



编者按

为深入学习贯彻习近平总书记关于民营企业党建工作的重要指示精神，庆祝中国共产党成立97周年，中央党校报刊社以及学习时报、理论动态、理论网举办“新时代加强民营企业党的建设”主题征文活动。征文活动自5月7日启动以来，反响热烈。众多优秀民营企业党建工作者和党建专家学者积极参与投稿。此次活动还得到福建、四川、吉林等省委组织部门和工商联的支持和推荐。共收到理论文章90余篇，企业典型案例200余篇，既有从不同角度阐明新时代加强民营企业党建的政治意义、理论意义、实践意义的理论文章，又有关于民营企业加强党建工作的创新经验、典型做法、经典范式的典型案例。从今天起，本版开设“民企党建”专刊专栏，陆续刊发部分征文文章和案例。

□ 王为人

非公有制经济组织党建面临的主要难题

非公有制经济是发展社会主义市场经济的重要力量。截至2017年，非公有制经济对全国的税收贡献超过50%，国民生产总值、固定资产投资、对外直接投资均超过60%，高新技术企业占比超过70%，城镇就业超过80%，对新增就业贡献达到90%。抓好新时代非公有制经济组织党建，是新时代党的建设伟大工程的重要组成部分。

经过持续努力，各地区非公有制经济组织党建水平不断提高，但在实际工作中还存在一些主要难题，有待进一步探索和破解。

一是党的组织覆盖难。很多非公有制企业成长性强，经营范围跨区域，用工方式多样，员工流动率高，单体规模小的企业数量众多，这些都

新时代非公有制经济组织党建难题破解的着力点

给非公有制经济组织党的组织覆盖带来不少难题。

二是政治功能发挥难。当前，非公有制经济党组织在思想政治教育方面仍存在形式比较单一、活动内容和与工作话语跟不上需求变化等问题，难以把政治引领功能落到实处。

三是服务功能体现难。由于非公有制经济组织党组织在组织管理结构中的地位不明晰，制约了党组织正常功能和应有作用的发挥。

这些难题的产生，既有党员流动性大的因素，也有传统组织设置与新的企业形态、经营模式不相适应，非公有制经济组织中合格的党务工作人员比较缺乏等原因。但从深层次原因来看，一是非公企业党建跟不上市场经济的快速变化。非公有制企业的人员结构、经营结构、股权结构等不断发生变化，而党组织的组织结构、内部运行等则要求相对稳定，在组织设置形式、工作方式方法、党建责任落实、管理体制机制等方面还存在不够适应的问题。二是地方党委缺乏有效的监督管理与服务。虽然非公有制经济党组织隶属或归口于地方党委中负

责非公有制经济组织党建的部门，但地方党委对非公有制经济组织在监督、管理上缺少有效手段，方式方法还有不相适应之处。三是企业经营者存在认识偏差。调研发现，企业经营者往往存在着业务单一导向、业绩单一导向、功能单一导向等三种态度。有些企业经营者未认识到党员往往是骨干中的骨干，未认识到党组织关键时刻的重大作用，未认识到企业除经济组织功能外还具有社会组织功能的二重性。有的企业经营者担心党建工作会占用生产经营时间，对党建工作是否会影响企业的业务发展等存在顾虑。

破解难题的主要着力点

加强和改进新时代非公有制经济组织党建工作，要全面落实新时代党的建设总要求，进一步深化地方党委责任，加强主动领导，创新工作举措，体现工作成效。

着力提升组织力突出政治功能。

要适应非公有制经济组织快速发展变化的特点，适应经济形态、社会结构、生产生活方式等的深刻变化，进一步创新党组织的设置形式和工作方式方法，加大在商务楼宇、产业园区、商圈市场和“线上网上”等城市新兴领域党的组织覆盖和工作覆盖力度，努力把非公企业党组织锻造成为坚持党领导一切政治原则的组织执行终端，成为确保党的路线、方针、政策和决策部署贯彻落实的坚强战斗堡垒。

着力促进企业生产经营发展。非公有制经济组织党建一定要充分考虑企业最为基本的生产经营职能，在团结凝聚职工群众、建设企业先进文化、协调企业与员工的关系等方面发挥积极作用，为企业凝聚积极健康向上的发展的正能量，实现促进企业健康发展与党建工作有效开展的“同向发力”“同频共振”。

着力发挥党员骨干作用。要通过党内的各种学习、培训、活动等，激励党员立足岗位创先争优，支持和帮助党员在企业发展的关键岗位、重大任务中展现作为、展示风采，注重把

全力打造民营上市公司“双强先锋”示范高地

□ 吕志良

民营经济是改革开放的先行者，是市场发展的佼佼者。要把经济发展的前沿阵地建成“争双强、当先锋”的示范高地，发挥好民营上市公司“桥头堡”作用，必须聚力打造非公企业“党建强、发展强”的先锋集群，以高质量党建引领高质量发展。

坚持全面领导，在推动民营上市公司听党话、跟党走走更进一步。以民营上市公司为龙头，旗帜鲜明地在非公企业全面加强党的领导。通过党建工作进章程、嵌入公司管理和强化出资人引导，推动党的领导融入公司治理各个环节，把好方向、管住大局、确保落实。一是写入章程强引领。依据党章、《公司法》等规定，积极引导和推进民营上市公司把党建工作写入公司章程，实现党组织作用发挥组织化、制度化、具体化。二是嵌入管理强引领。深化“三联三会”制度，引导和推动党组织领导班子成员通过法定程序进入董事会、经理层、监事会，实现组织架构和公司治理结构、党组织班子与公司管理层、

党建工作与公司生产经营“三个深度融合”。三是加强教育强引领。建立健全民营上市公司出资人集中轮训和专题培训制度，有针对性地增强民营上市公司高层管理人员和新生代出资人对党的政治认同、思想认同、情感认同。

坚持全面从严，在加强民营上市公司党组织规范化建设上更深一层。加强党组织规范化建设是党的全部工作的基础。坚持“一切工作到支部”，抓实民营上市公司党组织支部标准化建设，推动全面从严治党要求在民营上市公司中落细落小。一是科学组织设置架构。在民营上市公司资本扩张、项目拓展、产业链延伸时做到调整党组织设置、选派党建指导员、开展星级创建“三同步”，把党组织建到项目上，把党员作用发挥在最前线。二是抓实支部主题党日。严格落实“三会一课”制度，创新支部主题党日活动，引导广大党员职工爱岗敬业、担当尽责。三是强化党员教育管理。推动民营上市公司党组织查摆和整改问题，鼓励党员积极参与各

类党员志愿服务。

坚持全面引领，在发挥民营上市公司党组织实质作用上更胜一筹。非公企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，在企业职工群众中发挥政治核心作用，在企业发展中发挥政治引领作用。要推动党组织实质作用的进一步发挥，把党组织组织力转化为企业发展动能。一是创新攻关破难，为发展助先锋之力。围绕公司项目攻坚、技术创新分类设置管理创新岗、技术攻坚岗、质量标兵岗等先锋岗。不断加大鼓励民营上市公司中党员参与各类岗位先锋争创的力度，全力营造在党建引领下全体员工踊跃创新创业的良好氛围。二是壮大精英力量，为发展固人才之本。紧扣公司人才发展战略，充分利用党组织的组织优势、制度优势和人才优势，帮助公司建立健全引才育才留才育才机制。三是坚持和合共融，为发展铸文化之魂。坚持用社会主义核心价值观引领民营上市公司的先进企业文化建设，大力培育“企业家”精神和“家”文化，增强员工归属感。四是

履行社会责任，为发展树公益之形。围绕创建全国文明城市等中心工作，普遍建立以党（团）员为骨干的公司志愿服务队，争做践行社会责任的模范。

坚持全域推进，在构建民营上市公司党建齐抓共管合力上更强一分。进一步强化大抓基层的工作导向，不断强化各级党组织书记第一责任、第一政绩理念，把把民营上市公司党建融入基层党建大格局。民营上市公司党建工作纳入县、乡党委书记抓基层党建工作述职评议，纳入全市组织系统年度重点工作项目；民营上市公司党组织纳入市级“双重管理”党组织，纳入市、县两新工委成员单位党建联系点，纳入干部挂职锻炼。同时，全面建立由县级领导带队的“1+1”上市公司党建帮扶团，定期深入上市公司开展调研指导，着重传达上级重要精神、加强领导班子建设、协调理顺各方关系、督促党建工作落实、引导履行社会职责等5方面任务。

（作者系浙江省台州市委常委、组织部部长）

从『全覆盖』走向『全面加强』

□ 张为民

历经40年的改革开放，我国民营企业已经成为建设现代化经济体系的重要力量，成为发展中国特色社会主义事业的重要力量。必须深刻把握坚持和加强党的全面领导的重要价值取向和重要建设目标，深刻把握新时代全面加强民营企业党建工作的时代特征和时代要求，推动民营企业党建从“全覆盖”走向“全面加强”。

理直气壮，让思想共识立起来。中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党的领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导。充分肯定改革开放以来民营企业发展取得的重大成就、作出的重要贡献，更要深刻认识民营企业发展深深植根于社会主义市场经济的丰厚土壤，须臾离不开党的坚强领导。坚持“两个毫不动摇”“三个没有变”，更要深刻认识民营经济是社会主义市场经济的重要组成部分，深刻认识民营企业在党建工作全局中的重要地位，理直气壮地全面加强民营企业党建工作，促进民营企业健康发展。

立足实际，让组织设置优起来。科学的党组织设置，是做好民营企业党建工作的前提。首先要解决“有没有”的问题，坚定不移推动“两个覆盖”，做到民营企业发展到哪里，党的组织就建立到哪里，党的工作就开展到哪里，坚决消除“空白点”，实现全覆盖。同时要解决“优不优”的问题，坚持从实际出发，要着力优化组织设置；又要切实理顺隶属关系，坚持有利于加强领导、精准高效的原则，将属地管理和条块管理结合起来。

突出重点，让“关键少数”强起来。全面加强民营企业党的建设，必须抓住党组织负责人、企业负责人这两个“关键少数”，坚持同向同行、强强联合。要选配强党组织负责人，做到“三个注重”：注重选拔能力复合型书记；注重采取选派和聘任的办法配强书记；注重将企业经营管理人才和一线优秀员工培养成党员。

强化融合，让功能定位实起来。党建工作有生命力，企业发展就有生产力，两者必须融合发展、齐头并进。把党建工作目标和企业发展目标融合起来，坚持“围绕发展促党建、抓好党建促发展”，将创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念作为自觉行动，将深化供给侧结构性改革作为重大机遇，将推动高质量发展作为不懈追求，切实做到同频共振、同向发力。把思想政治建设与企业文化建设融合起来，将创新发展、依法经营、构建亲清政商关系等理念融入企业文化建设，不断丰富和发展企业文化内涵，增强员工的主人翁意识，提升企业的核心竞争力。把精神文明建设与构建和谐劳动关系融合起来，牢固树立以人民为中心的发展思

想，既维护职工的合法权益，又深入开展企业文明创建，推动职工利益和企业利益共同发展。把党的制度建设和优化企业治理融合起来，有效弥补民营企业在决策、用人、管理等方面的缺陷，加快建立现代企业制度。

创新方式，让民企党建热起来。党建工作是血肉丰满、生动活泼的。要创新理念，生动阐释党的创新理论，深入了解企业负责人、管理层和员工的所思所盼，从思想交集出发，画出“最大同心圆”。要创新载体，多措并举推进“党建+”平台建设，强化问题导向和供需对接，把党建的资源、优势统筹起来，以企业得发展、员工得实惠的实际成效增强党员的自信和党组织的威信。有章有法、循序渐进地开展工作，让民营企业党建从“全覆盖”走向“全面加强”中创造“最大的政绩”，为净化政治生态、经济生态、自然生态作出应有贡献。

（作者系安徽省委宣传部理论处副处长）

提升组织力的路径 民营企业党组织

□ 四川省委非公经济和社会组织工委

民营企业党组织作为基层党组织的重要组成部分，如何结合实际提升组织力是新时代必须回答的理论与实践课题。

坚持以党的领导引领企业健康发展，提升党组织的政治领导力。在民营企业落实党的全面领导，关键在于加强党组织的政治引领，保证监督党的方针政策和国家各项法律法规贯彻执行，促进民营经济健康发展和民营企业企业家健康成长。一是加强对民营企业出资人的教育培训。各级党组织要加强对民营企业出资人特别是年轻一代的教育引导，坚定信心在党的领导下走中国特色社会主义道路，把企业发展战略与党的基本方略和战略布局结合起来。二是严格非公经济代表人士综合评价。要结合民营企业统战和相关评价单位信用评级工作，加强和改进对非公有制经济代表人士的综合评价，严格执行出资人评先选优和政治安排时事先征求企业党组织、非公企业党建工作机构和地方工会组织意见的制度设计，引导民营企业落实基本经济制度、贯彻新发展理念、推动高质量发展。三是发挥优秀民营企业家的示范带动作用。党内表彰要统筹考虑有突出贡献的党员出资人，引导党员民营企业发挥先锋模范作用。

坚持把党的组织融入企业组织结

构，提升党组织的发展推动力。要结合建立现代企业制度，创新民营企业党组织设置，使党的组织体系有机嵌入企业组织结构，把组织资源转化为推动发展资源、组织优势转化为推动发展优势、组织活力转化为推动发展活力。一是领导决策层面实行“双向进入”，即党组织领导班子成员与民营企业领导决策监督层人员“双向进入、交叉任职”。二是经营管理层面实行“双向互动”。建立邀请企业管理层人员参加或列席党组织活动制度，创新党组织参与企业经营管理的有效途径和方法，形成企业经营管理合力。三是执行落实层面实行“双向培养”。加强对党员和职工的教育培训，注重把党员培养成生产经营技术骨干，把生产经营技术骨干培养成党员。

坚持把党内文化融入企业文化建设，提升党组织的文化引领力。民营企业党组织要善于把党内政治文化融入企业文化建设，通过党内政治文化的示范引领和渗透滋养，推动构筑企业先进的、积极的、健康的精神家园。一是夯实团结奋斗的思想基础。要积极推动党内政治文化与民营企业文化有机融合，始终坚持用社会主义核心价值观引领企业文化建设。二是塑造积极向上的企业精神。要帮助民营企业引入先进理念，提炼符合时代特征、体现企业特色的企业精神，支