

核心阅读

6月22日,百位民营企业党组织书记走进中央党校(国家行政学院),参加新时代民营企业党建经验交流会。这次会议是为了深入学习贯彻习近平总书记关于民营企业的重要论述,交流研讨民营企业党建经验,展示党建促进企业发展的新成就。现将在大会交流的5位书记的发言摘要刊出,供读者参考。

民企要与党的初心使命相合拍相一致

□ 红豆集团党委书记 周海江

在这一企业治理模式中,建立完善的“现代企业制度”是基础。完善的现代企业应该有边界清晰的多元产权制度、制衡高效的法人治理制度、体系科学的经营管理制度。中国改革开放后,正是通过建立现代企业制度,激活了企业动力,才有了国有经济走出困境、外资企业不断引进、乡镇企业异军突起、民营企业日益做大。

“党的建设”是企业的灵魂和保障。企业发展总会遇到各种各样的困难、受到各种各样的干扰,特别是民营企业往往存在决策不准、人才不足、人心不齐的先天缺陷,而通过党建能够较好地解决这些问题。红豆集团多年实践表明,党建优势可以转化为企业的机遇优势、人才优势、和谐优势,成为企业独特的竞争发展优势。

“社会责任”是企业的使命和担当。企业占用了大量社会资源,应该承担相应的社会责任。民营企业是中国特色社会主义经济的组成部分,理应为人民幸福、民族复兴多作贡献。因此,我们多年来一直积极履行社会责任,奉献社会、资助公益,为精准扶贫攻坚战开展捐款和产业援疆行动,还倡导实践了“八方共赢”理念,即企业发展要与股东、员工、顾客、供方、合作伙伴、政府、环境、社会(社区)等八个利益相关方共赢。由我们主导开发的柬埔寨西哈努克港经济特区,也一直在当地坚持履行社会责任,帮助当地群众解困救难扶危和义务培训,着力构建人类命运共同体,赢得了普遍好评,成为“一带一路”上合作共赢的样板。

三位一体的“中国特色现代企业制度”,实质上是通过党建引领民营企业治理,实现了由现代企业制度的“以资本为中心”到中国特色现代企业制度的“以人民为中心”的根本转变。对此,我有三点认识:一是党建引领民营企业治理,是破解企业转型升级之痛、实现“两个健康”的关键一招;二是党建引领民营企业治理,是保证企业党建全覆盖、巩固党的执政基础的重要举措;三是党建引领民营企业治理,是促进企业履行社会责任、实现共同富裕的有效路径。

当前,全党正在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴,是党的初心使命。那么,我们民营企业 and 民营企业家的初心和使命是什么?民营企业和企业家作为党和国家的“自己人”,作为中国特色社会主义建设的重要力量,我们应该借此契机,审视和对标初心使命,使其与党的初心使命相合拍相一致。

我们多年实践探索构建的“现代企业制度+党的建设+社会责任”三位一体的企业治理模式,其核心是把党建深度融入企业运行之中,通过把“党的建设”和“社会责任”嵌入现代企业制度,克服现代企业制度片面追求企业利益最大化,忽略国家利益、社会利益的先天不足,既能保留现代企业制度运行效率高的优势,又能保证企业利益和国家利益、社会利益的一致性;既能保证企业稳定健康发展,又能巩固党在企业的执政基础。

党建强 发展强

□ 大连金玛集团党委书记 王延和

我们企业从无到有、从弱到强,20多年的发展历程一时一刻也没有离开党建的引领。始终坚持“党建强、发展强”的标准,以“听党话、跟党走、报党恩”为己任,各级党组织和党员发挥了不可磨灭的作用,特别是集团党委成为了企业发展的稳压器和压舱石。党建引领发展,发展促进党建。目前,基本实现了党建工作的制度化、规范化。形成了同建立、同成长、同荣辱、同担当、同未来的“五同”建设模式,确保“企业发展到哪里,党的组织就延伸到哪里,党的工作就开展到哪里”。坚持了每季度组织一次党组织生活,每次都“三会”的形式组织实施,上半年召开一次民主生活会,下半年开展一次民主评议党员和支部的“4311”党组织生活模式,持续在抓关键强化队伍建设、抓保障严格坚持制度、抓场所坚持阵地服务、抓形象彰显榜样力量、抓特色党群一体建设“五抓”上用力,确保党建工作的各项要求和各项组织生活制度落实。

同时,党建工作需要人财物,我们坚持把“给人才、给资金、给场所、给时间、给工作”“五给”作为优先保障和充足保障。建设了党群中心、女工室、书画室、健身室、荣誉室、书咖室和一回廊,深受广大员工、社会各界的喜爱。

企业发展并非一帆风顺,党组织建设始终与企业发展同呼吸共命运。顺境的时候其作用不言而喻,逆境的时候更能彰显其战斗力。在处理企业发展中遇到的重大问题、棘手难题和现实问题时,始终坚持与党的理论对标、与党的路线方针政策对标、与党的纪律规矩制度规定对标,确保企业沿着正确的轨道健康平稳运行。工作中,我们把握一条底线:不出现群体性上访和社会事件,不影响社会大局稳定。守住一条原则:金玛的事儿金玛解决,不上推下卸。明确一条指向:画出最大同心圆,保证股东、员工和客户利益少受损。做到四个结合:一是思想引领与解读政策相结合。解读中央和省市区扶持民营企业系列文件政策,吃下“定心丸”,坚信“民营企业的春天”一定会到来。二是检视问题与凝聚力量相结合。集团党委和董事局保持韧性耐力,不回避、不埋怨,主动检视内部运行、经营、管理等方面存在的问题。并以此统一思想,凝聚合力,上下同欲,把许多问题化解在萌芽状态。三是内部挖潜与引进外援相结合。集团党委和董事局保持清醒头脑,将问题拉单列条,区分轻重缓急,着力盘活资源,最大限度进行内部挖潜,又“借梯上楼”主动对接省市区政府,用好外力。四是利益诉求与攻坚克难相结合。集团党委和董事局保持强大合力,始终把维护股东、员工和客户利益放在第一位,强化主人翁意识,要求人人在大考中检验党性,考验忠诚。

新时代民营企业党建经验交流会发言摘编



周海江



刘智广



王延和



刘书华



左耀龙

把党建工作优势转化为企业发展优势

□ 华夏幸福党委书记 刘智广

改革开放大潮中,华夏幸福始终坚持党的领导,沿着党的路线方针指引,干在实处,走在前列。通过自上而下贯彻落实党中央决策部署,由内而外激发党建内生动力,推动党建与经营同频共振、互促共进,把党建工作优势转化为企业的发展优势,实现了党建强、发展强。

坚持思想引领,筑牢理想根基。通过开展贯穿始终的理想信念教育、切中时弊的身份意识教育和不间断的时事政治教育,引导党员把实现人生价值的个人梦与中华民族伟大复兴的中国梦紧密相连,筑牢理想根基。通过讲述国家发展历程、企业创业历程,开展大讨论活动,使大家认识到,民营企业、企业家、员工之间不是单纯的雇佣关系,而是以中国特色社会主义共同理想为基础的事业共同体、价值共同体,主人翁意识树立起来。

坚持发展根本,发挥党建作用。公司党委把党的理念和企业经营有机结合,形成了具有自身特色的组织发展模式,做到“三个一致”。目标一致,在落实党建目标时,把解读企业愿景和发展目标作为重点内容,凝聚各方力量共同奋斗;组织一致,党组织班子成员与企业管理组织一致,实行“双向进入、交叉任职”;阵地一致,党建活动阵地与业务经营阵地一致,把党建工作推至业务最前沿,党建与经营相得益彰,充分调动了干事创业的积极性。

坚持文化支撑,激发内生动力。围绕国家重点战略,坚持把“诚意正心干好产业新城”作为核心价值理念,把所开发的区域经济发展、社会和谐、人民幸福作为企业使命,根植于全体员工心中。坚持党群共建、文化聚力,用党的意识和觉悟领会贯彻党委政府的部署;用党的立场和方法协调各种利益和群众关系;用党的思想和作风带领员工面对一切困难挑战。引导广大员工明晰产业新城事业的本质,确立诚意正心的态度,把企业文化真正内化于心、外化于行。

坚持为民宗旨,创新服务载体。积极践行“产业新城助力幸福生活”的社会责任理念,投身社会公益事业。以党建为引领,通过开展志愿服务,培育城市文明风尚,提升城市居民的获得感、幸福感。在党的旗帜下,以华夏幸福党员为骨干力量,把原住民、新居民、产业工人集聚起来,组成“幸福志愿者”队伍,汇聚起共创幸福的强大正能量。

坚持精准脱贫,担当社会责任。华夏幸福响应党中央号召,对口帮扶河北省深度贫困县涞源县整县脱贫。成立了扶贫工作领导小组,抽调专业团队进驻一线,极大地改善了贫困群众的生产生活条件。目前,87个帮扶项目已竣工交付,惠及群众9400余户。

小支部发挥大作用

□ 苏州中设建设集团党支部书记 刘书华

民营企业党组织的作用主要体现在两个方面,一是党组织的政治引领作用,二是党员的模范带头作用。这两个作用发挥得如何,集中体现在对公司发展方向的把握是否正确和对公司发展促进作用是否明显,以及对经济建设的贡献是否足够上。

政治引领方面。一是不断加强学习,保持政治先进性。作为民营企业党的基层组织,要想引导公司始终走在正确的发展方向上,必须能够正确理解贯彻落实中国特色社会主义理论和党在不同时期的路线方针政策,准确把握经济发展形势和趋势。因此,对于政治学习我们一直非常重视。考虑到大家本职工作繁忙,学习形式可以灵活多样,不拘一格。每次重要的学习活动,我们都要邀请入党积极分子和非党董事会成员参加,让他们也能够及时了解党的路线方针政策和经济发展趋势,以保证公司在重大决策上不出现偏差。二是经常开展革命传统教育,为公司发展注入红色基因。为了保持不忘初心,支部每年都要结合先进性教育、“两学一做”学习教育等活动,组织党员和公司高层到井冈山等革命纪念地参观学习,接受教育。这些活动,不仅起到了很好的激励作用,还为公司注入了红色基因,保证了公司发展的正确方向。三是参与公司重要决策,为公司发展献计献策。公司成立12年来,逐步形成了支部参与公司重大决策的传统,确保公司经营符合国家政策法规,符合经济发展趋势,实现经济效益和社会效益基本平衡。

模范带头作用方面。以支部为堡垒,以支部固定党员为牵引,带动流动党员发挥带头作用。公司每年在建工程有几十个,有时工地人数多达数千,如何把党组织的影响力延伸到每个项目、每个工地?仅靠支部十几个党员的力量是远远不够的。于是我们想到了那些分散在公司各个工地的流动党员。我们在符合条件的项目工地成立党小组,把分散的流动党员组织起来,统一在公司党支部的领导之下,大大提高了支部的影响力。随后,流动党员和固定党员一样,在支部统一领导下组织学习,明确要求,开展活动,进行考评。具体做法是:亮明党员身份,设立共产党员岗,争做两个模范(敬业爱岗模范、安全生产模范),发挥一个作用(突击队作用),并将考核意见反馈原地党组织。此外,支部每年都深入工地,对流动党员进行慰问。对于表现优良的流动党员,同样予以表彰和奖励,以提高他们的荣誉感和责任感,调动他们的工作积极性。几年来,支部的这一做法,在关键岗位、关键时刻都发挥了明显的作用,也受到了流动党员的普遍欢迎。他们认为,自从纳入公司支部管理之后,重新找到了家的感觉,这种归属感让他们工作更有干劲了。

起来,统一在公司党支部的领导之下,大大提高了支部的影响力。随后,流动党员和固定党员一样,在支部统一领导下组织学习,明确要求,开展活动,进行考评。具体做法是:亮明党员身份,设立共产党员岗,争做两个模范(敬业爱岗模范、安全生产模范),发挥一个作用(突击队作用),并将考核意见反馈原地党组织。此外,支部每年都深入工地,对流动党员进行慰问。对于表现优良的流动党员,同样予以表彰和奖励,以提高他们的荣誉感和责任感,调动他们的工作积极性。几年来,支部的这一做法,在关键岗位、关键时刻都发挥了明显的作用,也受到了流动党员的普遍欢迎。他们认为,自从纳入公司支部管理之后,重新找到了家的感觉,这种归属感让他们工作更有干劲了。

以党建引领企业各项事业发展

□ 东华软件股份公司党委常务副书记 左耀龙

多年来,我们始终高度重视党建工作,时刻以党的领导带动企业各项事业的发展。

“亲”“清”二字做得严。在日常生产经营过程中,公司党委和高管一班人始终把“诚信为本、创新为根、法律为准”贯穿全过程,教育带领全体东华人走大路、上正路、闯新路,决不搞歪的、邪的。公司党委以党风廉政建设为突破口,积极推进反贿赂、反腐败的公司廉政体系建设。开通反贿赂反腐败监督举报电话,与全体党员、中层及以上领导干部、商务、财务等一些容易发生腐败问题的部门,全员签订《廉洁承诺书》,使党组织权威得以树立,党组织的功能进一步完善,公司党建水平进一步提高,各项规章制度落到实处。同时,进一步探索纪检和审计相结合的工作模式,使公司每一个业务合同都经得起考验,晒于阳光之下,经得起国家相关管理部门的检验。

党建工作不放松。东华软件高度重视企业党建工作,对上级党委的部署要求都能够第一时间贯彻落实到一线和每位员工,做到不含糊、不犹豫。在东华软件迅速扩张的过程中,我们一直坚持“企业并购到哪里,党组织就延伸到哪里”,确保“支部建在连队、堡垒立在一线”。把“知党恩、听党话、跟党走”的信念深深植入企业文化,转化为全体党员的自觉行动,注重发挥党员在创新创业中的先锋模范作用。坚持“双培养”工作,注重把骨干培养成党员,把党员培养成骨干,把党员骨干培养成技术管理领军人才,一批政治可靠、工作有才能、作风过硬、群众信任、组织放心的干部脱颖而出。在实际工作中,我们提出要用党员的先进性带动党组织的服务性,充分发挥“我是党员,我带头,困难面前快一步,荣誉面前慢一拍”的精神。在党员队伍建设中,公司党委着力打造党员特色队伍建设,强化党员示范带动作用的发挥。要求每名党员在具体业务工作中树立党员意识,履行党员义务,发挥模范带头作用,协助所在部门领导做好各项工作。

社会责任有担当。社会责任是我们多年坚守的承诺,东华以自己的方

式弘扬公益精神,传递社会正能量,提高企业竞争力。东华软件在吸纳残疾员工时注意根据其身体状况、特长和文化程度给他们安排工作,让每位残疾员工工作愉快,各尽其才。我们坚持把保障残疾员工的合法权益放在重要位置,公司在不断发展壮大的同时,也成为了残疾员工心中的温馨家园。

精准扶贫暖人心。作为社会的一分子,东华软件积极参与社会公益慈善事业,具有强烈的社会责任感。积极开展生活困难党员群众帮扶工作。公司党委始终坚持“党建引领扶残助残工作健康发展”的原则,积极组织参与扶贫工作,把党的十九大精神转化为具体行动。