



日前,习近平主席视察军事科学院时强调,军事科学研究具有很强的探索性,要把创新摆在更加突出的位置,做好战略谋划和顶层设计,加强军事理论创新、国防科技创新、军事科研工作组织模式创新,把军事科研创新的引擎全速发动起来。贯彻落实习近平重要讲话精神,必须深刻认识创新驱动在科技强军中极其重要的地位作用,以强军目标全程牵引、战略谋划全景设计、制度创新全面加速、科技人才全力驱动、从严治党全维保证军事科研创新引擎,为推进强军兴军伟业提供强大动力。

强军目标全程牵引。党的十八大以来,习近平主席深刻把握世界军事发展大势和我军所处历史方位,着眼实现强军目标、建设世界一流军队,擘画科技创新蓝图,点燃了强军兴军的强大引擎。纵观当今世界发展态势,新一轮科技革命、产业革命、军事革命加速推进,必将带来战争形态大演进、军事战略大调整、作战方式大嬗变、作战力量大转型。如果我们的军事科研创新搞不上去,就会形成新的技术鸿沟,就会在竞争中处于下风。我们必须把创新摆在更加重要位置,把军事科研创新的引擎全速发动起来,全面实施科技兴军战略,坚持自主创新的战略基点,瞄准世界军事科技前沿,加快步伐、奋起直追、迎头赶上,加快战略性、前沿性、颠覆性技术发展,抢占军事技术领域制高点,实现由跟跑并跑向领跑转变,不断提高军事科研创新对人民军队建设和战斗力发展的贡献率,为建设世界一流军队提供可靠有力的支撑。

战略谋划全景设计。要统筹战斗力发展的客观需要,着眼未来科技发展的潜在创新点,对军事科技发展进行长远谋划、超前布局,打造出世界一流的军事科研创新引擎。要瞄准世界一流设计引擎。军事科技落后是不可能建成世界一流军队的,必须紧跟世界军事革命特别是军事科技发展方向,瞄准一流、前瞻设计、超前布



□ 刘德广 张春乐

全速发动军事科研创新引擎

核心阅读

■ 全面实施科技兴军战略,坚持自主创新的战略基点,瞄准世界军事科技前沿,抢占军事技术领域制高点。

■ 以机制和政策制度改革为抓手,坚决拆壁垒、破坚冰、去门槛,破除制度藩篱和利益羁绊,解决军事科研创新深层次体制性障碍和机制性问题。

■ 靠人才“能源”强力支撑,全力吸引和集聚卓越人才,全面培养和使用优秀人才,全心服务和保障创新人才。

事科研引擎,要以机制和政策制度改革为抓手,坚决拆壁垒、破坚冰、去门槛,破除制度藩篱和利益羁绊,解决国防科技创新中理论与技术分离、研究与实践脱节、闭门造车、管理粗放、资源分散、效益低下等突出问题。要创新理技融合的运行机制。理技融合是军事科研全新的理念、全新的路径,要深入研究理论和科技融合的内容、机制和手段,适应大科学时代多学科专业交叉集群、多领域技术融合集成特征,以前沿交叉学科方向为发力重点,以重大科研工程为平台,在实践中总结提炼、固化规范,

推出一套实用、管用的理技融合运行机制,探索形成理技一体推动创新的科研新范式。要健全联合协同创新的法规政策。联合集智攻关、协同自主创新是现代军事科研取得综合性突破性成果的必由之路。要研究探索打破军地分割、国内外壁垒、学科门户界限的有效办法,健全联合协同创新、军民融合、国际交流合作的法规政策,推动形成军事科研工作大联合、大协作的生动局面。要创新研用结合的组织体制。推进军事科研创新,必须植根实践沃土,接受实践检验。要通过创新联通理论研究、技术创新与

实践应用的组织机制,打通从实践到理论、再从理论到实践的闭环回路,把面向战场、面向部队、面向未来的要求落到实处,切实解决“三个脱节”问题,实现理论和实践良性互动。要完善科研项目管理和保障规定。完善决策管理机制、优化资源配置机制,改进绩效评价机制,健全成果转化机制,以制度创新释放巨大潜能,实现创新活动效益最大化。建立健全符合现代军事科研工作规律的管理保障制度,砍掉繁文缛节,让科技人员能够集中精力搞科研、出成果。

科技人才全力驱动。实施创新驱动,人才是根本,全速发动军事科研引擎必须靠人才“能源”强力支撑。必须采取超常措施,加大引才育才育才护才力度,激发科技人才的创新活力,让广大科技人才在创新中有精神上的成就感和物质上的获得感。全力吸引和集聚卓越人才。树立“寻觅人才求贤若渴、发现人才如获至宝、举荐人才不拘一格”的人才意识,聚天下英才而用之。围绕重要学科领域和创新方向,以更加开放的视野和超常的力度引进精英人才,打造一批拥有世界水平的科学家、科技领军人才的高水平创新团队。全力培养和使用优秀人才。着眼建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍,健全人才培养、任用、流动机制,克服论资排辈、封闭循环,能上不能

下、能进不能出等陈旧落后的用人观念,在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中造就人才。要积极搭建平台,拓展空间,多种形式、多种渠道、多种途径发现有潜质的青年科研人才,为科研创新人才方阵前瞻储备力量,提升科技创新可持续发展能力。全心服务和保障创新人才。军事科研机构要从管理者向服务者转变,为科研创新人才提供良好的工作学习生活环境。要完善人才评价机制,改革唯学历、唯职称、唯论文的倾向,建立以创新质量和贡献为导向的分类评价体系,为科研人员潜心研究、安心创业创造良好条件。要克服急功近利思想,不以短期成果评价科学家的研究,不用死板的制度约束科学家的创新,营造鼓励创新、宽容失败的氛围。

从严治党全维保证。坚持和加强党对科研工作的领导,是科技兴军必须遵循的重要原则,也是全速发动军事科技创新引擎的根本政治保证。推进科技创新,要牢固确立习近平强军思想的指导地位,把党的领导贯穿到军事科研工作的全过程,不断提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。要强化各级党组织对科研工作的领导能力,推动资源投向向量向科研创新聚焦,形成聚焦备战搞创新的工作导向、用人导向、政策导向、舆论导向。要大力加强思想政治建设,扎实开展“知敬畏、存戒惧、守底线”教育,严格政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律、保密纪律,加强党风廉政建设,坚决抵制不正之风。要培塑军事科技创新文化,倡导严谨求实的创新态度,弘扬无私奉献的创新精神,发扬奋勇拼搏的创新作风,使创新成为军事科研的价值追求、行为习惯和时代风尚,增强科研团队的凝聚力、创造力、战斗力。

军事理论

□ 张丙辰 张凤坡

增强红色文化的时代性

当前,全军和武警部队正在开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,这也是弘扬红色文化的时代要求和重要形式。红色文化是马克思主义中国化的文化成果,是中国共产党领导中国人民在革命、建设和改革开放时期以马克思列宁主义为指导,吸收中外优秀文化养分所创造出的先进文化。进入新时代,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断增强红色文化的内涵,成为人民军队必须直面的基础工程。

人民军队实现跨越式发展,离不开红色文化的支撑。党的十九大报告指出,文化兴国运兴,文化强民族强。红色文化具有战斗性、引领性、激励性等特点,是发展全民国防、实现全面建成世界一流军队目标的重要软实力。现在,我们的传播手段多了,但红色文化的影响力却没有随之提高,这不得不令人警醒。雷锋已经离开我们56年了,雷锋精神至今仍家喻户晓,而出现在新时期汶川地震灾区的空降兵15勇士,刚刚过去才10年时间,除了军人和媒体,社会上又有多少人记得住他们的名字?这些年,人民军队涌现出了一大批英雄人物,但让民众记住的不多,这不是因为我们的宣传手段落后,而是因为我们的宣传初劲不够。一个英雄出现,不能仅仅发一个通稿、作几场报告就结束,英雄的事迹必须要坚持长期宣传、灵活宣传、有效宣传,只有让宣传入脑入心,才能凸显出红色文化的时代意义。

在我军历史上,从“星星之火可以燎原”的思想火种到“革命理想高于天”的精神高地,从“三大纪律八项注意”的军规铁律到“一不怕苦、二不怕死”的血性豪气,从革命战争时期的井冈山精神、长征精神、西柏坡精神到改革开放时期的抗洪抢险精神、抗震救灾精神、载人航天精神,这些红色基因无一不是红色文化的外在表现。红色文化在革命战争时期是官兵敢于牺牲奉献的精神支柱,可以说,红色文化为革命胜利立下了不朽功勋。和平时期,红色文化同样是官兵追求崇高、实现理想的精神坐标。

长期生活在和平环境的青少年一代,对红色文化的认知趋向模糊,甚至出现怀疑抗战历史、污蔑英雄先烈等行为。有些青少年不能够理解革命先辈的英勇壮举,主要还是平时红色文化熏陶偏少。如果多了解一些中国的革命历史、红色文化,青少年就不会再对邱少云、董存瑞、刘胡兰、狼牙山五壮士等英雄事迹存疑。最近实行的英雄烈士保护法虽然在制度层面为捍卫英雄先烈尊严提供了保障,但全社会形成尊崇英雄先烈的氛围,还需要进一步加强红色文化的传播力度。

在增强红色文化时代性方面,人民军队有得天独厚的优势。培育红色基因、红色精神,人民军队资源丰厚。在实现强军目标的进程中,人民军队的规模制度、科技发展、练兵备战、助民参建、海外维和等内容丰富,楷模众多,只要有意识地挖掘、宣传,就能在弘扬当代人民军队的红色文化方面大有可为。如今,我军的宣传手段已经有了翻天覆地的变化,尤其是互联网进军营、直播进军营,让红色文化向社会拓展更加畅通无阻。只要军地配合,把红色文化打造成能说、能演、能看、能摸、能学的有形载体和时代符号,红色文化就会得到更多人的接受。

习近平主席指出:“当今世界,要说哪个政党、哪个国家、哪个民族能够自信的话,中国共产党、中国人民和中华民族是最有理由自信的。”如今的中国已经成为世界最有影响力的国家之一,这为打造文化自信创造了历史机遇。根据我国处所的历史方位,以及捍卫政治、经济、军事等发展需要,不断培育新的红色文化内容,拓展红色文化生活方式,让红色文化更具时代性应成为文化主管部门的共识。在这方面,人民军队要当先锋、打头阵,为营造新的红色文化自觉、自信而作出积极贡献。



抗美援朝中的奇袭“白虎团”

□ 李会丰

1953年6月中旬,正当朝鲜停战谈判将要达成协议之际,南朝鲜李承晚集团却蓄意破坏协议,执意“单独北进”。为了争取对我方的有利态势、粉碎南朝鲜李承晚集团不合理企图,志愿军司令部决定对金城以南的地区发起夏季反击战役第三次进攻。我志愿军第68军第203师与朝鲜人民军并肩作战,仅以8小时50分钟的时间,一举歼灭了南朝鲜军完整建制的“白虎团”。

准确领会上级作战企图,灵活使用战法

1953年夏季,志愿军第68军第203师奉命执行打击南朝鲜军首都师第一团(即“白虎团”)的作战任务,预期目的是“军事上打痛敌人,政治上迫使敌人早日回到谈判桌前”。第203师接到命令后,为了确保这次作战取得胜利,师首长多次召开作战会议,对敌兵力部署、火力配系、工事构筑、障碍物设置等情况认真分析研究,并组织部队实施现地勘察,为最终确定战法奠定了基础。

对于战法的选择,大家众说纷纭,大部分同志提出采用稳扎稳打的打法,先攻打一线阵地敌人,歼敌后再攻打敌军主阵地,最后向敌纵深发起进攻。经过讨论比较,大家感到,这种稳扎稳打的战法看似稳妥,但很可能使敌人趁机撤退逃跑,无法达到上级作战预期目的。另外,若采用这种传统的“扒皮战术”打法,敌人会趁我军固守阵地的时机,对我军阵地实施炮火袭击和空袭,必定伤亡惨重。师首长为了实施上级作战企图,在作战会上反复研究讨论,最终达成共识,统一了作战思想,决定采取攻坚与穿插相结合、连续突破的战法,一鼓作气歼灭当面之敌。

该战法是要在炮兵等部的支援下实施的,师被编成3个梯队正面展开进攻,第一梯队负责打开敌第一线阵地缺口,第二梯队专攻纵深主阵地,第三梯队担负巩固阵地、扩大战果和打敌反扑任务。连续突破,指的是第二梯队在第一梯队还

结合战场实际情况,合理选择突破口

南朝鲜军“白虎团”经过一年的苦心经营,在防御阵地上挖了大量坑道和修筑了坚固的水泥工事,并且阵地前沿设有数十道铁丝网和各种地雷,纵深几十米,再加上纵深的火力配系,构成了一套戒备森严的防御体系。想要突破这严密的防御体系,必须合理选择突破口,这成为了师首长的首个难题。

面对这一棘手难题,师首长和参谋人员结合战场实际情况,经过反复的讨论,突破点的选择有两种意见。其一,是把突破口选择在“白虎团”侧翼的外屯洞以南。该地域是敌防御能力最薄弱环节,但不利于我军兵力、火力的展开。其二,是把突破口选在直木洞至栗洞这个正面。这一面正对着我志愿军的直木洞南山和栗洞南山两个高地。敌人在这两座高地上修建了大量工事,并布满了铁丝网和防步兵雷场,突击部队难以接近。

第203师全体官兵集思广益、发扬军事民主,最终把突破口定在了直木洞至栗洞的正面。虽然这里敌防御严密,但我军可投入大量兵力火力进行作战,可以绝对优势打击该地域之敌,并从这里发展进攻。后来的实战证明,这个突破口的选择是正确的。

巧用袭击招数,斩首“白虎团”团部

师首长决定由第607团侦察排组建一个精干的“化装袭击班”,在穿插营之前,于我主力部队发起总攻同时,化装渗透、插入二青洞,并以突然袭击的动作直取“白虎团”团部,从而捣毁敌指挥机关、打乱敌防御部署,为主力部队全歼守敌创造有利条件。组建“化装袭击班”的这个任务就落在了侦察排副排长杨育才的身上。

师团首长都比较重视,该团的

苏克政委亲自给化装班传达任务,进行深入细致地思想政治动员,讲明了完成化袭任务在此次战役中的重大意义,并引导大家联系个人的苦难家史,回忆阶级仇、民族恨,大大提高了阶级觉悟,激发了战斗意志,增强了胜利的信心。在团侦察股赵世军股长的组织下,对当面之敌的敌情、地形进行了反复地观察和现地侦察。根据本班任务,对有关地段结合地图和沙盘作业进行了多次对照。全班还先后审讯了20余名俘虏,从而熟记了有关地段的地形特征,特别是415高地至二青洞地段的公路特征。

“化袭班”在杨育才同志指挥下,不负众望,穿过重重关卡和障碍,及时穿插到位,当来到敌“白虎团”团部二青洞附近时,突然传来车辆轰鸣声,原来是首都师机甲团增援“白虎团”一线部队的二营车队,有六七辆车停在通往“白虎团”团部的路口上,这正是敌人的集结地域。杨育才心中盘算着战法:浑水摸鱼,乱中取胜。他果断下达命令:“两个人打一辆,趁敌人混乱,冲过公路,到公路那边的白杨树下集合。”冲锋枪连续向敌人发射,手榴弹在车上爆炸,敌人被打得晕头转向,小分队趁乱冲过了公路。杨育才当机立断,临时对“化袭班”划分战斗编组。共编成了4个战斗小组,每组3人,1组负责迅速隐蔽地接近敌警卫排,突然开火,歼灭该敌,以保障其他3个组的战斗行动。2组负责打敌团部东北角的炮兵指挥室,并支援3组战斗。3组负责歼灭“白虎团”团部作战室内之敌。4组负责歼灭混乱之敌和摧毁敌汽车,然后支援2、3组战斗。“化袭班”作战勇猛,仅用14分钟时间,就一举打掉了“白虎团”首脑机关。敌人陷于极度的混乱中,为我正面进攻的大部队全歼“白虎团”创造了有利条件。

几点启示

奇袭“白虎团”之战,第203师全体官兵英勇作战,各级指挥员充分领会毛泽东“打歼灭战”思想,大胆创新战法,以很小的代价取得了重大的战果,堪称中外战争



奇袭“白虎团”的一级英雄杨育才

史上歼灭战的典范。一是要正确领会上级意图。作为指挥员,要把上级意图理解准、领会透,决策才能对路、合理,执行任务才能准确到位。失之毫厘,谬以千里。若指挥员对上级的意图理解不是很透彻,那就会打糊涂仗,最终将导致战斗失败。在此次战斗打响之前,我志愿军各级指挥员能够全面领会上级意图,正确定下了作战决心,为接下来的战斗方案制定提供了重要依据。二是要灵活运用战法。战法是指作战之方法谋略,是指挥员主观能动性和指挥艺术的充分体现,灵活巧妙选择和运用战法,能以小的代价获取大的胜利。从这个意义上讲,战法的确定必须要坚持把战术谋略思想融于战法之中,有利于争取战斗主动、达成战斗目的。在奇袭“白虎团”战斗中,各级指挥员充分贯彻上级意图,灵活采取了攻坚与穿插相结合、连续突破的战法,取得了战斗的胜利。三是要运用新型作战力量。奇袭“白虎团”战斗中,所运用的“化装奇袭”就是以欺骗的手段,隐真示假,渗透到敌人内部执行任务。根据其特点可以看出,这是一次典型的特种作战斩首行动,以小规模作战方式,发挥特种作战力量精确性、低伤亡、快节奏、小战术大战略特性,令对手头痛不已,达到“四两拨千斤”之效。

经典战例