

“摸着石头过河”的来历



□ 王达阳

改革开放近40年了，如果要提一个改革开放的标志性语言，许多人会说“摸着石头过河”，而且认为这是邓小平的原创。事实果真如此吗？我们可以作一番考证再下结论。

摸着石头过河——踩稳一步，再迈一步

“摸着石头过河”原是一句民间歇后语，完整地说是“摸着石头过河——踩稳一步，再迈一步”或者“摸着石头过河——求稳当”。这富有民间智慧的歇后语被借用来表示一种科学的工作方法，表示面对新事物要本着稳妥的态度，进行探索。

这句话很早就出现在《人民日报》的报道和正式文件中，如1965年6月6日《人民日报》讲到：“搞生产要摸着石头过河”“只有调查研究，摸到了落脚的一个个石头，才能一步一步走到彼岸，完成任务”。农业部《关于一九五九年农业生产的几点意见》指出：“实行少种高产多收的方针和耕地三三制的伟大理想，必须有步骤，必须是‘摸着石头过河’，一九五九年全国的耕地面积和播种面积不能减的太多。”可见人们很早就对这句话比较熟悉。

改革开放以来，党中央、国务院的文件材料也常引用这句话，如1981年10月国务院《关于实行工业生产经济责任制若干问题的意见》强调：“实行经济责任制，目前还处在探索阶段，各地区、各部门要加强领导，要摸着石头过河，水深水浅还不很清楚，要走一步看一步，两只脚搞得平衡一点，走错了收回来重走，不要摔到水里去。”报告引用“摸着石头过河”，生动、准确地表达在经验不足的情况下要探索着

前进。

通过这几个例子，我们更清楚地体会“摸着石头过河”含有大胆探索、稳妥前进的意义。现在通常被人们认为是改革开放的方法论，有多层含义：第一，河必须过，改革必须进行，在河边逡巡回避问题是不行的，站在河中停滞不前更危险，倒退更不应该；第二，没有桥，没有现成的经验办法可照搬照用；第三，河水比较深，可能还有漩涡，要摸索着过，改革碰到的难题问题很多，有风险；第四，慢点走，找到支点站稳了再走下一步，改革要多试验多总结，试验成功了再推广铺开，既强调稳妥也强调探索。

引用“摸着石头过河”较多的领导人是陈云

很多人以为“摸着石头过河”是邓小平说的，笔者经过仔细查阅有关材料，发现事实并非如此。

党的领导人中李先念、谷牧、陈丕显、聂荣臻等人都引用过这句话，他们的文章或年谱中有记载。但是，恰恰是邓小平，没有引用过这句话，权威的邓小平著作《邓小平文选》、邓小平生平思想的忠实记录《邓小平年谱》，都没有他本人说过这句话的记载，与邓小平工作过、接触过的人撰写的回忆文章或访谈材料，也没提到邓小平说过这句话。

笔者还发现，引用这句话最多的领导人当属陈云，从20世纪50年代到改革开放新时期，至少可以找到7处陈云引用这句话的记载，有落在纸面上的批示，也有在谈话场合口头说的，还有在党的正式会议上的讲话。比如，1980年12月16日，陈云在中央工作会议上说：“我们要改革，但是步子要稳。因为我们的

改革，问题复杂，不能要求过急。改革固然要靠一定的理论研究、经济统计和经济预测，更重要的还是要从试点着手，随时总结经验，也就是要‘摸着石头过河’。开始时步子要小，缓缓而行。”

陈云的讲话既是对当时经济调整的具体要求，也是关于改革的方法论指导。他强调要“摸着石头过河”，是他一贯提倡的注重试验、随时总结经验的工作方法，即，对不很懂的事情，要反复地考虑、全面地考虑，还要经过试点，才能弄清楚决策对不对、方法是不是完备。

“摸着石头过河”是邓小平领导改革开放的态度和方法

虽然没有找到邓小平说“摸着石头过河”这句话的记载，但并不是要把邓小平与这句话撇清关系，恰恰相反，邓小平虽然没有说过“摸着石头过河”这六个字，但可以肯定的是，“摸着石头过河”是邓小平领导的改革开放采取并反复强调的鲜明态度和重要方法。

对于上文提到的陈云的讲话，邓小平明确表示赞同，他说：“我完全同意陈云同志的讲话……这个讲话是我们今后长期的指导方针。”更早的时候，1978年12月，邓小平在《解放思想，实事求是，团结一致向前看》中就提出：“在全国的统一方案拿出来以前，可以先从局部做起，从一个地区、一个行业做起，逐步推开。中央各部门要允许和鼓励它们进行这种试验。试验中间会出现各种矛盾，我们要及时发现和克服这些矛盾。这样我们才能进步得比较快。”

邓小平始终坚持把“摸着石头过河”当作改革的方法。从理论指导上看，邓小平激励全党要冲破思想藩篱，大胆开拓，他强调，“我们干的是全新的事业”“改革开放是很大的试验”，呼吁：“改革开放胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。看准了的，就大胆地试”。从实践上讲，邓小平领导的改革开放是“摸着石头过河”的过程，先试验、再总结经验、最后推广开来。改革之初，在邓小平的领导支持下，四个经济特区成立，这些改革开放的“试验田”尝试了一系列新的做法、形成了很多成功经验，“杀出一条血路来”，在全国范围内产生了重大的影响，反过来推动全国的改革开放深入开展，在特区先行先试的基础上，1984年开放政策进一步扩大到沿海14个城市，

后来又一步步向全国纵深推进。

邓小平强调要“大胆地试”，并不是一味求快，而是鼓励全党面对新事物要积极探索、稳妥前进。“胆子大”和“步子稳”他总是放在一起说的。他说：“我们确定的原则是：胆子要大，步子要稳。所谓胆子要大，就是坚定不移地搞下去；步子要稳，就是发现问题赶快改。”通过试验的方法意味着要不断总结经验、及时纠正错误。1986年邓小平接受美国记者采访，向全世界介绍中国的改革，说：“我们现在做的事都是一个试验。”“我们的办法是不断总结经验，有错误就赶快改，小错误不要变成大错误。”南方谈话中邓小平既强调要大胆地试、大胆地闯，也呼吁要总结经验、不犯大错，他交代：“每年领导层都要总结经验，对的就坚持，不对的赶快改，新问题出来抓紧解决。”这与他历来的改革思路是一脉相承的。

摸着石头过河，是富有中国特色、符合中国国情的改革方法

实践是对理论最好的诠释，改革开放40年来取得的历史性成就就是对“摸着石头过河”改革方法的充分肯定。

2012年12月，习近平总书记在十八届中央政治局集体学习时指出：“摸着石头过河，是富有中国特色、符合中国国情的改革方法。摸着石头过河就是摸规律。”他说：今天我们还“要采取试点探索、投石问路的方法，取得了经验，形成了共识，看得很准了，感觉到推开很稳当了，再推开，积小胜为大胜”。新的实践也促使人们不断深化对改革的认识。习近平总书记指出：“摸着石头过河和加强顶层设计是辩证统一的，推进局部的阶段性改革开放要在加强顶层设计的前提下进行，加强顶层设计要在推进局部的阶段性改革开放的基础上来谋划。”

当前，以习近平同志为核心的党中央引领中国特色社会主义进入新时代，“摸着石头过河”的改革逻辑并未过时，加强顶层设计的思路更加清晰。站在新历史起点上，我们要进一步推动改革开放事业“蹄急步稳”前行，在改革开放的进程中实现中华民族伟大复兴。



1951年7月20日，习仲勋在中共中央西北局干部会议上作了《为加强马克思列宁主义和毛泽东思想的宣传而斗争》的报告。习仲勋在报告中针对新中国成立初期西北地区党的宣传工作存在的问题，提出了“领导机关的首要任务，就是进行政治领导”的科学论断，对于我们当前坚持党的领导仍具有重大的现实意义。

——编者

习仲勋强调首要任务是进行政治领导

□ 钟宪章

全党动员起来，加强政治领导。针对西北地区存在的工作上的不足，习仲勋站在政治全局的高度提出，党的领导是事关全局的根本性问题，任由党的领导弱化，必然会损害党的执政基础，必须引起全党的高度重视。领导机关进行政治领导的最重要问题，就是全党动员起来，加强政治领导，齐抓共管，做好宣传工作。不但各级宣传部门要充分认识到这一点，各人民团体中的党组织也要认识到这一点，各级人民政府的各部门、各事业机关和工厂、矿山的党组织也都要认识到这一点，要坚决反对只管业务不问政治的倾向。忽视了党的领导，思想政治工作就会出现偏差，“就会给自己带来盲目性，以至陷入单纯技术工作的泥坑而迷失前进的方向，也就绝不可能做好一个地方或一个部门的具体工作”。这就要求我们针对党内干部中不问政治的倾向，开展必要的思想斗争。各地方、各部门的领导干部，首先把自己看作是一个政治工作者，这就是党的“政治领导”的真谛。

开展政治宣传时，各级党委应及时指明工作要点。不少部门、不少工作人员在做思想政治工作时，眉毛胡子一把抓，抓不住要点，常常事倍功半，甚至劳而无功。习仲勋要求西北地区各级领导机关，切实落实政治领导的责任，不仅每一时期的一般性工作要有政治宣传要点，还要善于给出每项重要工作的政治宣传要点，结合工作实际，总结已有的经验。如开展土地改革、镇压反革命、工农业生产等各项重要工作，都应该要由党的宣传部门协同各级党组织，提出政治宣传工作的策略、方法，写成要点及时发下去。以此教育全党，政治宣传工作必须学会牵“牛鼻子”，注重针对性和时效性，有的放矢，千方百计地在具体实践中做好政治宣传工作。

各地党委必须高度重视教育事业，切实加强对学校教育工作的领导。十年树木，百年树人，教育工作关乎党的千秋大业，时刻松懈不得。习仲勋强调，西北地区各级党委都应该“按照中央人民政府教育部的指示，妥善地进行教育改革工作”。广大党员干部要时刻团结和提高广大的教育工作者，切实改善学校的教育教学环境，通过各种渠道，帮助教育工作者不断提高自己的政治站位和思想觉悟，更好地为人民的教育事业服务，为蓬勃开展的社会主义建设培养一大批优秀的干部、优秀的人才。

坚持正确的舆论导向，切实加强党对文艺、出版等意识形态领域工作

的政治领导。习仲勋尖锐地指出：“庸俗的自由主义空气，在我们队伍中存在着，使党在思想战线上的活动显得软弱无力，必须坚决反对。”他通过对西北情况的调研发现，党对文艺、出版等意识形态领域的领导是很薄弱的。西北地区虽然出了一些文艺作品，但大都是粗而不精、华而不实，甚至包含不健康的内容。这样的东西群众不需要，而他们最需要的东西，却又往往没有。各级党委必须站在全局和政治的高度，“通过报纸、刊物，展开对各种错误思想的批判”，高屋建瓴地指导意识形态领域的工作，充分发挥文艺工作者的积极主动性，不断用健康向上的、老百姓喜闻乐见的优秀文艺作品感动人民、鼓舞人民、引导人民。只有这样，我们意识形态领域的工作才能接地气，通人脉，满足广大群众的需求，更好地为社会主义革命和建设提供源源不断的精神食粮。



选准用好高素质专业化干部

核心阅读

党的十九大提出“建设高素质专业化干部队伍”，是干部队伍建设方针在新时代的新发展，为坚持正确选人用人导向、选准用好干部、加强干部队伍建设指明了方向。选准用好高素质专业化干部，关键要把政治标准放在首位，强化人岗人事匹配度，拓宽专业化干部来源渠道。

□ 陈蔡志

政治路线确定之后，干部就是决定因素。进行伟大斗争，建设伟大工程，推进伟大事业，实现伟大梦想，关键在党，关键在人。

把准导向：把政治标准放在首位

组织路线必须为政治路线服务，

选人用人要把政治标准作为首要标准，是由党的政治属性决定的，其真理性已为我们党领导的革命、建设、改革的实践所证明。中央组织部部长陈希2017年11月16日在《人民日报》发表文章指出：“党的十八大以来习近平总书记鲜明提出了新时期好干部标准和忠诚干净担当、‘三严三实’‘四有’‘四个铁一般’等要求，归结起来就是干部首先要在政治上达标，选人用人首先要看政治素质。”政治素养是干部第一位的素质要求，是领导者长期历练和实践积累的经验和智慧，在理论素养、道德素养、知识素养等素质要求中居于核心和统领地位。政治能力是专业化的核心要求和根本支撑，专业化必然是政治过硬、具有领导能力的专业化。对干部而言，专业精神集中体现为对党忠诚、为党奉献的自觉和专注；专业能力，归结到一点，就是履职尽责、为民担当的行动和能力。因此，我们提升干部的专业能力、专业精神，首要的是提高政治素养、政治能力，否则就是舍本求末、缘木求鱼。广大党员干部应自觉加强理论学习和党性锻炼，不断提高政治素养和政治能力，强化政治担当，永葆共产党人政治本色。干

部工作要树立正确鲜明的用人导向，把政治标准放在首位，看政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，贯穿选拔任用、教育培训、管理监督各环节全过程，努力让牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威和集中统一领导、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部得到提拔重用。当务之急是改进完善考察考实干部政治表现的方式方法，发挥好考核“指挥棒”作用，及时准确地把党和人民需要的好干部选出来、用起来。

务求实效：强化人岗人事匹配度

随着改革开放和社会主义现代化建设深入推进，我国发展领域不断拓展、分工日趋复杂、社会治理难度不断加大，国际国内联动更加紧密，对各项工作专业化、专门化、精细化的要求越来越高，那种一般化、大呼隆、粗放型的领导方式和领导方法已完全不能适应。为此，党的十九大报告强调指出：“我们党既要政治过硬，也要本领高强。”落实本领高强

的要求，对干部工作而言，就是提升干部队伍的素质和专业化水平，使干部具有专业精神、专业素养、专业能力、专业作风，尤其是把专业精神的养成当作首要任务。当前，干部队伍整体素质和专业化水平在不断提高，但对标新时代党和国家事业发展的新要求、增强“八种本领”的新任务，还仍然存在专业知识结构不合理、专业化水平不高、本领不适应等问题。比如，领导素养和专业能力兼具的干部紧缺；干部选拔任用论资排辈，人岗不匹配、人事不相宜；有些地方班子配备上下一般细、左右一般粗；一些领导干部为官不为、担当不足，等等。这些已成为当前干部队伍建设的突出“短板”。着力提升干部专业化水平，基础是加强培训培养的针对性实效性，即坚持目标导向和问题导向相结合，坚持学习与实践相结合，以靶向培训精准消除干部的知识空白、经验盲区和能力弱项，让干部在基层一线、关键岗位的实干苦干中锤炼专业精神、专业作风，提升专业素养、专业能力。更为关键的是须坚持事业至上、依事择人、依岗选人。无论是班子结构配备还是干部选拔任用，都应从事业需要、工作要求、岗位需求

出发，多考虑“该用谁”而不是“谁该用”，把综合素质好、专业匹配度强的干部选准用好，力求做到人事相宜、人岗相适。还得注重从源头抓起，结合本地区本部门本单位事业发展，根据不同岗位职责细化完善专业化要求，摸清干部队伍专业化状况，把“学过什么、干过什么、干成什么”作为干部选配的重要条件和刚性规定，坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，使广大干部能够最大限度履职尽责、发挥作用，使班子专业素养整体适应一个地方发展需要、一个单位核心职能，一个企业主营业务。

立足长远：拓宽专业化干部来源渠道

新时代开启新征程，新时代要有新作为。伟大事业急切呼唤一支与之相适应的高素质专业化干部队伍，把现有的基础培优配强无疑是重中之重。同时，应放眼未来，在宽广的时空中积极谋划未来加强干部队伍建设的永续发展之道。从纵向看，干部队伍专业化存在代际交替的问题。大力培养选用年轻干部，重在政治历练和实践锻炼。为

此，必须拓展领域视野，区分不同层次，坚持人事相宜，统筹选育管用，实施“精准滴灌”，注重组织培养和个人努力相结合、加强理想信念教育和提升专业素养能力相结合、教育培训和实践训练相结合，人员选用与事业需要相结合，不断完善促进年轻干部优化成长的全链条机制。尤其应注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。从横向看，干部队伍存在来源结构单一、渠道不畅等问题。对此，应既注重盘活存量，也设法扩充增量，加大党政干部队伍和企事业单位干部之间的交流力度，切实拓展社会优秀人才进入党政干部队伍渠道。提高干部专业化水平，人才储备是基础。把“聚天下英才而用之”真正落到实处，必须加快建设人才强国，以更加积极、开放、有效的人才政策，深化落实人才工作体制机制改革，从而把各方面优秀人才集聚到党和人民的干部队伍中来。