

思想建党的发端

——重温周恩来《坚决肃清党内一切非无产阶级的意识》

□ 吴荣生

中国共产党是用马克思主义武装起来的无产阶级政党，思想建党是我们党的伟大创造和优良传统。中国共产党成立初期，党员数量少，为了迅速壮大党的组织，不断从广大农民以及小资产阶级中吸收党员，党内出现了一些非无产阶级的意识。这种情况下，纯洁党内思想，势在必行。周恩来是我党较早认识和有效解决这一问题的领导人之一。1928年11月11日，中共中央发布了《告全体同志书》。时任中央政治局常委、中央秘书长、中央组织部部长的周恩来，负责起草了第四部分——《坚决肃清党内一切非无产阶级的意识》。文中，周恩来强调纯洁党员思想的重要性，剖析非无产阶级意识出现的原因和本质，提出克服非无产阶级意识的具体要求，开始探索农民和小资产阶级在党员数量比重较高的情况下的思想建设问题。

“严密检查不正确思想的来源”

在《坚决肃清党内一切非无产阶级的意识》一文中，周恩来开篇便一针见血地指出了问题所在，“党的政治路线上许多不正确思想的来源，固然是客观环境的反映，然而党的组织还没有布尔什维克化，党内还存在许多非无产阶级的意识，也是一个主要的原因”。这些非无产阶级思想“的确还时时在破坏党的组织，妨碍党的工作”。

具体而言，这些错误思想主要表现为十个方面：一是“极端民主化的倾向”。二是“反机会主义的认识上的错误”。三是“个人的意气之争”。四是“小组化的倾向”。五是“工学界限”问题。六是“怀疑改造党的路线”。七是“改造党的形式主义”。八是“雇佣革命的观念”。九是“把党看成救济会”。十是“消极怠工”思想。

“全党奋斗的一致标准”

面对党内存在的各种思想，周恩来

代表党中央表明了“坚决予以肃清”的决心和态度，号召全党的同志“应坚决地起来奋斗”。周恩来认为，广大党员一定要加强自身的无产阶级思想教育，提高自身的无产阶级意识以及修养。更为重要的是，他提出了“全党奋斗的一致标准”，为“肃清”和“改造”工作指明了努力方向，提供了具体的方法论指导。

第一，巩固党的无产阶级基础。加强党的无产阶级思想，首先要扩大党的无产阶级的组织基础。号召党员“到产业工人中去，建立坚固的工厂支部，增加党的工人的成分，集中注意于全国产业区域的党的组织的健全，造成党的新生命”。这是当时党的改造的主要道路。

第二，发展“党内政治的讨论”，提高“政治的水平线”。各级党组织“都要尽可能地讨论一切党的政治问题，引导每个同志都尽量发表对于政治问题的意见。同时加紧党内的政治教育，提高党的理论水平”。这是以思想教育方式消灭非无产阶级的意识的正确出路。

第三，推进“党员的职业化”。党员应该积极投身于各项社会工作。党组织应当“帮助同志去谋职业，无职业技能的还要学习，特别注意到工厂中去做工，同志间也应互相介绍职业”。使党员不依赖党生活，而且能深入群众，把党的影响扩大到群众中去，同时能把群众的意见正确地反映到党里来，使党成为真正群众的党。

第四，改进支部生活。“政治的宣传鼓动，群众的组织，只有支部才能深入；日常的斗争，只有支部才能灵敏地领导。如果仅仅高级党部订几个架子的计划，发布几种宣传的文书，而支部不起作用，党和群众终究没有接近的时候。”所谓支部生活，并不是仅仅开会听政治报告、交纳党费就算完事，最要紧的是讨论当地的政治问题、工作问题。无论是工厂、学校、军营、农村、街道，范围虽小，都有它的不同的政治环境与工作方法。要把党的政策正确地运用，首先要了解实际的情形。这是每个支部和每名党员的任务。只有这

样，支部才能成为群众的核心，担负起引领和指导作用。

思想建党从这里起步

周恩来所作《坚决肃清党内一切非无产阶级的意识》是思想建党的发端。此后的1929年9月底，周恩来审定了由陈毅起草的致红四军前委的指示信，即著名的“九月来信”，并以中央名义发出。在“九月来信”中，周恩来再次强调，我们一定要肃清党内的非无产阶级的意识，坚持无产阶级思想的武装。根据“九月来信”的精神，1929年12月，红四军在福建上杭县古田镇召开第九次党代会。这次会议指出了红四军党内各种非无产阶级思想的表现和来源，创造性地提出了用无产阶级思想进行军队和党的建设的重大命题，初步回答了在党员以农民为主要成分的情况下，如何从加强党的思想建设入手，增强和保持党的先进性和纯洁性的问题。作为“古田会议决议”的核心部分，毛泽东起草的《关于纠正党内的错误思想》是《坚决肃清党内一切非无产阶级的意识》的继续和发展，奠定了我们党思想建党的理论基础。

《坚决肃清党内一切非无产阶级的意识》一文，是我们党成立以来第一次系统地阐述党的思想建设问题的经典文献，在党的建设史上具有重要的历史地位。其中关于反对小组行为及极端民主化倾向，严守党的政治纪律政治规矩的观点；反对“空架子计划”的形式主义，使党的工作真正深入到群众、深入到工作生活的观点；反对闹个人意气和无原则纠纷，注重党的团结统一的观点；反对雇佣革命，注重为党奉献牺牲的观点；反对用弥缝敷衍妥协的办法处理错误思想，而是进行坚决斗争的观点等等。在当时发挥了思想引领的关键作用，这些思想将永远在党的建设理论宝库中熠熠发光。

重读经典

《中国党政干部论坛》2019年第1期聚焦

加强领导干部心理健康服务体系建设的

□ 吕红娟



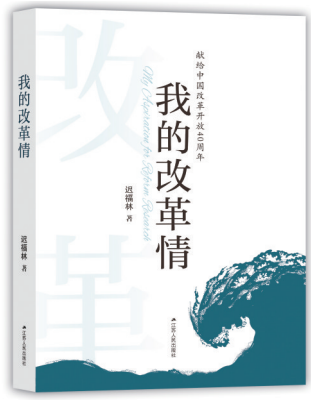
领导干部心理健康问题备受社会关注。然而，究竟如何开展好针对领导干部群体的心理健康服务工作，尤其是如何使心理健康服务在需求契合、供给多样、便捷获取以及易被接受和使用上得到实质性的突破，进而推动建立健全的心理健康服务体系，这些问题目前仍处于研究和探索阶段。为了在理论和实践层面进一步推动领导干部心理健康服务体系建设，《中国党政干部论坛》2019年第1期本刊策划栏目特别邀请相关领域专家学者及组织部门工作者共同探讨这一问题。

领导干部心理服务体系建设的干部工作的重要内容

真情关爱干部、关注干部身心健康、提高干部心理素质、加强干部心理健康服务，是党的干部工作的一项重要重要的任务。党的干部工作读物基础工程总策划戴晓曙总结梳理了干部工作中重视和加强领导干部心理服务的情况。他指出，中国共产党从创建起，就一直重视加强对人的思想政治工作。在党的语言体系中，“思想政治工作”实际就包括“谈心谈话”“思

现阶段干部心理问题特征

当前，领导干部心理健康状况如



2018年是中国改革开放40周年，40年春风化雨、春华秋实。为纪念这一伟大历程，全国各界出版了大量的著作和资料。迟福林同志的《我的改革情》也是其中一部。迟福林同志是我国著名的经济学家，第十一届、十二届全国政协委员，中国（海南）改革发展研究院院长，多年来致力于经济体制改革理论与实践研究。与许多著作不同，《我的改革情》是一部理论兼自传式的著作，在回顾自己学术人生、阐述重要理论观点的同时，作者表达了自己对改革开放深厚的家国情怀和执着精神，并希望以此为改革鼓劲，以全面深化改革赢得未来，将改革进行到底的深切愿望。

《我的改革情》一书共分四个部分。在绪言中，作者回顾了自己带着时代印记的成长求学、投身改革事业的切身经历。在简练质朴的语言描述中，我们可以简要了解一个平民子弟的不平凡人生，作者少年的艰辛生活、青年曲折求学以及投身改革的辉煌经历，在个人不懈的奋斗中，作者思考家国命运，结缘改革、建言改革、投身改革，一生情系改革。

上篇“为改革建言”。作者从八方面归纳了自己30多年来研究、参与、建言改革的主要观点。从书中我们可以了解到，作者的理想不是当大官、挣大钱，而是追求推动改革开放。20世纪80年代以来，作者围绕中国改革的重大理论和实践问题，坚持以人民为中

心、以问题为导向、以改革为主题，坚持实事求是、理论创新，把自身价值与建言改革的时代责任结合起来，研究改革、服务改革，持续发声，为改革鼓与呼，其中不少观点建议已被中央决策采纳。作者在书中选择了“农民土地”“国企改革”“政府转型”“建立公共服务体系”“转变发展生产方式”“消费转型”“二次开发”以及“二次改革”等八个主题，一一进行了详细的阐述，与作者对改革研究相比，这只是很少的一部分，但是我们也可以从这八个主题中感受到作者对我国改革开放研究的深厚功底和家国情怀，也为我们全面、深入了解中国改革开放的重大问题、前沿问题提供了框架思路。

中篇“痴心热土”。作者阐述了自己从20世纪80年代后期到海南工作，研究海南、热爱海南、扎根海南的“海南梦”。海南的发展历程是我国改革开放的一个重要缩影。30多年来，作者始终战斗在中国改革的第一线，海南从建省到发展到今天，作者作为创建者、参与者和实践者，见证了海南从落后走向发展、从封闭走向开放的整个历程。海南是作者的第二故乡，是作者中国改革开放中国梦的实践地，是作者家国情怀、改革情的倾注地。

下篇“‘改革’自己”。中改院是中国改革的产物，从一诞生就被赋予了独特的历史使命和时代责任。建院以来，中改院“立足海南、面向全国、走向世界”，坚持“用改革的办法办院”，长期跟踪研究改革进程中的重大热点和难点问题，第一时间提出推动改革的政策和行动建议，形成了“网络化、国际化、独立性”的机构特色。在书中，作者对中改院的历史、办院办法、研究特色等进行了较为系统的介绍，可以让我们对中改院的成功进行初步的了解，为创建一流国际战略智库提供借鉴。

《我的改革情》既有理论厚度，又充满家国情怀。通过此书，我们既可以了解迟福林

研究改革 推动改革

评《我的改革情》

□ 张占斌

同志的奋斗人生，也可以了解我国改革开放重大、前沿的理论问题。同时，我们也可以了解著名战略智库中改院的发展历程、成功经验。《我的改革情》有小有大，有人人奋斗史有国家发展史，有重大理论又有地方实践，可以提供不同的视角，更多的感受。正因如此，这本书特别值得推介，也可以说是纪念我国改革开放40年的优秀图书。

图书推介

在政策导向上，闫洪丰认为，领导干部心理健康服务的政策制定必须紧密围绕“科学”与“落地”进行多样化探索。政策的制定要以心理学、社会学知识为依托，以对人的需求和认知的了解为依据，以有效的心理预防和干预方法为工具，科学制定政策，并确保政策落实到位。

从组织层面，要认真落实关怀干部心理需求和良好心态培育的各项举措。戴晓曙认为，要按照“政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀”的工作思路，以让广大干部“安心、安身、安业”为工作目标，提高对干部心理健康工作重要性的认识，作为激励干部新时代新担当新作为的重要保障措施，纳入干部队伍建设的重要内容和考核指标。

在培训层面，应重点探索在党校搭建领导干部心理服务平台。国家税务总局党校心理训练中心副主任李朝波提出，应将心理培训作为领导干部心理健康服务的首要环节。他认为，党校在为领导干部提供心理服务方面具有天然的平台优势和操作优势。搭建心理服务平台，确保心理服务的质量和供给量，使领导干部在党校学习期间能够同时缓解心理压力、化解心理困扰、增强心理活力。

在技术层面，要加大心理服务与科学的心理技术手段结合的力度。中央党校（国家行政学院）领导人员考试测评研究中心副处长王文新认为，领导干部心理服务推进的关键在服务内容的科学化和服务获取的便捷化。当前和未来一个时期，要将心理服务与科学的心理技术手段相结合，将科学化的心理技术转化为实用的心理服务产品，加强宣传和体验力度，扩大心理服务技术与产品知晓度和覆盖面，不断提高领导干部心理服务能力。

报刊聚焦

康问题具有一定的普遍性。

干部心理健康服务体系建设的着力点在基层

中科院心理所国家公务员心理健康应用研究中心的调查显示：与省市机关公务员相比，基层公务员心理健康状况更差、压力更大。该中心还对2009年至2017年底公开报道的283例自杀干部进行了统计分析，发现自杀者以处级以下的基层干部为主，占70%，主要自杀原因是抑郁症，这个比例与基层干部占整体干部比例基本一致。

为什么越往基层心理健康问题越多？戴晓曙认为，主要原因是基层干部与老百姓面对面打交道，站在化解矛盾、解决问题的第一线，琐事难事多、被动落实多。越是直接与人打交道的工作，越需要情感投入，当难以得到理解或正确评价时，就可能陷入厌烦和困顿的状态，从而产生心理健康问题。

祝宏卓认为，基层干部工作压力和心理健康问题比较突出，已经影响到个人身心健康、家庭幸福安康和全面实现小康，组织部门应予以高度关注，加强针对基层干部的心理健康服务。他坦言，与基层干部心理健康相关的系列政策文件已经出台，但仍面临落实难的问题，现有心理健康服务模式不能满足基层干部需求，我国心理健康服务力量在基层还很薄弱，从西方引入的一些心理健康服务模式并

不适合我国实际需要，应尽快探索建立符合我国国情的基层干部心理服务模式 and 体系。

构建领导干部心理健康服务体系需要创新

建立领导干部心理健康服务体系重要而紧迫。戴晓曙认为，干部心理健康服务工作仍处于起步阶段，组织上还缺乏一套有效的解决办法和应对机制。加强干部心理健康服务，建立符合新时代需要的干部心理健康服务体系，需要进一步加强理论和实践创新。

在理论层面，中央党校（国家行政学院）党建教研部教授胡月星把心理能力建设引入党建视野，提出从心理资本入手，进而增强领导干部的心理能力发展水平，开辟了党建研究的新视角。他认为，心理能力建设是加强党的干部队伍自身建设的重要内容。从加强干部队伍心理能力建设的目标要求出发，厚植心理资本将聚焦于目标信念、兴趣志向、价值取向、意志品格等关键心理因素上。

在实践层面，专家们普遍认为，虽然很多地方对建立干部心理健康服务体系进行了积极探索，但是，由于整个社会对心理健康知识的普及不够，对心理疾病还存在较多的社会偏见和误会，有些干部存在“病耻感”和“病忧感”，如何将科技手段更好融入心理服务还需要更多的探索创新。