



抓班子带队伍五大核心要素

□ 国文清

抓班子带队伍是打造企业核心竞争力、也是国有企业主要领导的“第一能力”。实践证明，只有牢牢把准理想信念之魂、作风建设之基、能力建设之要、制度建设之本、文化建设之髓这五大核心要素，在实践实战中锻造一支班子强、队伍齐、充满生机活力、风清气正、能打仗打胜仗的队伍，才是企业生存发展之道。

核心要素之一：抓班子带队伍的灵魂是坚定理想信念。坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。对企业而言，抓好班子、带好队伍首要的是坚定理想信念。坚定理想信念，必须对党绝对忠诚。坚定共产主义远大理想信念，毫不动摇地坚持党的领导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定理想信念，必须不忘初心、牢记使命。初心指引方向，使命引领未来。无论顺境逆境，企业应始终初心不改，坚持走高技术高质量发展之路，聚焦主业、做强做优、适度多元、稳健发展。

核心要素之二：抓班子带队伍的基石是狠抓作风建设。作风问题是抓班子带队伍的基础性根本性问题。国企干部作风好，就可以守正正道、以上率下，以自己的“一马当先”带动全体职工的“万马奔腾”。一方面，要坚持立破并举、扶正祛邪。从新时代加强作风建设的“硬杠杠”入手，坚定不移打造风清气正、干事创业的干部团队。破除惯性思维和俗风陋习，破除违反党纪国法、中央八项规定精神的不良作风和言行举止；树立清风正气，用新境界、新风貌、新高度思考问题、谋划工作、狠抓落实。

大力弘扬公道正派作风、科学民主作风、求真务实作风、艰苦奋斗作风、敢担争先作风，着力提升抓班子带队伍能力、真学真懂真干能力、敢于负责担当能力、善于团结融合能力、自省自律自强能力。另一方面，要坚持重点突出、整体推进。作风建设需要常抓不懈、久久为功。坚持把引导领导干部“讲正气、讲责任、讲贡献”作为首要任务抓紧抓好，严格执行廉洁从业纪律、岗位纪律、会议纪律、请示工作纪律、调研纪律。下大力抓领导班子、抓总部机关建设、抓主要子企业领导，形成“头雁效应”。一以贯之、落地有声地抓好各项工作落实，做到决策务实、执行务实、总结真实，彰显务实高效作风。坚持全面从严治党，严肃查处违纪违规行为，严肃查处工程招投标、物资采购、改制重组、产权变更和交易等重点领域、关键环节的腐败案件，以“零容忍”态度高压反腐。

核心要素之三：抓班子带队伍的关键是突出能力建设。抓班子带队伍的关键在于，加强领导干部特别是企业一把手的能力建设。一把手作为企业的领头羊、班子的主心骨，其思想作风的好坏、能力素质的高低，决定着企业的发展方向是否正确。一方面，一把手既要会“领”，更应善“导”。“领”要有“本领”，即具备持之以恒的学习力、把握方向统领全局的决策力、抓班子带队伍的表率力、公道正派风清气正的正气力和干出一番事业的理想追求力。“导”要有智慧，一把手要有推动企业发展的正确思想、工作策略和方法。把企业发展置于国家发展、全球发展中去谋划。另一方面，正确处理全局与局部关系，做到看问题要看大不看小，抓问题要大小一起抓。调整一把手坚持从五个方面着手，即个人廉洁出了问题或有出问题的苗头，企业的经营指标

和成长性出了问题，缺乏敬业进取状态或班子团结涣散，出现重大安全责任事故或偏离集团统一领导，优化班子结构和功能的需要。在此基础上坚持“两个必须”：哪个企业的领导班子缺乏工作激情和工作动力，工作打不开局面，就必须及时调整；哪个干部总想着谋求私人利益、捞取个人好处，就必须迅速撤换，绝不能给党的事业和企业利益造成损害。

核心要素之四：抓班子带队伍的保障是重视制度建设。只有制度到位、责任到人，坚持用制度管人、按制度办事、强化制度权威，治企兴企才更有章法、更有力量。一是心存敬畏、遵纪守法，提高依法治企本领。国有企业领导干部担负着治企兴企重任，职务越高责任越大，必须守规矩、明底线、知敬畏，带头作遵纪守法的表率。要敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪、敬畏制度、敬畏权力，坚持依法用权、为民用权、秉公用权、廉洁用权。二是用科学规范、高效精细运行的制度体系规范权责利。着力推进以制度建设为基础的管理体系优化创新，优化战略管理体系，建立“战略管控为主导加关键运营功能管控”模式，明晰集团与子企业各自的功能定位及职责边界；优化组织管理体系，注重提高总部机构设置与公司整体业务发展需求的匹配度，提高管理效率和整体运营管控效果。三是建立健全科学授权与严格行权的监督管理体系。健全以公司章程为核心的现代企业制度体系，健全集体领导和个人分工负责相结合的制度；把加强党的领导和完善公司治理统一起来，厘清党委和董事会、经理层的权责边界，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。强化制度的刚性和执行的严肃性，加强企业规范化管理和程序化运作。紧盯投资决

策、兼并重组、产权转让、境外经营等重点领域和关键环节，强化过程监管和权力监督，使权力运行始终处于有效监督之下。

核心要素之五：抓班子带队伍的目标是聚合人心、形成合力。抓班子带队伍归根结底是通过激励人心、聚合人心，让众人步调一致、队形整齐地昂扬奋进。一是以厚植人才竞争优势吸引人。坚持党管干部、党管人才原则，着力打造对党忠诚、团结稳定、干事创业、业绩突出、风清气正的领导班子，建设高素质专业化干部队伍。树立重德重绩重基层重公认的正确选人用人风向和导向，大胆起用优秀年轻干部，把业绩突出、奋发有为的好干部选出来用起来。坚持为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，不让干净干事的人受委屈，不让奋发有为的人没舞台，不让厚道老实的人吃“哑巴”亏。对理想信念缺失、自由散漫、自私自利、惹是生非的人加强教育管理；对造谣生事、恶意诬陷的“内鬼”严厉惩治，营造清朗的干事创业环境。强化薪酬激励，破除“铁饭碗、铁工资、大锅饭”，探索建立科研人员薪酬与科技成果转化适度挂钩的机制，合理拉开收入分配差距。二是以优秀文化感召人、激励人。文化领导力是最高层次的领导力。“一天也不耽误，一天也不懈怠”是在集团改革脱困中孕育形成的精神，又作用于企业改革发展实践。这两句话承载着企业的价值取向和行为规范，体现责任担当、进取精神、改革状态和使命追求，折射出追求效率、实干苦干、勇攀高峰的精神品质，十分契合高质量发展阶段创新和效率两大核心特质，我们要不断发扬光大。

（作者系中国五矿集团有限公司党组副书记、总经理，中国冶金科工集团有限公司董事长）

提升民营企业党建工作的实效性

□ 张国祥 姜伯奎 唐 豪

民营企业党建工作要从加强党组织建设、提升党务工作者理论素养、改进民营企业绩效考核标准、转变党务工作态度方式等方面，着力解决当前民营企业党建工作中存在的问题。真正使员工对党组织产生认同感，做到心中有灯塔，心中有依靠，心中有力量。

加强对民营企业的党组织建设，增强党组织在民营企业中的作用。基层党组织是党在民营企业中的前沿阵地，加强民营企业党组织的建设首先必须加强党组织在企业中的组织覆盖和工作覆盖。一方面，要创新基层党组织的工作方式，充分运用互联网等科技手段开展党建工作，利用互联网进行日常宣传，使用大数据技术实时管理党员、了解职工动态，借助电子通信技术缩短物理空间距离，加强党组织、企业负责人、党员以及职工群众彼此之间的联系。另一方面，要加强基层党组织对外交流与学习，积极主动向上一级党组织和其他优秀基层

党组织取经解惑，将学习到的先进党建经验运用到自己的日常工作之中来，通过对党组织的基本组织、基本制度、基本队伍、基本活动和基本保障等方面的建设，大幅提高党组织的规范化程度。

提升党务工作者的理论素养，加强党务工作者的日常培训和学习。党务工作者的理论素养直接关系到党建工作的成效，其职业操守、道德品质、沟通协调能力、组织办事能力等对党组织作用的发挥都有很大影响。从党务工作者的角度来说，应通过系统的理论学习，做到融会贯通并领会其中的要义，进而用这些理论来指导实践。从党组织的角度看，要加强对党务工作者的培训工作，通过强化培训力度、优化课程设置、创新培训方式，用全方位多层次培训来帮助党务工作者成长。从企业负责人的角度看，应在合理范围内为党务工作者提供充足的物

质保障和工作便利，让党务工作者心无旁骛地开展党建工作，实现党务工作者的专职化与专业化。

转变党务工作者的工作态度与方式，提高党建活动的实效和针对性。民营企业党务工作者需从以下几方面进行提升：第一，增强自信，把道路自信、理论自信、制度自信、文化自信的要求融入日常党建工作当中，发挥党在企业中的政治引领作用和政治核心作用。第二，转变思想观念，充分发挥党务工作者的主观能动性和积极性，由被动开展党建工作变为主动开展党建工作，由被动服务职工群众变为主动服务职工群众。第三，改进工作方式，结合企业实际情况开展形式多样的党建活动，努力为员工营造有稳定感、有依赖感、有奋斗情怀的氛围。

改进民营企业业绩考核标准，增加经营活动与党建工作的关

联度。要实现民营企业发展目标与党建要求的统一，必须推动民营企业与党组织的组织整合以及民营企业文化与党建文化的交融。从民营企业的角度看，企业负责人和党员职工应该转变思想观念，认识到在民营企业中开展党建工作的重要性和必要性。民营企业可以尝试将党建工作的成效与职工的绩效考核直接挂钩，提高企业对党建工作的重视程度。从党组织的角度看，党组织应当将党建工作全面嵌入进民营企业的经营管理活动中，做到组织嵌入、文化嵌入、情感嵌入、制度嵌入。党组织应该围绕企业的发展战略开展党建工作，注重对职工合法权益的维护和保障，发挥党员在工作过程中的先进性与模范带头作用。通过企业经营活动与党建工作的相互赋能，提升二者之间的内聚性，实现抓好党建促发展的目标。

（作者单位：瀚华金控股份有限公司）

把握产业扶贫的五个着力点

□ 王君师

产业扶贫是稳定脱贫的根本之策。巩固脱贫成效、实现脱贫效果的可持续性，必须在新兴产业培育等五个方面下更大功夫，以产业发展带动脱贫攻坚。

一是着力培育新兴产业。加快把新兴产业培育大，把传统产业改造好，把落后产能化解掉，培育新的经济增长极，为区域性脱贫带来新动力。提升经济发展质量和竞争力，打造现代化经济体系，为脱贫攻坚装上新引擎。以新旧动能转换产业基金引导特色产业加速崛起。推进科技成果转化向现实生产力转化，抢占行业发展制高点。

二是着力提升传统产业。加快产业集聚区建设，合理规划建设新动能产业园，构建起布局结构优化、支撑带动力强的产业集群。

积极创新富民生产贷、富民发展贷等金融扶贫产品，鼓励企业积极参与产业扶贫项目，给予一定的创业担保贷款与政策贴息。立足优质特色资源，建立传统特色产品开发、培育、利用和保护体系，就地解决群众就业问题。

三是着力实现县域经济可持续发展。加大农业污染治理，大力推广绿色有机农产品种植。培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，激发贫困群众的内生动力，凝聚起打赢脱贫攻坚战的强大力量。将良好的生态、厚重的文化、美丽的风景打造成乡村旅游等朝阳产业，为脱贫攻坚提供资金依托。

四是着力推进改革创新。积极探索创新利益分配机制，有利于化解矛盾，提高群众的生产积极性。建立村级扶贫互助合作社，推行“公司+合作社+贫困户”模式，鼓励

群众通过转让、出租、入股等方式参与合作社。建立以“四权分置”为核心的扶贫资金资产管理长效机制，确保扶贫资金资产保值增值，确保扶贫产业项目有序运营。

五是着力强化党建引领发展。高度重视第一书记、基层工作队、村级组织带头人队伍建设，选派党员干部到重点贫困村任职第一书记。采取资源开发、入股分红、能人领办等多种方式，吸引龙头企业、专业合作社、产业协会发展规模化、集约化特色主导产业。严肃查处扶贫领域腐败问题和弄虚作假行为，以考核问责倒逼工作推进，坚决打赢产业扶贫攻坚战。

（作者系山东省平邑县委书记）

立德树人需下真功夫

□ 李建华

我们的教育要始终围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本问题，坚持把立德树人作为根本任务。要完成好这一根本任务，必须在深层次上花大力气，在五个方面下真功夫。

在坚定理想信念上下真功夫。必须用改革开放的成果和社会主义建设的鲜活事实教育广大学生，引导学生将个人理想同祖国和人民利益联系在一起，将个人梦想与中华民族伟大复兴中国梦有机结合起来。积极教育引导树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、

党的十八大以来，习近平总书记发表的一系列重要讲话，贯穿和蕴含着深厚的战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、底线思维。通过结合实际认真学习领会，真切感悟到“五大”思维内在联系、相互贯通、有机统一，闪耀着辩证唯物主义、历史唯物主义的真理光芒，对重大问题的阐释让人豁然开朗，是习近平新时代中国特色社会主义思想的理论因子，更是党员干部在融会贯通、学以致用基础上全面提高履职尽责、执政为民本领的方法论。

学习和提高战略思维能力，善于从全局、长远和整体相结合的角度思考问题。一是提高政治站位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，自觉树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，把坚持党的领导、建立现代企业制度和全心全意依靠职工办企业作为根本遵循，勇于付诸构建中国特色现代国有企业制度的伟大实践，保证企业改革发展的正确方向。二是保持战略定力，始终以国际化视野、前瞻性思维和宽广胸怀谋事，始终遵循市场经济规律和企业发​​展规律办事，准确预判和把握行业发展总体趋势及主导产品市场阶段性走势，坚持稳中求进总基调，坚定攻坚克难信心，力争建设有目标、有情怀、有能力、有格局的世界一流企业。三是坚持思路决定出路，突出“党建统领、改革统揽”的思路举措，既谋全局又谋一域，不断增强企业经营活力、改革动力、发展实力和党建指引力，切实把肩负的经营国有资产、实现保值增值等重要职责抓牢靠实。

学习和提高历史思维能力，善于从历史中汲取营养、吸取教训和继往开来。一是更加注重运用马克思主义唯物史观正确地看待历史和学习历史，从历史透视现实，从现实前瞻长远，做到扩视野、鉴得失、知兴替、明是非、增智慧。二是更加注重从历史长河和社会发展规律中思考分析问题、把握前进方向、指导现实工作，做到发扬成绩、改正不足、不忘本来、走向未来。三是更加注重总结、剖析历史上本单位及同行业的一些负面典型案例，吃一堑长一智，避免犯重复性错误，更不能在根本性问题上出现颠覆性错误，做到警钟长鸣、举一反三、趋利避害、行稳致远。

学习和提高辩证思维能力，善于从纷繁复杂的环境中统筹抓主抓重抓根本。一是坚持加强对唯物辩证法的学习运用，既讲两点论又讲重点论，在实际工作中长于用“一分为二”的观点来观察事物、分析问题、解决矛盾，学会“弹钢琴”，善打“组合拳”，不以偏概全、不眉毛胡子一把抓、不避重就轻。二是坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一的工作方法，定期进行“回头看”，“低头想”“抬头望”，持续不断地总结经验、查摆问题、修正目标、完善措施和巩固提升。三是坚持紧紧扭住实体经济高质量发展这个第一要务，盯住供给侧结构性改革这条主线，把“市场化、国际化、集团化”作为深化改革、配置资源、优化布局的基本遵循，聚焦效能，聚力重点，不动摇、不懈怠、不折腾，凝心聚力、同向发力确保目标如期实现。

学习和提高创新思维能力，善于从变革思维、创新行动中提升干事创业的主观能动性。一是认真贯彻党的“一切从实际出发，理论联系实际，实事求是，在实践中检验真理和发展真理”的思想路线，积极探索，大胆试验，开拓创新，创造性地开展工作 and 做好工作，不辜负组织和群众的信任和期望。二是坚持解放思想、与时俱进、求真务实，保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐

学深五大思维意涵 提高履职尽责本领

□ 王永前

气、蓬勃向上的朝气，大力破除体制、机制、用人、经营、发展等诸多方面的旧观念和老框框，进一步推动实现整个企业观念、规则、价值、态度的重大转变，着力激发活力动力合力，全力扛责任扛任务扛指标，奋力做到新时代新担当新作为。三是切实把科技创新作为战略支撑和内生动能，提高原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新能力和自主创新能力，提高科技进步对企业提质增效、转型升级的贡献率，实现保持一定经济增速、转变增长方式和调整产业结构的协调一致。四是注重企业文化建设和学习型组织建设，把人才当作第一资源、把创新当作第一动力，积极倡导激励创新、宽容失败和鼓励人人参与创新、人人勇于突破的创新文化，大力营造以技术创新带动全员创新、以全员创新带动全面创新的浓厚氛围，构建人才驱动型创新、创新驱动型发展模式。

学习和提高底线思维能力，善于从底线、红线和基准线相统一的维度做人做事。一是旗帜鲜明讲政治、讲党性、讲规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是牢牢把握好工作的主动权，守住底线、不碰红线、立足基准线，正视“最坏处”、解决“最难处”、争取“最好处”，并通过锐意进取、担当作为、善作善成来达成高线目标和实现投入产出效应最大化，防止四平八稳守摊子、庸庸碌碌混日子。三是增强忧患意识和风险防控意识，居安思危、未雨绸缪，尤其要把事关企业改革发展稳定大局的安全生产、环境保护、资金管理、期货贸易以及信访维稳等关键事项的工作方案和应急预案作充分、作周详，防患于未然。四是坚持眼睛向内、强身健体、苦练内功、夯基垒台，持续抓好抓重点、强弱项、补短板、增后劲各项工作，确保企业合规运营、稳健经营和健康持续前进。

（作者系中央党校（国家行政学院）中青一班学员，金川集团公司党委书记、董事长）