



引领非公企业和社会组织健康发展

——吉林省长春市加强党建工作纪实



长春市非公企业和社会组织党建工作会议

□ 孙国星 李世鹏

吉林省长春市非公党工委坚持始终将党的十九大精神作为非公企业和社会组织党建工作的总纲领、总依据、总遵循,准确把握非公党建的客观规律和现实特点,紧密呼应东北老工业基地振兴、建设东北亚区域性中心城市的决策部署、现实任务,坚持思想建党、组织建党、制度治党同向发力、同时发力,为打造长春“五个升级版”和“六个目标”保障全市非公企业和社会组织健康发展,汇聚起团结奋进的强大正能量,推动全面从严治党向纵深发展。

坚持高位统筹,压实主体责任

管党治党的责任是最根本的政治责任,抓非公企业和社会组织党建工作必须从讲政治的高度、以钉钉子的精神抓部署促落实。

注重顶层设计。长春市委先后召开全市党建工作会议、“两学一做”常态化制度化座谈会、现场交流会,吉林省委常委、长春市委书记王君正同志强调要补齐非公企业和社会组织党建的“短板”,不断提高非公党建工作制度化、规范化、科学化水平。首次召开非公企业和社会组织党建工作会议,长春市委常委、组织部部长郭灵计同志全面部署全市非公企业和社会组织党建工作。

注重对标高位。市非公党工委书记亲自带队,组织全市15个县(市)区、开发区委常委、组织部长、非公党工委书记,先后两次赴上海、深圳等7市考察学习,汲取先进经验,提高工作站位。

注重健全机制。召开市非公党工委全体会议,出台基础性、规范性文件11个,打造“1+N”制度体系,形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、非公党建工作机构具体指导、有关部门齐抓共管的工作格局,为推进全市非公企业和社会组织党建工作提供了坚强组织保证。

注重基础保障。长春市第27次全面深化改革领导小组会议通过《关于进一步加强非公有制企业和社会组织党建工作的意

见》,市县两级财政投入5000余万元,解决“三项经费、一项津贴”,市党工委工作经费达到400万元,非公企业和社会组织党组织书记工作津贴平均达到400元/月。市、县财政投入近3亿元建成千平方米以上19个党建指导服务中心,盘活驻区单位资源,实现场所共用、资源共享,提高阵地保障水平,为全市非公企业和社会组织深入推进党建工作奠定了坚实基础。

开展集中攻坚,实现全域覆盖

扩大党的组织和工作覆盖是非公党建工作的前提基础和首要任务。东北老工业基地振兴和“大众创业、万众创新”政策实施以来,长春市非公企业数量呈现迅猛增长,全市上半年新注册各类市场主体同比增长16%,平均每分钟就增加一户非公企业。长春市非公党工委坚持条块双向用力,上下协同配合,通过落实“火种计划”、600名发展党员计划直接下拨给各级非公党工委并保持适当增幅、推进“派驻组建”等措施,开展集中攻坚。

园区党建示范。新入园企业同步谋划推动组建党组织,采取片区联建、同业共建、龙头企业带建的方式,把党组织建立在产业链上。通过开展党的工作把企业有机连接在一起,以组织设置创新带动生产要素优化配置,不断扩大党组织有形有效覆盖。长春新区结合园区重大项目和企业落地,同步建立党的各级组织112个。

商圈楼宇凝聚。依托行政管理机构、物业服务公司,着力构建以综合党组织为核心、群团组织一体推动、党员群众共同参与的党建工作格局。红旗商圈形成以党组织联合体为中心,以产业带为延伸的“一心五带”商圈党建融合共建新机制,覆盖近200家企业。

行业部门领建。组织召开行业党建座谈会,推动教育、商务、体育等8个行业监管部门建立行业党委,严格落实“三同步”要求,党建工作作为业务审批、评估分级的门槛,实现社会组织党组织成规模、成体系覆盖。

街道社区兜底。强化街道党组织统筹协调功能和“轴心”作用,街道、社区与驻区非公单位签订共建协议、建立党建工作指导站,把新兴领域党建工作“统起来抓,融在一起做”,做到资源开放共享、活动开放共办、组织互联互通。构建以街道党工委为核心、社区党组织为基础、辖区党员为主体、驻区单位和非公党组织广泛参与、需求和供给高效对接的基层党建新格局。通过集中攻坚,全市非公企业和

社会组织新建党组织1243个,党的工作覆盖率达到95%,做到“党员一个不掉、支部一个不落、活动一样不少、标准一个不降”,基本实现全覆盖。

强化包保指导,增强精准实效

非公领域开展党建工作,必须充分考虑不同行业、不同层级、不同类型党组织和党员实际,充分考虑非公党建工作所处的历史阶段和现实特点,按照具体化、精准化、差异化的要求,增强学习教育的针对性和实效性。

开展“三级包保”行动。组织市非公党工委成员单位领导、县(市)区党政领导进行示范包保,街道、乡镇、部门领导进行结对包保,社区、村干部进行跟踪包保。包保领导担任包保非公企业和社会组织党组织“第一书记”,实施任务清单、问题清单、成绩清单“三个清单”管理,全程指导推进党建工作。目前,全市千余名领导干部担任包保非公企业和社会组织党组织“第一书记”,进一步凝聚了全市党建工作整体合力。

推行“1+N”学习模式。“1”就是规定党员必学内容和应知应会内容,编印《“两学一做”学习教育应知应会手册》,在“长春政事儿”微信平台 and 长春日报开展“每日一题”竞答活动;“N”就是区分不同领域不同行业党员群体,分别确定学习重点,分类推送《学习活页》,着力突出学习内容的精准性和针对性。

区分层次开展教育。出资人层面,联合市委统战部、市工商联、市委党校共同举办长春市民营企业政策理论教育专题培训班,采取授课与互动教学、课堂教学与研讨交流相结合方式,围绕党中央新发展理念、新常态下民营企业发展战略等内容开展专题培训,参与培训的民营企业企业家达200余人。普通党员层面,打造党建云平台,建立“同心港”“星火驿站”“星火e站”等以智慧党建为统领、大数据平台为支撑的数字化党建新模式。同步开发智慧党建手机APP,建立非公党建网站,设立党组织开展活动“影响力积分榜”,发布在线“视频微党课”,通过打造“指尖党建”、开展“红色空中课堂”,创新线上和线下、党员和党组织紧密联动的开放式“主题党日”,有效保障了“两学一做”学习教育常态长效。截至目前,利用智慧云平台开展党员教育3万余人次,解答党务咨询、政策咨询1626件次。开展体验式教育,组织非公企业和社会组织党员开展“进党校,接受理想信念教育;进红色基地,接受革命传统教育;进警示教育基地,接受廉洁自律教育;进新城新区,接受改革开放教育”的“四进”活动,广大党员“四个自信”明显增强,听党话、跟党走“正能量”进一步凝聚。

突出问题导向,强化政治功能

严格树立党的一切工作到支部的鲜明导向,针对部分非公企业和社会组织党组

织生活有待规范、“三会一课”等党内基本制度坚持不够经常、党组织书记队伍业务素质参差不齐等实际问题,采取针对性措施予以有效破解。

专项督导检查。组成7个调研检查组,深入18个省级开发区、10个县(市)区、56家非公企业和41个社会组织进行调研走访检查,照“单”要“账”,验收工作成果,通过当面反馈问题、开展现场指导、通报督导情况,提升了非公企业和社会组织党建工作规范化水平。

严肃组织生活。组织安排非公企业和社会组织党组织围绕“以黄大年同志为榜样、对照先进找差距,争做新时期共产党员”主题,召开专题组织生活会,严肃开展批评和自我批评,进一步强化党的观念,提高党性修养。专题组织生活会召开期间,上级党组织指派专人和包保帮扶的“第一书记”全程参与、全程指导,引导党员深入查找自身存在的突出问题、严格党员接受了一次深刻的“党性体检”。

建强书记队伍。选优配强书记队伍,针对非公企业和社会组织党组织书记梯队断层、能力不足的问题,采取内部选任、上级推荐、社会招聘等方式,把守信念讲奉献、重品行有本领、善协调会管理的127名党员选拔到党组织书记、专职副书记岗位,1932名党组织书记实现“双向进入、交叉任职”,占党组织书记队伍总数的90%。实现党组织书记培训全覆盖,投资3000余万元,率先打造东北首家非公有制企业和社会组织党组织书记培训基地,在市级层面抓好直接联系的100家非公企业和社会组织示范培训,县(市)区、开发区依托各级党校每年对党组织书记开展全员轮训,党组织书记综合能力素质得到全面提升,牵引带动基层组织进一步增强凝聚力、战斗力、号召力。

典型示范引领。按照党组织建设规范化,有特色工作法、有创新项目、有党建文化的“一化三有”要求,着力打造“两学一做”学习教育常态化制度化示范党组织,培育党建工作典型群体。按照基础资料完善、党建制度健全、组织生活规范、党建活动经常的“四位一体”标准,打造出同鑫热力集团、吉林延安医院、盈科律师事务所等13家基层标准化支部建设暨“两学一做”学习教育常态化制度化示范点,做到党组织“三会一课”、党员管理、阵地建设“全面规范”,党员组织生活、政治表现、荣誉奖励“全程留痕”,“样板”单位经验可学习、可借鉴、可复制,得到广泛推广。

创新实践载体,助力健康发展

坚持以载体创新为支撑,提出全市性的非公党建工作载体,制定《关于在全市非公企业和社会组织中开展“助力工程”实施方案》,围绕政治引领、党员示范、干部带动、品牌提升四个维度,实施“四维助力”,不断增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

组织“双亮”行动。围绕发挥党员先锋模范作用,在全市非公企业和社会组织党员中开展“亮身份明职责,亮承诺比奉献”先锋行动。按照不同类型的非公企业和社会组织,有针对性地设立党员诚信岗、党员突击岗、党员攻关岗共计4235个,在单位显著位置悬挂党员群众像图3218幅、张贴党员承诺书8732份,开展岗位技能比武12312次,组织党员职工提出“金点子”5721个,开展各类攻关项目3126个,节约生产成本12亿元,新增生产效益34亿元。长春市委组织部、市人社局连续3年举办卫生、交通、供热、制造业等31个工种(项目)职工技能大赛,93名职工通过大赛晋升了职级,28人被授予“长春五一劳动奖章”,56人被授予“长春职工技术带头人”荣誉,462人被授予“长春高技能职工”荣誉,推动重大技术革新468项,“长春工匠”和行业领军人才队伍逐步壮大。吉林抗洪救灾期间,鼎庆集团党支部第一时间募集救灾资金20万元,组成20人党员志愿队,在抗洪抢险第一线连续奋战12个昼夜,永吉县委组织部专门发函致谢。隆华测控有限责任公司组建党员突击队,在技术创新、挖潜改造、开拓市场等方面发挥了“顶梁柱”作用,引领职工群众连续攻坚克难,企业利润实现翻番,专利拥有量在全国同行业占据龙头位置。全市律师行业党委开展“助推新一轮振兴发展法律服务年”活动,先后为长春客车厂等209家国有企业改制、“伊通河”综合治理等120个大项目建设和4043家民营企业提供全程跟踪法律服务。

实施“四方评议”。采取业主评、书记评、党员评、群众评的方式,对党员开展“四方评议”,做出综合评价,对表现突出的党员授予“岗位明星”称号,发放不低于600元/人的特殊津贴。广泛开展先锋示范单位创建活动,明确创建标准、评选程序和考核办法,推动形成人人当先锋、行行做示范的良好态势。全市第34届劳动模范表彰大会上,非公领域24个单位荣获模范集体、12名个人被评为特等党员劳动模范、138名个人被评为全市劳动模范。

建立“政治档案”。各单位将党员参与先锋行动现实表现和评定结果记录在“政治档案”中,作为党员评先评优的依据,党员工作发生变动时,“政治档案”随组织关系一并接转,增强了党员的政治荣誉感,强化了党员身份认同。

党建强化发展。通过在非公企业和社会组织中扎实推进党建工作,党组织引领非公企业和社会组织健康发展的作用得到充分加强,党建优势转化为发展优势得到全面发挥。2017年上半年,全市GDP和财政收入实现双8%增长,在东北四市中位居首位,其中民营经济占GDP比重达到49%,经济总量在15个副省级城市中由14位上升到12位。非公党建助力长春新一轮振兴发展、助推东北亚区域性中心城市建设的生动实践和现实成效得到进一步体现和彰显。

(作者单位:吉林省长春市委组织部、市非公党工委)



长春市委常委、组织部长郭灵计到二道区同心港非公活动服务中心视察工作



长春市委组织部副部长、非公党工委书记时万忠到农安经济开发区非公党群大厦检查指导工作