



知行合一抓落实

□ 黄宗华



习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话指出：“培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。”讲话站在党和人民事业长远发展的战略高度，着眼建设一支适应新时代党长期执政和参与全球治理要求的高素质专业化年轻干部队伍，对全党干部特别是年轻干部在学习理论和党性锻炼方面提出了明确要求。学懂弄通做实习近平总书记重要讲话精神，关键在知行合一抓落实。

注重德才兼备。我们党历来强调德才兼备，以德为先。培养选拔优秀年轻干部于德来讲，首先要看干部学习能力强不强、理论功底扎

不扎实、政治上清醒不清醒、理想信念坚定不坚定，把是否忠诚于党和人民，是否不忘初心牢记使命、坚持群众路线，是否修身修养行端走正防“围猎”，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，作为衡量干部的第一标准。于才来讲，就是说一定要有过硬的本领，否则如何战胜各种风险和困难？重用培养选拔大批政治坚定、本领高强、作风过硬的优秀年轻干部，才能确保习近平总书记的殷殷嘱托真正落地落实。

注重公正用人。公正用人，公在公心，公心归根到底是对党、对人民、对干部的责任心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，公平对待和使用干部。一个地方一个单位，如果群众公认的优秀干部长期被冷落、受排挤，一些投机钻营的人却屡屡得势、顺风顺水，那就肯定出了政治生态问题。选拔优秀年轻干部中，严格按照

“二十字”好干部标准选用干部，严禁搞跑官要官、说情打招呼，严禁搞拉帮结派、搞非组织行为，不断提升选人用人公信力和满意度，着力为经济社会发展打造一支高素质专业化干部队伍。

注重拓宽视野。拓宽用人视野，把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。培养选拔优秀年轻干部，要从党和国家事业发展需要出发，结合本地人才总量、结构和需求实际，打破区域限制、体制编制、职级职务等约束，破除“天花板”效应，强化内培外引，不拘一格选拔人才，形成良好效应。善于在脱贫攻坚、棚改搬迁、招商引资、信访维稳、基层党建等一线选拔优秀年轻干部，善于选拔在重大斗争中经过磨砺的干部，这对优化干部队伍结构、提高科学决策水平和政策执行力大有好处。探索建立多层次的优秀年轻干部储备库，让广大年轻干部到急难险重的工作岗位上经受锻炼，在克难攻坚中增

长胆识和才干。

注重担当作为。能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。在选拔优秀年轻干部中，要体现敢负责、勇担当、善作为、有实绩的鲜明导向。按照“三个区分开来”重要要求，该容错的大胆容错，不负责不承担不作为的坚决调整，在社会形成良好氛围。

狠抓落实落细。党员干部要发扬斗争精神、提高斗争本领，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，在实际工作中要以对党绝对忠诚的态度，坚持知行合一，坚决狠抓落实，用攻坚克难的实际行动诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

（作者系重庆市武隆区委书记）



为民营企业人才职称评审服好务

□ 俞家栋

在民营企业座谈会上，习近平总书记强调，要不断为民营经济营造更好发展环境，帮助民营经济解决发展中的困难，支持民营企业改革发展，变压力为动力，让民营经济创新源泉充分涌流，让民营经济创造活力充分迸发。改革开放以来，我国民营企业得到长足发展，取得了巨大成就。与此同时，民营企业专业技术人才数量显著增加，占整个专业技术人才队伍的比重超过了一半。据统计，全国非公有制经济领域专业技术人才共3822万，87%取得了各类职称。其中，正高级职称人才161万，副高级职称人才192万，中级职称人才1049万，初级职称人才1917万。

近年来，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于深化职称制度改革的意见》《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》均提出，进一步打破户籍、地域、身份、档案、人事关系等制约，畅通非公有制经济组织、社会组织、自由职业专业技术人才职称申报通道。民营医院、民办学校中的专业技术人才与公立机构专业技术人才在职称评审方面享有平等待遇。各地在民营企业职称评审工作方面开展了积极探索，积累了宝贵经验。一是着力解决申报无门问题。有的省规定县级以上人力资源服务机构必须受理非公领域专业技术人才职称申报事项。有的直辖市指定专门受理机构，开设专门窗口，随时受理申报人材料，为非公经济组织人员和自由职业者申报职称评审提供高效便捷的服务。二是创新民营企业职称评价机制。有的地方试点开展非公经济组织工程技术人才职称评审绿色通道，在评审中坚持体制内外一个标准，“一把尺子量人”，确保职称的含金量。有的省出台文件明确非公有制组织专业技术人才可在其专职或兼职的专业技术岗位上根据自己的实际水平、能力和业绩，申报多种职称。三是推广“一企一策”精准化服务。开展民营企业职称专项评审会，根据企业需要有针对性地制定评审方案，定向服务市内民营企业，对因出国出差、扶贫救灾等原因无法到现场面试答辩的，进行视频答辩。四是充分发挥企业和行业组织作用。在特种设备、信息技术、机电工程等专业领域，由行业协会学会等社会组织牵头，行业龙头企业参与，组织开展企业职称评审工作。依托人力资源市场、工商协会等组建高评委，开展对非公领域专业技术人才的社会化职称评审工作。支持相关社会组织牵头开展新文艺群体职称评审。

等，消除各种隐性壁垒，确保非公有制经济领域专业技术人才在职称评审时与公有制领域享有同等待遇。

进一步畅通职称申报渠道。可以逐步将职称评审权下放至具备条件的大型民营企业，推动其自主评审。可以依托具备较强服务能力和水平的专业化人才评价机构、行业协会学会等社会组织，组建社会化评审机构，吸引民营企业专业技术人才参加社会化评审。有关政府职能部门要进一步打破户籍、地域、身份、档案、人事关系等制约，通过驻厂设点、建立代办机构、入驻办事大厅等方式建立兜底机制，创造便利条件，畅通民营企业专业技术人才职称申报通道。

进一步完善职称评价标准。充分考虑民营企业工作实际，淡化论文、科研要求，重点评价技术推广应用、工艺流程标准开发、产品质量提升、科技成果转化等方面能力。同时，充分发挥企业创新主体作用，支持龙头民营企业参与制定评价标准。

进一步优化职称结构。要加强职称结构比例的整体调控。适当调整正高级职称比例，确保民营企业领军人才评审质量。提升中级和副高级职称占比，畅通青年人才、一线人才职业发展通道。

进一步贯通高技能人才和工程技术人才职业发展通道。民营企业高技能人才和工程技术人才都相对集中，人才融合发展的趋势更加明显。要加大力度支持工程技术领域符合条件的高技能人才，参加工程系列职称评审，同时鼓励专业技术人才参加职业技能鉴定，搭建人才成长立交桥。

（作者单位：人力资源和社会保障部专业技术人员管理局）

推进国有企业思想政治创新

□ 郭盛

思想政治工作是国有企业的特色和优势。习近平总书记指出，思想政治工作只能加强不能削弱，只能前进不能停滞，只能积极作为不能被动应对。在新时代，推进国有企业思想政治工作创新，要从以下三个方面下功夫。

找准新时代国企思想政治工作的重点和难点。在形势任务教育中，要通过深入细致的思想政治工作，增强干部职工争创世界一流企业的信心。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想来指引，旗帜鲜明，不偏轨道。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想政治工作的主线主题，贯穿到企业改革发展稳定各项工作，见效于领导班子、党员干部、职工群众等各个层面。认真落实中心组学习、民主评议党员、联系服务群众等制度，扎实开展理想信念和宗旨教育，补足精神之钙，把稳思想之舵，不断增强“四个意识”，夯实社会主义核心价值观。坚持以解决实际问题为根本，把理想信念、宗旨意识、民族精神、时代精神等融合到企业文化、企业愿景、企业责任、企业管理之中，创造出具有时代特点的企业精神。遵循思想政治工作规律，坚持把解决思想问题与解决实际问题结合起来，充分尊重职工，发挥好职工的主观能动性，推进思路、内容

和形式、方法手段创新。

构建新时代国企思想政治工作机制。思想政治工作是国企各项工作的生命线，构建完备的思想政治工作体系对推动企业行稳致远至关重要。强化各级党组织的主体责任，把思想政治工作纳入重要议事日程，形成与中心工作同研究、同部署、同检查、同考核的工作机制。建立全覆盖的工作网络，经常性地听取、分析职工思想，研究和部署工作任务。加强意识形态领域正面宣传教育，重视互联网载体建设。提高思想政治工作美誉度，把优秀人才安排到思想政治工作岗位，加以关注并不断培养。围绕服务国家战略，国企要在满足人民日益增长的美好生活需要，解决发展不平衡不充分的历史性变革等方面作出新贡献，推动深化供给侧结构性改革、加快建设创新型国家等重大部署在企业落地。大力宣传国企在“一带一路”中的主力军作用，扩大中国品牌、中国技术、中国声音在世界的传播。围绕服务中心，鼓励职工参与企业重大问题讨论，促进完善企业治理结构。围绕服务职工成才需要，开展“凝聚力工程”、青年英才发展计划等活动，关心职工发展。

（作者系上海化学工业区发展有限公司党委副书记）

着力反对机关形式主义官僚主义

□ 翟武道



党的十八大以来，我们党突出加强作风建设，持之以恒纠“四风”、正作风，取得了明显成效，但“四风”问题并没有绝迹，还出现了各种隐形变异。准确把握机关党员干部形式主义、官僚主义的突出问题和具体表现，深刻剖析危害和根源，查找症结，精准施策，对根治机关形式主义、官僚主义，加强党的作风建设具有重要意义。

必须看到，一些机关仍然存在形式主义、官僚主义，有的还比较突出，主要表现在不担当、不作为、不负责、弄虚作假等方面。有的单位工作落实不敢动真碰硬，有的单位对上级的部署搞变通；一些党员干部表态多、调门高，说一套做一套等。这些问题危害很大。一是割裂党同人民群众的血肉联系。形式主义、官僚主义导致机关人浮于事、加班加点、劳而无功，使得基层和群众的实际困难得不到有效解决。二是削弱党的先进性、纯洁性。形式主义、官僚主义不仅是党员干部作风方面的问题，同时也是权力腐败的表现，是滋生腐败问题的温床。三是损害党和政府的形象。搞形式主义、官僚主义和弄虚作假，不仅寒了群众的心，而且会严重损害党员干部的形象，损害党和政府的公信力，败坏党风政风民风。

机关之所以存在形式主义、官僚主义，其原因是多方面的。一是理想信念树得不牢，内生动力不足。少数

干部理论武装缺失，宗旨意识淡化，政治站位不高，缺乏干事创业精神支柱和底气。二是以人民为中心的根本立场树得不牢。少数人个人名利思想过重，重显绩轻隐绩，只愿唱功不练做功，只作秀不做事，热衷于造声势、出风头、博眼球。三是选人用人有偏差。如果只有唱功没有做功的干部升迁快，那些踏实肯干、实绩突出的干部就会失去原动力。四是政出多门。少数干部想问题、办事情、作决策思路不清、方法简单，导致发文多、开会多、检查多，要材料多、要报表多、要数字多。五是奖惩激励和容错纠错机制缺位。严管和厚爱结合、激励和约束并重的制度机制欠缺，就容易产生不负责、不履责、不尽责的现象。

根治机关形式主义、官僚主义问题，要从以下几个方面下更大功夫。

牢牢把握政治统领，高质量夯实机关党建。在大抓基层、大抓支部，建强机关党建中，使党员干部带领群

众坚定不移听党话、跟党走。分类分期分批对各级党员干部进行教育培训全覆盖。着力形成理论学习中心组示范引领，党支部抓抓抓活，党员干部

积极参与，各级各类培训班专题研学、治学的学习教育培训模式，以研讨交流为方法，以答辩和考试为手段，使党员干部的信念更坚、理念更

新，树立正确的价值观和政绩观，想问题、作决策、办事情更科学有效。

聚焦力避政出多门，统筹谋划搞好顶层设计。对开会、调研、发文、检查、评比、督察、培训、考核等各项工作，依据职能和目标任务，由主管部门统一协调管理，早谋划、早部署，做到年初有部署、年中有修订、年末有定性，制度设计，一开始就要反复论证，真正科学合理。

严格标准选人用人，激励积极进取的担当精神。突出选人用人的导向性、针对性和精准性。让想干事、能干事、干成事的人脱颖而出，得到提拔重用。也让不作为乱作为的干部得到及时地调整。同时，还应当旗帜鲜明地为担当者担当，让容错纠错机制真正落地，使干部放下顾虑、大胆干事。

涵养党内政治文化，纯正干事创业浓厚氛围。通过多向发力、多管齐下，始终用忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的共产党人价值观

来锤炼党性、陶冶操守，以文化人、化风成俗，培育一个个政治生态的绿水青山，营造风清气正的政治生态。

紧盯抓牢“长常”二字，形成科学系统的制度闭环。自上到下，以“关键少数”为先，建立权责对等、责任清晰、强化担当的责任清单体系，严格以清单为界限定责、以清单为标准考责、以清单为依据问责。主体责任、分管责任、直接责任、监督责任形成闭环，环环相扣，做到人人知责、明责、履责、尽责，既要把权力关进制度的笼子，又要让权力在制度的笼子里有效运转。依据党章党规党纪，对形式主义、官僚主义画出“标准像”，列出问题清单，实施追责问责，猛药去疴、久久为功。

深化特点规律探索，创新务实管用的工作举措。加强对克服形式主义、官僚主义问题的研究。建立科学完善、灵活高效、能管长远的新举措、新载体。优化整合党风、政风相关监督部门力量，明确牵头部门，组织专门力量，专项负责。建立健全绩效考核体系、党外监督评价体系，赋予民众和媒体对机关履职尽责更大的评价权和监督权。建立科学的网上举报平台，拓展问题线索来源。通过综合各方面的情况，来奖励勤懒、奖优罚劣、奖惩并举，取得克服形式主义、官僚主义的长效。

（作者系河南省委直属机关工委宣传部部长）