



高素质专业化干部队伍 从四个方面建设

□于静波

党的十九大报告指出，党的干部是党和国家事业的中坚力量，要建设高素质专业化干部队伍。组织部门作为选人用人的职能部门，应深度聚焦“高素质专业化”这一新时代干部工作的重要遵循，坚持党管干部原则，认真落实新时期好干部标准，以对党忠诚选忠诚于党的人，以事业为上选担当干事的人，以扎实作风选作风扎实的人。

把政治标准与事业为上的导向树立起来。习近平总书记强调，用人导向最重要、最根本、也最管用。一是突出政治标准。在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律上严格把关，选政治上靠得住、过得硬的干部。对政治上不合格的“一票否决”，已在领导岗位的坚决调整下来。认真落实“凡提四必”制度，以及人选廉洁自律结论性意见“双签字”等措施，坚决防止“带病提拔”。二是坚持事业为上。从新时代中国特色社会主义事业出发，看谁更优秀、更合适，多考虑“该用谁”而不是“谁该用”，通过依岗选人、以事择人，做到人岗相适、人事相宜，让干部在推进事业发展中经受锻炼、健康成长，使事业在优秀干部的推动下蓬勃发

把考准察实与科学选用的举措贯穿起来。充分发挥党组织领导和把关作用

用，知人善任、人尽其才，把好干部及时发现出来、合理使用起来。一是改进考察考核方式。健全推荐考察机制，优化干部推荐方式，防止简单以票取人。坚持全方位、多角度、立体式考察识别干部，把考察触角拓展到一线，做到谈话时间、范围、模式“三个不限定”。经常性、近距离、有原则地接触干部，全面掌握干部真实表现。改进干部年度综合考核，探索正、副职岗位人选，以及市级机关、县乡基层领导班子成员

把专业能力与专业精神的要求统一起来。加强干部队伍专业化建设，解决能力不足、本领不够问题是当务之急。一是拓宽专业化来源。着眼长远、放眼全局，统筹机关、高校、企业等干部人才资源，大力发现储备年轻干部，探索专业化人才选拔方法，在更大范围、众多可能的人选中，把更合适的选出来。二是强化专业化培养。坚持干什么训什么、缺什么补什么，研究制定干部专业能力、专业精神培训意见，切实抓好符合专业化要求的教材体系、课程体系、教学体系的开发和建设，分类分级开展专题培训。坚持递进培养、长期历练，深化干部挂职锻炼机制，选派优秀干部到先发地区挂职交流，到改革发展、脱贫攻坚、项目建设等一线实践锻炼。三是注重专业化选配。深入研究新时代对专业化的新要求，注重实践标准，突出人岗匹配度，开展专业化干部配备情况调研分析，将岗位需求与个人意向、专业素养有机结合起来，逐地区、逐领域、逐战线地去研究配备干部。

把严格管理与关爱激励的机制结合起来。好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。一是严到位、管到份。注重抓早、抓小、抓苗头，强化日常细微管理，落实好个人有关事项报告制度，建立主动反思报告、反复对照核实、谈心谈话警示、函询诫勉处置、持续跟踪问效“五步”教育提醒机制。树立大监督理念，加强干部监督中的“群众元素”，延伸触角不留盲区，开启全方位监督“探照灯”。压实领导干部的管理监督责任，破解“挂空挡”难题。二是真关心、真爱护。制定实施鼓励激励、容错纠错和能上能下办法，加强日常谈心谈话，关心爱护基层干部，积极营造干事创业良好环境。强化考核结果运用，强化考核结果运用，形成素质优秀、工作好坏有考核、有说法、有做法的新机制。

（作者系安徽省宣城市委常委、组织部部长）

领导干部要讲政德立政德养政德

□王 朴

3月10日，习近平总书记在重庆代表团参加审议时强调，领导干部要讲政德。政德是整个社会道德建设的风向标。立政德，就要明大德、守公德、严私德。习近平总书记的讲话为党员干部锤炼党性、干事创业廓清了方向路径。

明大德，就是要铸牢理想信念、锤炼坚强党性，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，这是领导干部首先要修好的“大德”。“人生如屋，信仰如柱。”对于党员干部来讲，信仰是内心深处的追求和坚守，也是砥砺前行的不竭动力，有了信仰，才能把握前进方向不迷航。“不忘初心，牢记使命”，不忘初心，最根本的就是要坚守信仰的高地。我们作为党员领导干部，所从事的职业、所承担的事业、所肩负的责任，注定与党密不可分，必须时刻牢记自己是党的人，拧紧马克思主义的世界观、人生观、价值观这个“总开关”，进一步树牢“四个意识”，增强“四个自信”，任何时候、任何情况下都恪守政治立场，在事关大局、事关方向、事关根本的原则问题上清醒坚定，思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，更加自觉地维护以习近平同志为核心的党中央的地位和权威，做中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实实践者。

守公德，就是要强化宗旨意识，全心全意为人民服务，恪守立党为公、执政为民理念，自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标的承诺，做到心底无私天地宽。“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”这既是中国共产党的奋斗目标，也是我们的历史使命，更是必须始终坚持的价值取向。党的十八大以来，习近平总书记反复强调“党员干部就要有担当”“干在实处，走在前列”，号召大家“撸起袖子加油干”。这就要求我们，必须牢固树立担当意识，自觉担负起改革的责任、发展的责任、稳定的责任，面对矛盾迎难而上，面对危机挺身而出，遇到困难问题敢于涉险滩、啃硬骨头，特别是当前，加快转型发展、决胜全面小康任务艰巨繁重，更需要我们勇挑重担，勤勉敬业，尽心竭力，切实履行好改革发展、服务群众、促进和谐、管党治党的责任，大力倡树实干的导向和风气，深入一线察实情，沉下身心出实招，少讲不能干、多想怎么办，团结带领干部群众把主要心思、主要时间、主要精力用在干实事、抓落实上，一步一个脚印干好每一项工作，真正做到干在实处、走在前列。今天，时代进步了，条件改善了，但领导干部与群众的距离绝不能疏远。我们要学习习近平总书记融入

群众、植根群众、造福群众的爱民情怀和工作方法，认真践行群众路线，多听民声、常察民情，积极探索群众工作的新方法。在具体工作中，无论决策部署，还是推进工作，都要牢记党的宗旨，坚持民生导向，把维护群众利益、改善群众生活作为工作的出发点和落脚点，先行保障民生投入、先行安排民生项目、先行解决民生问题，把精力和资金更多地用在为群众办实事上，认真抓好各项民生工程和民生政策的落实，在发展教育、促进就业、增加群众收入、推动脱贫致富、保障困难群众基本生活等方面制定和实施更多的举措，想方设法把群众对美好生活的向往变成现实，一年更比一年好。

严私德，就是要严格约束自己的操守和行为。所有党员、干部都要戒贪止欲、克己奉公，切实把人民赋予的权力用来造福于人民。对于领导干部而言，严以律己已是立身之本，更是为政之基。十八大以来，习近平总书记反复强调“打铁必须自身硬”，短小精悍的7个字，浓缩了全面从严治党的韬略智慧，并且勇挑历史重担，带领全党直击积弊、扶正祛邪，把我们党和国家沉积了多年的问题，用抓铁有痕、踏石留印的作风一个一个个加以解决，开辟了新的长征之路。作为党员领导干部，既要思想硬、本领

硬，又要作风硬、纪律硬，特别是面临方方面面的风险诱惑，我们必须始终心中有戒，注重品德操守，坚持严以修身、严以用权、严以律己，持续不断强化纪律规矩观念，自觉加强党性修养，修剪欲望、茁壮心灵，牢记红线不可逾越、底线不可触碰，弄清楚党的纪律界限在哪里，搞明白哪些事能做、哪些事不能做，筑牢“举头三尺有纲纪”的自律意识，时刻自重自省、慎独慎微。日常工作生活中，时常用党规党纪量一量自己的言行，扫一扫身上的尘土，不断检视身心、修正行为，及时涤荡思想之尘，祛除行为之垢，坚决抵制一切迷惘迟疑的观点、及时行乐思想和贪图私利的行为，带头严守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，并管好家属、子女和身边工作人员，不踩“红线”、不闯“雷区”，做到手握戒尺、心存敬畏，遵规守纪、廉洁自律，树立党员领导干部良好形象。

要慎独慎初慎微慎欲，培养和强化自我约束、自我控制的意识和能力，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。要管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，在私底下、无人时、细微处更要如履薄冰、如临深渊，始终不放纵、不越轨、不逾矩，增强拒腐防变的免疫力。

（作者系河南省平顶山市副市长）

大力推进 创新文化建设

□陈晓

习近平总书记指出：“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是中华民族最深沉的民族禀赋。在激烈的国际竞争中，惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。”要求“在全社会积极营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围”，“坚持用创新文化激发创新精神、推动创新实践、激励创新事业”“让创新在全社会蔚然成风”。建设创新文化，需要从精神层面、制度层面和物质层面等多方面开展工作，其中最为重要的就是要全社会进一步增强创新观念，建立健全激励创新的管理体制和运行机制。

思想是行动的先导，建设创新文化，首先要树立与创新相适应的一系列思想观念，特别是牢固确立以创新为荣的价值观，大力培育创新意识，弘扬创新精神，为推进教育思想、管理体制、运行机制和工作方法的创新，加强创新人才培养，促进自主创新和原始创新，提供强大的精神力量。

坚持以人为本的出发点，切实尊重个人、尊重人的首创精神。以“现实的人”为出发点，充分尊重每一个人创新主体地位和主人翁意识，尊重不同人的个性和特点，尊重自由的探索 and 首创精神，切实改变“木秀于林，风必摧之”的不良风气，改变不合理的评价机制，促进个性发展、鼓励个人冒尖。

树立自强不息的奋斗意识，弘扬崇尚创新、敢为人先的精神。中华文化历来强调推陈出新，强调“天行健，君子以自强不息”。《大学》开篇就提出“新民”为大学之道。汤之《盘铭》中曰：“苟日新，日日新，又日新。”创新是对现有理论与实践的超越的精神，创新精神是一种勇于突破已有认识和做法的强烈意识。因此，鼓励各类人才树立远大理想和崇高目标，面向未来，增强不断追求卓越，增强创新的内在动力。

自觉继承和发扬我国长期以来形成的奋勇争先、崇尚一流、不甘落后的优良传统，努力营造勇于创新、宽容失败的良好氛围，不断增强开拓进取、锐意创新的信心和勇气，始终保持严谨求实、勇于创新的科学精神，不畏艰险、勇攀高峰的探索精神，团结协作、淡泊名利的团队精神，万众一心地为加快建设创新型国家建功立业。

转变思维定势，倡导批判性思维，鼓励怀疑精神和批判精神，特别是在我们今天建设创新型国家的过程中，固然要借鉴国内外创新发展的经验，但绝不能亦步亦趋，更不能照抄照搬，而要

事物，不应轻易怀疑武断否定它们，而应热情鼓励和积极支持各种新想法、新尝试、新发现、新发明。

大力培育兼容并蓄、海纳百川的观念，提倡厚德载物的博大胸怀与宽容失败的精神。历史经验告诉我们，“兼容并蓄、海纳百川”是产生创新的基础条件，也是创新文化的重要内涵。“兼容并蓄、海纳百川”包含着宽容失败的精神，“失败是成功之母”，允许失败、宽容失误，增强包容心、宽容度和承受力，敢于承担创新的风险和责任，营造不怕失败的宽松氛围。“兼容并蓄、海纳百川”必然与厚德载物的博大胸怀相联系，应消除狭隘封闭、自我中心、保守排外的意识，在支持发展个性，尊重个人的主体意识的同时，克服小团体主义和极端个人主义，鼓励学术合作，弘扬团队精神，努力造就一大批富有创意、善于创新的人才，产生具有创新价值、独领风骚的创新成果。

进一步深化体制机制改革，完善创新的制度保证。如果缺乏相应的体制机制和必要的制度保证，建设创新文化、培养创新人才就必然流于形式。当前，亟须进一步深化体制机制改革，健全激发创新意识、保障创新环境、鼓励创新思想和行为的制度体系。建立竞争机制、开放机制、激励机制，使得创新人才的作用得以充分发挥。在这方面政府不仅要调动社会各界的积极性，而且更要树新风、立榜样，做创新文化建设的倡导者和引领者。进一步完善干部考核评价体系，为干部大胆创新探索撑腰鼓劲。进一步转变政府职能、改变传统的管理体制和监管模式，坚持简政放权、放管结合、优化服务，更多地各类创新主体松绑减负、清障搭台。

（作者单位：中国人民大学哲学院）

明确国有企业党组织的价值取向

□尹积军

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，现在一些国企存在的问题，归结起来，就是不同程度存在党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。思想是行动的先导，国有企业党组织建设存在的这些问题，表明需要加强对理论的研究和把握，特别是党的建设与企业发展的关系，国有企业党组织在实现企业发展中的角色与作用等重要问题。

以发展企业为重要使命

我们党以服务人民为根本宗旨，始终把中华民族的伟大复兴作为自己的不懈追求，党的事业根植于国家发展和为人民谋幸福的进程中。同样，国有企业党组织根植于企业生产经营的各个环节，党组织的使命不能脱离企业的存在而存在。企业的发展质量，是检验国企党组织工作成效的重要标准。

使命至关重要，对于国企党组织的使命，还需进一步厘清。国有企业党的建设出现的一些问题，成因是多方面的，其中很重要的一条，就是企业党组织对使命的认识不够完整、清晰和深刻。通过分析研究，可以归纳为以下三个方面。

局部任务与整体使命混淆。有的国企基层党组织习惯于把注意力聚焦在“三重一大”、干部任免等具体工

作中，把对企业的决策权作为“把方向、管大局”的主要路径，对自身的定位方向、工作着力点感到困惑迷茫，只见树木不见森林，没有认识到国有企业党组织的重要使命是促进企业发展。

个人作用与组织作用等同。有的国企基层党组织负责人过于关注个人功绩，强调自身在班子中的领导作用，把党组织的地位等同于党组织负责人的地位，把“参与决策”看得比“促进发展”还重要，对“党管干部是党组织管干部，还是党委书记、总经理管干部”认识不清。

顶层设计与基层表达脱节。有的国企基层党组织负责人对党的原理缺乏深入思考，把党的建设片面理解为党组织的日常活动，习惯于将上层的宏观要求强行灌输给基层的党员和群众，缺乏对信息的编译和转化，这在一定程度造成党建工作与生产经营管理“两张皮”，同时还容易导致职工群众对上级政策制度理解不透彻，执行不到位。

这些问题和矛盾，反映了部分国有企业党组织对使命的认识模糊不清，找不到方向、抓不住重点、说不清价值，需要引起高度重视，采取切实措施加强改进。

以凝聚人心为根本要务

人是企业价值创造的最小单元，是形成公司价值链的基础和核心。对于国有企业党组织而言，要紧扣“凝

聚人心”这个根本要务持续发力。

人心是最大的政治。国有企业汇聚了庞大的工人阶级队伍，是党的政治核心地位的重要基础。国企党建工作的根本对象是“人”，重点在于培养人、塑造人、发展人、服务人，本质是做“人心”工作，需要各级基层党组织真正做到“知人心、懂人性、解人情”。国有企业的基层党组织覆盖面广、影响力深，只有把党的基层党组织建设好，把广大党员团结好，才能凝聚起企业全体职工的人心，才能从根本上把握党对企业改革发展的主导权，团结带领广大员工干部群众投身具体实践，夯实国有企业发展的政治基础。

人心是最强的力量。人作为知识和技能载体，是企业的核心竞争力所在。员工的情绪状态、工作意愿、能力素质已成为影响企业劳动生产率和经营业绩的关键。职工群众是企业的主体，是党组织的依靠力量，只有密切联系职工群众，汇聚其智慧、激发其动力、促进其发展，才能厚植党的群众基础，保障企业健康发展。党建工作关注人的思想情感，研究团队的组织行为，是一门复杂的

合，夯实国有企业的发展基础。

以价值取向为独特优势

对于国有企业而言，中国特色现代国有企业制度，特就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构中。但这种组织形式的独特性，不足以完全表达国企党组织的优势。理清了国企党组织的价值取向，能够从理论和实践层面找到这一优势的本质和内涵。从终极价值取向的范畴看，党聚焦企业发展同心而谋、同向发力、同频共振，能够真正做到把方向、管大局，夯实党在国有企业的政治基础和发展基础；从工具化价值取向的范畴看，国有企业拥有一支专门从事人心凝聚的党组织书记队伍，能够在疏导情绪、化解矛盾、激发活力等方面发挥重要作用，通过团结人、引领人、带动人，保证企业战略落地和任务落实。

对非公有制企业而言，以融入嵌入为核心的中国特色现代国有企业制度，同样具有参考和借鉴意义。发展永恒的主题，现代企业管理已从物本管理、资本管理发展到人本管理。非公有制企业也能够从国企党组织的价值取向中，找到发展企业的路径和人心凝聚的方法，引入党组织在国有企业发挥作用的模式，优化完善自身组织结构，进一步提升核心竞争力，持续输出企业价值。

（作者系国网江苏省电力有限公司党委书记、董事长）