



用典释义

备豫不虞，为国常道。

【讲话原文】

“备豫不虞，为国常道”。当前，我国正处于一个大有可为的历史机遇期，发展形势总的是好的，但前进道路不可能一帆风顺，越是取得成绩的时候，越是要有如履薄冰的谨慎，越是要有居安思危的忧患，绝不能犯战略性、颠覆性错误。

——习近平《在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上的讲话》（2018年1月5日）

【出处】

贞观七年，蜀王妃父杨誉，在省竟婢，都官郎中薛仁方留身勘问，未及予夺。其子为牛干，于殿庭陈诉云：“五品以上非叛逆不合留身，以是国亲，故生节目，不肯决断，淹留岁月。”太宗闻之，怒曰：“知是我亲戚，故作如此艰难。”即令杖仁方一百，解所任官。魏徵进曰：“城狐社鼠皆微物，为其有所凭恃，故除之犹不易。况世家贵戚，旧号难理，汉、晋以来，不能禁御；武德之中，以多骄纵；陛下登极，方始萧条。仁方既是职司，能为国家守法，岂可枉加刑罚，以成外戚之私乎！此源一开，万端争起，后必悔之，将无所及。自古能禁断此事，惟陛下一人。备豫不虞，为国常道。岂可以水未横流，便欲自毁堤防？臣窃思度，未见其可。”太宗曰：“诚如公言，向者不思。然仁方辄禁不言，颇是专权，虽不合重罪，宜少加惩戒。”乃令杖二十而赦之。

——（唐）吴兢《贞观政要卷二·直谏（附）》

【解读】

“备豫不虞，为国常道”是魏徵劝谏唐太宗说的话。备豫：事先防备，“豫”通“预”；不虞：意外；为：治理。意思是说，对于那些意料不到的事情事先做好准备，这是治理国家最常见的方法。其中，“备豫不虞”语出《左传·文公六年》，为春秋时期的军事格言。

大唐贞观七年（633年），

宫中发生一桩丑闻，蜀王妃的父亲杨誉在皇宫禁地追逐调戏宫女。都官郎中薛仁方闻讯后，将杨誉扣押审问，准备依法处理。担任宫廷侍卫的杨誉之子却恶人先告状，向太宗说：“按唐律规定，凡五品以上官员只要不是反叛朝廷的，都不宜扣留查问。我父是皇亲国戚，薛仁方故意节外生枝，迟迟不做决断，是有意拖延时间。”太宗听后大怒道：“薛仁方明明知道杨誉是我的亲戚，还故意这样刁难。”当即下旨打薛仁方一百杖，免去所任官职。

魏徵觉得唐太宗的做法非常不妥，于是进谏道：“城墙边的狐狸、社庙里的老鼠这些小动物，只因倚仗巢穴做掩护，清除起来尚且不容易。更何况那些世家贵戚，自古以来就难于治理，以致东汉、西晋以来外戚专权，发展到朝廷不能驾驭的严重地步。……仁方作为国家官吏，能为国家奉公守法，怎么能够随意处罚，让那些外戚的私欲得逞呢？如果陛下开了这个口子，各种争端就会层出不穷，将来势必追悔莫及。”劝谏太宗“备豫不虞，为国常道”，哪有因为洪水没有泛滥就想自毁堤岸的道理呢？唐太宗听后有所触动，于是下令打了薛仁方二十大板后便赦免了他，以惩其拘禁皇亲未及时上奏的专权之罪。

习近平总书记一贯强调要“增强忧患意识、防范风险挑战”。在党的十九大精神研讨班开班式上的讲话中，他借“备豫不虞，为国常道”这句古诗，指出当前我国正处于一个大有可为的历史机遇期，越是取得成绩的时候，越是要有如履薄冰的谨慎，越是要有居安思危的忧患。面对波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境、艰巨繁重的改革发展稳定任务，既要有防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。从而为继续进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，朝着我们党确立的伟大目标奋勇前进，指明了努力方向、提供了根本遵循。

（杨立新）

陈云谈“用人之道”

——读《论干部政策》一文

□ 李萌萌

1937年卢沟桥事变，抗日战争全面爆发。同年12月，陈云开始担任中共中央组织部部长，而此时，全国只有四万多党员，还主要集中在红军和陕甘宁地区及其他一些小块根据地。在这种状况下，要想贯彻党的全面抗战路线，必须大量发展党员和培养党的干部。然而，随着党员人数的增加和队伍的壮大，党员成分变得日益复杂，各级干部如何做好组织工作成为亟待解决的问题。延安抗日军政大学和马列学院等是当时培养干部和骨干人才的地方，1938年9月，陈云在延安抗日军政大学作《论干部政策》的讲演，他辩证地看问题，用十二个字概括了“用人之道”。

“了解人”

“了解人”要求彻底、全面，在看到人缺点的同时也要看到优点。陈云认为，当时在用人方面存在两种毛病，一种毛病是看人只看一面，不能面面俱到。比如说在分配干部时常听到坏话，说这个人自高自大，那个人懦弱无能。陈云指出：“一个人的长处里同时也包括某些缺点，短处里同时也含着某些优点。”自高自大的人虽有缺点，但是做起事来往往比较有信心，因为这种人通常都是有一点本领的，假如给他划定范围，指明方向，让他大胆去干，他还是可以做出成绩的。而懦弱无能的人优点就在于小心谨慎，适合做机要、调查等工作。“用人就是用他的长处，使他的长处得到发展”，随着工作经验的积累，弱点和短处在某种程度上可以被克服的。如果领导对下级都能做到知人善用，那么“在革命队伍里，无一人不可用”。

另一种毛病就是对一个人没有根本的估计，“只看到这个人今天干了什么，没有看到他以前干什么，只看到他本领的高低，没有看到他本质的好坏”。这种毛病就体现在对干部“随便提上来，随便放下去”，像打桩子一样，今天表现好了，把这个干部抬上了天，明天表现得坏一点，就把他打到地下去。老百姓盖房子打桩，一上一下，愈多愈好，可是对干部这样来几次，那这个干部就断送完了，“因为他的自信力早已失掉，再也不敢做工作了”，这样的用人会造成很大的错误。在江西苏区时，毛主席的弟弟毛泽覃，有人说他犯了错误，不能用了。后来扩大红军需要人手，将他派到一个区域去，他超额完成任务，许多人就又将他抬高。之后他被调往闽赣边界的游击区，几个月

后，因为说了几句近于右倾机会主义的话，再加上这时恰巧又派他去扩红，但他没有取得好成绩，于是人们又说他不能用了，送到哪里都被拒绝。最后红军退出江西时，他在战斗中英勇牺牲，为革命流尽了最后一滴血。所以，看人不能只看一时，而应有根本的估计。

“气量大”

“气量大”就是要善用各种人才，广泛地团结人。抗战爆发以后，许多人心向共产党，不远千里奔赴延安，西北旅社里各党各派、新闻记者、青年团体等络绎不绝。这么多人员的涌入，使得根据地干部面临着前所未有的复杂局面。陈云说，他1932年在上海开办一个训练工人干部的学校，只上课六天，而学生也只有六个人，但现在在抗大、陕北公学、鲁艺再加上党校，在延安就有一万多学生。“从前办学校只有六个学生，倒很简单。今天各种各色的人都有，复杂得很”。但是“要干大事情，就免不了要遇到复杂情况”，只有几个人的简单，革命永远不会成功。“共产党是先锋队，要领导广大的后备军，要与广大群众打成一片，它周围必然是复杂的”。我们不仅要有抗大、陕公的同志去和敌人搏斗，还要团结更多的群众和同志。

陈云认为，孙中山先生领导的辛亥革命能在短时间内得到全国十几个省响应，“原因之一就是气量大，什么红枪会、哥老会、三教九流的人他都要，不论党派成分，各种人都要，所以能做大事。我们也必须善于用人，只要这个人有一技之长，就要用”。社会上的人才数不尽，许多不是党员，同志们毕业后去到敌占区，那里藏龙卧虎，只要你代表民族和劳动人民的利益，组织游击队干得好，躲着的人最终都会投奔你。只有气量大，只有不怕复杂，革命才能干成功。

“用得好”

“用得好”要求上下级相互信任，下级敢说话、敢做事。首先是下级敢说话。要想使人敢说话，一是“领导者的态度要好”，领导不能总摆架子，装出很凶很庄严的样子，而是要让大家喜欢亲近你，爱和你说话，这样才能团结大家。另外，“开会的方式不要刻板”，要让到会者“随便、热烈的争论”，严肃、规矩的场面会让一些人不敢大胆讲出自己的意见。二是“少戴大帽子”，避免将小问题提到原则的高度，不能因为一个人说错了几句话，你就说他是

“左”倾空谈主义或者右倾机会主义，如果给一个人随便戴上几顶这类大而无当的帽子，那他“差不多”就不能工作了。因此，陈云特别指出，“一定要分出是不是错误，错误的大小轻重，不要随便乱给别人戴大帽子”。三是“善意地、诚恳地批评人，态度要好，还要指出犯错误的原因以及纠正错误的方法”。批评别人时要采用说服的方式，不能过火，而且要注意对象，对于新党员更宜温和。总之，只有使人心悦诚服，问题才能根本解决。

“用得好”还要求下级敢做事。领导要让下面的同志发挥其主动性和创造性，不必事事来请教、征求意见。一个人的精力是有限的，工作的完成需要大家齐心协力，需要每一名干部都有责任心。领导过多的干涉会妨碍下面干部工作能力的提高，也会降低干部的责任心。比如，一件事情做对了，下面同志说这是上面让我做的，一件事情做错了，他也说这是上面让我做的。事情的对与错，他完全没有直接关系，导致的后果便是下面的干部丧失了责任心，没有了积极性，分配的工作一定不会做好。同时，领导也不要怕下级犯错误，因为错误不可避免，而正确的东西也都是从错误中得来的。现在的汽车很漂亮，也很灵活，但最初的汽车却又笨又难看，技术都是在试验和错误中前进的。“一个人犯了一次错误，同时也是得到一个教训，不断地取得教训，方能不断地改进自己”。

“爱护人”

“爱护人”就是要帮助犯错的干部改正。陈云认为做到以下四个方面，才算真正爱护人。一是如果要提拔某一部干，“必须全面地估计他的政治品质和能力”，详细考虑他各方面是否合适，一旦提拔后，就要经常留意他的工作，在需要帮助的时候就及时给予支持，不能“等他塌台以后，再来追究责任，撤换他的工作”。二是“对下面干部任何不安心问题，都要想法子去解决”。下面的同志前去找领导，领导要懂得换位思考，一定有什么重要的事情需要解决，尽量见面。谈话的时候，还要聚精会神，耐心解答，不论下级提出的是大事还是小事，都不要怕麻烦，“除非不接受人家的要求，既然接受了，就得彻底替人家解决，花一些时间，决不是白白浪费的”。

三是“当牵涉到一个干部政治生命问题的时候，要很郑重很谨慎地处理”。此外，为了和睦，家庭成员要多反思自己的过错，少责备对方的失误。如果互相责备，“尤启不合之渐也”。“若能反思，则无事矣”。如果不能反思则“为人子则多怨，为人父则多暴”。《袁氏世范》认为“处家宜宽和”。一个家庭中，成员的素质也难免参差不齐，不可能完美无缺。“或父子不能皆贤，或兄弟不能皆令。或夫流荡，或妻悍暴，少有一家之中无此患者”。遇到这样的情况，惟当宽怀处之，“能知此理，则胸中泰然”。骨肉、亲戚不可失欢。“居家久和者，本于能忍”。为了和睦、和谐，家庭成员必须相互体谅、忍让。此外，诚笃的孝道，父母对子女公正，无偏袒的关爱，兄弟之间的友爱、夫妻之间忠贞都是维持家庭关系和谐、和睦的重要方面。

治家之道。《袁氏世范》关于治家之道的阐述不是纯粹的说教，更多的是从日常生活的实践出发，总结出来的一些具体做法和经验教训。对于家庭幸福而言，生命和财产安全非常重要。《袁氏世范》提出“宅舍防关亦周密”“夜间防盗亦紧急”“防盗亦须逆”等防盗措施；提出了“火起多炉灶”“焙物宿火宜戒微”等防火观点，以及“少儿不可带金宝”“少儿不可独游街市”，“少儿不可临深”等儿童安全观念。这些都体现了作者有很强的家庭安全防范意识，竭力保障生命和财产安全。在家庭的经济活动和贸易往来方面，《袁氏世范》提出了许多有价值的参考意见。为了避免在经济往来中出现纠纷和引起诉讼，“田产界宜分明”“田产宜早印契制产”“违法田产不可置”“交易宜著法绝后患”，这些谆谆告诫体现了很强的守法观念和规则意识。同时《袁氏世范》还提出了“债不可轻举”“赋税宜预办”“营运先存心仁厚”等观点，体现了合理借贷、妥善经营等理念。

作为家训，《袁氏世范》切近生活实际，提出的一些修身齐家的办法便于实际操作。正如杨复吉在重刻序言中所评价：“《世范》一书，则凡以睦亲、处己、治家者，靡不明白切要，使人易知易从。”袁表评价此书“睦亲、处己、治家，皆吾人日用常行之道，实万世之范也”。



1937年12月，陈云在延安

理”。陈云强调，“一个参加革命工作的同志，往往对于肉体生命并不重视”，然而对于政治生命却非常重视，宁愿牺牲一切，也不愿被开除党籍，所以，领导人遇到政治方面的问题，一定要慎重。另外，有的同志怕连累自己，不敢出面给别的同志作证，如果都这样，那被嫌疑的同志就会冤沉大海，这实际上是在损害党的事业。同时，对于犯错误的同志要尽量帮助他改正，共产党是讲公道的，犯了错误只要自己觉悟，切实改正，“革命队伍里就应该允许人家继续革命”。

四是“对于干部，不要‘抬轿子’，要实事求是”。有些干部很喜欢听好话，但陈云强调：“光说好话的人都是拍马屁的，拍马屁决不是件好事；不客气批评别人的人，才是好人，才称得上是革命同志。”同志之间只相互讲好话，掩盖缺点，就会使对方养成自高自大的毛病，工作不求实际，最终结果只会是害了对方。“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”，每个同志都要谨记于心。

毛泽东讲：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”抗日战争时期，陈云担任中央组织部部长达七年之久，对怎样做好干部工作积累了丰富经验，他的“了解人、气量大、用得好、爱护人”十二字干部政策不仅为当时即将前往抗日前线或敌人后方的抗大学员提供了用人之道，也对新时代我们党的各级领导干部如何开展好组织工作具有重要借鉴意义。

重读经典

治家之道。《袁氏世范》关于治家之道的阐述不是纯粹的说教，更多的是从日常生活的实践出发，总结出来的一些具体做法和经验教训。对于家庭幸福而言，生命和财产安全非常重要。《袁氏世范》提出“宅舍防关亦周密”“夜间防盗亦紧急”“防盗亦须逆”等防盗措施；提出了“火起多炉灶”“焙物宿火宜戒微”等防火观点，以及“少儿不可带金宝”“少儿不可独游街市”，“少儿不可临深”等儿童安全观念。这些都体现了作者有很强的家庭安全防范意识，竭力保障生命和财产安全。在家庭的经济活动和贸易往来方面，《袁氏世范》提出了许多有价值的参考意见。为了避免在经济往来中出现纠纷和引起诉讼，“田产界宜分明”“田产宜早印契制产”“违法田产不可置”“交易宜著法绝后患”，这些谆谆告诫体现了很强的守法观念和规则意识。同时《袁氏世范》还提出了“债不可轻举”“赋税宜预办”“营运先存心仁厚”等观点，体现了合理借贷、妥善经营等理念。

干部国学苑

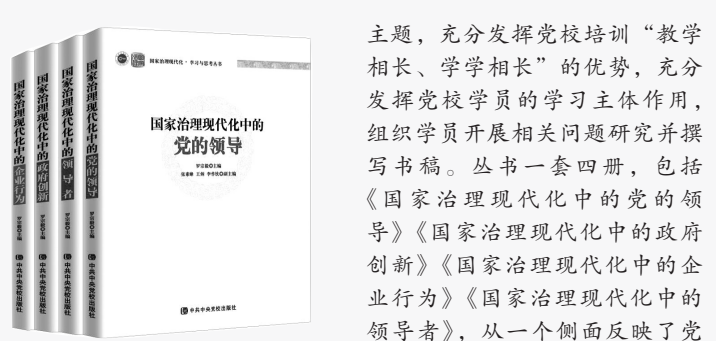
《袁氏世范》中的修身齐家之道

□ 李长庚



《袁氏世范》乃宋朝人袁采撰写，在家训史上的地位仅次于《颜氏家训》，被称为“家训之亚”。《四库全书》评价《袁氏世范》“其书于立身处世之道反覆详尽，大要明白切要，使览者易知易从，固不失为《颜氏家训》之亚也”。

睦亲之道。在家庭当中，建立亲人和睦、和睦的关系至关重要，但日常生活中的各种矛盾普遍存在，有些矛盾冲突是由于性格的差异引起的。“盖人之性，或宽缓，或偏急，或刚暴，或柔懦，或严重，或轻薄，或持俭，或放纵，或喜闲静，或喜纷杂，或见者小，或见者大，所禀自是不同”。人的性格、脾性不合，言行难免会发生冲撞，当面临具体问题的时候，就会争论不休，甚至出现终身失欢的现象。如何应对性格不合造成的矛盾冲突，《袁氏世范》讲：“为父兄者，通情于子弟，而不责子弟之同与己；为子弟者，仰承于父兄，而不望父兄惟己之听。”不苛求亲人与自己喜好和想法完全一致，可以容纳不同的意见，在“处事之际，必相和谐，无乖



主题，充分发挥党校培训“教学相长、学学相长”的优势，充分发挥党校学员的学习主体作用，组织学员开展相关问题研究并撰写书稿。丛书一套四册，包括《国家治理现代化中的党的领导》《国家治理现代化中的政府创新》《国家治理现代化中的企业行为》《国家治理现代化中的领导者》，从一个侧面反映了党校学员结合各自工作岗位实际情况，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的思考和感悟，展示了2017年度中央党校贯彻落实学校“主业主课”要求，发挥督学、导学、劝学作用的工作创新成果。

该书可用于广大党员干部、党校学员和党校系统教师学习参考。



形式深刻影响着我们的生活？这一切，都需要我们高扬哲学的精神，进行彻底、深入的观察和思考，为新时代贡献智慧，也为时代变迁的人们寻找安身立命之所。

新书速览