



学习践行《党委会的工作方法》 重在“四个带头”

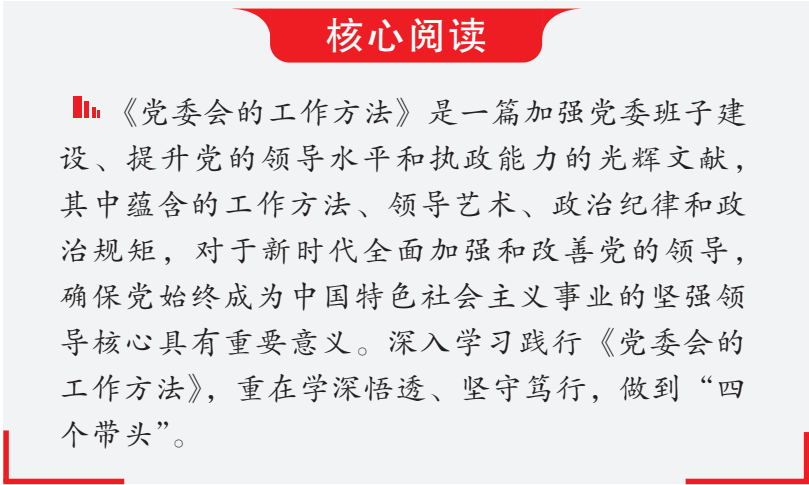
□ 李兆宗

带头讲政治，牢固树立“四个意识”

政治问题是党治国理政的根本问题，也是毛泽东在文章中反复强调的问题。比如：“党委书记要善于当‘班长’，如果这‘一班人’动作不整齐，就休想带领千百万人去作战，去建设”“我们看问题一定不要忘记划清这两种界限：革命和反革命的界限，成绩和缺点的界限”等。习近平总书记提出的许多要求，也都是从政治的高度出发，比如政治意识、政治品格、政治定力、政治纪律、政治规矩等等。政治问题的核心就是政权问题，就是拥护谁、团结谁、反对谁的问题。我们党的发展历史证明，只有找准了政治方向，找准了领导核心，党的事业才能前进、成功，否则党的事业就会遭受严重挫折。我们必须切实做到真正懂政治，时时事事讲政治，始终注意带领班子成员和干部队伍取得共同的语言，统一思想，对标看齐，动作整齐地去作战去建设。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事，学出绝对忠诚，学出坚定自信，学出使命担当，学出能力水平，使“四个意识”牢牢扎根在坚实的理论基础之上。唯其如此，才能确保矢志不渝忠于党，维护核心，追随领袖，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

带头讲团结，模范践行民主集中制

团结和统一是党的生命，是党的力量之所在。毛泽东对党委班子如何搞好团结进行了系统阐述，比如：“党委要完成自己的领导任务，就必须依靠党委这‘一班人’，充分发挥他们的作用”“不善于处理自己和委员之间的关系，就很难把这‘一班人’指挥好”“‘班长’和委员还要能互相谅解”“力戒骄傲对领导者是



核心阅读

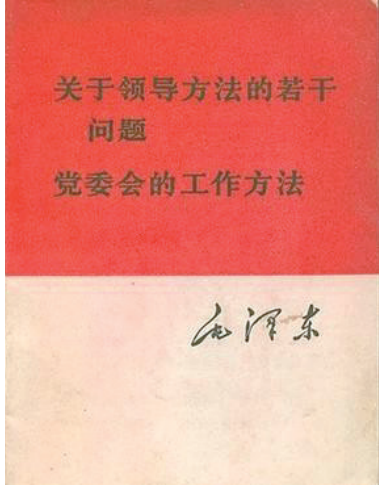
《党委会的工作方法》是一篇加强党委班子建设、提升党的领导水平和执政能力的光辉文献，其中蕴含的工作方法、领导艺术、政治纪律和政治规矩，对于新时代全面加强和改善党的领导，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心具有重要意义。深入学习践行《党委会的工作方法》，重在学深悟透、坚守笃行，做到“四个带头”。

一个原则问题，也是保持团结的一个重要条件”等等。这其中强调的健全班子议事规则、完善班子科学决策机制、重要事项集体讨论决定、平时多沟通、遇事多商量等处理党内关系的若干基本原则，与习近平总书记所倡导的“懂团结是真聪明，会团结是真本领。团结出凝聚力，出战斗力，出新的生产力，也出干部”异曲同工。在团结问题上，“一把手”更应带好头，起好表率作用。首先，要注意互相学习。“先做学生，然后再做先生”，善于倾听班子成员和干部职工的意见，在制定政策、作出决定之前广开言路，真正让大家敢说话、能说话、想说话、说真话。其次，要注意互相包容。毛泽东指出，“注意团结那些和自己意见不同的同志一道工作”“我们当中还有犯过很大错误的人，不要嫌这些人，要准备和他们一道工作”。现实中，每个人都有自身的局限性，工作中难免会出现一些失误和瑕疵，产生一些不一致的意见。作为领导班子成员，特别是“班长”，要理性看待矛盾，更要用公道正派的作风、对事不对人的态度、一切为了工作的胸怀妥善化解矛盾，帮助同志们扬长避短，当好队伍的“黏合剂”。最后，要注意互相帮助。毛泽东要求，“谅解、支援和友谊，比什么都重要”，不但对班子成员如此，对普通干部职工更应如此，要多

体谅大家的难处和苦处，在思想政治上和工作生活上主动关心，设身处地为干部职工排忧解难，让大家感受到组织的关心和温暖。

带头讲实干，狠抓工作落实

空谈误国，实干兴邦。强调实干，注重落实，是我们党一贯的优良传统。毛泽东写道：“党委对主要工作不但一定要‘抓’，而且一定要‘抓紧’。抓而不紧，等于不抓。”“学会‘弹钢琴’，党委要抓紧中心工作，又要围绕中心工作而同时开展其他方面的工作”“胸中有数。不可无根据地、主观地决定问题”等等，对党的工作机关而言，就是要做到坚持各司其职、相互配合，确保党的各项工作协调一致、协同推进。新时代开启新征程，新时代呼唤新作为。我们必须按照习近平总书记的要求，牢记“幸福都是奋斗出来的”，不驰于空想，不骛于虚声，培养担当的宽肩膀和成事的真本领，想干事、敢干事、能干事、千方百计干成事。作为主要负责同志不仅要亲抓、带头干，还要挑最重的担子、啃最硬的骨头，全力以赴带班子、建队伍，抓落实、谋发展，努力把每一件事情抓实抓细抓



具体，真正为党中央把住关口、守好阵地，为实现“两个一百年”奋斗目标 and 中华民族伟大复兴的中国梦提供有力保障。

带头讲纪律，打造守纪律讲规矩模范机关

《党委会的工作方法》篇幅不长，但其中蕴含的政治纪律和政治规矩却比比皆是：“要把问题摆到桌面上来，不要在背后议论”“书记和委员之间的关系是少数服从多数”“党委各委员之间要把彼此知道的情况互相通知、互相交流”“禁止给党的领导者祝寿”“禁止用党的领导者的名字作地名、街名和企业的名字”“保持艰苦奋斗作风，制止歌功颂德现象”等等。以习近平同志为核心的党中央推进全面从严治党以来，党风党纪全面好转，党的面貌全面改善，党的威望全面提升。党面临的风险挑战的长期性、复杂性、严峻性，决定了全面从严治党必须一以贯之、坚定不移。“宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王”，我们必须拿出坚如磐石的决心、坚不可摧的意志，把全面从严治党坚持下去，驰而不息打造守纪律讲规矩的坚强前哨和稳固后院。

（作者系中央办公厅机要局局长）

切实提高

国有企业党建质量

□ 邓建玲

不断提高党的建设质量是习近平总书记提出的新时代党的建设总要求的重要内容。国企党建作为党的建设的重要组成部分，贯彻落实这一重要思想，就要坚定不移地坚持党的全面领导不动摇，服务生产经营不偏离，抓基层打基础强支部不放松，以坚强有力的举措不断提升国企党建质量。

立足根本抓思想。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。我们要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过学习交流会、培训班、网络学习、知识竞赛、系列讲座、读书等多种形式，构建多层次学习教育平台。发挥理论学习中心组引领作用、党支部“三会一课”主体作用、形势任务教育讲座的推动作用、党建培训班的提升作用，以精要课程提升学习自觉，以精细设计优化学习方式，以精准督促抓实学习过程，以专题栏目多角度展示学习动态，以精编口袋书助推学习效果。学以致用、用以促学，努力把学习成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

固本强基抓支部。坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，把增强党支部政治功能作为首要任务，推动党组织和党员自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实践行者。把建强带头人队伍作为关键之举，注重发挥支部书记“头雁”作用，在“选”上做文章，配齐配强支部书记；在“育”上下功夫，抓好学习培训，提升能力素质。把配齐支部班子作为重要支撑，健全支部委员会设置，完善书记、副书记、支委分工负责、齐心协力抓党建的机制。把发挥支部作用作为基本要求，抓两头带中间，扩大党员参与面，强化载体创新，融入中心工作、融入党员需求、融入群众关切，更好地履行直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

强化管理抓示范。教育引导党员坚定理想信念，强化宗旨意识，增强纪律观念。严把党员入口关，注重在生产经营一线、青年职工中发展党员。深化党员示范行动，扎实推进党员先锋岗、党员责任区、党员示范行动建设，使党员思想觉悟优于群众、业务技能强于群众、工作业绩高于群众，立足本职当先锋作表率。加强学习培训，统筹安排支部书记、党务干部、普通党员培训，提升党员队伍素质。完善党内激励关怀机制，设立帮扶专项资金，做好生活困难党员、老党员集中走访慰问工作，及时传递组织温暖。

完善机制抓考核。落实党建工作责任制，构建明责履责问责体系，完善考核评价办法。紧盯“关键少数”，探索建立经常性的督查指导机制，推进书记约谈、述职工作。有计划有步骤地完善党建基础性制度，逐步健全党建制度体系。对“三会一课”、民主评议党员等工作进行现场检查，督促改进落实。落实“四同步”要求，优化支部设置。建立提醒机制，指导党组织及时换届或改选。配齐配强人员，落实党建经费，确保有机构管事、有人干事、有经费办事。按照“规范、节约、实用”的原则，扎实推进党支部活动室建设，构建党员喜爱、功能完善的党建阵地。强化督促检查，年初对党建绩效考核名次靠后的单位进行约谈，年中对党建重点任务落实情况进行督查，年底对党建工作进行全覆盖全要素考核，确保把管党治党责任传导到基层，把上级部署要求落实到基层。

聚焦“四风”抓整改。像安排生

产经营计划那样细化党建工作重点任务，像推进重点工程项目建设那样狠抓党建问题整改，像考核经济指标那样检查党建工作成效，一环一环扣紧，一项一项抓实，推动党建工作从“做”向“做好”、再向“高质量做好”迈进。通过业务走访、专题调研、专项部署等多种形式，实现监督工作全方位、无死角。加强纪律和警示教育，积极运用监督执纪“四种形态”，抓苗头抓细节，早发现早纠正。认真落实中央八项规定实施细则，尤其是针对“两张皮”“灯下黑”“险好看、事难办”等“四风”问题新表现，明确牵头单位、责任人和完成时限，逐一抓好整改。强化服务意识，转变工作作风，优化工作流程，完善服务机制，不断提高机关服务质量和效率，更好地为国企决策部署服务、为改革发展大局服务、为基层一线服务、为职工群众服务，树立政治坚定、素质过硬、服务优良、务实清廉的机关形象，提升机关服务水平。

搭建平台抓载体。分类别、分层次构建党建工作互动交流的立体平台。通过探索建立“网上党校”、组织“形势任务系列讲座”、举办“道德讲堂”、开展“配书读书”活动，帮助机关干部职工开阔眼界、增知识、提素质，搭建学习教育平台。通过组织月度党建工作例会，开展先进党支部、优秀党员、优秀青年示范行动，促进机关部门交流、机关与基层交流、企业内外交流，搭建交流提升平台。组织“优秀履职项目”评选、党建工作成果展示，深度解剖典型经验，现场观摩党建特色做法，促进相互学习、共同提高，搭建成果展示平台。加强党内激励关怀帮扶，面对面沟通、心贴心做思想工作，实打实为职工服务，知职工情、解职工难、聚职工力，打造服务型党支部。坚持党建工作引领和服务生产经营不偏离，引导各级党组织和广大党员坚持问题导向抓重点、坚持结果导向求实效，发挥政治优势、激发支部活力，实现党建工作与提质增效、结构调整、深化改革、创新驱动发展、防范风险等中心工作的深度融合和良性互动，搭建深度融合平台，推动企业高质量发展。

（作者系中国华能集团有限公司党组副书记、副总经理）



担当起经济领域 执政骨干的使命责任

□ 许维

国有企业主要领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任，必须对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有力、清正廉洁。因此，在主动适应经济发展新常态，着力推进供给侧结构性改革大潮中，国有企业主要领导人员如何担当起使命、履行好责任是摆在我们面前的一个重要课题。

国有企业主要领导人员要担当起使命、履行好责任，必须把政治信仰作为第一修为。国有企业主要领导人员要真正把马克思主义政治信仰作为第一修为，需要做到三条。一是坚持学习马克思主义。马克思主义是一个严密的科学体系，由马克思主义哲学、政治经济学和科学社会主义组成。作为国有企业主要领导人员，对马克思主义三个组成部分的精神实质、思想内核、内部联系，必须了然于心，始终如一地去践行。二是坚持制度。中国共产党人在近100年的探索和实践过程中总结出了许多行之有效的基本制度，如民主集中制、民主生活会制度、三会一课制度等，这些制度都要坚持好。三是坚持实践。实践的检验真理的唯一标准。作为国有企业主要领导人员在这个伟大的时代，在推进供给侧改革的过程中，没有理由不去投入实践、坚持实践。

国有企业主要领导人员要担当起使命、履行好责任，必须把企业发展作为不二使命。发展才是硬道理。新时代赋予了国有企业新的使命，实现使命的手段只能是发展。一是紧盯目标，以钉钉子的精神落实发展，不折不扣落实国有企业战

略部署和各项要求。二是主动作为，以主人翁的精神投入发展。主动作为表面上是一个态度问题，本质还是一个文化问题，一个价值观问题。国有企业承担发展使命，实现宏伟蓝图的新征程，创造美好生活的征程，成就伟大梦想的新征程，需要齐心协力，需要众人拾柴；需要多点主人，少点客人；需要多点实干家，少点清谈家。三是守得平凡，以忘我奉献的精神推动发展。企业内部有对标岗位，企业外部有对标单位，这就要求个人要服从岗位安排，专业于岗位，精业于岗位，符合岗位要求，努力把岗位职责做到极致。

国有企业主要领导人员要担当起使命、履行好责任，必须把责任担当作为根本品质。真正的担当必须具备以下四个标准：一是发现商机，主动作为。主动发现是评判国有企业主要领导人员是否有担当的第一前提。二是积极研判。积极研判就是主动担当，被动研判就是被动担当。主动担当就能“牵牛鼻子”，有可能执行业之“牛耳”。被动担当就只能“扯牛尾巴”，有可能“赔了夫人又折兵”。所以，积极研判是判断国有企业主要领导人员是否担当的基本条件。三是科学决策。国有企业主要领导人员要做到科学决策，不能出程序上的纰漏，程序是防控风险的防火墙。科学决策是判断国有企业主要领导人员是否真担当的基础要点。四是全程跟踪。全程跟踪非常重要，决策是对未来状况的预判，不可能与未来百分之百吻合，因为时势条件都在不断的变化，这就要求国有企业主要领导人员能积极主动作为。在执行决策的过程中要适时进

行调整。

国有企业主要领导人员要担当起使命、履行好责任，必须把遵守规矩作为起码要求。把规矩挺在前面，使规矩真正成为企业至高无上的行为准则和规则，要认真把握好三点。一是知规矩，不能因为无知而越轨。要废除不合时宜的制度，增添与时俱进的规矩。二是畏规矩。作为国有企业主要领导人员，要把法律放到至高无上的地方，还要把各项纪律规矩摆在至高无上的地方心存敬畏。三是守规矩。规矩是底线，规矩是红线，规矩是高压线。要做到守规矩，必须先将容易违规违纪的风险点查找出来，真正做到“知、畏、守”。

国有企业主要领导人员要担当起使命、履行好责任，必须把甘于奉献作为基本操守。甘于奉献，是对国有企业主要领导人员品行和作风的最基本要求。真正做到甘于奉献，必须做到以下三点。一是有坚定的信仰。坚定的信仰信念是中国共产党人的鲜明政治品格，也是我们党的独特政治优势。二是有正确的得失观。以企业兴为荣，以企业衰为耻，把心思都用在企业发展上。三是能回答什么是幸福。当前，国有企业发展仍存在一些问

题，比如机制运转不顺、运营效率不高、员工苦乐不均、发展良莠不齐等等。但这些都是前进中的问题、发展中的问题、正在解决中的问题。这些问题都需要大家理解，需要大家奉献。真正做到以甘于奉献作为基本操守，要坚定的信仰是基础，正确的个人得失观是前提，正确的幸福观是保证。

（作者系湖南省现代农业产业控股集团有限公司党委书记、董事长）