

中央党校（国家行政学院）教务部召开教学相关部门负责人会议

王东京出席并讲话

本报讯 12月13日下午，中央党校（国家行政学院）教务部召开教学相关部门负责人会议，主要内容是通报2019年春季学期招生计划，布置2019年春季学期教学计划的制定工

党校（行政学院）系统预算绩效研讨会召开

本报讯 12月5日上午，中央党校（国家行政学院）行政财务部召开党校（行政学院）系统预算绩效研讨会。行政财务部主任张素峰出席会议并讲话，副主任梁廷鹏主持会议并作会议总结。

张素峰指出，党的十九大报告明确提出了“建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，全面实施绩效管理”的要求，党中央、国务院出台了关于全面实施预算绩效管理的意见，财政部印发了贯彻落实意见的通知，预算绩效管理已经上升到推进国家治理体系和治理能力现代化的新高度。我们一定要提高政治站位，把预算绩效管理放到促进校（院）事业发展的高度来认识和把握，运用好预算绩效管理这个有效方式，把党中央、国务院关于绩效管理的要求落到实处。要通过一流的预算绩效管理，整合有限的财力资源，发挥出资金的最大效益，为校（院）事业发展注入新的生机和活力，切实提高校（院）治理水平，为实现“四个建成”工作

作。中央党校（国家行政学院）副校（院）长王东京出席会议并讲话。教务部主任王成志主持会议。

王东京在讲话中指出，本次会议是校、院合并后统一调配教学资源、统筹制定教学计划的一次协调会、部署会。就如何做好下学期教学工作，他提出三点要求：第一，明确工作目标，进一步提升教学质量。原中央党校和原国家行政学院在教学上各有优势，要充分利用校、院合并的机遇整合资源，实现优势互补。教师要不断提高用学术讲政治的本领，推动教学水平再上新台阶。第二，按照新规则科学制定教学计划。要充分调动教研部（院）的积极性主动性和创造性，由教研部（院）设计教学讲题、提出讲课人，教务部统筹调配。第三，继续推进用学术讲政治的教学改革，压实责任。要进一步健全教学管理机制，用机制和制度管人，抓好责任的层层分解和落实，引导全体教师在用学术讲政治的教学改革中有更大作为。

王成志就2019年春季学期教学计划制定的总体原则和有关要求作了说明，一是制定下学期教学计划的总体原则是保持现有的教学框架、课程体系不变，对部分教学讲题进行适当调整。二是讲题设计要进一步突出班次定位，突出问题导向，充分体现中央精神和决策部署。教务部副主任罗明琦通报了2019年春季学期招生计划。各教研部（院）、进修一部、进修二部、培训部、信息技术部、应急管理培训中心分管教学的负责人分别介绍了教学工作的有关情况。

教务部副主任王刚、贾建芳，教学相关部门负责人及教学秘书、教学处长、组织处长、教学管理处处长，教务部有关人员参加了会议。

（杜弘林）

学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神座谈会在穗举行

谢春涛出席并讲话

本报讯 12月11日，中央党校（国家行政学院）报刊社与广东省委党校（行政学院）共同举办深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神座谈会。

中央党校（国家行政学院）副校（院）长谢春涛出席会议并讲话。广东省委组织部副部长程步一致辞。广州、深圳、珠海、清远四市作学习和工作体会交流；4位社科专家作专题发言（发言摘要见7版）。

会议由广东省委党校（行政学院）常务副校（院）长杨汉卿、中央党校（国家行政学院）报刊社社长许宝健分段主持。

谢春涛指出，习近平总书记在视察广东时的重要讲话，强调了改革开放的重要意义，表达了坚定推进改革开放的决心，对广东乃至全国如何提高新时代改革开放水平提出了明确要求，我们要认真学习领会，贯彻落实。谢春涛重点围绕习近平总书记提

出的“总结好改革开放的经验和启示”，谈了学习体会。他指出，作为党校（行政学院）的理论工作者，应该通过回顾和总结改革开放的历程、成就和经验，深入阐述中国特色社会主义理论体系特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，引导广大干部群众进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

程步一说，学习贯彻习近平总书记视察广东时的重要讲话精神，具有重大意义。广东省各级组织部门和党校（行政学院）都要抓好学习宣传贯彻工作，进一步推动重要讲话精神在广东落地生根、结出丰硕成果。

在交流学习和工作经验环节，广州市委常委、组织部部长王世彤说，要牢记嘱托，真抓实干；深化大学习大培训，确保学而知之、学而用之、学而行之；汇聚天下英才，打造创新人才高地，不断推动新时代广州组织工作出新出彩。深圳市委

常委、组织部部长郑轲表示，要紧抓激励干部坚持改革开放再出发这个着力点，抓人才国际化这个突破口，抓以党建引领基层治理创新这个重点任务，为实现深圳新的历史使命提供坚强组织保证。珠海市委常委、组织部部长吴青川说，要用好改革开放关键一招，激励广大干部担当作为，集聚各方面优秀人才到新时代改革开放事业中来，为新时代珠海“二次创业”提供完备的组织保障。清远市委常委、组织部部长姚楚旋表示，清远将全面推进农村基层党组织建设升级，在打造连樟村全国示范基地上下功夫，不断推动习近平总书记视察广东重要讲话精神在清远落在实处，产生实效。

在专家发言环节，广东省委党校（行政学院）中国特色社会主义研究所所长张谨教授认为，习近平总书记视察广东重要讲话具有重要理论价值

和实践意义，是推动广东深化改革开放的科学行动指南。广州市委党校常务副校长孟源北教授说，改革开放是解放和发展社会生产力的根本动力，是坚持和完善社会主义制度的必由之路，也是激发人民群众创造热情的源头活水。深圳市委党校《特区实践和理论》总编辑孟伟教授说，要明确创新发展的精神动力，认识创新发展的世界性目的，更加注重创新发展的系统性、整体性、协同性。华南师范大学马克思主义学院院长陈金龙教授认为，要以辩证的眼光看待改革开放，以发展的眼光看待改革开放，以世界的眼光看待改革开放，以实践的眼光看待改革开放。

广东省委党校（行政学院）领导班子成员、副巡视员、各部门主要负责人、教师和学员代表，广东省21个地级以上市委党校（行政学院）常务副校（院）长等参加会议。

（邱然 董程明）

中央党校（国家行政学院）举办第五期青年学者论坛 学习习近平总书记的战略思维和战略观

本报讯 12月14日，为推动习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研究，促进优秀青年理论人才成长，中央党校（国家行政学院）习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、国家高端智库、科研部、研究室、报刊社共同举办第五期青年学者论坛，进一步深入学习研讨习近平总书记的战略思维和战略观。

甘肃省张掖市委常委、宣传部部长李润强，山西省委党校副校长王建军作为在校学员代表发言。中央党校（国家行政学院）哲学教研部郝栋、经济学教研部郭威、社会和生态文明教研部李志明、应急管理培训中心钟

开斌、国际战略研究院孙东方作为青年学者代表发言。马克思主义学院教授、青年长江学者陈曙光作了点评。科研部副主任刘宝东主持会议并作会议总结。

与会学者从战略思维和战略观角度分别探讨了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的意识形态工作、习近平经济思想、保障和改善民生、关于公共安全的重要论述、关于全球安全治理的重要论述、全面从严治党等重大理论和实践问题。

与会者一致认为，十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高瞻远瞩、统揽全局，注重运用战略思维治

国理政，从确立战略愿景到构建战略布局再到推动战略合作，从筹划战略决策到实践战略部署再到坚定战略意志，环环相扣，形成科学系统的战略思维，构成习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。

与会者提出，习近平新时代中国特色社会主义思想是指导中华民族实现伟大复兴的大战略，它在实践维度上达到了目标与手段的效用性统一，在空间维度上达到了全局与局部的整体性统一，在时间维度上达到了现在与未来的预见性与发展性的统一。习近平新时代中国特色社会主义思想的战略思维，就是根据中国特色社会主

义的总依据、总布局、总任务来观察思考和分析问题，正确处理全局和局部、当前和长远之间的矛盾统一关系，既立足当前，善于抓住机遇，又着眼长远，注重阶段衔接；既全面推进，又重点突破，抓住牵动全局的主要矛盾和突出问题。

与会者强调，深入学习研讨习近平总书记的战略思维和战略观，有助于在更高站位上领会和把握习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提升运用这一科学理论武装头脑、指导实践、推动工作的思想自觉和行动自觉。

（冶晓梅）



▶▶ 新编京剧现代戏《狼牙山》在中央党校（国家行政学院）上演

12月11日晚，新编京剧现代戏《狼牙山》在中央党校（国家行政学院）倾情上演。该剧由国家一级编导边发吉、国家一级编剧杨舒棠、国家一级导演王青、国家一级作曲朱绍玉联袂打造，还原了八路军五壮士在掩护党政机关和老百姓转移的过程中，与三千多日伪军进行牵制战的英勇事迹和心路历程。

（栗璐燕）

跟踪培养一大批优秀年轻干部

□ 山东省济南市委常委、组织部部长 李刚

在全国组织工作会议上，习近平总书记指出，“优秀年轻干部既要数量充足，又要质量优良。”围绕这一目标，济南市制定了“理论武装、专业培训、实践锻炼、考察评价、择优使用”“五位一体”干部培训培养计划，对优秀年轻干部开展递进培训、跟踪培养。

高点定位、精准对接，坚持三个聚焦

坚持三个聚焦，着力加强高素质专业化干部队伍建设，培养选拔济南泰山“挑山工”式的过硬干部。

聚焦贯彻落实中央和上级精神。 深入贯彻落实中央和山东省委政策精神，紧紧围绕建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，实施优秀年轻干部递进培训、跟踪培养计划，以选好用好为根本，以提高思想政治素质为基础，突出专业培训和专业提能。将学习培训与挂职培训相结合，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，构建更加科学的干部管理评估评价机制，形成了“选、育、用、管”完整工作链条。

聚焦济南市“走在省前列”目

标要求。坚持以实践为导向、以问题为导向，将培训内容与全市发展任务紧密对接，围绕党政综合、经济金融、规划建设、社会治理、科教文卫、农业农村等6个专业培训方向，分层次、分类别对培养对象进行有针对性的培训提升，发现、使用和储备一批具备专业思维、专业素养、专业方法的优秀年轻干部，在培养选拔优秀年轻干部的同时，有效推进工作开展。

聚焦优化济南市干部队伍结构。 重点面向45岁以下市管干部、40岁以下县区和市直部门单位中层干部、35岁以下其他优秀年轻干部，按照不同类别、不同需求开展精准培训、专业培训、挂职培训，通过递进式历练和培养，发现、培育，形成一支年龄结构更加优化、数量规模更加合理，能力素质更加全面的干部队伍，为建设“大强美富通”现代化国际大都市提供

坚强组织保证。今年以来，共举办两期四个班次的优秀年轻干部递进培训班，培训培养优秀年轻干部186人。

递进培训、跟踪培养，实现三项创新

转变培训模式，强化关键环节，做到“三抓三促实现三项创新”。

抓三个转变，促年轻干部选调更精准。一是变单位推荐为综合比选。按照“单位推荐、开展比选、集中面谈”的选调程序，引入淘汰机制，严把准入门口，真正把政治素质高、综合能力强，具有培养前途的年轻干部选拔出来。二是变普遍轮训为点名调训。坚持“抽强人、强抽人”，参照领导班子和领导干部“后评估”结果，针对“工作离不开”等原因没有被推荐上来的业务骨干实行点名调训，让

一贯表现好、在重要部门和重点岗位工作的专家型干部有机会。三是变同级别编班为结构化组班。按照“拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量”的要求，实行结构化组班模式，学员以外级干部为主，同时选调一定比例的市管干部和科级干部，实现不同层级干部相互带动、取长补短、共同成长。

抓三个结合，促年轻干部培训培养更科学。一是理论武装和专业培训相结合。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的重中之重，充分利用省内外党性教育基地开展党性教育。突出专业化培训，塑造专业思维、专业素养、专业方法，每个班次明确一个专业方向，紧扣全市“四个中心”建设和新旧动能转换等重点热点问题开展专业培训。第1期培训设置了“经济金融”和“规划建设”两个专业方向，正在进行的第2期培

训专业方向为“社会治理”和“乡村振兴”，学员分成若干课题小组，围绕专业方向进行研究式学习，让课题研究作为主线贯穿培训全过程。二是课堂教学和实践调研相结合。在优化师资、强化课堂教学的基础上，针对全市重点工作开展系列调研，让学员学会“接地气、摸实情、重实践、解难题”。三是培训培养和成果转化相结合。改变以教师为中心的灌输式培训方法，广泛运用结构化教学、项目参与式教学，情景式模拟等研究式教学形式，激发学员内生动力，促进能力水平快速提高。实行“双导师”制，由市委党校配备的“跟班导师”和承担异地高校培训任务的“校外导师”共同指导学习研究，培训结束后小组和个人分别形成高质量的研究报告，为中心工作提供决策参考。

抓三项制度，促年轻干部管理评价机制更完善。建立全过程纪实制

度。培训期间，市委组织部派专人实行全程跟班考察，市委党校和异地高校通过记录考核学员日常表现、论文答辩、课题评审、集中谈话等办法实行全过程纪实管理。建立跟踪管理制度。第1期培训结束后，有针对性地组织11名学员到基层一线、上级机关、重点项目、国有企业、南方发达城市进行挂职锻炼，持续动态关注学员回到工作岗位以后和挂职期间表现。建立考核评价制度。组织评估评价工作，把学员培训成绩和工作表现“打包”，进行“捆绑”评价，形成学员个性化评价材料，评价结果作为干部年度考核和选拔使用的重要依据。

营造氛围、鼓励担当，发挥四种作用

实施优秀年轻干部递进培训、跟踪培养计划，进一步拓展济南市干部教育培训工作内涵，在建设高素质专业化干部队伍、培养选拔优秀年轻干部等方面发挥了积极作用。

形成了“选、育、用、管”培养体系，对构建干部工作完整链条起到了联通作用。（下转6版）