



为官从政“新十题”

□ 徐文秀

为官从政是一个大考场，身处其中得经常面临各种各样的考试，考题五花八门，既有填空题，又有选择题，更有必答题。笔者之前列过十道题，加上下列十题，可谓考卷的上下篇，得拿出智慧和勇气来，用心审题、用力解题、用功做题，交上合格满意的答卷。

一是实与虚

万物“实”为要、万事“实”为贵。我们强调并崇尚工作中要多务实，讲实干、求实效，一切从实际出发，实事求是；强调并崇尚生活中多一些实在，说实在话、做实在事、当实在人，把实实在在当作为官从政的价值取向和目标追求。实的背面则为虚。我们反对搞虚的那一套，反对搞虚实就虚、偷奸耍滑的东西，推崇不图虚名、不说虚话。虚往往是注水的家伙，有时甚至是掺假的东西。虚常常与“浮空飘夸”联系在一起，还是离虚远一些好。当然，实与虚是物质存在的两种形式。如果说，有时虚是指务虚的话，那么适时适当地务虚，让心静下来，整理一下思绪，作一些思考和总结，这种虚实结合、以虚带实、以实托虚是必要的，也是有好处的。

二是热与冷

人都会有忽热忽冷的时候和经历。有的人或许“步步高升”、一再提拔，或许位高权重、身处重要部门或重要岗位；有的人头顶各种各样的光环，被媒体闪光灯追逐，前呼后拥、炙手可热；等等。“热”的时候会前呼后拥、众星捧月，“出门有车等着、走路有人跟着、吃饭有人陪着”，到处都是鲜花和掌声，倘若把握不住、掌控不好，就会飘飘然、昏昏然，忘乎所以、自以为是，甚至逐渐膨胀嚣张起来。然而，事物发展总是有高低，呈波浪式曲线状，人不可能一直或一辈子“热”着。有的人走着走着或许徘徊停滞起来，有的人或被旁落、遭冷遇，到了边缘部门，去了冷门岗位；有的人从忙得不亦乐乎，一下子变成闲得心里发慌，从事务缠身到无所事事，从“门庭若市”到“门可罗雀”，坐了趟过山车，好比一脚踩空了似的，不适者有之，失落者有之，自怨自艾、自暴自弃者亦有之。热与冷好比山巅与谷底，都是一种考验，经得住热，受得了冷，既能顺利“登顶”，又能安全“下山”，靠得不仅是云淡风轻的心态，更是冷热不惧的能力。

三是贫与富

为官从政要有安贫乐道的境界、胸襟和情怀。封建士大夫尚且有“先天

下之忧而忧，后天下之乐而乐”“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”的价值追求，党的干部更应该有一种吃苦在前、享乐在后的贫富观和苦乐观。“我将无我，不负人民。”党的干部以为人民谋幸福为己任，以为人民服务为宗旨，不能也不应该只顾自己富起来，更应该带领群众富起来。倘若把自己富起来看得过重过多，“动作”就会走形变样，就会不惜动用手中的资源去搞权力寻租。“鱼和熊掌不可兼得”，当官不可发财、发财就别当官，当干部就意味着一种奉献和牺牲。贫贱不能移、威武不能屈，此乃大丈夫也。“穷则独善其身，达则兼济天下。”挡得住诱惑、守得住清贫，则初心不忘、使命不辱。

四是美与丑

美的就是美的，丑的就是丑的，这本来是黑白分明、一目了然的事，可有的人就是黑白颠倒、美丑不分，甚至以丑为美、以丑为香。比如，贪污腐化是极丑的行为，可有的人却浑然不知，深陷其中却乐此不疲；又比如，耍特权是老百姓厌恶痛恨的事，可有的人却沾沾自喜、感觉舒服，不但自己耍，而且家里人跟着一起耍；再比如，欺上瞒下、偷奸耍滑、阿谀奉承、见利忘义等等，都是人性中的丑陋，可有些人却不以为然，反而觉得是自己有本事、会来事。“见贤思齐焉，见不贤而内自省也。”对于美与丑，首先得分得清、辨得明，切不可把美的当作丑的，把丑的又当作美的；其次得亲近美的事物，远离丑陋的东西。

五是权与法

权大还是法大，这本来也是非常清楚的问题。可在现实中，有的人要么不明白，要么揣着明白装糊涂，干出一些以言代法、以权代法或权大于法、权高于法的事情来。有的碰到事情总是有意无意搞“我说了算”，“长官意志”代替“法官意志”，有的自觉不自觉地总是“第一时间”想到找人摆平，这个“人”说到底就是说话管用的权力，习惯于靠“人治裁量”而不是靠“法治力量”，相信一纸手谕甚至一个电话、一声招呼胜过一纸裁决。“摆平就是水平”成了不少人欣赏和推崇的价值标准，一些普通百姓也养成了“信访”而不“信法”的思维定式。时至今日，权大于法或以权代法的现象必须也应该改变过来。所有的权力都要在宪法下行动，在法律法规的框架内运行，受法律法规的约束，这才是正道、大道，也是为官从政必须恪守的基本规则。

六是情与理

有人说，我们是个熟人社会、人情社会，说话办事都得讲情重情，给个面子；还有人说，人非草木孰能无情，人都是有七情六欲的，于是把讲情重情视为天经地义，推上很高的位置。当情与理摆在面前尤其是发生冲突的时候，亲情、友情、爱情、乡情等成了挥之不去、纠缠不清、摆脱不了的羁绊和束缚，明摆的一些道理也好、规则也罢，很容易妥协退让、败下阵来。人们似乎最怕被人戳脊梁骨说，这个人无情无义、不讲良心。“吾爱吾师，吾更爱真理。”在情与理的天平上，个人的私情永远是小道理、软道理，小道理、软道理始终要服从大道理、硬道理，千万别被所谓的七情六欲所惑，也别让私情遮蔽了双眼。即便是至爱亲朋之间，也要既亲又清，大是大非有原则，大道大理有方向，任何时候、任何情况下，理高于情、重于情和大于情，做到入情入理、合情合理、寓情于理。

七是学与思

“学而不思则罔，思而不学则殆。”学与思是相辅相成的有机整体，只有把乐学、好学、善学与苦思、勤思、善思有机结合起来，才能“日异其能、岁增其智”。西汉文学家刘向说：“少而好学，如日出之阳；壮而好学，如日中之光；老而好学，如秉烛之明。”学习永远在路上，也永远无早晚。然而，倘若只为学习而学习，因学习而学习，学不会思、学不能用，这是白学、瞎学和乱学。同样的道理，思是建立在学之基础上的，是学的一种升华，思从中学来，学因思而贵。得经常联系思想、工作和生活实际，联系大局、大势和大事学深悟透，这样的学才有质量，这样的思才有方向。学习是一种能力，思考则是这种能力的又一次飞跃。如果说，学习是开花，思考则是结果。

八是知与行

知，乃知识、认识；行，乃践行、实践。辩证唯物主义告诉我们：实践决定认识，认识反作用于实践。认识正确与否，来源于实践；认识有用与否，在于指导实践。现实中，知归知、行归行，知行割裂、知行不一和知易行难的现象不少，导致说归说、做归做，台上他说、台下说他。有道是：“知而行之则善，知而不行则耻，不知而不行则庸，不知而行则可怕。”人得先“知”，它好比人的双眼和两耳，而“行”就像是双脚，人们靠眼靠耳去看去听，靠脚去走到到达。古代先贤常说，“三思而后行”

“未知事实，不可虚行”“行焉，可以得知之效；知焉，未可得行之效”，等等，说的都是这个道理。“知之愈明，则行之愈笃；行之愈笃，则知之益明。”为官从政要善于不断获取理论知识，更要善于把获得的理论知识用到实际工作中去，做到知行统一、学以致用。

九是亲与疏

对于为官从政者而言，有人亲近你，有人疏远你，这是常有之事，你该怎么看、怎么办，这里面蕴含着很大的学问和技巧。对于亲近你的人，要去作具体分析，究竟是什么人亲近你，为什么亲近你？“妻之美我者，私我也；妾之美我者，畏我也；客之美我者，欲有求于我也。”世上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨。特别亲近你的人，大多“欲有求于我也”，或为名或为利，故当“度之”，也就是保持和把握好一个度，即便是纯粹的感情也得有分寸，这样既可避“结小圈子”“成小团伙”之嫌，又可避“权去则弃、势去则倾、利尽则散”之尴尬。一方面要去“疏亲者”，也就是要具体分析是什么人有意疏远你、为什么疏远你，特别是那些曾经亲近却突然疏远你的人，要走近他们，建立起清清爽爽、干干净净的同志式关系，这样的同志式关系才可能行稳致远。避免亲亲疏疏是为官从政者必须战胜的坎。

十是俭与奢

简朴节俭是为官从政者的一种美德和操守，而奢侈浪费则是彻头彻尾的堕落和可耻。“历览前贤国与家，成由勤俭破由奢。”修身、齐家、治国、平天下都离不开节俭。诸葛亮倡导“静以修身，俭以养德”；朱子告诫“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”；等等。“俭，德之共也；侈，恶之大也。”“俭则约，约则百善俱兴；侈则肆，肆则百恶俱兴”；“奢靡之始，危亡之渐也”；等等。老祖宗的这些告诫，当常常叩击我们的心灵。“由俭入奢易，由奢入俭难。”每个为官从政者从一开始就要堵住“奢”的洞口，形成“俭”的习惯，把节俭作为立身之本，视奢靡为堕落之源，将崇俭拒奢这道题答对做好。



苟非吾之所有，虽一毫而莫取

——语见〔北宋〕苏轼《前赤壁赋》。意思是说，凡利禄名誉，假如不是我应该所有的东西，即使是极其微小的也不能获取。后浓缩为成语“非吾所有，一毫莫取”。习近平同志在本书三次强调这一名言，意谓为官之德在于清廉，当干部的宗旨就是讲奉献、讲为民服务，不要光图自己实惠，而要始终坚持党性原则“永远为人民服务”。

法令既行，纪律自正，则无不治之国，无不化之民

——语见〔北宋〕包拯《包孝肃奏议》卷一《上殿札子》。意即只要法令畅通，纪律和风气自然清正，那么就没有治理不好的国家，也没有不能教化的民众。包拯“以法律提衡天下”的法治主张及其执法如山的法治实践，给后人提供了极为珍贵的历史借鉴。习近平同志在《从政杂谈》中引用这一名言，针对有些领导干部事“老好人主义”，强调“为官之义在于明法”，维护公正，伸张正义，强调法律的生命在于执行，领导干部应带头秉公办事、不畏权贵、执法严明，不能让制度变成“纸老虎”“稻草人”，而要求领导干部摒弃好人主义和私心杂念，使法律真正成为“带电的高压线”。

寸心不昧，万法皆明

——语出南宋之后儒家学者编撰的《名贤集》。这是我古代对儿童进行伦理道德教育的蒙学教材之一，以四言、五言、六言、七言组成。“寸心不昧，万法皆明”来自其中的四言篇。“寸心”指心，旧时认为人心的大小在方寸之间，故称“寸心”。习近平同志引用此典，意在要求领导干部在于明法，不做违背良心的坏事，而要秉公办事，不畏权贵，严明执法。

八观六验

——语见《吕氏春秋》卷三。原文为：“凡论人，通则观其所礼，贵则观其所进，富则观其所养，听则观其所行，止则观其所好，习则观其所言，穷则观其所不受，贱则观其所不为。喜之以验其守，乐之以验其僻，怒之以验其节，惧之以验其特，哀之以验其人，苦之以验其志。八观六验，此贤主之所以论人也。”习近平同志引述此典，强调识别人才的标准和方法，尤其是“听其言而观其行”“苦之以验其志”等，认为这对我们都很有借鉴意义。他还说，闽东需要一批能吃苦、讲奉献的人尽心尽力的去做长期性、铺垫性的工作。

举才不党父兄，不偏富贵，不嬖颜色

——语见〔春秋〕墨翟《墨子·尚贤》。“尚贤”是墨子的重要政治主

从中华文化中汲取兴民兴邦的强大力量

——《摆脱贫困》一书用典学习笔记（七）

□ 缪慈潮

张，意谓要崇尚贤能，做到贤者在位，实现贤人政治。他认为贤者是国家的珍宝，不论他们出身高贵或低贱，都要把他们提拔上来，委以重任和给予实权。同时把世袭贵族官员中那些无德无才的人坚决撤换下来。习近平同志引用此典，指出：举荐人才，要不袒护父兄，不偏向富贵者，不宠爱容姣好者，而强调的是唯才是举、任人唯贤。

《明良论》的论资排辈之弊

——语出《龚自珍全集》。龚自珍出身于官僚地主家庭，官至礼部主事。他生活在中国封建社会末期，目睹清朝的腐朽统治，大胆地写下了抨击当时社会弊政的文章《明良论》。此论共四篇，其三揭露官场中论资排辈之弊：“贤智者终不得越，而愚不肖者亦得以驯而到”“一限以资格，此士大夫所以尽奄然而无有生气者也。”所以，他在《己亥杂诗》中呼吁“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”。习近平同志提及龚自珍的《明良论》，意在强调念好“人才经”，打破论资排辈的弊端，牢固树立人才资源是第一资源的观念，让人才脱颖而出。

（作者系福建省福州市委党校原常务副校长）

《摆脱贫困》用典导读

以精准思维做好新时代组织工作

□ 徐 斌

习近平总书记多次强调，领导干部要养成精准思维习惯，精准开展工作。组织工作政治性、政策性强，决不能搞大而化之、“概略瞄准”。广大组工干部要把精准思维、精准理念贯穿到组织工作每个环节、每个过程，以精准方法、精准措施、精准机制有效破解组织工作面临的重点课题、难点问题、薄弱环节，全力推进新时代组织工作质量全面提升、全面过硬。

精准科学画像，落实识人用人新标尺。知人识人是用人之基，必须掌握科学精准的识人之法。要精准科学识人。坚持全方位、多角度、立体式考察的透视、体检功能，改进考察方式方法，经常性、近距离、有原则地接触干部，在工作实践中了解干部的“真本事”和“真性情”。注重合理设置干部考察指标，考准考实干部在重大事件、重大工作、关键时刻的表现，做到既了解优点亮点，又了解缺点疑点，坚决把干部的“活思想”“活情况”掌握清楚。要精准科学研判。坚持以事察人、知事识人，透过现象看本质、观察言行看修为，综合运用巡察、审计、信访等成果，广泛听取各方面意见，加强推荐前的酝酿沟通，力求形成最大共识。注重抓住重要行为特征具象化给干部画像，

将考察分析结果作为辨析甄别干部见识见解、境界格局、道德品质和综合素质的重要依据。要精准科学用人。健全完善突出事业导向的干部考核评价体系，坚持从具体岗位职责需求出发，以事为先、因事择人，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面积极性有机结合起来，岗位缺什么人就用什么人，真正把“好钢用在刀刃上”。注重定期评估干部的岗位匹配度，根据实际情况进行岗位调整，培养出一批80后副县级、85后正科级、90后副科级领导干部，确保党的事业薪火相传。

精准靶向发力，激发基层党组织新活力。基层党建千头万绪，必须精准聚焦关键环节。要精准有效覆盖。牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，主动顺应经济社会发展新常态新业态，按照应建必建的原则，分领域排查梳理，动态消除空白点，健全基层组织，理顺隶属关系，优化组织设置，加大在社会组织、互联网、私立医院、私立学校等领域建设党组织力度，不断扩大基层党组织覆盖和工作覆盖，强化党组织在“大党建”格局中的领导核心作用。要精准指导提升。坚持把标准化管理体系引入基层党组织建设工作中，将总体要求与分类指导相结合，针对不同类型、不

同功能、不同作用的基层党组织，分层分类制定工作标准、规范工作流程、细化量化工作内容，构建系统完备的标准体系，使每个基层党组织定有标尺、干有方向、评有依据，形成“靠制度管人，按程序办事”的良好运行机制。要精准培育队伍。持续选优配强基层干部队伍，深入实施“领头雁”培训计划，全面推行基层干部学历能力提升工程，切实增强为民办事的专业能力、专业素养。找准干部成长“周期律”，制定新一轮党员教育培训工作规划，用好农民夜校、坝坝讲堂、田间课堂等教学形式，增强党员教育的针对性、实效性和可操作性。持续拓展“走基层”“双报到”活动，加快推进政务服务“最多跑一次”改革，解决好服务群众“最后一步路”问题。

精准吸纳管理，打造人才集聚新高地。用好人才这个第一资源，必须把人才工作摆在更加突出位置。要精准优化政策。全面梳理人才工作政策，学习借鉴国内外人才政策制度优势，结合产业发展、经济结构优化，开展大数据、现代医药、智能终端、航空航天等产业人才需求调查，不断调整提升人才政策，推出产业、教育、卫生等各类人才专项政策，形成系统完整、

相互衔接配套的人才政策体系，开展强势宣传推介，动员各方力量引才聚才，提升人才发展知名度、美誉度。要精准网罗人才。坚持以人才服务发展，围绕重点优势产业、战略性新兴产业、高端成长型产业、现代服务业等中心工作，科学制定人才发展规划，合理编制人才目录，通过创设“离岸智库”“人才飞地”等外援渠道引进一批“高精尖缺”人才，推进人才事业发展与经济社会建设的深度融合；通过设立海外人才工作站和驻外人才联络站，发挥异地商会、人才联谊等作用，加大招才引才力度。要精准服务保障。制定人才领域行政服务事项目录，明确人才管理服务权力清单和责任清单，充分发挥高端人才服务中心、人才协会作用，扩大领导干部联系人才范围，拓宽人才服务“绿色通道”，开展人才评选表扬宣传，落实好职称评定、子女就学、证照办理、医疗保健等多样化服务。完善人才发展投入机制，建立服务人才项目基金，为人才引进资助、人才培育、人才激励、人才创新创业提供资金支持，着力营造拴心留人的人才工作环境。

（作者系四川省泸州市委常委、组织部部长、统战部部长）