本版编辑：海丽华
E-mail：f6@studytimes.cn
Tel：010—62805132

为高质量教育培训干部作出党校贡献

□ 蒋文龄

中国特色社会主义进入新时代，赋予了干部教育培训工作新的历史使命。近期中央印发的《2018-2022年全国干部教育培训规划》（以下简称《规划》），绘制了今后五年干部教育培训工作的宏伟蓝图，明确了今后五年干部教育培训工作的努力方向，具有极强的政治性、科学性、创新性、系统性、操作性。党校（行政学院）作为教育培训党员干部的主渠道主阵地，必须把握新时代干部教育培训工作要有新气象新作为的根本要求，勇挑重担、主动作为，为高质量教育培训干部，高水平服务党和国家事业发展作出新的更大贡献。

准确把握《规划》描绘的新目标。《规划》提出了新时代干部教育培训的新目标，即：以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育更加深入，党性教育更加扎实，专业化能力培训更加精准，知识培训更加有效，干部教育培训体系改革更加深化。要按照深化干部教育培训体系改革的目标要求，坚持目标导向和问题导向相统一，以服务党和国家大局为主线，以筑牢理想信念、增强履职本领、提升品行作风为目标，以增强干部教育培训的时代性针对性有效性为抓手，努力把干部教育培训工作做精准、做到位，使党校（行政学院）干部教育培训有实质性提升、有格局性突破。

深刻理解《规划》作出的新部署。一要全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党校（行政学院）的主课、作为干部学习的中心内容，长期坚持、持续发力，精耕细作、不断深化，推动学习教育往深里走往实里走往心里走，使之系统权威进教材、生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑。

二要以坚定理想信念宗旨为根本，坚持不懈强化理论武装，毫不放松加强党性教育。在大力开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的同时，组织广大干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，原原本本学习和研读经典著作，学习掌握中国特色社会主义理论体系等；以理想信念、党章、党规党纪、党的宗旨和作风、党内政治文化、党史国史、党的优良传统和世情国情党情、政德、社会主义核心价值观为主要内容，不断深化党性教育，教育引导党员干部解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，进一步提高思想觉悟、政德修养和品行作风。

三要以增强执政本领为重点，把培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍作为干部教育培训的重要任务。当前，要重点围绕统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实新发展理念、打赢“三大攻坚战”等，开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，有针对性地补短板、强弱项，着力培养又博又专的复合型干部。

认真落实《规划》明确的新要求。《规划》提出“着力提高培训针对性有效性，高质量教育培训干部、高水平服务党和国家事业发展”的新要求。围绕提高“两高”要求，《规划》明确要完善培训内容体系、优化分类分级培训体系、建强培训保障体系、

健全培训制度体系。要把“四个体系”要求体现在深化教学改革、完善课程设置、优化教学内容、创新教学方式等各方面。要按照完善培训内容体系的要求，进一步完善课程设置、优化教学内容，完善“四主四辅”教学板块。“四主”是围绕党的理论教育、党性教育、专业能力、经济社会发展四个板块，组织课程开发，充实教学内容；“四辅”是做好形势政策报告、延伸教学、菜单选课、新知识微能力辅助板块，使党校（行政学院）教学培训更好地满足组织需求、岗位需要和个人需求。要按照优化分类分级培训体系的要求，聚焦《规划》明确的7类干部，进一步完善党校（行政学院）主体班次体系，办好各类专题班次，精准施训、精准把握培训需求、精心设计培训内容、精确选调培训对象、精细挑选培训师资。要按照建强培训保障体系的要求，进一步深化教学科研改革，创新培训方式方法，加大课程教材开发，强化师资队伍建设。要突出实践实干实效，大力弘扬理论联系实际的优良学风，努力做到学以致用、知行合一。严格落实中组部学员管理规定，把组织管理与学员自我管理结合起来，以管促学、以学促管，以良好校风教风学风确保教育培训质量。要按照健全培训制度体系的要求，进一步健全完善需求调研、组织调训、教学组织管理和教育培训质量评估及考核评价等制度，进一步提高党校（行政学院）干部教育培训制度化、规范化水平。

努力展现《规划》实施的新作为。一要结合实际做好顶层设计。要准确把握新时代干部教育培训提出的新目标新任务新要求，统一思想认识，提高政治站位，认真谋划工作，把贯彻落实《规划》作为当前和今后一个时期的重要任务来抓，明确时间表、任务图，建立任务清单、责任清单，明确责任部门、完成时限，制定考核评估机制，推动各项举措落地落实，取得实效。

二要持之以恒提升教学培训质量。按照高质量教育培训干部要求，始终坚持“用学术讲政治”，视教学质量为生命，抓课程体系，抓专题质量，严把新专题试讲关，严把精品课大赛关，把精品课建设作为提升学习质量、备课质量、教学质量的重要抓手和突破口，不断完善精品课程激励机制。持续开展党校（行政学院）精品课大赛，打造更多更优精品课、示范课，逐步建立起以马克思主义基本理论和习近平新时代中国特色社会主义思想为重点的精品课程库，为提高干部教育培训质量奠定基础。

三要改革创新培训方式方法。适应新时代干部教育培训内容要求和干部特点，改进方式方法，开展研讨式、案例式、体验式等方法运用的示范培训。紧紧依托“智慧校（院）”建设，建好用好管好干部教育培训网络平台，严把网络课程政治关、质量关、纪律关，坚持引进优质网络课程和自主开发课程并举，推行线上线下培训模式并行，不断提高运用现代信息技术服务干部教育培训的水平。

四要大力推进师资队伍建设。主动把党校（行政学院）干部教育培训师资融入党委、政府人才政策支持范畴，努力造就一批马克思主义理论大家和忠诚于马克思主义、在学科领域有影响力的知名专家。大力实施名师培养工程，通过人才引进一批、校内培养一批、挂职锻炼一批、外出培训一批、学历提升一批，着力推进师资队伍建设。认真落实领导干部上讲台制度，建好用好党校（行政学院）师资库，着力构建以专职教师为主体、以外聘兼职教师和党政领导干部为两翼的师资队伍新格局。

全面增强落实《规划》的新本领。一要提升政治历练的本领。习近平总书记强调，政治标准是硬杠杠。这一条不过关，其他都不过关。领导干部提高政治能力，根本途径是加强政治历练，党校（行政学院）姓党的根本属性决定了党校（行政学院）必须旗帜鲜明讲政治，把突出政治训练、政治历练，提高学员政治觉悟、政治能力贯穿干部教育培训全过程。工欲善其事，必先利其器。党校（行政学院）教研人员必须把讲政治作为第一位的要求，把政治历练作为毕生课题，以坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导为最高政治原则，树牢“四个意识”，提高政治站位，无论是制定培训规划、确定培训任务、完善培训内容，还是推进培训改革、强化培训保障、加强培训管理，都必须毫不动摇地坚持政治统领，确保党校（行政学院）办学保持正确的政治方向。

二要提升改革创新的本领。改革创新是提高干部教育培训质量的不竭动力，也是党校（行政学院）工作保持生机活力的必由之路。《规划》提出的干部教育培训量化指标和构建新时代中国特色社会主义干部教育培训体系的要求，体现了全面深化改革的要求，体现了新时代干部教育培训改革的新思路。党校（行政学院）要深入推进干部教育培训改革创新，积极探索干部成长规律和干部教育培训规律，以提高干部教育培训时代性针对性有效性为目标靶向，不断转变培训理念、丰富培训内容、创新培训方式、整合培训资源、优化培训队伍、完善培训管理，使新时代干部教育培训工作更具活力、更富实效、更有作为。

三要提升“用学术讲政治”的本领。深刻理解《规划》提出的“用学术讲政治”的深远意义，准确把握“用学术讲政治”不仅是党校（行政学院）授课的原则，更是做好新时代干部教育培训工作的要求。坚持“用学术讲政治”要求党校教师在课堂上既要坚持学术标准、讲究学术方法、符合学术要求，更要讲好党的理论政治课，遵守党的政治纪律和政治规矩。广大教师要不断强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的教学研究，加强对党的理论创新成果和中央重大决策部署的学理阐释，着力提高自身“用学术讲政治”的水平。要改革和完善教学评估机制，积极搭建“用学术讲政治”的平台，充分调动教师“用学术讲政治”的积极性、主动性和创造性，大力营造“用学术讲政治”的浓厚氛围。

（作者系中共宁夏回族自治区委党校常务副校长、宁夏行政学院常务副院长）

校长论坛

建设『党校联盟』 打造红色高地

□ 艾晓晖

党的十九大报告突出强调了政治建设在党的建设中的重要地位，并对加强党的政治建设提出了一系列新要求，面对新形势新任务，党校如何立足自身，落实党的政治建设新要求，服务好党的建设工作需要，实现党校高质量发展，是新时代党校人面临的重要课题。2018年以来，镇江市委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，解放思想、积极作为，注重整合各方资源、发挥共享优势、拓展服务领域、丰富“信仰·力量·希望红色学府”品牌建设内涵，在全省地级市党校中率先创建“信仰·力量·希望”党校联盟，构建了以市委党校为核心，45家机关、企事业单位分校为支点，13家省级开发区（工业园区、管委会）、重点乡镇（街道）工作站为触角，辐射全市63家单位的“大党校”工作格局，为新时代下加强党的政治建设、思想建设提供了又一重要平台。

以党校为核心搭建三级组织框架。党校联盟搭建起了“市委党校——机关企事业单位分校——基层工作站”的三级合作框架。一是发挥党校核心地位。镇江市委党校与全市63家联盟成员单位分别签订合作协议书，联盟成员单位增挂镇江市委党校分校或党校联盟工作站牌子。党校牵头启动仪式、提供工作服务，协调联盟事务，维护联盟常态化运转。二是立足分校中坚力量。党校联盟首批挂牌成立30家机关分校，第二批又新增15家分校，涉及全市50家单位。这些分校既包括市委派出机构，又包括了市直、省直部门，以及重要的国企和辖市（区）委党校。三是辐射基层重点单位。重点与13家市区省级开发区、工业园区、管委会及镇、街道合作，建立党校联盟基层工作站，将党校的资源和服务辐射到基层。

以合作为目标做优三大共建平台。党校联盟重点是在教育培训、课题研究、资源共享等方面为成员单位提供一体化服务。一是教育培训平台。为联盟成员单位提供联合培训、跟班培训、辅导授课、送教上门四种方式，在内容设置上采用需求+回应+评估模式，针对性开设课程；此外创新培训路径，开通高清在线课堂，利用网络直播、点播技术，打破了培训的空间、时间、成本限制。二是课题研究平台。党校与联盟成员单位组成若干个项目研究小组，坚持高起点站位、高水准研究、高频率报送，以每月一个大型调研、每周多个小型调研的力度，深层次挖掘党委政府关心、人民群众关注的重大现实问题，组织开展对策研究。三是资源共享平台。组织编印并共享现场教学路线库及教学专题库，为联盟成员单位开展党员教学培训和辅导提供“菜单”。提供图书借阅服务、开放免费电子资源库，让联盟成员单位共享党校资源。与成员单位联合挖掘和开发现场教学资源，进一步拓展干部教育培训的触角，扩大合作单位的社会影响。

以机制为保障落实三项推进举措。为保障党校联盟持续健康运转，党校与联盟成员单位建立上通下达、左右协调的合作机制，将合作框架的粗线条变成细措施。一是成立议事机构。党校联盟外部建立了由党校主要领导和分管领导、成员单位分管领导组成的“党校联盟”联席会议，研究讨论合作重大事项。内部设立了教育培训协调组、市情研究咨询组和联盟事务协调组三个工作小组，明确工作职责，跟进执行工作计划，协调联盟日常事务。二是优化工作机制。制定联盟合作事务指南、建立联络员工作QQ群、工作事务微信群、高清在线用户联络群等联络制度，实施联盟月度主题工作计划，月度工作推进机制，每月刊发联盟工作简讯，每周推进联盟工作。三是强化成果反馈。及时反映工作动态，总结工作经验和亮点，加强联盟工作的推介和宣传，在校网和公众号设立联盟工作动态栏。组织联盟成员单位不定期召开座谈会，定期向市委、市政府相关领导及联盟成员单位发布联盟最新动态和计划。

党校联盟成立以来，实现了党校干部教育培训资源、科研决策资源的最大化，走出了一条党校开门办学、深化服务的新路子。

进一步筑牢了党员干部教育培训主阵地。镇江市委党校主动为联盟成员协同开展多种形式的党员干部教育培训，截至9月，已成功举办100多期各类培训班次，参训学员6000多人次，辅导授课、送教上门150多场次，立体覆盖10000多人次。以云视讯为平台搭建的高清在线课堂，已有成员20多家，提供优质课程60余课，开放同步在线课程21次，共计千余人次收看，已成为党校联盟的拳头产品。

进一步实现了党校资源向基层有效下沉。在党校联盟合作框架下，党校主动和机关单位、基层组织共享各类优质资源，不仅破解了以往教育培训中存在的党校较富余的培训资源与基层受训不均衡的矛盾，科研资源的下沉也有力促进了决策咨询的精准化。党校联盟启动后，已先后联合开展了20多项重点课题研究，组织各类课题调研活动60多次，举办专题研讨活动近20场，预计全年将形成决策咨询报告及市情研究文章20篇以上。

进一步提升了党校社会影响力和美誉度。党校联盟运转以来，受到了多个信息宣传平台及新闻媒体的关注，相关做法已经被《学习时报》《江苏党校报》《镇江日报》和省委办公厅的《信息专报》、市委办《信息快报》及电视台等宣传报道，产生了较大的社会反响。在解放思想大讨论活动中，党校联盟工作案例也已作为镇江全市两个优秀案例线索之一，被市改革办和市委宣传部联合推优，上报省委宣传部。

工作研究

（上接1版）

感情上信赖是根本，要对党始终如一终生追随。党组织是党员干部政治生命的母体、人生价值的依托、成长进步的靠山。感恩组织的关心培养，牢记做人知不足、做事不知足、做官常知足，多想如何以实际行动回报组织，相信组织的公平公正。接受组织的管理监督，把监督看作是对自己最真的爱护、最好的保护，学会在约束中工作，习惯在监督下做事，始终做组织面前的透明人。

强化组织观念、严守组织纪律要转化成为组织增光添彩的实际行动

组织观念强不强、纪律意识严不严，归根到底要看有没有对组织负责的担当、为组织尽责的作为。

为完成组织的使命任务而不懈奋斗。实现共产主义是我们党孜孜以求的奋斗目标，同时党在不同历史时期也肩负着特定的历史使命。把宏伟目标化为美好现实，最根本的要靠广大党员干部合力奋斗。大力弘扬“低调务实不张扬、撸起袖子加油干”的好作风，在全面深化改革中攻坚克难、在打好“三大攻坚战”中积极作为，以更加奋发有为的精神状态把社会主义现代化建设不断推向前进。

为实现组织的价值追求而不懈奋斗。民心是最大的政治，以人民为中心是我们一切工作的价值取向。无论时代怎么变迁、形势如何变化，为人民谋幸福这一初心永远都不能忘、不能丢。涵养为民造福的情怀，把民之所望作为政之所向，用真情实意走进百姓心扉，用真抓实干诠释公仆内涵，努力成为一个在职时群众交口称赞、离职多年后依然念念不忘的人。办好惠民利民的实事，找准发展经济与改善民生的结合点，把每项政策都转化为可观可感的具体举措，努力让群众有更多的获得感、幸福感、安全感。锤炼做群众工作的本领，坚持对待群众讲真心、帮助群众讲热心、依靠群众讲诚心，以质朴和热忱赢得群众发自内心的信任和支持。

为保持组织的生机活力而不懈奋斗。坚定不移全面从严治党是保持党的生机活力的关键所在。领导干部是党员干部中的关键少数，在管党治党上具有关键作用。加强系统谋划，统筹抓好党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，推动各项工作紧密衔接、相互促进。抓好具体落实，既把方向又抓具体，将严的要求、严的措施落实到管党治党全过程各方面，做到业务工作开展到哪里、从严治党就跟进到哪里。坚持刚性问责，对党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力的，严肃追责问责，倒逼管党治党各项任务落实。

强化组织观念、严守组织纪律必须以坚强党性作保证

党性是党员干部增强组织观念、严守组织纪律的思想根基，必须在长期、自觉的砥砺锤炼中不断增强。

用好知行合一金钥匙。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。时刻保持理论学习的内在动力，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为案头卷，准确掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，努力学出更加坚定的信仰、更加纯粹的党性、更加牢靠的担当。主动到基层一线经风雨，在干事中长本事、在历练中变老练，加快形成与岗位职责相匹配的政治眼力、理论功力和工作能力。

烧旺党内生活大熔炉。严格的党内政治生活锻炼，是每个党员增强党性觉悟、强化纪律意识的重要途径。勇于自我审视、敢于自我解剖，从灵魂深处拷问自己“做人诚不诚”“做事公不公”“做官正不正”，不断勘误纠错、校正言行。尤其要用好批评和自我批评这个有力武器，既有闻过则喜的气度胸怀，也有闻过必改的勇气行动，真正在淬火打磨中加强党性修养。

筑牢自省自律防护网。为政之要在于清正，清正之本在于自律，加强自律关键是在私底下、无人时、细微处始终保持不越轨、不逾矩的定力。设好人生防线、划清法纪红线、坚守行为底线，不以小节无碍放松自己，不以下不为例开脱自己，不以别人不知放纵自己，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。

（作者系江苏省委常委、组织部部长）

（上接5版）通过源头把关、精准培训、挂职锻炼、管理评价、择优使用的培训培养方式，在优秀年轻干部提升专业能力、经过考验历练的同时，将干部考察考核和综合分析研判贯穿递进培养各个阶段，注重把在困难逆境、挑战考验时的表现与干部一贯表现结合起来，组织部门对年轻干部的评估评价更加立体、辩证、科学，有效联通了年轻干部选拔、培育、管理、使用的工作全链条。第1期培训的89名学员中，有7名被省市授予担当作为“出彩型”好干部（或为“出彩型”单位的主要领导）荣誉称号，8名得到提拔重用。

形成了一批论文成果，对实际工作起到了推动作用。培训确定的研究课题，紧扣新形势下全市发展中心任务，充分结合学员岗位工作中出现的重点难点问题，突出培训内容的实效性、专业提能的针对性。学员自身知识结构进一步优化，专业能力、专业精神进一步增强，解决工作难题的思路更加开阔。同时，学员通过高质量的研究报告，对济南市很多重点工作进行了研究分析，提出了有价值的意见建议，有效推动了实际工作。其中，有6篇个人论文获市领导批示和肯定，5篇个人论文被党校学报刊用。

形成了干事创业良好氛围，对干部精神状态起到了激励作用。学员为了更高质量地完成研究报告，主动参加各种形式的研讨交流，不断汲取有创新、有深度、有高度的思想观点和许多管用、好用、实用的工作方法，培养了协作共赢的团队精神。学员以更加优良的作风、执着追求的精神投入到干事创业当中，真正沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，树立一流追求，建立一流标准，敢于打破常规、突破平庸，挑起“走在前列”的时代担当。

形成了常态化培养机制，对干部选拔使用起到了导向作用。通过将干部培训培养和干部管理使用有机结合，实现常态化培养、合理化配备、制度化运行，为促进优秀年轻干部尽快成长提供了广阔平台，在全市上下营造了高度重视培养选拔优秀年轻干部的浓厚氛围。