



法治建设的关键所在

□ 严丽萍

党的十九大报告提出,“坚持党对一切工作的领导”“依法治国是党领导人民治理国家的基本方式”。新时代坚持党的领导和依法治国的关系是法治建设的核心问题,决定着我们党全面推进依法治国的发展方向。

充分认识坚持党的领导和依法治国的辩证统一关系。坚持党的领导和依法治国是辩证统一的,主要体现在三个方面。一是两者相互依存。建设中国特色社会主义伟大事业,只有在党的领导下,全面推进依法治国、建设社会主义法治国家才能充分实现,国家和社会生活法治化才能有序推进;只有依法治国,才能体现党的宗旨,加强和完善党的领导,实现党的执政目标。二是两者都体现了人民性。在社会主义中国,法体现的是人民政权的意志,维护和保障广大人民群众的根本利益;而中国共产党代表最广大人民群众的最根本利益,党的宗旨就是全心全意为人民服务,党带领全国各族人民进行革命、建设和改革的目的,就是为了让国家政权和国家法制充分体现人民的意志。三是两者统一于我国社会主义民主政治伟大实践之中。依法治国与党的领导的辩证统一是理论命题更是实践命题。当前,我们党面临的一项重大历史任务就是通过全面深化改革,推动中国特色社会主义制度更加成熟更加定型,为党和国家事业发展、为人民幸福安康、为社会和谐稳定、为国家长治久安提供健全稳定的制度体系。其基本原则就是法治,并通过各领域、各系统实现法治,形成完备的以法治为基础的国家治理体系和治理能力,从而不断加强党的建设和改善党的领导。

始终坚持把党的领导贯彻落实到依法治国全过程和各方面。党的领导是中国特色社会主义制度的核心,是我国不断深化改革、实现快速发展、长期保持稳定的政治基础,是依法治国的政治保证。中国共产党的领导地位是人民和历史的选择,正如邓小平所言:“在中国这样一个大国,没有共产党的领导,必然四分五裂,一事无成。”“这是全国各族人民在长期的奋斗实践中深刻认识到真理。我们人民的团结,社会的安定,民主的发展,国家的统一,都要靠党的领导。”社会主义法治建设是一项浩大的系统工程,需要有组织、有领导、有计划地进行。而在中国这样一个拥有13亿多人口、情况极其复杂的大国建设社会主义法治,其艰巨性决定了必须有自上而下坚强统一的领导、必须有统一的意志。只有坚持党的领导,稳定和完善党的各项基本政策,充分发挥我们党总揽全局、协调各方的领导作用,才能加快我国的民主法治建设的进程。

把党的领导贯彻落实到依法治国全过程和各方面,就是要求人大、政府、政协、审判机关、检察机关切实把党的思想领导、政治领导和组织领导贯穿于工作的全过程,把对党负责与对人民负责有机结合起来,使各项工作都有利于加强和改善党的领导,有利于维护党和国家权威、维护党和国家的团结统一。各级党组织要发挥好贯彻落实党的决策部署的组织保证作用和领导核心作用,健全重要会议、重大事项、重点工作向党委请示报告制度。

坚持党在宪法和法律范围内活动,不断提高党的执政能力和执政水平。坚持全面依法治国,就是要通过党领导立法、保证执法、支持司法、带头守法来实施治国理政。党领导立法,就是加强

党对立法环节的领导,保证立法工作的正确方向,使党的主张通过法定程序成为国家意志。保证执法,就是加强党对行政执法的领导,提高各级国家行政机关依法行政的能力和水平。支持司法,就是加强党对司法工作的领导,保证司法机关依法独立公正地行使职权。带头守法,就是加强党对全民守法的领导。通过加强法治宣传教育,促使公民学法、知法、懂法,提高公民对社会主义法治的认识,形成对法治的信仰。各级党组织和党员领导干部应带头厉行法治,不断提高依法执政能力和水平,不断推进各项治国理政活动的制度化、法律化。提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定能力,努力推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾守法的良好法治环境,依法推动各项工作。

依据党内法规管党治党,永葆党的



凝聚力和战斗力。管党治党必须依据党内法规,完善党内法规和规范性文件制定。加强党内法规和规范性文件制定的顶层设计,加快构建各级党内法规制度体系。加强对党内法规工作的重视和领导,加强党内法规工作队伍建设。注重党内法规同国家法律的衔接和协调,建立党内法规与国家法律之间沟通协调的工作机制。

实践证明,只有依照党章党规和党的各项制度,遵循全面推进依法治国的要求,围绕党和国家奋斗目标,组织党的各级组织和全体党员不断加强自身建设,使党的各项建设制度化、规范化,才能依法治党,使党的权力授予有据、行使有规、监督有效,永葆党的战斗力和凝聚力,才能保证党执政兴国,把党建设成坚强的领导核心。

(作者系广西壮族自治区人大常委会副秘书长、办公厅副主任)

年轻领导干部应处理好十种关系

□ 武占强

习近平总书记指出,干部成长是有规律的,年轻干部从参加工作到走向成熟,需要经过必要的台阶、递进式的历练和培养。年轻同志担任一定领导职务后,在实际工作中面临着各种各样的关系。正确处理好这些关系,是历练成长的必修课。

说与做的关系。处理好说与做的关系,必须正确处理好“说什么,不说什么;什么时候说,什么时候不说什么”和“做什么,不做什么;什么时候做,什么时候不做”的关系,做到少说多做,切实把握好说与做的度。

大事与小事的关系。一是抓大放小。年轻领导干部一定要树立远大志向,在大事上头脑清醒。善于抓大事,抓影响全局的事情,通过干大事树立大形象;对于无关大局的小事,可以放手让下属去做,以此锻炼下属。二是重视小事。抓好为民谋利的“小事”,必须要像抓“大事”那样倾心尽力。三是大小并举。既能干大事,又愿干小事,通过干大事带动干小事,通过干小事促进干大事。

高标准与低标准的关系。年轻领导干部要增强“四个意识”,坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值观,自觉遵守党的纪律和规矩,坚守共产党人的精神家园。工作中要精益求精,树立质量意识。生活和待遇方面则应眼睛向下,要在精神状态上比高低,把心思和精力集中到工作上才是年轻领导干部应有的姿态。

宽与严的关系。一是对自己要严格要求。年轻领导干部要带头践行“三严三实”,树立和发扬优良作风,既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实。二是在处理与他人的关系时要宽宏大量。三是对下属要宽严适度。既要懂得“宽是害,严是爱”,敢于管理,严于管理;又要给下属改正错误的机会,正确处理好严明纪律和调动积极性的关系。

为人诚实与讲求方法的关系。年轻干部在诚实为人的前提下,待人接物、处理事情要采用妥善的方法方式,特别是在说话方面要讲究艺术。懂得灵活、变通、迂回,才能取得理想的办事效果。

热处理与冷处理的关系。一般地讲,重要的时效性强的工作要热处理,马上完成;次要的事可以先放一放,待时间充裕时完成。对看准了的事应当热处理,雷厉风行,特事特办;对于一时拿不准的事情、看不清的问题则应采取冷处理的方式,认真调查研究,摸准情况,待条件成熟时再行处理,就可能取得更好的效果。

批评与表扬的关系。批评与表扬是工作中常用的两种方法,对好人好事及时表扬,对消极现象则严厉批评,均能收到良好教育效果。年轻领导干部应把握好两种情况:一是正确对待别人对自己的批评与表扬;二是批评与表扬别人。一方面,要善于及时表扬取得成绩和进步的下属,激发其工作动力。另一方面,批评与表扬均应把握分寸,确定一个合理的度。

工作时间与业余时间的关系。年轻同志在工作时间必须集中精力,努力干好本职工作,切实树立起牢固的“效率意识”,同时业余时间抓紧学习。对于领导干部来讲,学习就是工作,学习就是解决问题,学习是政治

责任、是生活态度、是精神追求。

原则性与灵活性的关系。延安时期,毛泽东提出要学会两种本领,一种是松树的本领,一种是柳树的本领。他说:松树冬夏常青,不怕刮风下雨,严寒之中也能巍然屹立,松树有原则性;柳树插到哪里都能活,柳树有灵活性。共产党员应该有松树的原则性和柳树的灵活性,二者缺一不可。年轻领导干部要从“松柳之喻”中,切实感悟原则性与灵活性的关系。在实际工作中既坚持原则,又有灵活性,并将两者有机结合。

民主与集中的关系。一是“一把手”决策要发扬民主。果断决策的过程中必须群策群力,才能形成正确的决策。二是班子成员要主动为“一把手”当好参谋和助手,积极建言献策。三是坚持集体领导和个人分工负责相结合。重大问题必须集体研究讨论决定,要明确分工,建立责任制。四是加强班子团结。懂团结是真聪明,会团结是集体领导;团结出凝聚力、战斗力和新的生产力。

(作者系河北省张家口市委怀安县委书记)

立德树人是高校的根本使命

□ 徐剑波

党的十九大报告指出,要“培养担当民族复兴大任的时代新人”。这一重要论断,深刻回答了“培养什么人、如何培养人”的根本问题,对高校来说,同样提出了新的任务新的要求。

深刻领悟“培养担当民族复兴大任的时代新人”目标任务的重要意义和丰富内涵,进一步提高政治站位和历史使命感。我们党历来重视培养什么样人的问题,始终把培养一代新人作为重要任务。新中国成立后,我们党提出培养又红又专的社会主义建设者。进入改革开放新时期,在坚持以经济建设为中心、解放和发展社会生产力的过程中,我们党提出培育有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民。进入新时代,面对“两个一百年”的奋斗目标,我们党提出培养担当民族复兴大任的时代新人,对于引领广大人民群众坚定信心、强化自觉、提升素质,投身民族复兴伟业具有重要意义而深远的意义。习近平总书记明确指出:“时代新人”的基本内涵是具备“当代中国精神”,核心内涵是“担当民族复兴大任”,并强调,“中国梦是历史的、现实的,也是未来的;是我们这一代的,更是青年一代的”。正确认识时代责任和历史使命,是教育发展和人才培养的思想前提和理论基础,这就要求我们迅速把对“培养什么人”的思想和认识统一到党中央和习近平总书记的战略部署上来,为各项工作找准方向、立好标杆。

把“培育什么样的价值观”同“培养什么样的人”更加紧密地结合起来,进一步明确担当民族复兴大任时时代新人的标准和要求。人的思想品质、灵魂塑造,说到底就是价值观的建设。社会主义核心价值观凝结着全体人民共同的价值追求,具备先进性、民族性和开放性的鲜明特征,正是当代中国精神的集中体现。担当民族复兴大任的时代新人,首先必须认同和践行社会主义核心价值观,必须是在有自信、尊道德、讲奉献、重实干、求进取等方面,有着新风貌、新姿态的人。有自信,即以身为中华儿女、炎黄子孙倍感骄傲自豪,爱国、爱党、爱社会主义,真正做到坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,对实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦充满信心;尊道德,即继承中华传统美德、弘扬社会主义道德,崇德向善、见贤思齐;讲奉献,即自觉增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。主动担当民族复兴的历史责任,在尽责集体、服务社会、贡献国家中体现自身价值;重实干,就是坚持实践第一、知行合一,求真务实、有为善为,脚踏实地干事创业,用勤劳的双手创造美好生活;求进取,即始终保持昂扬向上的姿态,勤奋学习、开拓创新,以新的实践创造成就民族复兴的伟大梦想。

(作者系山东农业大学党委书记)

以“红船精神”推进国企改革

□ 满慎刚

“红船精神”是共产党人的红色基因,承载着我们党“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的初心和使命,它不仅是党和国家的宝贵精神财富,同时也是推进国有企业改革发展的强大精神力量。

以首创精神助推改革发展。3月8日上午,习近平总书记到山东代表团参加审议时强调,凡是成功的企业,要攀登到事业顶峰,都要靠心无旁骛攻主业主业。心无旁骛攻主业主业就要求我们必须拿出逢山开路、遇

水架桥的首创精神,勇于变革、勇于创新,推进企业实现战略转移、战略转产、战略转型,主动将企业改革发展列车由高速发展向高质量发展“换挡”,为国有企业改革厚植新优势,培育新动力。

以奋斗精神推动新旧动能转换。扎实推进供给侧结构性改革,促进新动能持续快速成长,实现高质量发展,更需要大力弘扬“红船精神”。国有企业要在供给侧结构性改革中发挥带头作用,就要带头推动新旧动能转换。坚决贯彻执行党中央决策部署,面对经济新常态的深刻变化,面对培育具有全球竞争力的世界一流企业的时代要求,拿出只争朝夕、敢于担当的拼劲,以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态,坚决贯彻落实中央关于供给侧结构性改革和新旧动能转换重大工程部署,持续推动“四新”促“四化”,不断改造提升传

统动能,培育壮大新兴动能,实现企业更高质量、更高效益、更加平衡、更加充分、更可持续的发展。

以奉献精神增进民生福祉。建党90多年来,共产党人凭着“立党为公、执政为民的奉献精神”得到了广大人民的衷心拥护,在革命、建设、改革的历史进程中,我们从小到大、从弱到强,创造了一个又一个彪炳史册的人间奇迹。作为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量,国有企业要加强对国有企业的领导,履行好党的建设的主体责任,使企业成为践行社会责任的主体,更加注重保障基础民生,妥善化解各种矛盾,增强职工群众的幸福感。在绿色发展上,突出社会和环保责任落实,对标新环保标准,持续优化生产工艺,助推高效低碳绿色发展。

(作者系山东能源枣矿集团党委书记、董事长)

升级的主攻方向 把握企业转型

□ 邹展业

创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念具有战略性及纲领性。企业的转型升级必须坚定不移地把新发展理念融入谋划发展、制定政策、部署工作和落实任务的全过程,推动企业实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展。

创新是引领企业转型升级的首

要动力。创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。坚持战略目标创新不动摇、持续推动发展模式创新、扎实开展枢纽建设创新、大力开展基础管理创新。坚持以人民为中心的发展思想,解决好为谁建新机场、建设什么样的新机场、怎样建设新机场的难题。

协调是企业转型升级的内在要求。通过着重补齐短板挖掘发展潜力、增强发展后劲。持续推动航空物流业务强势升级、持续推动支线机场特色化升级、持续推动通航产业加快升级。

绿色是企业转型升级的必要条件。建设资源节约型、环境友好型和可持续发展的绿色机场系统已成为全球机场建设的发展共识,更是企业转型升级的必然要求。必须在机场规划设计、运营管理中始终坚持低碳、循环、经济、高效的绿色发展理念,加大节能减排专项研究和技术创新,大力推广节能产品和新能源应用,有效控制资源使用和

污染排放,将绿色理念贯穿至机场建设的整个生命周期。

开放是企业转型升级的必由之路。开放要解决好发展内外联动的问题,集团的转型升级必须抢抓“一带一路”建设历史机遇,把加快发展国际航空业务作为开放发展的重要抓手,加快走出去步伐。

共享是企业转型升级的本质要求。共享发展的内涵主要包括全民共享、全面共享、共建共享、渐进共享。落实到集团的转型升级,共享发展就是要与集团客户方、伙伴方、利益相关方和员工进行共享。建立客户共享平台,实现客户共享。坚持集团化运营,实现政企共享。

(作者系西部机场集团董事长)

来论摘编