



深化国企改革 激发创新活力

□ 寇 伟

习近平总书记强调，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的十九大对于完善社会主义市场经济体制、全面深化国有企业改革提出了明确任务和更高要求，为深入推进国有企业改革发展指明了方向，提供了根本遵循。在新时代，国有企业必须切实承担起党和人民赋予的使命和责任，以改革创新精神，深入推进国有企业改革，不断增强企业活力、影响力和抗风险能力，加快建设世界一流能源互联网企业，为实现“两个一百年”奋斗目标而努力。

坚持党建引领，筑牢国有企业改革发展基石

我们要坚决贯彻落实习近平总书记关于国有企业党的建设和改革发展的重要论述，坚持党的领导，加强党的建设，大力推进国有企业改革，不断激发企业内生动力和发展活力。

充分发挥党组织核心作用。建设有中国特色社会主义现代企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。要从制度着手，按照两个“一以贯之”的要

求，从党组织领导、管理、考核三个层面，引领国有企业改革向纵深推进。

牢牢把握改革发展大局。始终坚持和加强党的全面领导，坚持在大局下行动，议大事、抓重点，加强集体领导，推进科学决策，深入推进改革工程，加快企业转型升级、建设发展，增强基层党组织的组织力，发挥党的群众工作优势和党员先锋模范作用，用新思路、新举措、新办法解决矛盾和问题，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

切实保障改革目标落实。牢固树立全员人力资源管理理念，通过建设高素质人力资源管理队伍，把各层次优秀人才集聚到高端岗位上来。充分发挥国有企业党建独特优势，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，加快实施人才强企战略，把国有企业党建优势转化为改革优势，不断调动员工积极性、强化人力资源管理、增强企业市场竞争能力，坚定不移走中国特色社会主义国有企业发展道路。

坚持务实创新，把准新时代国有企业改革主题

我们要坚决贯彻落实习近平总书记关于创新的重要指示精神，紧紧围绕国有企业全面深化改革总体要求、能源电力行业发展实际和企业改革方向，从推动能源消费革命、满足经济

社会发展和人民美好生活需求、服务“一带一路”建设等方面，以创新推动国有企业改革。

扛起推动再电气化的企业使命。党的十九大报告提出，要推进能源生产和消费革命，构建清洁低碳、安全高效的能源体系。电网是能源资源转换利用的枢纽和基础平台，在适应和引领再电气化进程中发挥着关键作用。坚持以改革为抓手，创新体制机制，优化组织架构，提升效率效益。要始终致力于打造以特高压为骨干网架的坚强智能电网，致力于一流现代化配电网建设，争当引领能源变革的先锋力量，推动再电气化、构建能源互联网，以清洁和绿色方式满足电力需求的基本使命。

践行人民电业为人民的企业宗旨。坚持以改革为抓手，完善业务流程，优化队伍结构，提升服务品质。坚持以人民为中心的发展思想，把提高供电服务水平作为满足人民美好生活需要的重要内容，落实国家清洁取暖规划，大力推进“煤改电”配套电网建设，积极开展光伏扶贫，着力满足客户多元化服务需求，依托供电服务指挥中心、综合能源服务公司建设，加快构建以客户为中心的现代服务体系，为经济社会和人民群众提供安全可靠、经济高效的电力供应。

实施电业高质量发展战略。坚持在深入分析内外部形势的基础上，创新提出企业发展战略，并着重从发挥国有企业主力军作用、推进电网高质

量发展、促进清洁能源发展、提升管理质效等方面进行战略布局。“一带一路”建设为中国企业走向国际市场提供了前所未有的历史机遇，同时国际市场的激烈竞争也将是一个巨大的挑战。坚持以改革为抓手，积蓄组织发展动能，激发员工干事活力，增强企业核心竞争力，为建设世界一流能源互联网企业提供坚强保障。

坚持以人为本，凝聚新时代国有企业改革力量

我们要坚决贯彻落实习近平总书记关于发挥广大人民群众积极性、主动性、创造性的重要指示精神，坚持以人为本，最大限度地调动人的主观能动性。

坚定深化改革的信心。坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。强化干部责任担当意识，将改革推进情况纳入企业负责人业绩考核，完善工资总额核定和试点中长期激励机制等，从政策上支持企业负责人探索改革路径。建立容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，消除干部大胆干事的后顾之忧，坚定干部投身改革的决心，激励广大干部新时代新担当新作为。

增强践行改革的动力。各级管理

人员是推动改革的中坚力量。必须进一步完善干事创业平台，构建公平、择优的用人环境，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，大力选拔使用经过实践考验的优秀年轻人才，挖掘想干事的潜力，提升会干事的能力，激发干成事的动力。在人员考核、薪酬分配、岗位调整等方面，赋予他们更多的管理权限，为有效管理团队、提升组织绩效奠定基础。

激发参与改革的热情。紧紧依靠员工推动改革，激发员工的内生动力，把以人为本贯穿于改革全过程。通过政策宣贯、专项培训、谈心谈话等方式，与员工面对面、心贴心交流，切实提高员工对改革的认知、认同。积极引导广大职工理解改革、支持改革、投身改革，凝聚改革的强大合力。健全人力资源管理制度，坚持“能力+业绩”的选人用人导向和收入分配导向，营造“能者上、平者让、庸者下”“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的公平环境和积极氛围，拓宽职业发展通道，培育一专多能型人才，促进员工个人价值与企业经营目标的共同实现。

坚持统筹推进，坚定新时代国有企业改革步伐

我们要以坚如磐石的决心，抓铁有痕的干劲，务实高效的作风，坚决

打赢国有企业改革攻坚战。

准确把握“稳”和“进”的关系。稳中求进是治国理政的重要原则，对于全面深化改革意义重大。国有企业改革进行到今天，每前进一步都关系到全局，必须运用系统的思维谋划推动，增强改革的整体性、协同性，做到胆子大、步子稳，战略上勇于进取，战术上稳扎稳打，积小胜为大胜。

准确把握“刚”和“柔”的关系。既要强调制度的刚性，也应允许管理的柔性。刚性决定了政策的下限，柔性决定了执行的上限，刚柔并济，必能相得益彰。坚持问题导向、因地制宜、分类施策，在不突破刚性底线的前提下，实施柔性管理。允许差异化探索，鼓励各单位结合自身实际制定行动计划，力争在劳动合同管理、人员优化配置、激励奖惩等方面取得实质性突破，积极营造竞争择优、释放正能量的氛围。

准确把握“先”和“后”的关系。国有企业改革是一项系统工程，涉及人力资源管理的方方面面。万山磅礴必有主峰，整体推进并不是平均用力、齐头并进，而是要抓主要矛盾和矛盾的主要方面，集中力量、各个击破。要找准着力点，牵一发而动全身、一子落而满盘活，以重要领域和关键环节为突破口，对全面深化国有企业改革起到牵引和推动作用。

（作者系国家电网公司党组副书记、总经理）



推动国有经济与民营经济融合发展共同繁荣

□ 彭海斌

深化国资国企改革，最根本的就是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，毫不动摇地发展公有制经济，毫不动摇地鼓励、支持、引导、保护民营经济发展，保证国有资本与民营资本公平参与市场竞争、协同繁荣发展。

充分认识坚持“两个毫不动摇”的重大意义。从我国基本经济制度看，我们党在社会主义现代化建设的伟大实践中，坚持马克思主义基本原理与改革开放实践相结合，创造性提出以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度。坚持“两个毫不动摇”，为中国特色社会主义发展奠定了坚实的制度基础。从混合所有制经济看，党的十八届三中全会提出，国有资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济，是基本经济制度的重要实现形式。发展混合所有制经济，必须坚持“两个毫不动摇”，平等保护各种产权。新时代开启新征程，如期实现“两个一百年”奋斗目标，既需要发挥国有企业重要物质基础和政治基础作用，又需要发挥民营企业在稳定增长、增加就业、推动创新等方面的重要作用。充分发挥两者作用的基本前提是，必须提升国有企业、民营企业的运行效

率，并且确保两者效率的提升必须同步，不能顾此失彼。如何监管好国有资本，既实现做强做优做大，又为非公有制企业发展营造良好环境，显得尤为重要。我们要坚持从战略高度认识新时代深化国有企业改革的中心地位，充分认识增强微观市场主体活力的极端重要性，积极发挥国有经济对民营经济的引导带动作用，推动两者共同发展。

把准国资国企功能定位。功能定位是深化国资国企改革的基础性工作，事关国有经济与民营经济的发展边界。国资国企功能定位不能泛泛而谈，中央企业、省属企业、市属企业必须结合实际，厘清具体的功能定位和资源配置方向。新时代，必须正确处理政府与市场的关系，正确处理国有资本与民营资本在产业链中的分工和位置。深圳国资国企的基本功能定位是做好“三项服务”：服务城市运营和社会民生，制定国资国企整合重组“1+N”方案，编制市属企业“战略地图”，以市场化方式供给高品质、高效率、低成本的基本产品和服务，满足市民对美好生活的新需要；服务科技创新这一城市核心竞争力，实施“圈层梯度推进”战略，打造“科技园区+科技金融+上市平台+产

业集群”“四位一体”创新发展模式，巩固和提升高端科技创新要素与资源的全球配置能力；服务多种所有制经济共同发展，大力服务和支持具有创新活力的民营企业、具有创业愿望的人才创新创业，努力营造稳定、公平、透明的营商环境，融合国有资本和民营资本优势，让更多的创新创业主体成长发展。

全力攻坚国企综合改革。国企改革是一项复杂的系统工程，必须确立综合改革理念，全面推进国企改革、公司治理、选人用人、激励约束等各领域改革。积极打造涵盖不同股东、管理层、企业员工、社会公众的国企利益共同体和命运共同体，综合施策破解国企改革碎片化和发展活力不足问题。用产权改革打造利益共同体，稳妥推进混合所有制改革，引进优秀民企、外企、国企管理层和核心骨干等各类主体，共担风险、共享利益。用激励约束机制打造利益共同体，让劳动参与分配，建立健全与劳动力市场相适应、与国有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制，全面推进长效激励约束改革，让激励约束机制改革实现产权改革的效果。

以管资本为主推进监管转型。落

实以管资本为主的要求，构建以管资本为主的国资管理体制。制定国资监管权责清单，规范出资人监管权限。构建涵盖国资改革与战略发展基金、天使基金、创投基金、产业基金、并购基金、混改基金等协同发展的国资基金群，为管好资本提供重要工具。针对国有资本商业属性、公共服务属性和政府延伸功能属性，打造国有资本投资、运营公司和公益类、功能类平台。构建监事会、财务总监、纪检监察、审计、风控、内控“六位一体”监督体系，严格防范各类风险。近期针对部分民企上市公司出现资金流动性不足等问题，国企遵循市场规律，以市场化方式入股部分民营上市公司。依法落实企业法人财产权和经营自主权，不改变民企上市公司治理结构和市场化机制，不干预企业正常经营。出台规范和加强国有股东以管资本方式参与公司治理的工作办法，重点从章程修订、董事派遣、特殊情况紧急干预等方面，履行国有股东职责，确保上市公司平稳健康发展。根据企业发展需要，择机有序进退，实现国有资本可控可参、可进可退。

（作者系广东省深圳市国资委党委书记、主任）

从政之道

坚持不懈践行党的群众路线

□ 苏小康

得民心者得天下。坚持群众路线是党从胜利走向胜利的重要法宝。在新时代，必须坚持不懈把践行党的群众路线摆在更加突出的位置，高度重视群众工作，认真改进群众工作，全面增强凝聚力，全面激发广大群众的创造力，凝聚为中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的磅礴力量。

加强教育引导，促进思想认同。一方面，要拓展教育内容。思想政治工作是我们党的特色和优势。能不能掌握思想政治工作的主动权，关系人心向背，关系党的执政地位，关系社会主义事业兴衰。在群众中开展思想政治教育，要旗帜鲜明，坚守阵地，让习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入

心。另一方面，要创新教育模式。无论是理论武装、舆论引导，还是思想道德建设和精神文明建设，都要讲究方式方法，使干部群众感到是一种需要。丰富宣传教育工作方式，善于运用各类文化活动，让群众喜闻乐见、便于参与、易于接受。

畅通沟通渠道，促进情感认同。紧紧依靠群众，密切联系群众，从群众中来，到群众中去，揭示了群众工作的要领就是架设党和群众的桥梁，让党的主张和意志直通群众，转化为群众的思想自觉和行动自觉。要把做好群众工作作为安身立命之本，干事创业之要，紧紧依靠群众，高度重视群众工作，不断提升做好群众工作的本领。要

健全沟通群众的机制，一方面，使上情下达，使党的路线、方针、政策及时为广大人民群众所了解；另一方面，使下情上传，群众有呼声，党员干部有回应。

保障民生民本，促进利益认同。只有实现利益认同，才能得到群众的长期认可和衷心拥护。经济基础决定上层建筑，夯实群众工作基础，发展才是硬道理。要始终坚持以经济建设为中心不动摇，一心一意谋发展，聚精会神搞建设，努力干一番能够得到群众认可的事业，赢得群众的拥护和信任。同时，在制定民生政策时，要充分听取基层意见，充分考虑基层实际，注重实事求是，量力而行。

夯实基层基础，加强基层组织建设。切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。运用民主的方法，发挥好群众组织的作用，在党的领导下提升群众自我管理、自我发展的能力。始终站在人民群众的立场上想问题、作决策、办事情。正确处理涉及群众切身利益的问题，做到不与民争利，努力让利于民，与此同时，还要认真协调群众内部利益问题。对涉及经济社会发展全局的重大事项，要广泛征求社会各方面的意见，充分进行协商；对同群众利益密切相关的重大事项，要实行公示、听证等制度，深入听取群众意见。

（作者系湖南省双牌县委书记）

在培养奋斗精神上下功夫

□ 张庆亮

习近平总书记在全国教育大会上指出，要在培养奋斗精神上下功夫，教育引导學生树立高远志向，历练敢于担当、不懈奋斗的精神，具有勇于奋斗的精神状态、乐观向上的人生态度，做到刚健有为、自强不息。学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，高校必须坚持把立德树人作为根本任务，着力加强高校思想政治工作，将大学生培养成具有自力更生、艰苦奋斗精神的时代新人，为社会主义现代化建设提供人才支撑。

涵养大学生奋斗精神动力。中华民族要实现伟大复兴，就必须弘扬和传承自力更生、艰苦奋斗的精神。一个人要为社会作出更大贡献，实现自身价值，也必须发扬和坚持自力更生、艰苦奋斗的精神。大学是人生成长的关键时期，大学生要在人生中最宝贵的年华，勤奋学习知识，努力提高能力，全面培养素质，完善健全人格，为未来的精彩人生打下坚实基础。中国特色社会主义已经进入新时代，这是奋斗者的时代。只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。高校要在人才培养中加大自力更生、艰苦奋斗精神的教育和引导，在思想政治理论课程的讲授中注重对传统精神的弘扬和传承。

培养大学生爱国奉献精神。爱国是最深层、最持久的情感，是一个人立德之源、立功之本。爱国就是要把自己的理想同祖国的前途、把自己的人生同民族的命运紧密联系在一起，扎根人民，奉献国家。高校要注重培养新时代大学生的爱国奉献精神，用爱国奉献的科学家黄大年、吴孟超等典型人物的优秀事迹教育和引导大学生。黄大年同志是国家“地球深部探测关键仪器装备”项目首席科学家，带领团队在科学技术上实现多处弯道超车，填补了我国巡天探地潜海多项技术空白。吴孟超同志在肝脏外科创造了国内诸多第一，发明了常温下间歇性肝门阻断切肝法，96岁的他仍然坚守手术台，谱写了一曲爱国奉献的乐章。黄大年、吴孟超都是青年大学生学习的榜样，要在高校大力宣传和弘扬这种精忠报国精神，引导大学生为国家 and 民族艰苦奋斗，爱国奉献。

培育大学生开拓创新能力。培养学生的开拓创新能力已成为新时代高等教育发展的迫切要求。高校要注重向学生传授基础理论和专业知识，为学生打下坚实的学科专业知识基础。同时，要更加注重学生的好奇心、想象力，充分发挥学生的兴趣爱好、特长，充分发挥学生的积极性和探索创新，培育学生的创新精神，提升学生的创新能力，牢固树立学生自力更生、艰苦奋斗的创新创业精神、创造精神和创业精神。例如，中国核潜艇的研发过程，就充分体现了开拓创新的重要性。中国核潜艇之

父黄旭华带领研发人员，开始独立自主的研发。他们积极开拓创新，攻坚克难，突破关键技术，成功研制出了中国第一代攻击型核潜艇和战略导弹核潜艇。

锻造大学生坚韧不拔的毅力。一个人的发展和成功离不开生活的艰苦磨砺。“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”艰苦生活可以培养人的意志。经受艰难困苦，可以锻造坚韧不拔的毅力，这对于人的成长和发展具有决定性的作用。一个大学生走向社会，要做好接受工作、生活、人生磨砺的准备，否则将难以胜任工作的需要。“中国天眼”FAST项目首席科学家南仁东，凭着坚韧不拔的毅力，带着300多幅卫星遥感图，几乎走遍了所有大山，踏遍了大山里的所有洼地，走过了一些从未有人踏足的荒野，历时12年终于找到了建设FAST的最佳台址，自己动手解决技术难题，克服经费缺口等重重难关，创造了世界天文史上的奇迹。

（作者系安徽师范大学党委副书记、校长）