



从五个方面 加强党的政治建设

□ 颜赣辉

注重抓党的政治建设是党的十八大以来全面从严治党成功经验。在新时代，我们必须始终把党的政治建设摆在首位，把准政治方向、坚持政治领导、夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力，以党的政治建设为统领加强党的各项建设，推动各项事业发展。

坚决做到“两个维护”。坚持和加强党的全面领导，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。加强党的政治建设，必须牢固树立“四个意识”，严守政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保党中央各项决策部署落地生根。坚持把做到“两个维护”贯穿到贯彻落实党中央重大决策部署的全过程和各方面，把推动高质量发展、打好三大攻坚战、全面从严治党等重大工作的成效作为检验和衡量做到“两个维护”的重要标尺，确保各项事业始终沿着正确的政治方向前进。

严肃党内政治生活。严肃党内政治生活，既是党的政治建设的重要内容，又是加强党的政治建设的基本途径。加强和规范党内政治生活，其中一个重要方面要从营造讲真话、说实话的良好氛围抓起，切

实提高党内政治生活质量。营造讲真话、说实话的良好氛围，领导干部要带头营造民主宽松的话语环境，敞开心怀，虚心听取党员干部讲的真话实话。要健全制度，保护和重视讲真话的同志，善待和厚待讲真话的同志，不能让讲真话者因讲真话而吃亏。

加强干部政治能力建设。政治能力是干部第一位的能力，提高政治能力，是加强党的政治建设的关键。党员干部不仅要有政治意识、政治态度，更要提高政治能力，面对错误言行敢于斗争、善于斗争。提高政治能力，既需要领导干部勇于以自我革命精神锻造自己，也需要党组织的培养教育管理监督。在各类教育培训中开设提高党员干部政治能力的课程，并形成常态化制度化。加强党员干部在应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中的政治历练，强化对党员干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的深入考察，把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点，突出政治考核、作风考核、实绩考核，促进干部政治能力的提高。

建设风清气正政治生态。政治生态是政治建设成效的检验标尺。一个地区政治生态好、从政环境好，党的优良作风就能得到弘扬，干群心齐气顺，经济社会发展就会又好又快。

涵养政治生态，关键是要营造一个良好的从政环境、干事氛围。要认真落实中央关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见，旗帜鲜明地为改革者鼓劲、为实干者撑腰、为担当者担当、为负责者负责。要依法依规打击制造谣言、告黑状、诬陷诽谤等严重破坏政治生态的行为。对被诬告的领导干部，要及时帮助澄清事实。对怀着个人不可告人目的恶意诬告陷害、败坏他人声誉的，要依纪依法严肃处理。

加强基层党组织建设。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。加强党的政治建设，必须坚定不移地把党的领导落实到基层的方方面面，把加强基层党组织建设作为重要的基础工程来抓，以提升组织力为重点，突出政治功能，不断增强基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力。通过强化政治建设，切实把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。加强基层党组织建设，重点是要让基层党组织有人办事、有钱办事、有能力办事，在为群众办实事、解难题中进一步增强基层党组织组织群众、宣传群众、服务群众、凝聚群众的能力水平。

（作者系江西省宜春市委书记）

法治是一种基本思维方式和工作方式。党员领导干部要着力提高运用法治思维和法治方式开展工作、解决问题、推动发展的能力，引导广大群众自觉守法、遇事找法、解决问题靠法，深化基层依法治理，让依法办事蔚然成风。在精准扶贫工作中，必须注重树立法治思维、规范依法办事流程，依法构建社会兜底保障网络，加强农村法治环境建设，使法治扶贫理念逐渐深入人心，使法治扶贫助力精准扶贫、精准脱贫。必须切实将扶贫开发的资金管理、相关责任、监测评价等纳入法治轨道，将农村贫困家庭因灾、因病、因学等返贫的问题依法纳入法律解决范围，从法律层面面对实施主体进行强制性约束，依法加强对扶贫资金使用监管力度。当前，需要在以下几个方面着力。

加强党对法治宣传工作的领导。加强农村地区特别是贫困地区普法宣传，综合利用传统媒体和各类新媒体，有针对性地开展贫困法治宣传活动。对村“两委”干部开展法律知识轮训，提高“两委”干部运用法律手段管理基层事务、防范和处理矛盾纠纷的能力。加强精准扶贫政策和法律法规培训，使各级领导干部能够熟练掌握精准扶贫政策和有关法律規定，善于运用法治思维和法治方式推动精准扶贫各项工作得到有效落实。办好法律服务热线，完善法律援助网上受理通道。派驻金融、保险行业干部，到贫困县挂职，研究依法利用金融、保险等方式助力精准扶贫。

依法加强对扶贫领域的监管。进一步建立健全法律顾问制度，完善依法决策流程，进一步健全完善扶贫资金审批、划拨、使用全过程管理制度，严格落实扶贫资金、项目公示公告制度、群众监督制度、专项审计制度，确保专款专用、高效使用；进一步依法推进脱贫攻坚推动顶层设计的基层落地生根。贯彻落实党中央对人大讨论决定重大事项工作提出的要求，必须健全完善制度体系推动中央精神的有效执行。一方面，厘清讨论决定重大事项范围。对讨论决定重大事项的重点和范围作出制度化安排，将涉及群众切身利益的重大决策和重大项目的实施、重大财政支出项目等，纳入政府应当依法向本级人大及其常委会报告的重大事项范畴。另一方面，规范讨论决定重大事项流程。落实重大事项决定权有赖于各环节的完善。由党委办牵头召开人大办、政府办参加的联席会议，建立通报、沟通和协商机制，保证讨论决定重大事项的程序一经启动，就有相应机制保障。加强合法性审查和科学性论证，发挥人大代表和常委会组成人员的主体作用，扩大人民群众有序政治参与，提高讨论决定重大事项的科学化民主化法治化水平。

（作者系江苏省淮安市人大常委会常务副主任）

出口稳定增长。持续深化“放管服”改革，提升县行政服务中心标准化建设，全面推行“一趟不用跑”“最多跑一趟”办事清单，努力创造审批最少、流程最优、效率最高、服务最好的营商环境。

立足共享发展，着力推动民生高指数。共享既是发展的根本目的，也是发展的更高境界。我们要坚持以人民为中心的发展思想，落实好促进就业创业政策，完善社会保障体系建设，让人民群众更多更公平地分享改革发展成果。坚持普惠性、保基本、均等化、可持续性方向，加快补齐教育、医疗、养老、住房等民生短板，有效解决“择校热、入园难”“看病难、看病贵”等问题。坚持稳定压倒一切，突出金融风险防范，加强矛盾纠纷排查化解，深化推进扫黑除恶专项斗争，为人民群众创造安居乐业、安定有序的良好环境。

（作者系福建省闽侯县委书记）



政策公开、过程公开和结果公开，使精准扶贫各项工作公开透明；加强财政监督检查和审计、稽查，加强扶贫资金和项目监管，确保扶贫政策、项目、资金精准落地；进一步健全完善精准扶贫工作领域督查巡视工作机制，依法加强对精准扶贫工作的监督管理。加强公正司法，保障精准扶贫工作有序推进。

加强农村社会治安综合治理能力建设。健全落实农村社会治安综合治理领导责任制，扎实推进各级综治中心标准化建设和管理，深入开展平安乡镇、乡村创建活动；建立健全治安防控体系建设，探索完善治安保险、邻里守望等治安防控办法，增强农村立体化、信息化社会治安防控体系建设，不断提升农村治安防控水平，助力精准扶贫工作；严厉打击和惩治黄赌毒黑拐骗等违法犯罪活动，切实保护贫困群众人身财产安全；加大对农村地区邪教组织渗透打击力度，积极引导广大村民爱党、爱科学，弘扬社会主义核心价值观。积极开展涉访矛盾纠纷调解化解行动，重点围绕动态调整后清退户、接近贫困识别标准边缘户和涉及扶贫信访反映比较集中的领域；建立扶贫领域矛盾纠纷排查化解台账，对未化解的矛盾纠纷依据法律法规政策做好答疑解惑；做好相关人员的教育稳控工作，落实责任到人，积极协调有关单位联合化解矛盾。

完善农村社会保障网络。大力支持农村特别是贫困乡村基础设施建设，塑造美丽宜居乡村，依法强化引导规划有序推进农村厕所革命。进一步完善农村社会保障网络，用法治方式来巩固脱贫成果和防止返贫。加强供养设施建设和管理，提高供养服务机构服务管理水平，继续推进在特困人员供养机构中设立特护区，为患病或失能失智的特困供养人员提供护理服务；加

开展法治扶贫 助力精准脱贫

□ 唐铁威

大医疗救助资金投入，扩大医疗救助对象范围，从低保对象、特困供养人员扩大至建档立卡贫困人口，全面覆盖低收入家庭的老年人、未成年人、重度残疾人、重特大病患者及因病致贫家庭重特大病患者等；完善住院救助制度，探索贫困户商业保险自助补偿机制，对特困供养人员的救助比例适当提高，对经新农合、大病保险、商业保险、医疗救助后，剩余部分再由个人支付。

（作者系政协黑龙江省第十二届委员会社会和法制委员会主任）

正向激励干部 勇担当善作为

□ 徐 斌

在新时代，组织部门必须把选育管用各个环节的正向激励衔接起来，把政治教育、待遇保障、人文关怀贯通起来，作出整体部署、制度安排，激励广大干部在新时代担当新使命、展现新作为、创造新业绩。

突出政治标准，为实干者搭台。选好人、用对人是更有效、最直接的激励。突出政治标准，完善考核评价机制，注重舆论引导，推动干部安心安身安业，轻装上阵、勇毅笃行。要鲜明实干用人导向。坚持把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律放在选人用人首位，考准考实干部面对关键时刻、紧要关头、大是大非的政治表现，坚决做到政治不合格一律不得使用。对苦干实干、群众公认、实绩突出的干部，在提拔任用时同等条件下优先考虑，让苦干事者有位。要精准考核评价干部。坚持精准化、差异化原则，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，把平时考核、政绩考核、专项考核往深里抓、往实里做，将领导干部的考核结果作为干部选拔任用、评先奖优、治庸治懒、问责追责、能上能下的重要依据，引导干部牢固树立正确政绩观，明确工作的主导方向和着力重点。

突出关心关爱，为担当者撑腰。关心关爱干部，既是激发工作干劲的必要保障，也是推进工作的动力源泉。坚持分类施策，推动广大干部聚精会神谋发展、躬身践行抓落实。要健全谈心谈话制度。通过定期访谈、考察座谈等多种形式，扎实开展全覆盖谈心谈话，特别是在民主生活会、履职尽责考核、领导班子换届、职务任免以及重大工作攻坚阶段等关键时间节点，分层次分类别开展干部谈心谈话，做到岗位调整必谈、工作生活遭遇困难必谈、发现问题苗头必谈、干部主动约谈必谈，帮助干部化解隔阂、放下包袱、轻装上阵。要着力完善容错纠错机制。全面落

实“三个区分开来”重要要求，鼓励创新、宽容失误，理直气壮为敢于担当的干部撑腰鼓劲。认真研究制定政策、吃透政策、用好活用足政策，引导干部对政策之内的事情，大胆干、放心干、放手干，最大限度挖掘和释放政策效能；对政策之外该干的事情，探索干、改革干、创新干，奋力打开工作局面。

突出专业培养，为奋进者助力。扎实开展专业知识培训、专业能力历练、专业作风养成、专业精神弘扬，涵养干部担当作为的底气和勇气。举办习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班，引导广大党员干部坚定理想信念，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。要精准培养“履职力”。聚焦新时代领导干部需要具备的八种执政本领，实施“赛场赛马”计划，根据部门单位核心业务、区县经济社会发展实际，扎实开展精准化的理论、政策、科技、管理、法规等培训，加强对战略性新兴产业、先进制造业、现代服务业、乡村振兴、自贸区建设等方面知识培训，弥补新技术新产业新业态知识短板，不断锤炼专业思维、提升专业素养、掌握专业方法，增强适应新常态、贯彻新理念的能力和素质，达到干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行的效果。要注重历练“实践力”。坚持把递进培养、挂职历练、学历进修等作为培养干部的重要渠道，选派干部人才到高校研修学习，到国家部委、省级部门、沿海先进地区挂职锻炼，到各级党校、行政学院、干部学院、基层一线实践锻炼，让干部在多岗位锻炼中不断提高综合素质、丰富履职经历、增强应对复杂局面能力。

（作者系四川省泸州市委常委、组织部部长、统战部部长）

高质量发展的着力点

□ 李永祥

高质量发展是党的十九大作出的重大战略部署。当前我国正处于经济快速发展期和提质增效关键期。只有坚持高质量发展落实赶超，全面把握好工作的时效度，才能更好满足人民日益增长的美好生活需要。

立足创新发展，着力推动经济高素质。创新是引领发展的第一动力，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。我们要深入实施创新驱动发展战略，以国家自主创新示范区建设为抓手，发挥高新区和大学新校区驻地优势，打造创新型县域。发挥“数字中国”建设峰会效应，推动制造业、农业、服务业数字化、打造数字经济创新发展高地。加快新旧动能转换，做大做强汽车等产业集群，大力发展高端装备、新材料、新一代信息技术等战略性新兴产业，打造先进制造业基地。深入开展第三产业跃升行动，加速发展现代商贸物流业、总部经济和全域旅游，打造商贸物流中心、知名旅游目的地和总部经济基地。

立足协调发展，着力推动城乡高品质。党的十九大报告提出，“实施区域协调发展战略”“建立更加有效的区域协调发展新机制”。这是党中央在新时代针对区域协调发展新特征作出的重大战略部署。我们要加快建设城市组团，

扎实推进旧城旧村改造，提速基础设施建设，提升城市形象 and 品质。大力实施乡村振兴战略，扎实推进美丽乡村和特色小镇建设，到2020年实现美丽乡村全覆盖，形成特色鲜明、优美宜居的现代城乡形态。坚持规划引领，推动城市基础设施向农村延伸覆盖，做到无缝对接、互联互通、构建城乡一体化发展新格局。

立足绿色发展，着力推动生态高颜值。绿色发展注重的是解决人与自然和谐问题。我们牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚定走绿色发展之路，巩固国家生态县创建成果。坚决打好污染防治攻坚战，深入开展“散乱污”企业整治、扬尘污染治理、水环境综合整治等专项行动，努力让天更蓝水更清土更净。全面落实环境功能分区的分类分级管控要求，合理划定城市开发边界、永久基本农田红线和生态功能红线，加快构建区域生态安全格局。

立足开放发展，着力推动开放高层次。我们要主动融入“一带一路”建设，加强与沿线国家金融、产业领域交流合作，努力形成开放合作、互动联动的大格局。密切关注中美贸易摩擦，紧盯工艺品等重点出口企业，落实稳定和促进外贸发展的一揽子政策，推动外贸