



党外知识分子工作从《忆大山》看

□ 邵云峰

理的辨析、真实优美的描述和精巧独特的构思所折服。”习近平到正定后，第一个登门拜访的对象就是贾大山。虽然是第一次见面，但他们却像多年不见的朋友，聊起文学艺术、戏曲电影、古今中外、社会人生，无所不及，无话不谈。临别时，贾大山拉着习近平的手久久不愿放开：“近平，虽说我们是初次见面，但神交已久啊！”这体现了习近平同志坚持“周而不比，和而不同”的从政理念、礼贤下士的博大胸襟。后来，他与贾大山结下了深厚友谊。

言之有味，深度交流。《忆大山》中写下了两人熟识的过程：“我们的交往更加频繁了，有时他邀我到家里，有时我邀他到机关，促膝交谈，常常到午夜时分。”文章中还有一个细节：“记得有好几次，我们收住话锋时，已经是次日凌晨两三点钟了。每遇这种情况，不是他送我，就是我送他。为了不影响机关门卫的休息，我们常常叠罗汉似的，一人先蹲下，另一人站上肩头，悄悄地从大铁门上翻过。”为什么总是这么晚呢？工作开会到凌晨是家常便饭，且当时也少有别的娱乐活动，读书学习或与好友聊天就成为他们最好的消夜方式了。最关键的，还是他们思想默契、心灵相通、言之有味、言之有物，敞开心扉、深度交流，经常能碰撞出思想的火花。

工作上坚持团结互助、注重培养，打破常规用贤

习近平视贾大山为知己，不仅在于对其文学造诣的欣赏，还在于对其为人处世的钦佩。《忆大山》中写道：“他那超常的记忆、广博的知识、幽默的谈吐、机敏的反应，还有那光明磊落、襟怀坦荡、真挚热情、善良正直的品格，都给我留下了极其深刻的印象。”

同心同德，携手共进。作为一个身体力行的改革者，习近平同志在领导实践中坚持把根基扎在群众中，从广大群众和知识分子的智慧中汲取营养、完善思路，重视听取党外人士意见。大山获奖的《取经》《花市》等作品，是以政治视角描写基层干部和普通农民。对这座县城、这个国家、这个民族，他有着深深的热爱和关注，心如烈火燃烧，眼似灯盏明亮。《忆大山》中写到：“作为一名作家，大山有着洞察社会人生的深邃目光和独特视角。他率真善良、恩怨分明、才华横溢、析理透彻。对人们反映强烈的一些社会问题，他往往有自己精辟独到、合情合理的意见和建议。”习近平认为，贾大山是一位非党民主人士，但他从来没有把自己的命运与党和国家、人民的命运割裂开。他利用与基层民众水乳交融的关系，充分调动各种历史和文化知识，以诙谐幽默的语调、合情入理的分析、乐观豁达的情绪，去劝说人们、影响人们，主动地做一些疏导和化解矛盾的工作。用小说这种文学形式，尽情地歌颂真、善、美，无情地揭露和鞭挞假、恶、丑，让人们在潜移默化中去感悟人生，增强明辨是非、善恶、美丑的能力，更让人们看到光明和希望，对生

《忆大山》系1998年时任福建省委副书记习近平写的一篇叙事性散文，最先发表在《当代人》杂志1998年第7期上，是为怀念前一年去世的老友贾大山。后来被作为附录收于《知之深 爱之切》（习近平著，河北人民出版社2016年1月出版）一书。《忆大山》一文，反映了习近平20世纪80年代在河北正定期间与作家贾大山的深厚友谊。他与贾大山的交往故事，堪称党的领导干部与党外人士、知识分子交朋友做工作的典范，对于做好新时代党外知识分子工作具有重要参考价值。

思想上坚持信任尊重、以心换心，深度交流识贤

习近平尊重爱惜人才的情怀和喜爱文人贤士的情愫，已在《忆大山》文中充分反映，他与贾大山的结交不仅源于知人善用的品质，更发乎他与贾大山精神世界的惺惺相惜。

以文识人，志趣相投。习近平与贾大山的缘分，是从阅读结下的。贾大山虽然只是一个业余作家，但其小说《取经》已摘取了新时期全国优秀短篇小说奖的桂冠。《忆大山》中写到：“原来我曾读过几篇大山的小说，常常被他那诙谐幽默的语言、富有哲



活充满信心，对党和国家的前途充满信心。可以看出，他们同心协力、拧成一股绳、形成一条心，用文字作品和奋斗实干弘扬正气，点亮了群众心中的“长明灯”。

发挥特长，大胆使用。“伯乐相马”，不拘一格，选贤任能，大胆提拔。安排党外人士任县文化局正职，这在20世纪80年代既是当地县委对党外干部安排的突破，也是对党外人士贾大山的考验。上任后，他不负厚望，一心扑在工作上，为正定的文化事业“辛劳奔走”，正如《忆大山》中写到：“上任伊始，他就下基层、访群众、查问题、定制度，几个月下来，便把原来比较混乱的文化系统整治得井井有条。”在任期间，他非常重视当地古文物的保护、维修、发掘等工作，一旦确认某个文化项目需要款项，便会竭尽全力去跑款项，不达目的绝不休息。正定当地的钟楼、凌霄塔、大悲阁等古迹的修缮工程，无不浸透着他辛劳奔走的汗水。不但在工作上信任支持，而且习近平还把贾大山这里作为及时了解社情民意的窗口和渠道，把贾大山作为自己行政与为人的参谋和榜样。不难看出，他们用实际行动验证了1939年12月，毛泽东在《大量吸收知识分子》中指出的那样：“没有知识分子的参加，革命的胜利是不可能的”“应该大量吸收知识分子加入我们的军队，加入我们的学校，加入政府工作”。

生活上坚持平等相待、关心照顾，锲而不舍爱贤

习近平离开正定工作后，给贾大山去过几封信。每年春节，贾大山也会收到习近平的贺卡，有好几次还接到习近平拜年的电话。习近平也曾邀请贾大山到他后来工作的地方走走看看，但他总说工作忙，不愿意添麻烦。其实，贾大山一直关注着这位好友，经常向习近平周围的同志探询他的动向。两人虽然接触联系少了，但相互关心并未随时间逝去而淡漠，友情反而历久弥新。

道义之交，贵在知心。习近平称正定为“第二故乡”，工作离开后，他曾5次回正定。《忆大山》中写到：“1997年2月9日，我又一次回到正定，再一次，也是最后一次去看望大

山。这时的大山，身体的能量几近耗尽，他的面色更加憔悴，形体愈显瘦小，声音嘶哑，眼光浑浊，话语已经不很连贯，说几句就要歇一歇。此时我心中已有一种预感——恐怕大山的驾鹤西去为期不远了。至此，一股悲怆的情绪油然而生，我不由自主地紧紧握住大山的手，泪水溢满了眼眶。”贾大山的儿子贾永辉回忆说：在我看来，他们的交往很简单，就是那种建立在相互尊重基础上的“君子之交淡如水”的交往。建立在这一基础上的友谊，经受住了岁月的磨砺，愈久愈醇。

知民之深，爱贤之切。习近平同志的“人情”常与爱才之心交织在一起，始终秉持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的奋斗实干精神，坚持为党为民交友，将公谊置于私谊之上，通过创新交朋友做工作方法，达到认识的统一，在共同的政治基础上达到新的团结。可以说，党外人士贾大山无论在人格上，还是在文坛上，都为我们树立起一座巍峨的大山，一心为公、两袖清风，是我们党外的“焦裕禄”。正如《忆大山》中写的那样：“他那忧国忧民的情愫，清正廉洁、勤政敬业的作风，襟怀坦荡、真挚善良的品格，刚正不阿、疾恶如仇的精神，都将与他不朽的作品一样，长留人间。”

习近平与党外人士贾大山的以心换心、肝胆相照的感人故事和交友之道，就好比在党心和民心之间开凿了一条双向通行的隧道心路，党的干部用初心、匠心、恒心、关心换来了党外人士的铁心。新时代统战干部应对此精通深研、慎思笃行。党外知识分子统战工作，是与“高人”对话、与“高手”过招。可以说，真交朋友、交真朋友，既要充分信任、关心照顾，团结他们一道进步，也要关心他们的工作生活，帮助他们排忧解难；既要平等对待人、真情感人，又要坦诚相见、以理服人，多交新朋友、不忘老朋友，也要做到不断线、不离线、不掉线。只有这样，才能为我们党结交关键时候站得出来、帮得上忙、管得了用的诤友、挚友、真友。



我读《习近平的七年知青岁月》

汲取精神力量 服务乡村振兴

□ 詹 玲

《习近平的七年知青岁月》这本书我先后研读了两遍，书中平实朴素的文字展现了习近平总书记青年时期崇高的理想追求和艰辛的成长历程，犹如精神宝藏，进一步坚定了我做好产业扶贫、服务乡村振兴的信心和决心。

坚定的党性和真挚的为民情怀。这是一本关于共产党人党性的鲜活教材。青年习近平七年艰苦岁月，写了八份入团申请书、十份入党申请书，始终坚持共产主义信仰和社会主义信念。党的十九大提出实施乡村振兴战略、坚决打赢脱贫攻坚战，这是重大政治任务。我们应向习近平总书记看齐，进一步提升服务乡村振兴、推进产业扶贫精准脱贫的思想自觉和行动自觉。

这是一本践行宗旨意识的生动教材。青年习近平把自己看作“黄土地的儿子”“普通农民”“老陕”。圣人恒无心，以百姓心为心。党的十九大报告强调必须坚持以人民为中心的发展思想。我们应深入了解农民特别是贫困群众实际需求，聚焦乡村振兴战略，推进产业精准扶贫，让贫困群众获得持续稳定的收益。

扎实的理论功底和务实的实践品格。理论是行动的先导。青年习近平阅读了大量政治、哲学、军事、外交、文学等领域的书籍，留下了“30里借书”的生动故事。我们应自觉加强乡村振兴等方面的学习研究，加强政策创设，使乡村振兴的各项举措能真正落地生根、开花结果、惠及百姓。

实践是理论之源。青年习近平担任梁家河村支书期间，带领村民建沼气、打井、办代销点……梁家河村民王宪平讲，“不管多累多苦，近平能一直拼命干”。马克思说，“一打纲领不如一个实际行动”。我们应学习青年习近平的务实精神，实字当头、干字为先，把自己的青春梦想融入实施乡村振兴战略、打赢脱贫攻坚战伟大实践中。

深厚的历史底蕴和勇于创新的时代精神。历史是最好的教科书。青年习近平十分注重研读经典历史著作。党的十九大报告指出，文化兴国运兴，文化强民族强。我们应

把学习党史、国史、经济史、“三农”发展史等作为长期的必修课，为促进乡村振兴、产业扶贫提供借鉴。

创新是引领发展的第一动力。青年习近平当上村支书后，大刀阔斧地改革创新生产组织方式，设立铁业社、缝纫社、代销点、磨坊。梁家河村民石春阳讲，“在当时国家以粮为纲，近平搞这些副业，是有一定风险的”。党的十九大指出，“全党同志一定要登高望远、居安思危，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞。”唯进取也，故日新。我们应深刻体悟习近平总书记的改革创新精神，做“三农”领域改革创新的拥护者、实践者和推动者，为实施乡村振兴战略注入新动能、新活力。

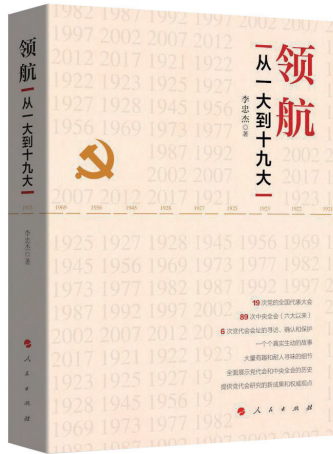
鲜明的问题导向和强烈的责任担当。问题是当政之要。在梁家河的七年，青年习近平针对良田不足问题，他重视打淤地埂和农田建设；针对妇女劳动强度大问题，他开办缝纫社，解放了妇女劳动力……党的十九大指出，城乡区域发展和收入分配差距依然较大。我们应提高发现问题的敏锐性和解决问题的自觉性。开展乡村振兴战略重大关键问题研究，为实施乡村振兴战略尽智竭力。

担当精神是共产党人的优秀品质。梁家河村民说，“近平敢说、敢做、敢担当，针对有人断言‘沼气池过不了秦岭’，他鼓励大家‘困难面前有我们，我们面前无困难’”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央之所以能解决过去长期想解决但没有解决好的难题，办成许多过去想办但没有办成的大事，与习近平总书记为民族、为人民、为党担当的精神气概密切相关。

作为“三农”战线的青年同志，学习这本书是思想升华，赶上新时代是人生幸事。我将认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提升服务产业扶贫、乡村振兴和农业农村现代化本领，真正做一名懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作者。

（作者单位：农业部发展计划司）

新书速览

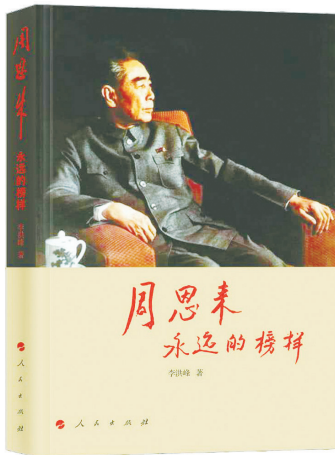


《周恩来：永远的榜样》，李洪峰著，人民出版社2018年2月出版。

本书以充沛的情感、流畅的文笔，以讲故事的方式，对周恩来作为党和国家的“总管家、好管家”、作为人民的“总服务员”、作为享誉世界的伟大外交家等多重角色，对周恩来的领导艺术、领导作风、崇高风范和伟大人格等多个方面，进行了有层次、有深度的梳理与刻画。生动讲述和诠释了周恩来永远是为社会主义共产主义理想信念奋斗终身的光辉榜样、永远是保持和发扬党的优良传统作风的光辉榜样、永远是全心全意为人民服务的光辉榜样，读来令人深思、发人深省，沁人心脾、益人心智。

《领航：从一大到十九大》，李忠杰著，人民出版社2017年12月出版。

本书将党代会的历史分成90多个故事，介绍了每次党代会所发生的各种真实、生动的故事，引人入胜。很多情况和细节都是其他党史书上没有的。本书反映了对党代会研究的最新成果和最权威观点。除了以上内容，作者还在书中介绍了自己在任期间处理和解决党代会很多历史问题的情况，介绍评价了各种不同的学术观点，并给出了权威性的意见；介绍了亲自参与的一大到六大的各个会址保护修复的情况，包括远在莫斯科的六大会址；系统地梳理和介绍了从六大到十九大之间每次中央全会的情况。



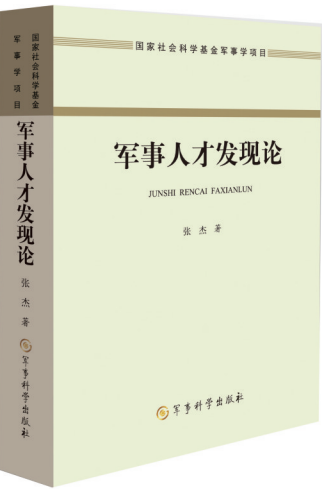
近期，我花了一些时间品读军事科学院军队政治工作创新发展研究中心张杰同志的专著《军事人才发现论》。该书从原理剖析、历史探源、外军启示、教训镜鉴、制度构建等多个维度探讨了如何发现军事人才这个理论界较少关注的问题，让我感触颇深。

在工作中，时常会听到这样一种说法：部队没人才、缺人才，必须大量引进人才！事实真的是这样吗？诚如作者所说，我们的部队缺少的是不是人才，缺少的是发现人才的眼睛。我们有一些“千里马”还埋藏在人海之中，如果不把他们及时地发现出来，他们就有可能因为长期得不到起用而被埋没。当前，世界军事领域围绕人才的竞争日趋激烈。在未来军事领域的较量中，谁能够发现更多能打胜仗的优秀军事人才，谁就能够占据人才的第一高地，也就更有可能掌握军事斗争的主动权，成为战争中笑到最后的总赢家。我想，这正是这本书的实践价值所在。

大概地梳理了一下，我感到这本书主要有如下几个特点：一是站在国家兴亡、民族盛衰、战争胜败的高度研究军事人才问题。不是就“人才”而研究人才，而是站在战略的高度来“俯视”人才问题，避免了陷入各种微观的具体人才问题研究当中，从而能够从宏观层面为国家人才发展、军队人才建设提出一

些具有建设性的建议。二是“哲学味”比较浓。以马克思主义哲学为基础，广泛吸取古今中外各家各派有益的哲学思想，特别是关于认识论和伦理学方面的哲学研究成果，打牢了全书的哲学根基。三是用历史上的“事”讲现实中的“理”。广泛收集历史上发现军事人才经典事例，经过精选和阐释后作为支撑论点的佐证。书中的引文注释大多出自权威文献，有一定的参考价值。四是“思想含量”比较大。广征博引，力求囊括古今中外，特别是中国古代思想家、政治家、军事家关于军事人才发现的精彩论述和阐发，使全书具有较强的思想性和启示性。五是紧跟国防和军队改革步伐，依据深化国防和军队改革总体部署，特别是军事人力资源政策制度调整改革的最新动态，及时将有关内容与改革精神进行“对表”，防止出现“时差”。六是侧重于对原理的追问。紧紧围绕“军事”二字对军事潜人才的基础理论作了较为深入的研究和探讨，使全书具有较强的理论性。

难能可贵的是，这本书不仅从理论的角度就发现军事人才的若干问题作了探讨，而且还从操作层面提出了构建军队青年指挥人才发现机制的具体设想，设计并阐述了发现人才的三套制度和九条路径。每一种发现人才的方法都有局限性，但是同时运用这九种方法就能最大限度地确保人才识别的准确性。在



这套发现人才的制度体系当中，运用情景模拟测评法发现人才、在军事网络游戏对抗中发现人才这两项比较有特色、有新意。同时，在人才发现机制中普遍地运用了定量方法，设计了一套量化的人才发现运算公式体系。九条路径分别计算出各自的得分后，再按照权重进行加权平均运算，得出人才发现成绩，最后用分数说话，确保人才发现的精确性和说服力。应该说，这套发现人才的制度体系使人有一种耳目一新的感觉，其中发现人才的各个环节步骤比较具体、比较实在，还运用了不少图表进行说明，使整个人才发现机制“活”了起来，具有了操作性和可行性。

强军之道 识才为先

□ 赵 礼

——读《军事人才发现论》有感

