谈会，颁布《推行经济责任制实施办法》。1993年，作为国内陆上石油第一家股份制公司，大庆头台油田开发有限责任公司成立，这是中国石油、大庆油田与地方合资合作开发边际低产油田的第一次尝试。在大庆油田身上，充分见证了计划经济向市场经济转型的历史巨变，也深深烙印着大型资源型国企曾经的辉煌，现在的突围，以及今后改革发展的各个方面。

针对油田一些企业体制机制不够灵活、市场化生存能力较差的实际，自2015年起，大庆油田开展了扩大经营自主权改革试点。2015年8月，大庆油田出台《关于开展扩大经营自主权试点工作的指导意见》，7家试点单位运行以来活力迸发。他们首先搞好改革的顶层设计，加强整体设计，细化实施步骤，明确运作程序，健全工作机制，以确保改革试点取得实效。他们设定了“四步走”改革时间表。第一阶段，2015年出台总体工作方案，明确权限下放清单，成立组织机构。第二阶段，2016年筛选各业务板块中具有代表性的企业开展试点，总结试点经验。第三阶段，2017年实行“三扩”：扩范围，市场型企业均开

展内部试点；扩规模，增加主要生产企业试点；扩权力，扩充下放权力，激发经营活力。第四阶段，2019年制定“五自”经营专项改革方案，推动最终实现充分的市场化发展。

通过下放经营权限，试点企业经营理念发生了“三个转变”：发展定位由依赖油田向依靠市场转变；能力建设由满足内部保障向支撑外拓服务转变；管理取向由“等靠要”向“争闯干”转变。2016年，试点企业实现销售收入同比增长幅度达11.8%；4家经营性企业，利润同比增长幅度达252%；两家医院费用补贴同比减少9800万元，减幅40.7%。2017年，5家经营性试点企业实现利润同比增长68%，两家医院同比减幅43%。

改革方是振兴发展的必由之路，正如大庆油田公司五届三次职代会暨2019年工作会议主题报告指出的，推进油田振兴发展，既不能僵化保守、固步自封，也不能固守田园、安于一隅，必须开放包容、自我革新，必须走出大庆、走向世界。扩大经营自主权的试点，只是改革的一小步，却带来了发展的一大步。用大庆油田人自己的说法：人还是那些人，业务还是那些业务，但是通过改革，焕发了活力，迸发了生机，企业发展，员工受益。大庆油田人从不惧怕改革挑战，从不惧怕市场竞争。一路走来，红旗就是这么扛的，标杆就是这么当的。只要大胆探索，勇于创新，蹄疾步稳，稳中求进，成功一定属于他们，胜利一定属于他们。

以创新助推高质量发展

在60年的发展历程中，创新始终是大庆油田人的鲜明特征。油田勘探开发是一个需要高科技的工业领域，大庆油田人在几乎毫无积累的基础上，通过几代人的不懈努力，不仅掌握了这一领域的关键核心技术，而且在很多方面成为世界上油田勘探开发领域的领跑者。这些技术的积累和获得，是大庆油田的真正竞争力所在。

大庆油田基于自主创新、持续创新，60年来逐步发展形成了一整套非均质油层大型陆相砂岩油田的勘探开发地质理论及技术系列，在大型陆相非均质砂岩油田勘探开发方面，形成了具有自主知识产权的核心主导技术，在国际上处于领先水平。正是由于大庆油田科技的持续自主创新，形成了具有独立知识产权的地质理论和配套技术，才带来了大庆油田勘探开发水平的不断攀升，铸就了我国石油工业发展史上不朽的丰碑。

2011年1月14日，“大庆油田高含水后期4000万吨以上持续稳产高效勘探开

发技术”获得了国家科技进步特等奖。这是那一年颁发的特等奖里惟一的一个通用技术项目，也是大庆油田第三次荣登国家科技进步特等奖的榜单。前两次分别是1985年“大庆油田长期高产稳产的注水开发技术”和1996年的“高含水期稳油控水系统工程”。国家科技进步特等奖，重点奖励国家重大科技工程项目，评选原则是宁缺勿滥，每年评选不超过3项，有的年度甚至出现空缺。而大庆油田三获国家科技进步特等奖，可以说创造了一个历史纪录。不仅如此，2007年，大庆油田荣获我国工业领域的综合性最高奖项——“中国工业大奖”。2008年，大庆油田荣获“中国最具创新能力企业”称号。“十二五”期间，国家重大科技专项“大庆油田高含水提高采收率示范工程”，在国家组织的历年年度评估中，都位列“大型油气田及煤层气开发”专项首位。而大庆油田累计获得省部级以上科技奖励更是达到了近万项。

抓科技就是抓根本，为企业未来可持续高质量发展积蓄力量。大庆油田用科技创新撑起梦想，走向振兴发展新篇章。大庆人在过去成绩和经验的基础上，从顶层设计入手，按照关键技术、重大技术、颠覆技术3个定位，工业化、配套、攻关、储备4种规模，2019年、2030年、2060年3个节点，制定了核心技术发展路线图，把科研攻关的中长期发展方向和重点任务，牢牢锁定在解决重大难题上。不仅如此，大庆油田还设立了“十三五”重大科技专项，这些专项涉及勘探、开发、天然气等各个领域，事关全局、至关重要，代表了科技发展的风向标。以此为龙头，大庆石油人精心组织先导试验、矿场试验和工业化推广，着力破解制约油田发展的“瓶颈”难题。

正是因为有了这些不断积累的科技创新，大庆油田才能不用担心油田储量下降等制约资源型国有企业发展的根本问题，实现了从依赖资源到依靠科技创新的健康发展道路，这是大庆油田人今后可持续发展的底气和自信所在。

回想60年前，以铁人王进喜为代表的大庆油田人靠着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的铁人精神，在茫茫荒原上艰苦创业，奠定了大庆油田这一共和国工业标杆旗帜的发展基础。毛泽东当年的号召“工业学大庆”言犹在耳，激励了我们几十年。大庆油田的60年，背后是新中国工业发展的70年。70年时间，在历史上只是一瞬间，中国人却要在一无二白的基础上改造天地、实现现代化。其间的甘苦，老一辈革命家知道，像铁人王进喜这样的共和国建设者知道，还有很多很多人知道，我们更不能忘记。

（调研组成员 熊若愚 兰文飞 李步前）

1960年代初，为彻底甩掉“中国贫油”的帽子，全国石油系统5万余名精兵强将满怀“我为祖国献石油”的雄心壮志汇集到松辽盆地，开展了波澜壮阔的石油大会战，为新中国石油事业发展做出了彪炳史册的杰出贡献。在石油事业发展的历史进程中，涌现出以王进喜为代表的一大批先进模范，铸就了伟大的“大庆精神”“铁人精神”，形成了“三老四严”“四个一样”的优良传统和作风。

半个多世纪以来，我国石油工人始终坚守初心使命，胸怀报国之志，恪尽兴油之责，创造了建设“西部大庆”“海外大庆”等新的奇迹，使我国跻身世界产油大国行列，走出了一条中国特色石油工业发展振兴之路。与此同时，以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，在继承优良传统的同时不断吸纳新的营养，赋予新的内涵，彰显了不竭的生命力和战斗力。石油精神饱含着忠诚于党、产业报国的赤子情怀，传承着不畏艰险、战天斗地的红色基因，体现着实事求是、求真务实的思想作风，代表着爱岗敬业、甘于奉献的崇高品格。

石油精神是中国精神的重要组成部分，是攻坚克难、夺取胜利的宝贵财富，是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的生动教材。今年是新中国成立70周年，也是大庆油田发现60周年。站在这样一个历史节点上，深入开展革命传统教育和先进典型教育，传承红色基因，在全社会大力弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，凝聚新时代干事创业的精神力量，意义重大而深远。

自新中国石油工业诞生之日起，我国石油工人就自觉地将忠诚于党、忠诚于祖国、忠诚于人民、忠诚于事业镌刻在心中，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念，传承红色基因，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于祖国、忠诚于人民。忠诚要体现在干事创业的实际行动上，牢固树立以人民为中心的发展理念，切实增强同人民群众的感情，自觉同人民想在一起、干在一起，着力解决群众的操心事、烦心事，以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。

石油精神产生于我国石油工业最困难时期，石油工人攻坚克难、接续奋斗，谱写了“创业维艰、奋斗以成”的壮丽诗篇。苦干实干、艰苦奋斗，既是石油工业永葆青春活力的秘诀，也是石油精神的精髓。在新时代大力弘扬石油精神，就是要教育引导广大党员干部坚守初心使命，把理

【点 评】

『三老四严』的时代内涵

□ 温美荣

论武装的成效转化为指导实践、推动工作的实际行动，把主题教育的成效转化为锐意进取、真抓实干的自觉行动，勇于担当负责，积极主动作为，保持斗争精神，直面风险挑战，推动党的路线方针政策落地生根，推动解决人民群众最关心最现实的利益问题，不断增强人民群众对党的信任和信心，筑牢党长期执政最可靠的阶级基础和群众根基。始终保持一种敢做善成的勇气，吃苦在前，实干在前，百折不挠，勇往直前，在艰苦环境中经风雨见世面，磨砺为人民服务的真本领。

对待革命事业，要当老实人，说老实话，办老实事；对待革命工作，要有严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律。做到“三老四严”既是石油工人的鲜明特征，又是石油精神的重要标志。在新时代大力弘扬石油精神，就是要教育引导党员干部保持充沛顽强的斗争精神，不断增强斗争本领，在革命事业中真刀真枪干。时时处处对党忠诚老实，对群众忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。坚持从实际出发谋划事业、开展工作，努力做到符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神。任何时候都脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题。加强党性修养，提升道德境界，追求高尚情操，坚持用权为民，自觉按规则和制度行使权力，心存敬畏、手握戒尺，自觉遵守党纪国法，做到为政清廉。

〔作者系黑龙江省委党校（行政学院）教授〕

在大庆油田采访调研，感受最多的，是这里的先进典型太多太多。有很多钻井队、采油队都是典型，还有注水站、射孔队、分馏车间、变电所、实验中心、工作室、监督室等等，以个人和集体命名的先进所在多是。这些先进典型当你下去采访的时候，通过与他们的交流，每个集体和个人都有许多感人的事迹。你会感觉到，在这里，大庆精神、铁人精神不仅是一个抽象的荣誉、标签、符号，而就是在这些既普通又不普通的工人和干部身上，这些伟大精神得到了很鲜活、有血脉的传承。

在其中的一个先进单位，星火一次变电所里，我们对大庆精神铁人精神的传承感触尤深。星火一次变电所是大庆油田自建自管的第二座110千伏变电所，1981年12月22日投产运

【蹲点札记】

恒久精神贵在传承

□ 兰文飞

行，现有职工63人，其中党员25人，负责大庆油田中北部26座无人值守变电所的远方监控及部分变电所的运行管理，主要担负大庆油田4个主力采油厂和油田总医院等单位的供电任务。星火一次变电所始终坚持以大庆精神建所、铁人精神育人，孕育形成了“工作有激情，人人是火种，聚是一团火，散是满天星”的星火精神，享誉油田内外。星火一次变电所先后荣获中央企业基层示范党支部、

黑龙江省先进基层党组织、中国石油“百面红旗单位”、大庆油田功勋集体等荣誉称号。

浦秀双是星火的第11任党支部书记。几年前，当她从“前任”书记刘东波手中接过象征星火精神的“三件宝”——“百面红旗单位”、测量设备间隙塞尺、签名本时，感觉身上的担子一下子沉重起来。对浦秀双来说，这是星火的传家宝，凝聚了几代星火人的心血和汗水，也是经过几代

党支部书记亲手传承下来的。她在接受采访时曾说：“保持优良传统，需要让优秀变成一种习惯，而且还要加倍努力。这就要求我们既要看到成绩，更要看到差距。自觉‘反骄破满’，对照标准找差距，对照金牌找不足，对照先进找问题，让星火更加耀眼。”为此，浦秀双实施了学习、作风、规矩、监督“四个从严”，要求自己和他入恪守，决不允许践踏和破坏。实际上，星火的11任党支部书记

记，都有自己的拿手绝活儿，工作上也都有各自的亮点。他们还总结出了“一根扁担传作风”“五步传带法”等思想政治工作传统和经验。他们有一位党员叫周丽琴，是石油大会战时期全国劳动模范、“最讲认真的人”周占鳌的女儿。她传承了父亲的“五毫米精神”，也传承了父亲的基因，干啥都认真、较真、讲原则，不管什么大问题小缺陷，都逃不过她的眼睛。曾多次消除缺陷和隐患，避免多起事

故。她也多次被评为星火“最严细认真的人”。这样的党员干部和先进事迹，在星火还有很多很多，绝不是个例，而是举不胜举。星火党支部正是靠着大庆精神建所、铁人精神育人，把大庆优良传统及星火精神融入职工岗位，强化教育引导和实践养成，孕育形成了以塞尺精神、风扇作风、线圈原则和电容品格为内容的星火岗位价值观。

对于每一个企业来说，要获得长盛不衰的发展，组织的智慧、精神的传承是其中的密钥。传承需要技艺，有好坏之分。传承得好，则企业可以愈久愈有生命力；传承得不好，则企业有可能遭遇挫折。在大庆油田，我们看到了大庆精神、铁人精神在传承上的勃勃生机，他们找到了其中的技艺，“星火”相传的技艺。这正是大庆油田的生命力所在、希望所在。