



加强学习是党员干部的政治责任

□ 刘 渊

建设学习型政党，推动建设学习大国，党员干部负有重要政治责任，要带头崇尚学习、改造学习、强化学习，努力做学习强国、学习强国的模范。

提高政治站位，筑牢学习思想。把学习作为事业的一部分。学习是共产党员的责任，重视学习是我们党推动事业发展的成功经验。在每一个重大转折时期，面对新形势新任务，我们党总是号召全党同志加强学习；而每次这样的学习热潮，都能推动党和人民事业实现大发展大进步。中国特色社会主义进入新时代，习近平总书记号召全党来一个大学习，强调要有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感，切实加强学习、加强实践，永无止境，永不懈怠。可见，党员干部学习不学习不仅仅是自己的事情，本领大小也不仅仅是自己的事情，而是关乎党和国家发展的大事情。党员干部要充分意识到所肩负的历史责任，把学习当作事业之基、成事之道，自觉强化学习，弥补知识空白、经验盲区、能力弱项，提升综合素养和工作能力。把

学习作为生活的一部分。中国共产党人历来有重学习、善学习的优良传统。党员干部要树立看齐意识，把学习作为一种爱好、一种健康的生活方式，自觉作勤于学习、善于学习、不断学习的表率。

聚焦学习重点，提升能力水平。学习马克思主义哲学。马克思主义哲学科学揭示了自然、社会和人类思维发展的一般规律，为人类认识世界和改造世界提供了最根本的科学世界观和方法论，在当今时代依然有着强大的生命力，是指导我们共产党人前进的强大思想武器。学习马克思主义哲学，关键是学习贯穿其中的立场、观点、方法。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，重点学习这一重要思想的科学性、时代性、人民性、实践性、世界性的理论品质，理解这一重要思想为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界作贡献的精神品质，着力校准思想之舵，站稳政治立场，提高思想境界，打开思维视野，增强使命担当，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两

个维护”。认真梳理中华优秀传统文化的历史渊源、发展脉络、独特创造、价值观念，汲取中华优秀传统文化思想观念、人文精神，道德规范的丰富滋养，持续推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展，进一步增强文化自信和价值观自信。学习大数据、云计算、区块链、物联网、人工智能等数字技术和现代金融、生物科技等现代前沿技术，学习参与国际竞争的技术、质量、标准、管理等先进知识和理念，培养国际化视野和全球化思维，不断提升知识总量、知识质量，提高认识新情况、解决新矛盾、处理新问题的能力与水平，才能有能力化解各种风险挑战，在构建“人类命运共同体”的历史使命中担当作为。

运用科学方法，做到学思践悟。坚持读原著、学原文、悟原理。习近平总书记指出，要把读马克思主义经典、悟马克思主义原理当作一种生活习惯、当作一种精神追求，用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。科学理论特别是创新理论的原著文献中，藏着原汁原味的理论内涵，凝结着

思想的精髓与源泉。我们要原原本本学、逐段逐篇读、逐字逐句悟，在理解精髓要义、掌握立场观点方法、把握基本规律上下深功夫、细功夫、硬功夫。要精研细读，创造吸收，把书本上的知识、理论、经验变成自己的思想和行动。实践是最生动的课堂，是认识的基本来源和认识发展的动力。要牢固树立实践第一的观点，坚持深入实践一线，把执行每一项任务、完成每一项工作，都作为一次学习提高的机会，在干事中成长成熟成才，在实践中磨砺进步升华。群众是真正的英雄，是最高明的老师。要尊重群众的主体地位和首创精神，深入基层、深入群众，拜群众为师、向群众学习，汲取人民群众创造的鲜活经验，善于把政治智慧的增长、执政本领的增强扎根于人民群众的伟大实践之中。

（作者系山东省委港澳工作办公室主任）



激励干部新担当新作为

□ 刘吉祥

在新时代，我们要建立崇尚实干、主动担当、加油鼓劲的正向激励体系，树立体现讲担当、重担当的鲜明导向。着力将选拔、关爱、宽容、调整干部贯通起来，形成激励推动干部新时代新担当新作为的完备链条。

旗帜鲜明重用敢担当善作为的干部。选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当者用起来，敢于担当就会蔚然成风。注重从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重事业为上、以事择人、有为有位，注重全面历史辩证地看待干部，用好政治过硬、为民造福、敢抓敢管、埋头苦干、清正廉洁、群众公认的干部，坚决不用不担当不作为的干部，把用人导向融入到干部工作全过程各方面。探索识人察人管用措施。改进干部考察的思路理念、程序步骤、方式方法，经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式

考察干部，更宽领域发现和选拔改革攻坚的促进派实干家，不能让对党和人民有贡献的人受冷落、被埋没。夯实优中选优干部基础。更大力度招才引智，吸引更多优秀大学毕业生和专业技术人才建功立业，推动干部人才补钙壮骨、固根守魂，更加自觉为地区长足发展不懈奋斗。

宽宏大度容忍无心无意过失的干部。干事创业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。基层工作不容易，组织要真心真意真情关心关爱基层干部，干部受到挫折、委屈时更要理解体谅。注重把握政策界限。深刻领会习近平总书记“三个区分开来”的重要内涵，坚持实事求是、具体问题具体分析，该容的大胆容错，支持干部放胆干事；不该容的坚决不容，决不能拿容错当“保护伞”、搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。注重“容”“纠”

并举。帮助干部对已发生的失误、错误采取补救措施，纠正错误、汲取教训、改进提高，督促指导完善制度，防止类似错误发生，防止一“容”了之。注重澄清保护干部。区分正常检举揭发和诬告陷害，对恶意中伤、诬告陷害、干扰改革创新的行为，依纪依法严肃查处；对受到恶意中伤的干部，及时为其澄清正名。注重正确对待容错干部。组织认定给予容错的干部，在平时考核、绩效考评、任期考核等考核中不受影响；在提拔任用、职级晋升以及评先评优、表彰奖励时不作负面评价。

毫不留情调整不作为乱作为的干部。党的十八大以来，制定并落实了一系列关心激励干部的办法，如果一些同志还是不作为、乱作为，作风漂浮、消极懈怠，不愿负责、不敢碰硬，该调整的调整、该免职的免职、该降职的降职。培厚良好政治生态土壤，发展积极健康的党内政治文化，深刻领悟出台激励政策，不是为了照顾，而是为了规范，是要树立一种干事创业、奋发有为的正确导向，不能把解决待遇、激励干事的工作庸俗化简单化。要用好考核的“指挥棒”。完善考核体系、改进考核办法、强化结果运用，对不同地区、层级、岗位的干部分类建立考核指标，解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，推动干部树立正确的政绩观，持之以恒静下心来、沉下身来抓基础、创实绩。要畅通向下的“出口关”。对不适宜、不胜任以及不作为、乱作为的干部，采取调离岗位、免职等方式进行处理，形成调整一个、教育一片、警示一批的震慑效应。同时，加强对“下来”干部的跟踪教育培训，帮助其重塑思想、提升本领。

（作者系四川省甘孜州委常委、常务副州长、组织部部长）

的党内政治文化，深刻领悟出台激励政策，不是为了照顾，而是为了规范，是要树立一种干事创业、奋发有为的正确导向，不能把解决待遇、激励干事的工作庸俗化简单化。要用好考核的“指挥棒”。完善考核体系、改进考核办法、强化结果运用，对不同地区、层级、岗位的干部分类建立考核指标，解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，推动干部树立正确的政绩观，持之以恒静下心来、沉下身来抓基础、创实绩。要畅通向下的“出口关”。对不适宜、不胜任以及不作为、乱作为的干部，采取调离岗位、免职等方式进行处理，形成调整一个、教育一片、警示一批的震慑效应。同时，加强对“下来”干部的跟踪教育培训，帮助其重塑思想、提升本领。

（作者系四川省甘孜州委常委、常务副州长、组织部部长）

发展积极健康的党内政治文化

□ 董耀鹏

发展积极健康的党内政治文化，涵养和建设风清气正的政治生态，是新时代坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、从严治党，坚持和加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设的题中之义和必然选择。

牢牢抓住党的政治建设这个根本，从整体上统筹谋划推进新时代党内政治文化建设，把政治文化建设贯穿到党组织活动和党员日常工作生活中，与学党章、学党规、学党史、学传统结合起来，强化政治纪律和政治规矩，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，发挥政治文化的统摄作用。把政治文化列入国家哲学社会科学规划重大选题，加大学术研究、管理探索力度，整合有效资源，形成一体合

根据高质量发展要求，我国正加快形成推动高质量发展的指标体系、政策体系、标准体系、统计体系、绩效评价和绩效考核等六大体系。党的十九大报告中提出了“改革审计管理体制，完善统计体制”的要求，对提高统计数据质量，加快形成推动高质量发展的统计体系作出重大部署。这为做好新时代统计工作部署了新任务、提出了新要求。贯彻落实党的十九大精神，统计部门必须树立创新思维，紧跟时代步伐，聚焦改革创新，加快构建体系完整、特色鲜明的新时代现代化统计调查体系，为实现高质量发展作出积极贡献。

新时代要强化统一统计。统计工作具有很强的政治性和专业性。做好新时代统计工作，必须确定国家统计政令的畅通，确保国家统计标准的权威性，确保国家统计标准成为规范、统一各项统计调查的基石，确保国家统计方法制度得到不折不扣的贯彻落实。要健全完善统计部门统一组织领导和协调统计工作的机制，加快健全完善符合法规要求、统一高效的防范和惩治统计造假作假责任体系，以切实防范和惩治统计造假、弄虚作假；要认真执行上级制定的业务管理规范化规程，严守政治纪律和政治规矩。

新时代要加强科学统计。科学统计是保障统计数据准确性、提高统计调查效能的重要前提。推进统计调查体系的科学化，既是提高统计数据质量的重要举措，也是减轻调查负担的必然要求。做好新时代统计工作，必须加强统计科学研究，健全科学的统计指标体系，不断改进统计调查方法，提高统计的科学性。健全完善以周期性普查为基础，以经常性抽样调查为主体，辅之以全面调查、重点调查、科学推算为补充，广泛应用行政记录的统计调查体系。加大抽样调查、重点调查的应用力度，加快行政记录在统计调查中的应用，积极推进政府购买服务，争取使抽样调查成为经常采用的调查方法、使行政记录成为统计调查最重要的基础资料。加快统计制度方法改革步伐，加快变单统计数

据生产方式，加强统计规律研究，健全新兴产业等统计，完善经济、社会、科技、资源和环境统计，推进互联网、大数据、云计算等现代信息技术在统计工作中的应用，满足经济社会发展需要。加快完善统计调查项目及其统计调查制度设计的流程和规范，严格论证统计调查项目的必要性、可行性、科学性，广泛征求各方面的意见，集体讨论决定统计项目，确保统计项目设计既满足需要又科学可行。

新时代要坚持独立统计。独立统计既是确保统计数据真实的前提，更是统计数据可信的基石。做好新时代统计工作，必须保证统计机构、统计人员独立行使统计调查、统计报告、统计监督职权，认真执行违规干预统计工作记录制度，确保各项调查严格依据统计调查制度和国家有关规定进行。统计调查对象必须真实、准确、完整、及时地提供统计资料，统计机构必须独立报送统计调查所需资料。认真履行严惩统计违法行为的职责，坚决查处拒绝、阻碍统计监督检查的行为，坚决查处包庇、纵容统计违法的行为，确保各类统计违法案件得到有效查处。

新时代要严格规范统计。实现统计活动的规范化，是确保统计调查科学、统计数据可靠的根本要求，是依法统计、依法治统的关键环节。完善统计调查制度方法、改进联网直报平台、强化对调查对象培训等方式，积极向统计调查对象说明其

做好新时代统计工作的着力点

□ 池雨韩

法定填报义务、主要指标涵义和有关填报要求等。全面认真审核统计调查对象提供的原始统计资料，确保原始统计资料的真实、准确、完整，不断提高统计数据质量。但是，任何机构、任何单位、任何人员不得借审核名义，违规干预统计调查对象提供真实准确的统计资料。健全统计调查网络安全体系，确保调查对象提供的统计资料不被泄露。

新时代要依法管理统计。统计调查项目必须具有法定依据或者确为公共管理和服务所必需，并且与已批准或备案的统计调查项目的主要内容不重复、不矛盾，主要统计指标无法通过行政记录或者已有统计调查资料加工整理取得，统计调查制度符合统计法律法规规定，科学、合理、可行，采用的统计标准符合国家有关规定，制定机关具备项目执行能力等。加快制定地方统计调查项目管理办法，依法妥善保管统计调查中取得的统计资料，加快建立国家统计资料灾难备份系统，严格按照期限保存汇总性统计资料，认真督促统计调查对象按照国家有关规定设置和保存原始记录和统计台账。统计调查中获得能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料应当依法严格管理，除作为统计执法依据外，不得直接作为对统计调查对象实施行政许可、行政处罚等具体行政行为的依据，不得用于完成统计任务以外的目的。

新时代要推进公开统计。坚持在做好统计数据保密的前提下，全力推进统计公开透明。统计调查取得的统计资料，除依法应当保密的外，应当及时公开，供社会公众查询。及时公布经批准或者备案的统计调查项目及其统计调查制度的主要内容，包括主要统计指标涵义、调查范围、调查方法、计算方法、抽样调查样本量等信息，并对统计数据进行详实解读。在统计资料公布前，任何单位和个人不得违反国家有关规定对外提供，不得利用尚未公布的统计资料谋取不正当利益。同时将信息共享的要求纳入到统计调查制度的制定、审批和备案中，建立健全统计信息共享机制，降低统计成本，切实提高统计效能。

（作者单位：国家统计局南充调查队）

抓好战斗精神培育

□ 吕少德

习近平主席指出，没有战斗精神，光有好的作战条件，军队也是不能打胜仗的。贯彻落实习近平主席重要讲话精神，必须着力抓好战斗精神培育工作。

坚定不移的理想信念能够激发舍生忘死的献身精神。当前紧迫的任务是教育引导官兵树牢共产主义远大理想、坚定中国特色社会主义信念，牢牢坚持党对军队的绝对领导。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装官兵头脑，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。做好党史、国史、军史教育和国家安全形势教育，使广大官兵树立起强烈的家国情怀和民族自豪感。灵活运用网上课堂、电影电视等方式，运用贴近青年官兵的网络语言、兵言兵语讲好理想信念的故事。

强大的战斗精神需要在长期的战斗实践中磨砺和锤炼。坚持把战斗精神的培育和大抓实战化军事训练相融合，在真正的战斗实践中锤炼出强大的战斗精神。加强军事考核课目设置与考核标准的实战化，以考核实战化引导训练实战化，严格按照大纲要求升级训练课目。推进实兵演习方

式实战化改革，形成由作战任务牵引、不背诵剧本、不预设结果、真正考察部队应急作战能力的演习模式。利用优秀的军事网络游戏开展战略战术和指挥对抗演练，培养官兵战术素养、战略思维、协同作战和指挥能力，使官兵在实战中练就强大的战斗精神。

建立健全战斗导向的长效激励机制，形成促进战斗精神培育的政策合力，为培育战斗精神提供制度保障。保障军人合法权益，落实军人优待政策，在全社会营造崇尚军人、崇尚战斗、崇尚荣誉的崇尚尚武氛围，真正使军人成为全社会尊崇的职业。在选人用人上，在物质待遇和荣誉奖励上，大力向基层官兵倾斜，向艰苦边远危险地区官兵倾斜，向参加作战、维和、护航、反恐、救灾等危险大项任务的官兵倾斜，使不怕苦、不怕死的战斗精神得以彰显。

（作者单位：陆军军医大学）

来论摘编

