

军队高级干部要根除五大问题

□ 张晓明

在强军兴军的征程上，军队高级干部肩负着部队转型重塑、带兵打仗的历史重任，发挥着引领发展、开拓前行的“头雁”作用。抓好军队“关键少数”的教育管理，关系到枪杆子掌握在什么样的人手里，关系到国家的长治久安和党的生死存亡。近些年，军内一些高级干部的违纪违法行为，严重抹黑党的形象、影响军队威信、贻误事业发展，必须大力根除五个方面的问题。

“根子不深”的问题

坚持党对人民军队的绝对领导，作为新时代坚持和发展中国特色社会主义的一条基本方略写进了十九大报告。可见，对党绝对忠诚，是军队的“命根子”，是我们这支军队的鲜明特色和本质特征，军队高级干部更要始终带头听党话、守规矩、跟党走。但一段时期以来，特别是受郭徐流毒影响，军队一些高级干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”出现松动，高举旗帜、听党指挥的靈魂“出了窍”。初心不定的有之，信念不坚的有之，表里不一的有之，导致管靈魂的出卖靈魂，管反腐的带头腐败，当典型的“两面人”“两面派”。解决这个问题，切实让军队高级干部对党忠诚的思想根子往深里扎，必须要以学修心，在高级干部中广泛开展“大学习”“大调研”“大转化”活动，涵养读书习惯日积月累学，珍惜培训会沉心静气学，带头宣讲解读督促深入学，学刊发表文章检验成效学，在学习中改造思想、坚定初心。必须要主敬存诚，定期组织述职；利用红色资源，到先烈遗址、革命圣地，汲取传统滋养；遵照军委主席负责制要求，一级向一级负责，逐级抓好考评。必须要立责于党，为官一任必须讲肝胆和担当，任前写好“出师表”，任上立好“军令状”，

任后下好“结论书”，以在党言党、在党忧党的责任为党分忧、为党尽职。

“底子不硬”的问题

习近平主席在近几次军队会议上连续发出了一连串“行不行”“能不能”“有没有”的天问，作为军队高级干部扪心自问应该是志忘的、不安的、惭愧的。我军几十年没有打仗，“和平积习”“二八现象”在一些高级干部身上也是沉痾已久，打仗的底子不托底。有的不想打仗，有的不会打仗，有的不能打仗，有的不敢打仗，老红军、老八路、老志愿军的战斗作风亟待传承，军人“一不怕苦、二不怕死”的无畏血性亟须增强。夯实军队高级干部打仗的硬底子，要通过系统学习来强大内心。学好习近平强军思想这个制胜之道，学好我军优良传统这个心胜之源，滋养与军队高级干部相称的战略自信、战争底气、战斗精神，任何时候任何情况下都能“压倒一切敌人，而不会被敌人所屈服”。要通过机制检验来改进作风。健全完善军事训练监督机制、问责机制和容错机制，让念稿子、背台词、看脚本的进“曝光栏”，议训不落实、任务未完成、训练没达标的上“手术台”，对那些抓备战训练敢闯敢试敢拼的取得实效、作出贡献的将领，既要使用好，也要保护好，立起抓训练有功、能打仗有位的鲜明导向，培养“全部心思向打仗聚焦”的过硬作风。要通过实践平台来锻造本领。用好实战化训练平台，强化联演联训，打开战区与军种之间常态化交叉任职通道，把将领放到更多实战的位子上去提高、去历练；用好行动平台，到重大军事斗争实践一线、重大军事演练活动现场砥砺磨练；展开擂台比赛，练兵先练将，围绕“两个能力不够”和“五个不会”开展大比武，带头在全军兴起

大抓军事训练热潮。

“班子不强”的问题

军队高级干部大多是一级党委的班子成员，有的还是“一把手”，担负着把方向、统全局、作决策的重大责任。当前，一些高级干部自身作用发挥不好，影响班子建设的问题不同程度存在。有的思维层次不高影响班子决策力，有的民主集中不够影响班子战斗力，有的选人用人不公影响班子公信力。解决这些问题，要学好党章开好会。倡导领导干部带头学党章，带头加强党性锻炼，严格按照党章要求，落实双重组织生活制度，认真开好小组会、党委会、常委会、民主生活会等每一个会议，在纯净党内政治生活中锤炼党性、提升能力。要定好决策担好责。切实厘清集体与个人、领导与分工、集中与民主的关系，做到科学决策、民主决策、依法决策。同时要健全民主集中制执行情况监督检查和分析评估制度，结合干部考核、指导民主生活会、巡视巡察等时机，常态化督查班子执行民主集中制情况，对严重失误、重大失责的进行诫勉谈话、组织调整甚至党纪处理，真正让民主集中制成为带电的“高压线”。要选好成员用好人。注重加强班子成员的合理配备，按照军队好干部“五条标准”，进一步完善优进劣退、能上能下的选人用人制度。通过知人善任，形成能者上、庸者下、劣者汰的选人用人导向，保持党委班子的蓬勃生机活力。

“笼子不紧”的问题

党的反腐倡廉制度体系建设，需要党的高级干部发挥打牢“地桩”、顶起框架的作用。但一段时间以来，一些军队高级干部把纪律当成了“纸老虎”“稻草人”，把规矩做成了“选择题”“判断题”。有的严不彻底，有的责不敢

当，有的情不过关，执行纪律规定留“暗门”、开“天窗”。对此，一方面要把笼子编紧扎密，紧跟国家监察体制改革步伐，整合巡视、审计、检察等相关部门职能，在军以上单位成立监察委员会，进一步整合完善军内监察体制，抓住“关键少数”执纪问责。另一方面在注重完善“负面清单”的同时，也要重视加强“正面清单”建设。现在遇事不敢干、不担当、明哲保身、懒政怠政的大有人在，一个方面的原因就是什么事能干、什么钱能花搞不清楚，亟须在制度建设中列摆“正面清单”，充分调动大家干事创业的积极性。

“样子不好”的问题

军队高级干部是管党治党的大脑中枢，是治军兴军的“关键少数”，必须以自身过硬形象影响部属、感召部队。但一个时期以来，一些高级干部“慵懒散散、奢私贪、蛮横硬”的坏样子让人深恶痛绝。有的不作为，庸官懒政，有的假作为，谄熟于形式主义的“虚功”，有的乱作为，无视法规，用权任性。现在看来，这三种不良官风中，乱作为的在减少，假作为的在暴露，不作为的反而有所增加。当前，要认真贯彻中办《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，落实好干部标准，围绕“敢为有位”和“不为问责”完善干部考核评价机制，特别要全面落实习近平主席“三个区分开来”的重要要求，从建立健全科学合理的容错机制、保护机制、政绩考核机制入手，改变多干多出事、少干少出事、不干不出事的逆向激励，对不作为、假作为、乱作为的行为进行严肃处理，为担当作为的干部撑腰鼓劲，使勤官、能官、廉官可以安心安身安业，更好地为练兵备战打仗和国防现代化建设作出新的更大贡献。

为将之道

从俄罗斯偶获“战斧”相关技术谈起

□ 袁臻睿

2018年4月14日，俄罗斯军方宣称：美、英、法三国空袭叙利亚时，有两枚“战斧”式巡航导弹在空袭中未能引爆。叙利亚已将“战斧”导弹移交给俄罗斯。“这种防区外精确打击武器有着相当大的威胁，对这种武器展开研究不仅很有意思，而且已为俄方提供了重要的信息和相关技术。”“俄军将据此研究新的电子战武器。”

尽管美国方面透露这仅仅只是20世纪末生产的“战斧”导弹，但俄专家随即表示：这两枚导弹可能包括了增程型“联合防区外空地导弹”，即JASSM-ER导弹。该型导弹可在各种天气条件下进行全天候自主巡航，并具有相同的毁伤能力和隐蔽特性。俄罗斯军方宣称：这是美军JASSM-ER巡航导弹第一次参加实际作战，就被俄罗斯意外收获，拿到实物，应该是“天道酬勤”。研究这些导弹将有助于俄罗斯改进其导弹防御系统，以及电子战系统。

逆向仿制——破解尖端武器

美俄之间的“军事技术暗战”，不禁让人联想到20世纪70年代，苏联飞行员别连科驾驶最先进的米格-25P战斗机叛逃到日本。美日如获至宝。因为，当时苏联米格-25是世界上飞行速度最快、飞行高度最高的截击战斗机，曾经一度是美国空军最感恐惧的“火狐”。别连科叛逃送上的大礼，最终让美国完全掌握了这种战机的各种性能，从而终结了米格-25的神话。

当然，从未休止的“军事技术暗战”中，也并非老是西方得利。据美媒报道，苏联早期的部分核武器制造技术，“据称就是通过间谍从美国窃取而来的”。军事专家认为：“通过拆卸和分析其他国家武器装备，了解其具体技

术、关键部件和所用材料，破解武器装备内构并进行跟踪研究，进行逆向工程仿制，同时寻找反制方式或对己方武器进行针对性的改进和提高，是促进本国武器发展的一种重要方式。”在当今信息技术高度发达的情况下，虽然获取军事技术的手段可谓多种多样，但要详尽了解对方武器装备性能，“最有效和最实际的还是近距离接触武器装备”。

零距离接触武器装备，这种方式往往能对武器装备的研制起到事半功倍的效果。通常情况下，武器装备研制中一个小小的细节就可能造成研制进程停滞不前或者装备性能不能达标，但经过零距离接触这样的“参观”，或许对那层“窗户纸”可以起到一点即通的作用。

军事专家表示：“另一种获取信息的方式是通过搜集武器装备的残骸或者是缴获武器装备。”如当年伊朗诱骗的美军无人机。还有美军在击毙本·拉登行动中，曾坠毁了一架先进的隐身直升机，尽管当时海豹突击队进行了销毁处理，但还是留下了一截完整的尾梁。相关国家的技术人员从尾翼残骸、机身碎片上获得了一些特别有用的信息，比如尾翼的构型、整流罩、隐身材料等，为其研判提供了重要参考。

“打铁还需自身硬”——自主创新才是关键

当然逆向仿制也不是谁都能搞的，能够进行逆向仿制工程的国家，必须具备一定的工业基础、试验设施和技术积累，拥有一支相对优秀的技术研发团队，才有可能获取想要的军事技术。叙利亚缴获了美方导弹自己却不研究，而是交给了俄罗斯，表面上是担忧美军再度空袭、炸毁其研究机构；实质原因还是叙利亚的战乱环境导致其技术能力不



够，更缺乏相应的工业基础、试验设施和研发体系。

通过这种实物的解构，可以获知对方武器装备的外形结构、使用材料和其他的技术细节，甚至了解对方的技术路线，获取设计灵感，寻找差距，等等。但即或是在当今信息技术高度发达的情况下，也有部分比较复杂的装备，即便是拿到了实物，进行逆向工程研判，可能也无法对一些关键和核心的技术进行破译。“很多东西还是只能依靠自己长期研发和技术积累及过硬的加工工艺。”比如众所周知的航空发动机等基础装备，其基础材料就是很难逆向仿制的。航空发动机的材料成分构成，用现代分析技术或许可以获取。但同样的成分比例与制作工艺的不同，都会导致材料性质发生细微的“迥然不同”。这些成分比例、原始数据、工艺流程的细微变化，往往要经历十几年、几十年甚至百余年的无数次反复试验、无数次失败与成功，才能获取。

军事专家指出：在当今信息技术高度发达的情况下，即使可以解构武器装

备的硬件，了解相应的关键技术、使用部件，但对其中最为重要的软件系统，如武器装备的控制系统软件，还是无法复制的。在某种程度上，这才是决定武器装备性能的关键因素。不破解安全密码，没有数据、没有源代码并理解代码含义，一切都无从谈起。因此，很多东西只能自己开发、试验。一方面，我们不能否认，通过逆向工程获取军事技术这种方式，可以获取灵感，更好地理解设计理念和技术细节、技术路线。但最终想要在高新军事技术上取得突破，关键还是要立足于自主研发和自主创新。必须要在切实提高综合国力和科技实力上下功夫，这样才能真正实现国防科技与武器装备的跨越式发展。



习近平总书记党的十九大上发出了“建设创新型人民军队”的伟大号召。努力建设创新型人民军队，是应对世界新军事革命挑战的必要之举，是打造世界一流军队的时代要求，是强国强军的形势所需，是人民军队必须回答好的重大课题。建设创新型人民军队，要努力弘扬建设创新型人民军队的时代精神，营造建设创新型人民军队的良好氛围，按照科学有效的方法路径全面推进创新型人民军队各项建设。

以更新理念为先导。要把握战斗力生成规律，更新思维方式和建军理念，把改革创新精神贯穿到各项工作中，牢固确立创新驱动、信息主导、体系建设、质量效益的理念，从思想认识上来一次大破大立。从新的时代特征审视创新的地位，把握新时代条件下创新具有的整体性、联动性、迭代性、超越性特征；从战略全局高度认识创新的价值，深刻认识创新对占领先机、赢得主动、谋求优势、奠定胜算的战略支撑价值；从备战打仗认识创新的作用，未来网络战、太空战、无人战、智能战等将成为新的作战样式，充分认清创新对提高新质战斗力的贡献率。

以军事理论为指引。科学的军事理论就是战斗力。要发挥军事理论指引作用，围绕创新型人民军队怎么建加强军事理论探索创新，形成具有中国特色、时代特色、我军特色的创新型人民军队建设理论，为我军“弯道超车”、实现从跟跑并跑到并跑领跑转变提供科学理论引领。紧紧扭住战争和作战问题，把打赢强敌对手作为第一靶标，把设计未来战争作为重中之重，系统学习研究习近平强军思想，深入研究国家安全战略和军事战略，加强核心作战概念和作战理论开发，不断在制胜机理、战争设计、作战构想、作战指导和战法创新上探索突破。

以自主创新为关键。加快战略性、前沿性、颠覆性技术发展。瞄准世界科技前沿，强化基础研究，着力在重大国防科技基础研究、前瞻性引领性标志性科技创新成果上取得突破。紧紧扭住国防科技自主创新这个战略基点，大幅提高自主创新能力，在军事电子信息、太空、网络攻防、纳米、临近空间、高超声速等关键性领域和高端芯片、发动机、关键电子元器件、军用特殊材料、软件等技术瓶颈问题上实现自主式突破，解决一批国家急需、决策关键的“卡脖子”问题，把命脉牢牢掌握在自己手里，为应对大国战略博弈和军事竞争增添底气。

以军民融合为依托。创新型国家建设与创新型军队建设需同步进行。坚决打破军队内部、军事科研、军工企业与地方互不借鉴、互不支持、互不融合的壁垒，加快推进形成全方位、多领域、大协作军民融合深度发展格局。在需求上，部队提需求地方来承接，在“民先于军”的技术领域，充分依托地方来完成；地方提需求部队来承接，在“军先于民”的技术领域，要在不涉密的前提下逐步转向民用。在科研上，部队智库要走开“小核心、大外围”科研路子，与地方智库开展充分合作，借鸡生蛋，借智登高。在技术上，部队要积极引入地方先进大数据技术推进军事大数据建设。在环境上，部队要大力借鉴地方开展智慧地球、智慧工厂、智慧社区等先进经验，开展“智慧军营”建设。在活动上，地方要积极拥军优属；部队要积极拥政爱民，奋力执行抢险救灾、应急处突维稳等急难险重任务。

以科技练兵为手段。掀起科技练兵热潮是建设创新型人民军队的重要手段。再好的高科技、再先进的武器装备，列装部队都需要一个过

建设创新型人民军队的方法路径

□ 高文俭

程才能达到人与武器装备的最佳结合，才能真正产生战斗力。要激发部队练兵热情，克服“恐高”心理，加紧训练，把武器装备蕴含的巨大威力发挥出来。要注重运用科技训练手段，大力发展高科技模拟训练装备器材，通过运用兵棋推演、仿真演练、智能训练、远程控制等高新科技设备系统，提高军事训练的逼真度，给军事训练插上科技翅膀。还要通过开展实案化实战化军事训练，检验高新技术武器装备的战场耐受力 and 稳定性。

以打造人才为支撑。人才是第一资源。联合作战指挥人才、新型作战力量人才和科技人才是建设创新型人民军队的根本保证。特别是要培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。要完善“三位一体”新型军事人才培养体系，发挥院校主渠道作用完善协作培养机制，发挥在职训练的大课堂作用建立岗位练兵机制，发挥换岗锻炼辅助作用建立复合培养机制，发挥人才示范作用建立精英式人才选拔机制，发挥作战效能牵引作用建立人才交流机制，发挥新型作战力量主导作用建立科技人才调控机制，全方位全领域打造人才队伍，为建设创新型人民军队提供有力人才支撑。

以创新文化为动力。建设创新型人民军队，动力在崇研尚新的创新文化。要尊重官兵创新主体地位和首创精神，浓厚坚持真理、敢为人先、协同攻关、追求卓越的文化氛围；要遵循创新规律，鼓励成功，宽容失败，为创新主体主力减压减负增能；要崇尚学术本位、研本位，淡化官本位、利本位，摒弃学术浮躁、追名逐利，营造正确的创新价值取向；要构建完善有利于释放创新潜力、激发创新活力的组织形态、管理体制、激励机制和政策制度，让具有潜力的创新人才脱颖而出。

军事理论