



以党建引领民营企业健康发展

——新时代民营企业党建经验交流会圆桌论坛发言摘要

编者按

6月22日，在中央党校（国家行政学院）报刊社主办的新时代民营企业党建经验交流会上，百家民营企业党组织书记代表和部分地方党委组织部、工商联的同志围绕如何当好民营企业党组织书记、党建工作如何促进民营企业发展、如何指导民营企业做好党建工作进行了三场圆桌论坛讨论，现将发言摘要刊发，供读者参考。

如何当好民营企业党组织书记

在第一场圆桌论坛上，六家民营企业的党委书记就如何当好民营企业党组织书记与现场企业家进行了交流。大家一致认为，民营企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，而企业党组织书记在党组织中发挥着引导者、组织者、守护人、贴心人角色。大家表示，要当好企业党组织书记，必须始终把党建工作作为企业高速前行的“红色引擎”，找准党建与企业经营发展的结合点，发挥政治核心引领作用，贯彻宣传党的路线方针，推动基层党建创新，聚焦建设先进企业文化，团结凝聚服务员工，维护企业和谐稳定，促进企业健康发展。

陕西光大药业集团股份有限公司党支部书记刘青林认为，要坚持“党建就是凝聚力，党建就是创造力，党建就是竞争力”的工作思路，围绕企业经营发展中心抓党建，抓好党建促企业健康发展。要以优化党建质量管理体系为基础，做到组织覆盖、工作覆盖，以“三着力三培养三帮扶”为抓手，做到组织设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化。党支部要

始终坚持履行社会责任，助力当地脱贫攻坚，将党建工作长效机制与创新机制相结合，使党建工作和企业发展共建互促。

福建八马茶业有限公司党委书记周灼能认为，要当好民营企业党组织书记，必须聚焦三个方面：一是聚焦党的建设与公司治理的有机融合。推动党组织与企业治理结构深度融合，促进企业法人治理结构完善。二是聚焦党组织组织力提升与全产业链发展的有机融合。积极探索“支部建在产业链上，能量聚在产业链上”的党建模式，把分散在基地、生产、管理、销售等各个产业链环节的党员组织起来、人才聚集起来、资源整合起来。三是聚焦引领企业文化与团结凝聚职工群众的有机融合。当好企业文化建设的引领者，引导企业承担社会责任，关心关爱企业职工，激励职工积极融入企业、



全身心推动企业发展。

歌尔股份有限公司党委书记于健认为，做好党建工作，离不开一个好的党组织书记，好的党组织书记要做好以下几方面的工作：一是定好位。民营企业党组织书记必须明确定位。二是抓好实效。党建就

是生产力，民营企业党组织书记的主要职责是抓好党建工作，而抓好党建必须注重实效性，要围绕中心服务大局推动企业的发展。三是提高素质。打铁必须自身硬，做好民营企业党组织书记，必须不断提高自身素质。要以过硬的素质，体现

出党的先进性，赢得党员和群众的信任和尊重，不断提高党的影响力和号召力。

成都建国汽车贸易有限公司党委书记任川康认为，民营企业党组织书记要积极研究非公企业党建创新工作模式，充分发挥党员和支部的带头作用。一是要做政企连接的桥梁。要学习宣传党的路线方针政策、贯彻执行上级党组织和本级党组织决议。二是要做人才储备的伯乐。把企业中的骨干培养成党员，把党员培养成企业中坚力量。三是要做党群教育的传导器。宣传党的路线方针政策，传导正确的人生观职业观价值观，凝聚、服务党员和职工群众，维护企业和谐稳定。四是做好企业高质量发展的助推剂。推动党员、职工提升技能水平，发扬“工匠精神”，为社会提供高质量服务，助推企业发展。

上海高顿教育集团党委副书记赵永平指出，民营企业党组织书记要以“一颗红心，三个抓手”，做好民营企业党员带头人。第一个抓手是促进党建工作与企业文化深度融合，做到真正把党建工作落实到员工生产生活和企业文化建设中，点燃党员和员工的创业激情。第二个抓手是通过互联网凝聚力量。充分发挥自身技术优势，开启网络党建培训新模式，让更多年轻员工汇聚到党的旗帜下，壮大企业党组织的力量。第三个抓手是在不断扩张商业版图的同时，积极扛起社会责任，助力精准扶贫工作。

上海万杰环境管理服务股份有限公司党支部书记翟杰认为，一是坚持党建，抓好党建，党组织书记要通过党建活动的开展，做好人才建设工作，吸引优秀人才的加盟。二是坚持把公司的优秀管理人员放到基层去历练，关注管理干部的培养，注重技能的挖掘和培育。三是坚持通过党支部牵头开展系列活动，培养广大基层员工对企业的使命、核心价值观的认同。四是坚持通过党建促进团建、群建，有力推动年轻员工的成长，促进企业的发展。

促进民营企业党建工作如何

第二场圆桌论坛围绕“党建工作如何促进民营企业发展”这一主题进行。六家民营企业和民办高校的党组织书记一致认为，民营企业党组织结合企业发展实际，帮助企业经营管理者和职工群众学习了解党和国家的路线方针政策、重大决策部署，能够使企业经营发展更加符合国家产业政策；充分发挥党员的模范带头作用，能够促进企业产品质量、技术创新和经营管理水平的提高；突出党建引领发展，积极协调各方利益关系，维护职工群众合法权益，构建和谐劳动关系，

能够有效促进企业和社会稳定。对民营企业而言，党建就是生产力，党建就是竞争力，只有追随党、依靠党、信任党才能让企业永葆活力。民营企业党建工作要从加强党组织建设、提升党务工作者理论素养、改进民营企业绩效考核标准、转变党务工作态度方式等多方面进行。

高度国际集团公司党委书记吕炳生认为，科学的体制和机制是党建促发展的灵魂，也是党建促发展的组织保证。一是注重党组织领导体系建设。不拘一格配齐配强“领头雁”，把一流党务人才、科技骨干、先进党员选配到各级党组织领导班子之中。二是注重组织网络体系建设，使党建促发展的触角向生产一线延伸。三是注重党建制度体系建设。健全民主生活会制度、“三会一课”制度、党委议事规则制度等。四是注重考评激励机制建设，通过各种奖惩措施调动广大党员和积极分子为促进企业发展作贡献的积极性。

河南省大桥石化集团公司党委书记张贵林认为，党建对民营企业而言集中体现为三个“力”：党建做实了是生产力，做强了是竞争力，做细了是凝聚力。民营企业必须围绕促进企业发展提速增效来开展工作，要“不虚不空”，紧紧围绕民生产、经营的各个环节来为企业发展贡献力量。在民营企业中现代企业治理结构与党组织的治理结构并行，也就意味着在民营企业中党的建设与企业建设这两个方面都必须齐抓共管，通过党建带动企业建设，让党建成为民营企业发展的“定海神针”。

万丰奥特控股集团党委副书记

记徐志良从组织保障、党建队伍、基础保障三个方面谈了民营企业发展的保障机制。他认为，党组织在企业发展中发挥了三大作用：一是在战略上，发挥政治引领“导航器”作用；二是在战役上，发挥红色经验“传播器”作用；三是在战术上，发挥凝聚人心“助推器”作用。对民营企业而言，常规工作必须要做深做实，但是要让党建工作有活力，还必须要不断总结创新、常抓不懈。

吉林省通用机械（集团）有限责任公司党委书记李吉宝认为，作为一个制造业企业，生产的任务集中落实到基层车间班组，基层的支部建设尤为重要。以车间、班组和专业部门为单位进行党的组织全覆盖，确保党旗插在企业发展的每一片阵地，确保党的组织生活制度落实到每一个支部。以党支部为战斗堡垒，把“三会一课”落实到生产一线，把“两学一做”学习教育融入到车间的生产实践中，确保中央和各级党组织的精神顺利传达到每一名党员。同时，要以支部为堡垒激发每一个基层作战单位的生产力。

长春科技学院党委书记陈延民认为，民办高校是党建工作的一个重要阵地，党组织要履行好把握方向、提供保障、规范办学的职责，落实好立德树人根本任务。结合党建工作实践，要抓好“五创五强”。即创建好班子，强化党建工作的核心；创建好队伍，强化党建工作的战斗力；创建好载体，强化党建工作的凝聚力；创建好阵地，强化党建工作的保障力；创建好机制，强化党建工作的执行力。

河南省鑫山实业发展有限公司党委书记丁香表示，对民营企业而言，做党建就是为了自己。企业做党建受益的是企业，因为党建做好了，人心才会齐；党建做好了，企业就会风气正。具体而言，党建不是单一发力，是和多个党支部一起、多个商家一起，凝心聚力，共同发展，让商家从中受益，让老百姓从中获得实惠，让员工从中成长。在这里，党员带动非党员实现了单位服务组织、组织服务支部、支部服务党员、党员服务整个社会的良性循环。



第三场论坛围绕如何指导民营企业做好党建工作展开探讨，五位来自组织部和工商联的相关领导在现场进行了交流。大家一致认为，加强和改进民营企业党建工作，是在非公有制经济领域巩固扩大党执政基础的现实需要，是促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长的动力保证。要落实习近平总书记的重要指示，正视问题矛盾，积极主动作为，深入研究探索做好引导民营企业党建的有效做法，努力发挥职能优势，共同促进民营企业党建工作提高。

福建省泉州市委常委、组织部部长孔繁军指出，进入新时代，民营企业发展及其党建工作内外环境发生了四个转变：一是改革开放40多年来，社会主义建设取得巨大成就，国际社会对中国共产党的领导和中国特色社会主义制度的认识发生转变。二是民营企业职工队伍结构发生变化，对企业文化建设提出新要求，更加需要党组织发挥政治引领和组织凝聚作用。三是民营企业发展阶段发生转变，原有的管理模式不适应企业发展需要，治理结构亟须完善。四是新时代对民营企业党建工作提出新要求，亟须探索推动民营企业党建工作法定化、制度化的有效办法，更好地引领民营企业家和职工群众听党话、跟党走。要推动民营企业把党建工作要求写入公司章程，将党组织嵌入公司治理结构，探索中国特色民营企业公司治理模式，真正使党建成为企业健康发展的内在需求，使党组织和广大党员成为企业健康发展最可信赖的依靠力量，从而增强民营企业对党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，夯实党在民营经济领域的执政基础。

四川省委组织部组织四处（省委“两新”工委办公室）处长周晓云从两个维度来谈加强民营企业党建工作。第一个维度是“大党建”。要着力构建“亲清”新型政商关系，营造有利于民营企业发展的环境。就政府部门来讲，需要在民营企业培训、人才团队建设等方面给予大力支持。第二个维度是“小党建”，也就是党建工作业务的角度。要始终坚持问题导向，民营企业党建需要解决什么问题，就着

力解决什么问题。构建党委领导下的工作责任体系，组织部门（两新组织工委）承担牵头抓总责任，相关部门承担指导责任。

浙江省台州市组织部部务会议成员、市委两新工委副书记陈永华认为，在民企党建工作中主要做到五个结合。一是宏观规划与微观管理相结合。为民营企业党建制定规划，根据领域特点把规划落细落小。二是教育服务与政治激励相结合。把企业出资人评先评优、政治安排与企业党建工作相挂钩，激励他们重视和支持党建工作。三是制度撬动与队伍带动相结合。推动民营企业把党建内容写入章程，把民营企业党组织负责人当作重要的人才队伍来抓。四是整体推进与示范带动相结合。坚持整体思维，抓示范引领，以点带面推动民营企业党建水平整体提升。五是政治功能和促进发展相结合。在重视发挥党组织政治功能的同时，把党建有机融入企业治理结构、融入企业生产经营、融入企业职工需求。

广州市天河区非公企业党委副书记蓝雄指出，做好民营企业党建工作需要聚焦三个关键点，一是党委组织部门的重视，二是企业主的支持，三是企业党组织书记的能力。坚持选育并重、派选聘多管齐下，坚持全员轮训、规范激励，形成上级抓书记、书记抓支部的党建工作思路，探索支部书记选育增强模式。选育增强复合多能的党支部书记至关紧要。只要书记选好了，书记增强了，企业党建工作就好抓了，党支部保障服务企业的能力水平就提高了，党建工作和企业发展“双强共赢”也就容易实现了。

河北省清河县委常委、组织部部



（本报记者徐黎 兰文飞 林珊珊 吴青整理报道）