

培育国有企业的“根”和“魂”

□ 王宜科

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。四川中烟工业有限责任公司作为新成立的国有企业，坚持把党建工作作为引领企业创新发展的火车头，在发挥企业党组织的核心作用的同时，与主体业务有机结合，对自身的持续健康发展保驾护航，使企业党建工作成为激活企业活力的“发展密码”。

坚持党的领导，加强党对国有企业的领导

旗帜鲜明讲政治，把政治建设摆在首位，着力增强党员领导干部“四个意识”。公司党组以高度的责任感和使命感，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。一是深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、科学体系、精神实质和实践要求，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想和马克思主义的立场、观点和方法。二是深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想所体现的中国共产党的政治立场、价值追求、历史担当和务实的思想作风、科学的思想方法。三是深刻领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，牢固树立“四种意识”，切实增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。四是切实加强党的建设，旗帜鲜明讲政治，提高政治站位、增强政治意识、把握政治方向、保持政治定力，严格遵守政治规矩和政治纪律，严格遵守党章、遵循党章，严格遵守党内政治生活准则，确保政令畅通，确保各项工作坚持正确的政治方向。

扎实推进党的建设，切实履行全面从严治党主体责任，着力增强领导干部主体意识、担当意识。一是严格落实全面从严治党主体责任。将党建工作要求写入公司章程，促进党的领导与公司治理深度融合；制定《落实全面从严治党主体责任追究办法（试行）》，明确公司领导班子成员从从严治党责任，层层签订从严治党主体责任书，组织开展党建工作报告、重点工作督导、党建工作述职评议、年度党建考评等过程督导和考评，确保从严治党主体责任全覆盖、无死角。二是严格落实全面从严治党监督责任。认真开展专项巡察，针对巡察发现的问题，做到整改时间“从紧”、检查督促“从密”、处理问责“从严”。三是抓“关键少数”打造党建名片。创新开展干部“双月读书会”，搭建抓“关键少数”理论武装、能力提升、作风改进、工作推动新平台，先后向“关键少数”推荐50余篇理论文章和一批必读书籍。通过专家授课、党课教育、现场教学、观看专题片、交流研讨、工作改进、督导检查等环节，大力度、高强度、高密度深度学习，为“关键少数”坚守政治立场、保持政治定力，提高党性觉悟、增强党性修养、提升“五种能力”，起到明显促进作用，为推动公司“谋变突围”，推进高质量发展统一了思想认识、凝聚了发展共识。四是认真履行精准扶贫政治责任。坚持“国家利益至上、消费者利益至上”行业价值观，以“服务人民、奉献社会”为己任，以真扶贫、扶真贫、真脱贫为目标，认真落实精准扶贫要求，深入推进“三区三州”扶贫工作。通过强化脱贫攻坚组织领导，加大脱贫攻坚人才支持力度，推动贫困村基层党组织建设等各项措施综合发力，稳步推进脱贫攻坚工作，全力助推贫困山区脱贫致富。

深入开展“两学一做”学习教育，突出基层基础强根本。一是扎实开展“两学一做”学习教育。重点抓好“两学一做”学习教育常态化制度化6方面17项工作。“学”字贯穿，开展“党性、宗旨、廉洁”三大教育、专题大讨论、“三会一课”等，组织125名基层党组织负责人参加十八届六中全会精神专题培训班，开展93名基层党支部负责人集中轮训；“改”字从严，针对政治巡察、党建工作报告、专项检查发现的问题，督促各级党组织列出“整改清单”，切实解决问题；“做”字贯穿，通过发挥党员干部示范引领，党员实践“四个合格”标准，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。二是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真制定《“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，教育引导党员对标“四个合格”，在推进“谋变突围”过程中当先锋、作表率。去年以来，公司各级党组织设立党员示范岗和党员先锋岗300个，党员责任区101个，选树先进典型285名。公司各级党组织全年评选表彰优秀党务工作者43名，优秀

共产党员162名，优秀基层党组织54个。三是加强基层党组织建设。完成各工厂党委纪委首次换届，建立换届提醒督促机制，完成了2期党支部书记轮训。印发《关于建立健全基层党组织主题党日活动制度的意见》，组织开展庆祝建党97周年、重温入党誓词等主题党日活动。

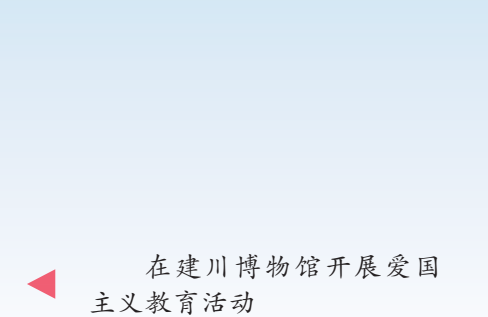
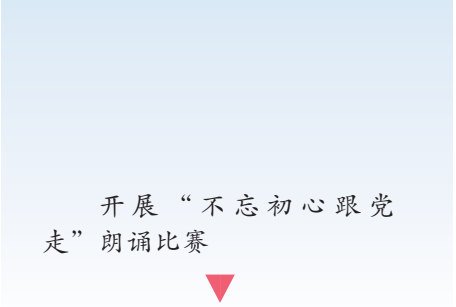
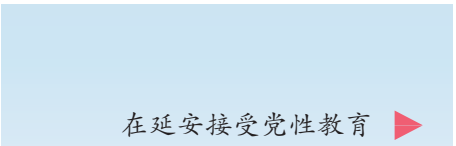
深入推进全面从严治党，把纪律规矩挺在前面，着力增强干部规矩意识、纪律意识。一是加强主观世界改造。以干部“双月读书会”为载体，持续开展行业内外各种违纪违规案例

制，积极推进由教育培训向人才开发培养的模式转型。创新人才使用激励机制，坚持在基层一线发现、使用和培养干部，落实选人用人标准，进一步丰富选人识人用人的手段和途径。创新人才考核评价机制，坚持“能者上、庸者让、劣者汰”用人导向，探索建立起推进领导干部能上能下的长效机制和具体办法。

推动企业标准化体系建设，以高标准、持续优化的管理体系提升产品品质和管理效率。健全工作管理体系，提升运行质效。在原有标准化管理体系基础上，优化薄弱环节，加强标

积极性、主动性、创造性。只有切实尊重职工群众的首创精神，及时总结广大职工群众的创造性实践活动，汲取并推广成功的经验与做法，才能让国有企业管理永远保持旺盛的生命力。国有企业应当健全议事规则，明确重大决策事项的决策规则和程序，完善群众参与、专家咨询和集体决策相结合的决策机制，在重大决策上要听取职工意见，凡涉及改组改制、职工安置、工资分配等相关决策，都应当充分听取吸纳职工群众的意见和建议，经职代会讨论审议通过后方可实施特别是企业改制中的重大

献。应当说，加强和改进党的建设是国有企业改革发展的“压舱石”，是解决当前“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的主要力量和施载体。国有企业的改革发展密切关系着我国推进经济体制改革的有效进程和深度。而国有企业究竟能不能坚持正确的方向，能不能行稳致远，在很大程度上都取决于党的建设是否完善、是否有力。党建工作是国企改革“压舱石”、发展的“动力源”，必须时时放在心上，牢牢抓在手上。新形势下，国有企业党的领导、党的建设只能加强、不能削弱，



学习、组织观看廉洁警示教育片，不断强化“关键少数”向内自省，勤于检视心灵、洗涤灵魂，坚守理想信念，校准价值坐标，不断增强政治定力、道德定力，做到“心有所畏、言有所戒、行有所止”。二是发挥领导干部表率作用。各级领导干部特别是党组成员，带头执行廉洁自律各项规定，带头严格执行制度规定，带头公开承诺落实中央八项规定精神，带头树好廉洁自律的“风向标”，切实管住廉洁从业底线，形成“头雁效应”。三是建立健全制度体系。根据行业加强党风廉政建设工作领导的意见、行业问责办法、国家局党组决定党员处分事项规定及行业工作人员违纪违规行为处理办法，及时制定或修订公司相关制度。四是强化执纪监督。严格遵守《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等规定，认真落实行业《深入开展防治系统性廉洁风险工作的实施意见》，统筹纪检、审计等监督力量，加强对工程投资、物资采购、宣传促销以及选人用人等重点领域的监督，实现从事后问责向全程监督转变，把执纪监督、专项治理、效能监察等作为日常监督的重要方式，确保开展一项检查、查透一类问题、规范一类问题。

加强顶层设计，以制度机制创新激发内生动力

制度是工作的先导。公司在发展中不断创新完善党建工作制度、人力资源制度和企业标准化体系，为企业规范高效发展提供保障。

推动党建工作制度创新，以高质量的党建工作把准国有企业发展方向。公司党组积极谋划党建工作，尤其是在制度建设上，在国家局党组领导下，结合自身实际情况，推进制度的完善和创新。首次在全公司各级党委实施推动了党建工作报告制度，以“现场检查、会议报告、座谈了解、民主评议”等方式对各单位“两学一做”学习教育、“三会一课”制度、党支部年度党建工作计划、党建工作制度执行、党员民主评议等重点任务进行检查督导，深入推进基层党建 works 扎实有效开展。

推动人力资源制度创新，以丰富灵活的人才制度激活公司人力资源活力。创新人才培养机制，建立健全选拔培养年轻干部的全链条机

制制定修订的会审工作，建立了会审质量保障机制，从标准的发起到结束，从人员到方法，全流程、全要素进行控制。优化业务流程，完善管理标准。已经建立起了从综合、生产、设备、产品、人力、采购到营销、财审、安全、物流、信息化等各个方面和环节的标准化文件体系，并从组织职能职责规定、产品研发、生产管理、工艺质量管控、设备管理等方面进行优化完善。狠抓精细加工，带动技术标准水平提升。学习借鉴行业先进企业质量管控模式，制定实施优质产工作推进方案，开展“奋战一百天、质量大改观”活动，加强原辅料质量管控，有效控制原辅料杂物情况，提高入库质量，带动了公司技术标准水平提升。

充分发挥好企业职工的主力军作用，调动职工的积极性和主动性

加强职工民主管理，使企业和职工实现“双赢”。企业管理的实践表明，民主管理是随着企业发展呈现的必然趋势，是社会主义市场经济体制的必然要求。要完善企业公司治理结构，加强职工民主管理，使企业和公司的发展方向 and 具体运营符合劳资双方的利益，从而使劳资关系实现“双赢”。党的十九大强调，全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工参与管理和监督的民主权利。职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权利的机构。职代会制度的建立和完善，能有效提升企业民主管理水平，促进企业民主决策、科学决策，对于建立现代企业制度、完善公司治理、推动企业健康可持续发展具有重要意义。要坚决克服“形式论”“无用论”“无关论”等错误思想认识，高度重视职代会制度建设。

在做重大决策时，积极听取职工意见。企业重大决策问题包括企业改革、改制方案、兼并、破产方案、职工裁员、分流、安置方案等重大事项。企业是由资本与劳动两大要素组成的经济组织，劳动者有权参与企业的管理活动，对用人单位依法用工、依法经营实行民主监督。不论是何种模式的管理，要想使企业得到生存与发展，就一刻也不能离开职工群众的

决策问题必须向职工公开，让职工了解改制的情况，保证职工在改制中行使民主参与、民主监督的权利。企业改制既涉及产权关系的调整，又涉及劳动关系的调整；既关系到企业的长远发展，又关系到职工的切身利益。作为企业生产经营的主体，劳动者对企业的生产经营情况、对企业改制等重大决策具有知情权和监督权。有的国企在改革过程中出现国有资产严重流失、职工利益受损、劳动关系矛盾激化等问题，一个重要原因就是没有很好地发挥包括职工群众监督在内的各种形式监督的作用。在社会主义市场经济条件下，职工与企业是互利共赢的利益共同体，职工比以往任何时候都更加关心企业的前途和命运。

打铁必须自身硬，多措并举使全面从严治党在企业落地生根

加强对国有企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，引导他们不断提高思想政治素质、增强党性修养，从思想深处拧紧螺丝。突出监督重点，强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理，完善“三重一大”决策监督机制，严格日常管理，整合监督力量，形成监督合力。全面从严治党要在国有企业落得落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。要同步建立党的组织、动态调整组织设置。要把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好。企业党组织“三会一课”要突出党性锻炼。要让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。把思想政治工作作为企业党组织一项经常基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。

国企党组织应把抓好党建作为最大的政绩。抓好党建工作是各级党组织的最大业绩，国企党组织自然也不例外。以党建促发展，使国有企业在我国“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局的推进中，能够真正坚持稳中求进的总基调，为全面深化经济体制改革、推进国家经济结构性调整、推进供给侧结构性改革、引领经济发展新常态等方面作出更大贡献。

必须以解决问题为突破口，推动国企党的建设得到根本加强。

加强思想政治教育，解决人心问题。国企思想政治工作的本质是通过理论学习，教育、启发、引导、解决职工的思想问题。要把握企业思想政治工作的政治性，将党的理论和路线方针政策教育、理想信念教育、形势任务教育作为思想政治工作永恒的主题。把握企业思想政治工作的群众性，始终坚持全心全意依靠职工办企业的根本方针，牢固树立以职工群众为中心的导向。把握企业思想政治工作的创新性，始终坚持与时俱进的工作方法。把握企业思想政治工作的文化性，始终坚持以文育人的价值导向。要准确把握思想政治工作的政治性、群众性、创新性、文化性，把社会主义核心价值观观作为凝聚力量的道德滋养，把解疑释惑与解决实际问题相结合作为关爱员工的重要职责，把愿景引导与精神激励相结合作为教育员工的重要举措，加强理想信念、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观等教育，筑牢了企业思想政治工作这条“生命线”。

将党要管党，从严治党落在实处。国有企业党委（党组）要履行主体责任。要加强国有企业党风廉政建设和反腐败工作，把纪律和规矩挺在前面，持之以恒落实中央八项规定精神，抓好巡视发现问题的整改，严肃查处侵害国有资产、利益输送等问题。国有企业实现全面从严治党与从严治企的有机统一，关键在于严格党的纪律，必须坚持挺纪在前、纪严于法，为企业改革发展提供纪律保障。在教育上从严，加强党规党纪教育，唤醒党员干部的纪律意识，坚持抓法规学习和抓警示教育并重，法规学习重在明确基本标准、树立行为规范，帮助党员干部搞清楚能做什么、不能做什么。警示教育重在举一反三、引起警醒，使党员干部做到心有所畏、言有所戒，行有所止。在监督原则上不讲特殊，党内没有不受约束的特殊党员，要在监督对象上全面覆盖，把监督领域向关键岗位人员和基层普通党员延伸。在执纪上从严，企业领导人员不论职务高低、党龄长短，都要受到党的纪律约束。各级党委纪委要高度重视，对违规违纪问题早发现，绝不能姑息迁就甚至包庇纵容，切实保持违纪必究、执纪必严的强大震慑。