

把加强党性修养作为终身必修课

□ 徐建国

习近平总书记指出，“为政之道，修身为本”。自觉加强党性修养是保持党的先进性的题中应有之义，这是由马克思主义政党的本质属性所决定的。党性修养不会因为党龄的增长而必然增强，道德修养、思想境界也不会因为职务的升迁而自然提升。我们每名共产党员都必须把加强党性修养作为终身必修课。上好这一终身必修课，需要做到“四个始终”。

加强理论修养，始终把坚定理想信念作为党性修养的“总开关”。理论修养是党性修养的基石。共产主义的崇高理想、中国特色社会主义的坚定信念，是共产党人思想和行动的“总开关”“总闸门”。党员干部要做到理论上的清醒和政治上的坚定，始终树立正确的权力观、地位观、利益观。要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，做到学思用贯通、知信行统一，在强读强记、常学常新中加强理论修养，坚定“四个自信”。更要把远大理想与脚踏实地工作结合起来、把个人前途与国家命运结合起来，不断增强“八大本领”，牢牢把握做好党的工作的主动权，做中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实实践者。

加强政治修养，始终把严守纪律规矩作为党性修养的“压舱石”。政治修养

是党性修养的核心。纪律严明是党的光荣传统和独特优势，党员干部要旗帜鲜明讲政治，坚决维护习近平总书记在党中央的核心和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，把对党忠诚落实到工作生活的各个环节，身体力行、言行一致。要坚决反对“七个有之”，坚决做到“五个必须”，善于从政治上观察、认识、分析、对待和处理问题，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场。要以党章为根本遵循，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉运用党性原则规范自己的行为，不断提高政治觉悟和政治能力，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当。

加强作风修养，始终把践行为民宗旨作为党性修养的“定盘星”。作风是党员干部党性修养的集中体现。党的作风好坏关系人心向背，党员干部要始终把人民的期盼作为奋斗目标，坚持真抓实干，千方百计解决群众人在就业、教育、医疗、居住、养老等方面面临的难题，真心实意为群众谋利益，使人民的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。要以人民的评判作为改进工作的标准，坚持求真务实，想问题作决策都要以人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为最高标准，把党的群众观点、群众路线植根于思想中、落实

到行动上。要大兴亲民为民之风，深入基层，传上上情，了解下情，始终与人民想在一起、干在一起、凝聚在一起，正确运用好手中权力，自觉接受人民监督，切实当好人民公仆。

加强道德修养，始终把涵养品行操守作为党性修养的“基准线”。道德修养是党性修养的根本标尺，是党员的行为高线。党员领导干部不仅要像普通群众那样把讲道德、有品行当成做人之本，更要把其当成为官之道、为政之要，努力做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者。要培养健康生活情趣，正确选择个人爱好，工作之余多锻炼身体、多读书学习、多陪陪家人，做到宁静致远、淡泊明志。要净化朋友圈社交圈，做到君子之交淡如水，“官”“商”交往有道，相敬如宾，既要亲商、安商，又要坚持原则，按程序办事。要重视抓好家教家风，本着对组织负责、对家庭负责的态度，既抓党风建设，又抓家风建设，注重言传身教，对配偶、子女严格要求、严格教育、严格管理，努力形成淳朴正派的家风。

〔作者系中央党校（国家行政学院）中青一班学员〕



神，不忘创业初心、牢记兴企使命，托举起引领高质量发展的时代重任。

对党忠诚、信念坚定是新时代企业家精神的“根基”。国有企业领导人员必须时刻牢记自己的第一职责是为党工作，不但要具有企业家的综合素质，更要具有对党忠诚的政治品格，要坚守创业初心，认清发展大势，提高政治站位，牢牢把握正确政治方向，始终保持政治定力，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。只有始终牢记党员姓党、国企姓国，讲纪律、守规矩，才能担起重任、负起责任，干出成绩，把爱党、忧党、兴党、护党落实到企业生产经营、改革发展各项工作中。

着眼长远、执着坚守是新时代企业家精神的“内核”。国有企业领导人员要登高望远、深谋远虑，把企业改革发展放到“四个伟大”中来谋划，放到“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局中来推进，深耕细作，细水长流。做到高瞻远瞩，源于能力眼界，更源于对企业事业发展的执着和坚守。一天两天干不了企业，一年两年干不成事业，新时代的企业需要职业化的企业家，把办好企业作为长期的理想信念和精神追求，面对企业前进征途上的许多风险挑战，面对企业发展需要跨越的无数关山险隘，要有“板凳坐得十年冷”的恒心，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲、一件接着一件办，积跬以进、终致千里。

开拓创新、合作共赢是新时代企业家精神的“灵魂”。国有企业领导人员要不断解放思想，增强创新发展的意识和本领，保持对市场的好奇和探索，善于捕捉机遇，在产品、管理和技术上积极适应变化，不断开拓新市场，实现新突破，创造新价值。创新需要改革，该改的要勇敢试、大胆闯、坚决干，消除不愿改的顾虑，走出不敢改的困境，弥补不会改的不足。不能关起门来搞创新，要聚四海之气、借八方之力，愈难愈进，迎难而上，为企业发展开创新的机遇，在兼收并蓄、合作包容中实现新的发展。

敢于担当、奋发有为是新时代企业家精神的“底色”。国有企业领导人员要履行好国有企业的经济责任、政治责任、社会责任，继承发扬好老一辈企业家干事创业的激情，敢为人先，敢于冒险，在复杂局面和困难问题面前敢闯敢试、直面挑战，在市场搏击和风险挑战中强筋健骨、发展壮大。要积极履行社会责任，在防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治、振兴发展实体经济等方面勇当主角、勇挑重担，贡献自己的智慧和力量。

遵纪守法、敬业奉献是新时代企业家精神的“标线”。国有企业领导人员要自觉带头依法经营、依法治企，主动抵制违法行为，“清清白白做人，干干净净做事”。要谨守良知，恪守底线，强化诚信意识、规则意识和“契约精神”，为建立良好的政治生态、净化社会风气、营造风清气正的环境作出贡献。要敬畏事业、勤恳奉献，保持艰苦奋斗的精神风貌，要时刻保持危机感，增强忧患意识，企业越是前景光明，越要居安思危，在顺境中常思不足，常怀如临深渊、如履薄冰之心，妥善把握企业发展面临的各种风险挑战，为企业基业长青、健康发展打下坚实基础。

弘扬新时代国有企业企业家精神，不仅是企业家自身的追求，还需要健康环境来培育和激发。要营造依法保护企业家合法权益的法治环境，依法保护企业家创新权益和经营自主权。要营造促进公平竞争诚信经营的市场环境，健全企业家诚信经营激励约束机制，持续提高监管的公平性规范性简约性。要营造尊重和激励干事创业的社会氛围，对企业家合法经营中出现的失误失败给予更多理解、宽容和帮助，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。要加强党对企业家队伍建设的领导，发挥国有企业先锋队模范作用，建好、用好、管好一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业队伍。

〔作者系中央党校（国家行政学院）中青一班学员〕

弘扬新时代企业家精神

□ 孟书豪

改革开放以来，一大批优秀企业家登上历史舞台，带领中国企业发展壮大，推动中国经济破浪前行，在创造物质财富的同时，也涵养着企业家精神不断成长成熟。党和国家始终高度重视弘扬企业家精神，习近平总书记强调，“市场活力来自于人，特别是来自于企业家，来自于企业家精神”。党的十九大报告指出，“激发和保护企业家精神，鼓励更多社会主体投身创新创业”。新时代新起点，为实现中华民族伟大复兴，面对纷繁复杂的国际环境，更需要国有企业的领导人员大力弘扬新时代企业家精

神，从中西部地区实施乡村振兴战略，必须立足于农村实际，因地制宜，找到乡村产业发展突破口，并将产业发展与文化建设、生态环境、乡村治理相结合，激活农业农村发展新动能，发展经济，实现农民增收。

精准定位产业方向。随着经济的发展和结构的升级，传统种植、养殖业占地方生产总值的比重越来越小，而加工流通、休闲旅游、健康养生等新业态的比重越来越大，且农业与现代产业要素跨界融合的趋势越来越明显，相互渗透交叉，形成新产业、新业态和新模式，为乡村产业振兴带来了新的机遇。我们要立足于实际，用发展的眼光看问题，因此，产业定位应在因地制宜的基础上，选择可以延长所在行业产业链、提升价值链、健全供应链的领域，发展“科技+生产+加工+服务”的现代农业生产经营体系，深度挖

掘乡村价值、优化乡村就业结构、拓宽农民增收渠道。

提升乡村生态环境。乡村是农民的家园，农村环境整治工作是为了打造美好的家园。在环境整治方面要加快完成农村生活污水接管，规范生活垃圾、畜禽养殖污染物的收集、贮存、转运工作，以农村“新三大革命”和人居环境整治为重点，力争以最快速度实现农村人居环境大变样。还要厘清监管责任，细化环保、城管、发改、水利等农村生态环境监督管理部门的职责，精准界定各管理部

门“一把手”、村级党组织“一把手”在组织、协调、推动农村生态环境治理方面的责任。同时，通过发放宣传手册、对村民集中培训等方式，增强村民的生态环境保护意识和家园意识，形成环境整治工作的合力。

丰富乡村文化生活。乡村文化是精神文明建设的组成部分，可以通过乡镇文艺汇演、文化下乡等活动深化农村精神文明建设，提升农民的思想道德水平，加强农村群众的思想政治教育等工作。通过配备图书阅览室、体育器材设施等，培养农民健康向上的

党的十九大报告提出，要深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业。这是在新的历史起点上，以习近平同志为核心的党中央对国有企业改革作出的重大部署，为新时代国有企业改革指明了方向、提供了根本遵循。

从战略上准确把握深化国企改革的基本要求。一是高举“一面旗帜”。高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢牢把握坚持党的领导和加强党的建设这个“根”和“魂”。二是坚持“两个一以贯之”。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向一以贯之。三是遵循“三个有利于”。国有企业改革要有利于国有资本保值增值，有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能。四是强化“四个意识”。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉落实党中央全面深化改革的决策部署和产业结构优化升级的要求，让各项改革落地生根。五是坚持“五项原则”。坚持和完善基本经济制度，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持增强活力和强化监管相结合，坚持党对国有企业的领导，坚持积极稳妥统筹推进。六是增强“六种力量”。通过改革把国企打造成为党和国家最可信赖的依靠力量；成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量；成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量；成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量；成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量；成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。

从战术上聚焦完善现代企业制度的关键环节。一是企业产权结构注重多元化与证券化相结合。毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，加快推进中央企业和二级公司制股份制改革上市。稳妥推进实施股权多元化，分层分类推进混合所有制。二是企业管理体制注重党的领导与法人治理相融合。把党的领导融入公司治理各个环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，既落实维护董事会、经理层的权利，又规范制衡党委书记、董事长、总经理的行政行为，推进法人治理规范化。同时组建国有资产投资运营公司，出台权力和责任清单，赋予企业更多的经营权。三是企业领导人员管理注

重分级与分类相兼顾。坚持党管干部、党管人才，根据行业属性、岗位要求等进行分级分类，实行组织任命、市场选聘等不同选人用人方式，对市场竞争加大的领域积极推行经理层成员契约化管理和职业经理人制度。四是薪酬分配注重功能性与差异化相统筹。建立组织任命与市场选聘的薪酬协同机制，组织任命的领导人员薪酬管理重在规范，一方面调整过高收入，另一方面积极探索与经营业绩挂钩的奖励机制和退休后实行纳入公务员体系的保障机制；市场选聘人员坚持市场化薪酬分配机制，探索科技成果转化分红、骨干职工持股等中长期激励机制，既有激励又有约束、既讲效率又讲公平。五是企业用人制度注重市场化与契约化相适应。在保持现有高校毕业生引进方式的同时，对成熟人才、特殊急需紧缺人才合理增加市场化选聘比例，实行任期制和契约化管理，探索市场化退出，促使管理人员能上能下、职工能进能出。

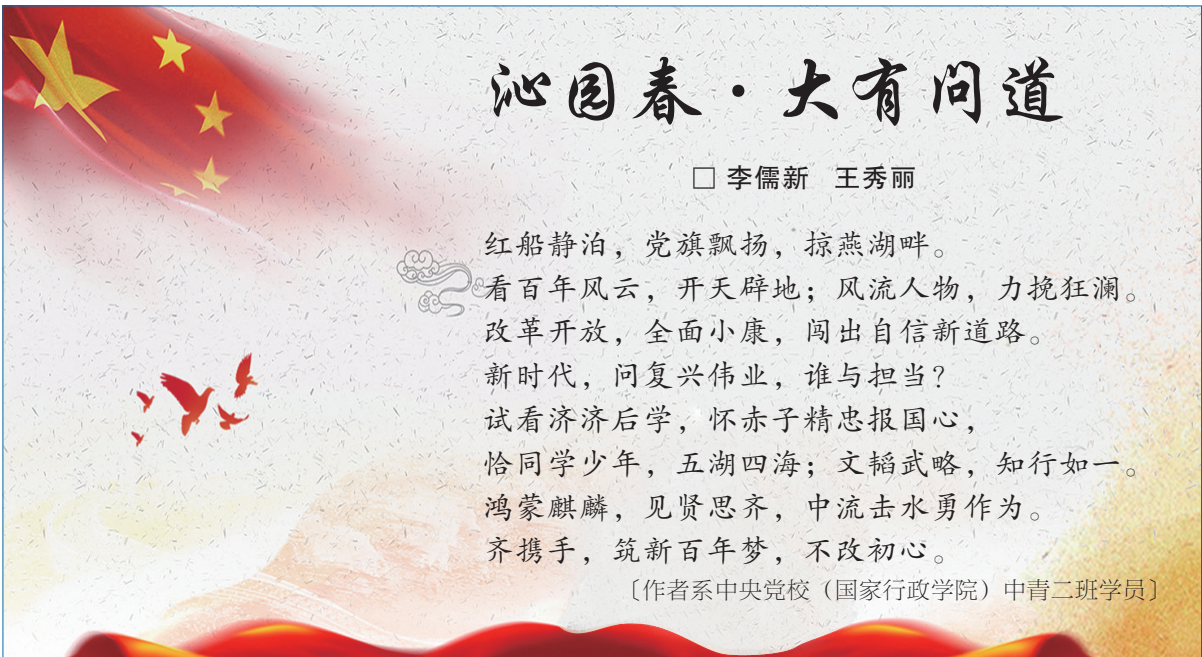
从战役上全面落实高质量发展发展的有效措施。能源企业要深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，紧密结合企业实际，以新发展理念为引领，以能源发展“四个革命、一个合作”为基本遵循，坚定不移把企业做强做优做大。一是坚持创新发展，培育未来竞争新动能。加快体制创新，完善法人治理结构，稳妥发展混合所有制经济，利用市场化的手段管理企业，运用市场化的思维参与竞争。加大科技创新，加快突破一批事关发展全局的核心关键技术和重大装备，力争突破更多“卡脖子”问题。大力运用人工智能、大数据、物联网等技术改造能源产业，推动企业向数字化、网络化、智能化转型。积极倡导培育创新创业文化，深化管理创新，推进数字化转型，加快建设中国特色的现代国有企业制度。二是坚持协调发展，实现质量效益双提升。把注重质量效益的价值理念贯穿项目前期、建设和运营全过程，持续优化资产布局和资产结构，推动发展主线向绿色化、智能化和市场化转变。把握经营关键环节，综合运用各种策略，提升经营管理水平，扩大市场份额，实现增产增收、降本提效，增强市场竞争力。实施成本领先战略，坚持过“紧日子”，合理压减各项费用，防范经营风险。三是坚持绿色发展，推动发展方式新转变。坚定不移走绿色、低碳、循环发展之路，统筹资源利用和环境保护、

建设具有全球竞争力的世界一流企业

□ 涂扬举

空间布局和产业结构、重点治理和生态修复，坚决打好污染防治攻坚战，加快资源节约型、环境友好型企业建设。深化供给侧结构性改革，加大清洁能源开发使用力度，着力推动传统产业智能化、清洁化改造，加大节能减排力度，坚决淘汰落后产能。四是坚持开放发展，开辟未来发展新领域。积极响应“一带一路”倡议，积极稳妥“走出去”“引进来”，打造经济利益共同体、命运共同体和责任共同体。加强中央企业和地方国企、其他行业等合作，实施投资主体多元化。五是坚持共享发展，着力提升发展普惠面。通过产业扶贫、教育扶贫、党建扶贫等方式，帮助贫困地区解决生存和发展问题，不断增强贫困地区发展动力。坚持企业发展与职工发展相协调，打造多层次、全方位、穿透式的职工培训体系，健全职工利益表达、协调和保护机制，改善职工生产生活条件，最大限度地调动职工的积极性、主动性和创造性。

〔作者系中央党校（国家行政学院）中青一班学员〕



沁园春·大有问道

□ 李儒新 王秀丽

红船静泊，党旗飘扬，掠燕湖畔。
看百年风云，开天辟地；风流人物，力挽狂澜。
改革开放，全面小康，闯出自信新道路。
新时代，问复兴伟业，谁与担当？
试看济济后学，怀赤子精忠报国心，
恰同学少年，五湖四海；文韬武略，知行如一。
鸿蒙麒麟，见贤思齐，中流击水勇作为。
齐携手，筑新百年梦，不改初心。

〔作者系中央党校（国家行政学院）中青二班学员〕

制，从退伍军人、大学生村官、街道干部、致富带头人中选派政治素质好、工作能力强、工作思路优秀的优秀人才到村“两委”任职，并逐步提高“一肩挑”的比例，确保基层干部队伍坚强有力。

乡村振兴是全面、立体的发展，全方位的振兴，是在生态宜居、乡风文明、治理有效的基础上发展经济，促进农民持续增收，因此，要把更多的岗位留给农民，把产业链增值收益尽量留给农民，提高农民的参与度和受益面，让农民有获得感、幸福感、安全感，并依靠科技创新支撑，打造产业的先行区和聚集区，培育特色品牌影响力，以增强乡村振兴的新动能和持续增长力，实现中华民族的伟大复兴。

〔作者系中央党校（国家行政学院）县委书记研修班学员、陕西省西安市高陵区委书记〕

推动中西部地区乡村振兴

□ 杨仁华

文化爱好和兴趣，丰富农民的文化生活，鼓励农民积极投身于文化体育活动中。此外，在文化建设的力度方面要加大投入，积极打造区域文化品牌特色，培育农村文化消费市场，还要加强对农村文化队伍的投入和培育，配备专职文化干部，积极培育一批农村文化带头人和农村文化活动的组织者。

完善乡村治理结构。首先，要深化农村集体产权制度改革。支持集体经济通过发展物业租赁、提供农业生产性服务、入股农业产业化龙头企业

等方式做大做强，其次，不断完善农村产权流转交易体系。细化交易流程，拓展交易品种，丰富交易方式，有效破解土地流转制约，促进“三权分置”。再次，要统筹推进农村土地制度改革。加大宅基地有偿使用、有偿退出，房地一体登记发证力度；不断完善宅基地、闲置农房、存量建设用地自愿有偿退出机制；进一步探索农村土地就地入市、调整入市等形式及土地征收成本分担机制，激活农村要素市场。最后，加强基层社会治理和基层干部队伍建设。健全人才保障机