



柳工党委将党风廉政建设工作与公司生产经营管理同研究、同部署、同实施、同考核,通过严把“三关”,在党风廉政建设工作中安装“防火墙”、设置“警示卡”和架设“高压线”,构筑了坚固的堡垒,进一步提升了党员和经理人员的党风廉政意识,推进党风廉政建设工作责任到位、落实有效,在公司上下营造了风清气正的良好政治生态。

严把制度关,在管理体制上装好“防火墙”

推进党风廉政建设,制度的建设和创新是保证。柳工党委通过严把制度关,在管理体制上装好了牢固的“防火墙”,构建起了一道党风廉政建设的坚实屏障。

一是明确主要责任,规划“防火墙”图纸。根据习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的讲话要求,柳工党委制定《关于实行党风廉政建设责任制的实施办法》和《落实党风廉政建设主体责任清单》,通过分解目标、细化任务,有效划分和明确了领导班子、党政“一把手”和其他中高级经理人员履行“一岗双责”主要承担的党风廉政建设责任。同时各级基层党组织结合自身实际,制定了所属单位责任清单,把党风廉政建设的任务进一步分解细化,规划了“一级抓一级、层层抓落实、责任全覆盖”的党风廉政建设体系图纸,确保了工作落实横到边,纵到底。

二是加强基层建设,打牢“防火墙”基础。层层传导,才能压紧压实责任。柳工党委通过印发《关于进一步加强集团公司下属单位党风廉政建设的通知》,对基层党组织党风廉政建设工作进行指导,全面提升基层党组织党风廉政建设工作水平,为党风廉政建设打下了牢固的基层基础。梳理形成《基层党组织全面从严治党清单》,明确各基层党组织在思想引领、经理人员管理、党风廉政、监督检查和考核评价等10个方面的责任,不断加强和改进基层党组织党的建设,促进基层党组织健康发展,推进全面从严治党向基层延伸。

三是实施目标管理,验收“防火墙”成果。善治人者必先自治。柳工党委将党风廉政建设纳入中高级经理人员绩效考核指标及各基层党组织的年度考核评估内容中,全面掌握中高级经理人员和各基层党组织党风廉政建设工作落实情况。同时,还印发《经理人员“一岗双责”目标管理实施方案》,明确和落实经理人员在本岗位应当承担的党建、意识形态和党风廉政建设责任。年底对经理人员进行“一岗双责”目标考评,经理人员在述职述廉中汇报“一岗双责”目标任务的完成情况,考评结果作为经理人员评先评优的主要依据之一。“一岗双责”目标管理不仅引导经理人员在本岗位上不断提高能力和水平,认真履职,争当先进,更直观有效地验收了经理人员落实党风廉政建设成果。



柳工党委在中央党校组织举办2018年柳工经理人员培训班

严把

『三关』

构筑党风廉政建设坚固堡垒



柳工党委开展“信仰的力量”党性大讲堂活动(现场党员重温入党誓词)

严把思想关,在作风建设上设置“警示卡”

推进党风廉政建设,思想的建设和把牢是关键。柳工党委通过严把思想关,在作风建设上设置了行之有效的“警示卡”,构建起了一条党风廉政建设的牢固防线。

一是建立“常提醒”机制,设置廉洁“警示卡”。柳工党委建立党风廉政建设“常提醒”机制,在廉洁关卡设置“警示卡”,做到提前预防。坚持任前“谈廉”。以党纪法规为准绳,柳工党委通过任前谈话加强党委对全体中高级经理人员的督促和鞭策警醒,组织股份公司新一届中高级经理人员共计222人进行集体任前谈话,全面完成了对调整、晋升以及新聘任的经理人员任前廉洁谈话工作。通过任前谈话作指示、明目标、提要求,强化了经理人员的廉洁意识和纪律规矩意识,做到知敬畏、存戒惧、守底线。坚持节点“醒廉”。紧盯春节、中秋、国庆等重要节点,坚持节前严明纪律,确保节日风清气正,强化防腐氛围。坚持日常“守廉”。坚持党内监督和民主监督相结合,通过党务公开、民主生活会、组织生活会、经理人员述职述廉、民主评议、党员公开承诺、走访座谈等系列活动,进一步增强了党员和经理人员的廉洁意识。

二是注重思想交流,设置沟通“警示卡”。平时注重谈心谈话。通过制定《党员谈心谈话制度》,要求区别不同对象谈,带着问题谈,中高级经理要带头谈,做到推心置腹、沟通思想,增进了解、共同提高,不断增强党内政治生活的针对性、有效性,把党内谈心谈话的优良做法转化为经常性、长期性的党组织活动,形成人人谈心、团结和谐的氛围。发现苗头坚持廉政约谈。坚持党委要管党、从严治党原则,柳工党委制定《党风廉政建设约谈制度》,约谈工作围绕全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任,着眼于抓早抓小抓苗头,立足于抓常抓长,注重于源头预防,突出前瞻性、增强针对性、提升时效性,做到约谈工作常态化、规范化,使党员和经理人员警钟长鸣于耳,让廉洁常驻心中。出现问题实施提醒、函询和诫勉谈话。对经理人员进行提醒、函询和诫勉谈话是将从严管理教育经理人员的关口前移。柳工党委制定《关于对经理人员进行提醒、函询和诫勉谈话的实施意见》,坚持从严要求,把纪律挺在前面,防止小毛病演变成大问题,发现问题及时对经理人员进行提醒、函询和诫勉谈话,真正做到提前警示。

三是开展党风廉政教育,设置教育“警示卡”。十九大报告指出,要加强纪律教育,强化纪律执行,让党员、干部

知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。柳工党委不断加强党风廉政教育,推进教育融入党员工作生活,效果入脑入心。推进廉政学习教育制度化规范化。在党委中心组学习安排上,制定《党委理论学习中心组学习规则》,把党风廉政建设纳入中心组学习、民主生活会重要内容,通过党委会、党委中心组学习和中层经理人员例会,开展专题学习。在基层党组织学习安排上,将党风廉政建设列入基层党组织学习安排中,纳入“三会一课”学习内容,坚持不懈加强对全体党员和中高级经理人员的党风廉政教育,进一步深化了各级党组织及班子成员对落实党风廉政建设主体责任重要性和紧迫性的认识,在中高级经理人员、特别是党员经理人员的教育方面严设“警示卡”。推进廉政文化建设常态化长效化。党纪法规和意识教育方面,通过集中授课、分散自学等方式,组织全体党员,特别是全体中高级经理人员学习党章党规、《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》等。专题教育方面,先后组织开展了“传承延安精神,落实全面从严治党”基层党组织书记专题培训班和“弘扬百色起义精神凝心聚力促发展”一线党员培训班、“党的十九大精神”专题学习会等专题培训,进一步增强了基层党组织和全体党员,特别是党员经理人员的“四个意识”,营造了良好的廉政文化氛围。实地教育方面,组织柳州属地的中高级经理人员、子公司领导班子成员、部分子公司关键岗位员工共计230人到广西党员干部廉政警示教育基地(露塘)开展反腐倡廉警示教育活动,使广大中高级经理人员进一步增强拒腐防变能力和廉洁从业意识;以财务、采购、基建、纪检系统人员为重点,到鹿寨中渡监狱开展警示教育活动,使关键岗位人员对违法犯罪给个人、家庭、社会带来的危害有了更加深刻的认识和感悟。



柳工党委召开庆祝中国共产党成立97周年暨表彰大会,党委书记曾光安为获奖代表颁奖

严把监督关,在整体发展上布好“高压线”

推进党风廉政建设,工作的监督和检查是重点。柳工党委通过严把监督关,在整体发展上布好了重重“高压线”,构建起了一张党风廉政建设的保障网络。

一是规范出国(境)流程,注重监督管理,做到远离“高压线”。修订出国(境)管理办法。制定《关于修订广西柳工集团有限公司出国(境)管理办法的通知》《关于广西柳工集团有限公司出国(境)管理办法的补充通知》,全面加强中高级经理人员因公因私出国(境)和退休领导人员因私出国(境)的管理。加强因公出国(境)证件管理。严格按照自治区国资委要求,经营班子成员因公出国由柳工党委严格按照规定程序上报自治区党委组织部、自治区国资委审批,中层经理人员因公出国由柳工党委审批,审批通过后由国际营销事业部统一办理,因公出国证件在使用人回国后由国际营销事业部收回归还自治区外办。加强因私出国(境)证件管理。加强对中高级经理人员因私出国(境)证件管理,共170名中高级经理人员231本因私出国(境)证件由党委工作部统一管理,并严格按流程审批;6位退休企业领导人员的因私出国(境)证件移交至党委工作部进行统一终身管理。

二是开展检查评估,强化监督实效,做到不碰“高压线”。坚持开展专项检查工作,围绕基层党组织巡视整改情况、柳工党委在巡视整改期间所下发的各项制度贯彻执行情况等9个方面,组成检查组深入职能部门及各基层党组织进行专项检查,检查期间进行个别谈话,并设立信访举报箱和举报电话,通过检查,查找各基层党组织存在问题,做到早发现早提醒。此外,柳工党委还坚持每年开展基层党组织党建工作评估,不断加强对基层党组织的监督管理与检查,增进与基层党组织间的沟通交流,促进基层党组织建设的制度化、规范化和科学化。组成3个工作小组,围绕党建、党风廉政建设和意识形态建设3个方面对本地和异地的基层党组织进行评估验收。评估验收通过直观的数据信息,反映党组织建设工作中的优势与需提升方面,对下一步各基层党组织全面落实和加强党风廉政建设、改进和提升党组织体系建设工作提出要求和指导。

三是开展价值观考核,促进监督到位,做到守住“高压线”。柳工党委持续开展年度价值观考核工作,通过树立良好的考评机制与良性的竞争发展机制,激励中高级经理人员严肃履职,不断地改进工作、提高能力,提升组织效率和团队凝聚力。注重股份公司领导班子和中高级经理人员的年度考核工作,全面考核股份公司新一届中高级经理人员任职后履行岗位职责和德、能、勤、绩、廉的表现,突出对价值观的考核,重点对新一届中高级经理人员践行柳工管理人员核心价值观行为准则的情况进行考察,进一步提升经理人员的综合任职能力,促使中高级经理人员严格落实职责,不断激励自我、完善自我,为柳工的发展创造更好的业绩。

任重道远须策马,风正潮平好扬帆。柳工党委通过严把制度关、思想关和监督关,构筑起了党风廉政建设的牢固堡垒,有效推进了党风廉政建设主体责任的落实和公司各项工作的开展。今后,柳工党委将持续深入探索构建更加完善的党风廉政建设主体责任制度,用制度固化党风廉政建设主体责任落实的成果,使制度成为党委和党员经理人员行为的硬约束和“带电的高压线”,巩固风清气正的良好政治生态,确保党风廉政建设主体责任真正落实到位,坚决保障党委要管党、全面从严治党的成果。

(陈萍)



柳工采购系统廉洁培训模拟庭审展演