



对研究者的系统研究

——“智库研究丛书”评介

□ 鲁 渝

在国家治理体系中，智库（think tank）是一个重要的组成部分。作为公共政策研究机构，自近代以来，智库在大国崛起的过程中扮演了重要的角色。从15世纪到20世纪，葡萄牙、西班牙、荷兰、英国、法国、德国、日本、俄国（苏联）和美国等一系列大国的逐渐崛起，都离不开本国智库的积淀与支持。21世纪以来，以金砖国家（BRICS）为代表的新型大国崭露锋芒，在很大程度上同样得益于智库等公共政策研究机构在理论和实践上的有力支持。可以说，在现代语境中的一国兴衰，与智库有很大关联。

从国内和国际的两个向度看，智库的作用也十分明显。它不仅体现在着眼于内政的经济、政治、文化、社会、生态等国内治理议题中，还体现在着眼于国际的全球安全、生态环境、国际经济、跨国犯罪、人权保障等全球治理议题中。当前，国内国际不同议题的设定、分析与解决，都活跃着智库的身影。在某种意义上讲，智库的存在与否，决定着国家治理体系的完整与否；智库建设的水平高低，代表着国家治理能力的水平高低。智库的重要性，已经不言而喻。

对于中国而言，智库并不是一个完全陌生的事物。在古代，虽然不存在现代意义上的智库，但是“谋士”“策士”等知识分子专门以幕僚工作为业，事实上起到了类似于智库的决策咨询作用。近代以来，现代意义上的智库开始在中国出现。新中国成立以后，大量体制内智库在党和国家的决策过程中发挥了重大作用。改革开放以后，民间智库开始出现并兴起。智库，在中国社会中的地位愈发显著。



重要的事物，总会被学术的“猎人”盯上。智库发挥如此重要的作用，一直为包括中国在内的各国学者所关注。尤其是，近年来随着全球范围内智库的“行情看涨”，各国关于智库的研究也愈加丰富。

智库研究，这种“对研究者的研究”，已经成为一门显学。以对智库的宏观综合性研究为例，就有至少以下几种：2007年开始，美国宾夕法尼亚大学的“智库与市民社会项目”（Think Tanks and Civil Societies Program）每年都会公布《全球智库报告》，通过定性分析的专家评议法，对全球各国的智库进行综合盘点分析。2015年开始，中国社会科学院中国社会科学评价中心推出《全球智库评价报告》，通过定量分析为主、定性分析为辅的专家评分法、智库调查问卷等方式，从另一个侧面评价全球智库。2014年，上海社会科学院

智库研究中心发布了《中国智库报告》，该报告是我国第一份对中国智库进行系统分析评价的研究报告。从2015年开始，四川省社会科学院、中国科学院成都文献情报中心每年联合对外发布《中华智库影响力报告》，从决策影响力、专业影响力、舆论影响力、社会影响力和国际影响力五个角度，对我国大陆及港澳台地区的智库进行综合评价、分项评价和分类评价。光明日报智库研究与发布中心2016年发布《2015中国智库年度发展报告》，这是该中心发布的首份中国智库年度报告，以后每年发布一次国内智库上一年度发展报告。至于，对智库的其他具体要素进行的研究，更是参与者众多，不一而足。

为推动中国特色新型智库的建设实践和理论研究，由中央党校副校长黄宪起教授担任主编，中央党校出版社出版的智库研究丛书试图从多个研究视角对

智库建设进行剖析。该丛书一共九本，是国内首套系统研究智库建设的理论丛书。其中，《新型智库基本问题研究》就我国智库建设中的一些重大理论问题，尤其是一些容易形成理论误区的基本问题进行分析；《国际智库发展模式》从政策参与、影响社会、制度促进、组织管理、项目管理、全球化发展等角度，探讨了国际智库的发展经验；《中国民间智库发展研究》探讨了中国民间智库的发展历程、现状、制度环境、困境、策略等，并借鉴国外经验，提出中国民间智库发展的对策；《智库建设法治化研究》基于国外智库建设法治化实践经验，探讨了如何促进中国智库法治化的目标和路径；《智库协同创新研究》基于中国智库机构的“条条化”特点，以党校系统为例，探索智库协同创新问题；《智库能力评价与创新》就当前国内外关于智库能力评价的经验做法进行梳理，提出关于中国智库能力的新框架，并相应就如何进行智库能力创新进行探讨；《智库研究与管理方法》从微观层面入手，对智库研究方法和智库管理方法进行了梳理；《国外智库研究要览》从多个层面和角度汇集了国外关于智库的学术研究现状、成果、经验等；《中国特色新型智库研究概览》选编了近期有关中国特色新型智库建设的观点著述，包括高层讨论、论坛研究、学术观点、国外经验等。

对当下的中国智库建设研究来说，总体上看，我们仍处于整体水平不够高、成果不够丰富、专门研究者缺乏、国际交流不足的研究境况。因此，这种“对研究者的研究”的系统探索十分有益。



“现代化的”领导与执行

□ 江允英 王 靖

一个好的领导者不仅只是科学的决策者，更应该是能推动决策得以高效落实的坚定执行者。《领导干部执行能力现代化》（国家行政学院出版社2017年6月出版）一书，从领导者角度出发，归纳总结了一套行之有效的提升领导干部执行能力的思路与方法。

领导与执行不分家。领导与执行是一双筷子，两条腿，缺一不可。传统管理理论认为，领导仅仅作决策，只需提升领导力；而执行是下属的事情，下属主要提升执行力。在这种观念支配下，领导干部容易陷入“一条腿长，一条腿短”的误区，只愿发号施令，不愿积极执行。事实上，每一个领导干部都深有体会，我们在工作中往往既要扮演“领导者”，还要扮演“执行者”。组织中，你是中层领导干部，对下你是部门领导；对上，高层领导的决策，你就要积极落实。即使是组织中的一把手，也一样要执行上级机关的指示、决定、命令。

领导有方要求执行到位。领导的艺

术可以从干的事情来判断。邓小平曾一针见血地指出：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。”习近平总书记多次强调“一分部署，九分落实”“马上就办”。他提出，抓落实是领导工作中一个极为重要的环节，是党的思想路线和群众路线的根本要求。该书提出了领导干部“要重新学习，打开视野；要善于将目标化为愿景；要学会整合资源拥有者，服务利益相关者；要在战略需求点上拓展制度的合法空间；要从奖惩分明到价值激励”等观点。

执行到位要懂领导艺术。简单直线式的执行，或者按照理想目标机械的执行，很难执行到位。要想执行到位必须掌握领导艺术。该书形象地提出了领导干部要有大局意识，要通过“魅力导引修炼、共建执行愿景、整合执行资源、修炼沟通艺术”等方式形成执行相关者的认同，在所有的这些方式和方法，一张一弛之间都蕴含着深厚的领导艺术和功力。执行，要执得有分寸，心中要懂全局。上面千条线，下面一根针。领导干部执行过程要善于分清主次先后，轻重缓急，不仅要吃透上情，明确党的路

线方针政策，同时又要调查清楚自己的责任范围，知道自己的工作对象有哪些需求，要明确政策执行过程会存在哪些阻力，会出现哪些问题，从而才能够更好地联系实际，执行到位。

实现创造性地执行。毛泽东于1930年5月为反对当时中国工农红军中的教条主义思想而写了《反对本本主义》，其中有一句十分经典的话，“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示，这不是真正在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法”。该书围绕这个观点展开了深刻的分析。新时期，面对时代的变化、经济的转型、全球化的趋势、文明的升级，提出领导干部执行能力现代化的关键在于创造性执行。

创造性执行要求领导干部善于全脑思维。快速变化的时代，领导干部在执行过程中必须用理性思维、抽象思维作出科学判断，进行高效执行，但创造性执行的智慧包含感性和联想的因素。感性联想可以让领导干部对自身、对环境、对他人有一种敏锐的全息感知，高段位的领导艺术在很大程度上是要靠感悟的。

创造性执行要求领导干部迅速转变角色。该书指出，领导干部应重新思考角色新定位：设计师和教师，在相应的形势下迅速实现角色转换，把自己摆到群众中去。

创造性执行要求领导干部善于整合执行资源。该书告诉我们，要跳出工业时代利益博弈的怪圈，用利益磋商的方式整合执行资源，才是创造性地执行上级指示，才能提升执行的效率和质量。

创造性执行要求领导干部掌握价值激励法。该书指出，工业时代以罚为主的激励机制是建立在管理理论中的“短板原理”上的，高度关注的是组织中最短的那块板，聚焦于将短板补长、补齐。讲究创新的互联网时代，要想创造性地执行上级指示，必须要在“短板原理”的基础上，制定出符合成长原则的激励机制。



（上接1版二条）

党的十九大对新时代党全面提高执政本领提出了明确的要求，强调必须增强八个方面的本领，包括学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，确保我们党既要政治过硬，也要本领高强。这就要求在全党营造善于学习、勇于实践的浓厚氛围，建设马克思主义学习型政党，推动建设学习大国；坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，科学制定和坚决执行党的路线方针政策，把党总揽全局、协调各方落到实处；保持锐意进取的精神风貌，善于结合实际创造性推动工作，善于运用互联网技术和信息化手段开展工作；善于贯彻新发展理念，不断开创发展新局面；加快形成覆盖党的领导党的建设各方面的党内法规制度体系，加强和

改善对国家政权机关的领导；创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走；坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，勇于攻坚克难，以钉钉子精神做实做细做好各项工作；健全各方面风险防控机制，善于处理各种复杂矛盾，勇于战胜前进道路上的各种艰难险阻，牢牢把握工作主动权。

建设政治过硬、本领高强的党，关键在落实。我们要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，把新时代党的建设总要求和各项任务落到实处，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力。

（作者系中央党校党建教研部教授）

（上接1版头条）坚持以人民为中心的发展思想，必须深化对马克思主义群众史观的认识，尊重人民群众创造历史的规律，尊重人民的主体地位，自觉从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量，夯实跨越发展最广泛最坚实的群众基础，最大限度激发人民群众的热情和干劲。

习近平总书记在贵州省代表团重要讲话中要求，大力培育和弘扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”的精神。这就是新时代贵州精神。我们要在思想上深刻领会新时代贵州精神的丰富内涵，在行动上对标对表新时代贵州精神的各项要求，融入社会主义核心价值观建设内容，为依靠人民保障和改善民生提供精神动力和智力支持。团结奋进，就是要心往一处想、劲往一处使，万众一心、奋发

作为，奏响干事创业最强音，形成在发展中保障和改善民生的大合唱。

拼搏创新，就是要攻坚克难、敢为人先，推陈出新、敢闯新路，坚持用好改革开放关键一招，把创新作为引领发展的第一动力，大兴调查研究之风，在保障和改善民生中做到思想理念上有创新意识，统筹谋划上有创新思路，推动落实上有创新作为。苦干实干，就是要立下愚公移山志、不舍滴水穿石功，不惧辛劳、脚踏实地，担当实干、狠抓落实，用党员干部的“辛苦指数”换取群众的“幸福指数”。注重把扶贫同扶志、扶智相结合，激发贫困群众的内生动力，靠辛勤劳动来改变贫困面貌。后发赶超，就是要树立赶超志气、坚定赶超信心，不甘落后、弯道取直、赶超进

读书，可以静心。倒不是因为读一些特定内容的书可以静心，而是读书这一行为本身就可以让人静心——自喧嚣中淡出，远杂念而守一。

从前，总觉得没有时间读书。现在看来，时间，还真如鲁迅先生所言，挤一挤总会有的。今夜，孩子们入睡了，我从书柜里拿出叶朗先生选编的《文章选读》，翻到第38页，读魏徵的《十渐不克终疏》。

小时候，读过这篇文章，但现在读与那时读不一样。那时读，只是提升一下文言文阅读能力，至于其中思想，总觉得不过是陈词滥调。现在读，有了人生的阅历，有了对社会的认知，加之自己也身在庙堂一隅，对时政利弊有了一些切身感受，便愈能体会先贤的赤诚与苦衷。

《十渐不克终疏》是魏徵写给唐太宗的奏疏。“十”，十条意见之意；“不克终”，不能慎终如始也；“渐不克终”，渐渐不能慎终如始也；“疏”，奏疏也。

魏徵直言不讳地指出，太宗渐渐显现出十个方面的作风问题：一是不再清心寡欲、清静无为；二是土木渐兴，劳民伤财；三是纵欲损物，骄奢日生；四是远君子，近小人；五是见猎心喜，广搜珍奇；六是选人用人，随心所欲；七是驰心畋猎，疏于节制；八是君臣渐远，礼度渐失；九是骄傲自满；十是徭役日增。

这十个方面的问题，其实第一、第二、第三、第五、第七都是差不多的，均为骄奢淫逸的表现。因此，实际上主要是六个方面的问题：骄奢淫逸问题，亲近小人问题，选人用人问题，君臣关系问题，骄傲自满问题，徭役日增问题。当然，这六个方面也是彼此有联系的，此生则彼生，此灭则彼灭。归根结底，恐怕还是志得意满的问题。

毛泽东同志和黄炎培先生在“窑洞对”时，黄先生讲：“大凡初时聚精会神，没有一事不用心，没有一人不卖力，也许那时艰难困苦，只有从万死中觅取一生。既而渐渐环境好转了，精神也就渐渐放下了。有的因为历时长久，自然地惰性发作，由少数演为多数，到风气养成，虽有大力，无法扭转，并且无法补救。也有为了区域一步步扩大了，它的扩大，有的出于自然发展，有的为功业欲所驱使，强求发展，到干部人才渐见凋蹶，难于应付的时候，环境倒越加复杂起来了。控制力不免趋于薄弱了。”黄炎培先生所说的历史周期律，当然是历史中一再出现的，古今中外，皆须戒惧慎微、万般在意。

今天，我们讲不忘初心、牢记使命。这不忘初心，就是莫忘最初的理想，而这砥砺前行，就是莫忘原先的作风。初心和初风是相辅相成的。初心在，则初风在；初心亡，则初风亡。作风如初，则初心不易迷失；作风渐远，则初心必失。所以，我们既要重视不忘初心，也要强调莫忘初风。作风建设永远在路上，才能确保我们的初心永远在腔子里。

《十渐不克终疏》的可贵之处，不仅仅在于这具体的十条意见，更在于对问题形成原因的深刻提醒。譬如：

不忘初心，亦莫忘初风

——读魏徵《十渐不克终疏》

□ 宿正伯

“居万乘之尊，有四海之富，出言而莫己逆，所为而人必从”，则必然走向“公道溺于私情，礼节亏于噬欲”。一个人，一旦功高天下、位显权重，便可能因世人的尊崇或者敬畏，而面临难闻逆耳忠言之环境，困于阿谀奉承之氛围。若不能自省自警，是很容易走向得意忘形的。更可怕的是，世人往往会猜度圣意，见谀谀之士不被待见、嗾之徒无受斥责，便愈加不敢忠谏，愈加明目张胆起来，在上者便越来越听不到真情实言。殊不知溢美即是浮夸之肇始，浮夸即是险境之绪端。

比听不到真情实言还要危险的，是听不得真情实言。为什么会听不得真情实言？因为人志得意满时，待人接物的态度可能会发生变化。“听言则远超于上圣，论事则未逾于中主”，“虽忧人之言不绝于口，而乐身之事实切于心”。大道理未尝忘却，行动中却不再落实。口头答应要虚心采纳，转身辄忘得一干二净。这不仅仅是为政的态度问题，更是一种政治伦理问题。言行一致，是基本的政治伦理。谦卑礼下，是最基本的为政修养。对“干部群众”的意见虚与委蛇，则必然出现“欲言则颜色不接，欲请又思礼不加”的离心离德现象，情分就会渐渐生疏，言路就会渐渐闭塞，境况也就渐渐危险了。

中国共产党自成立以来，初心从未迷失，但一些党员干部也曾有过恍惚；初风从未丧失，但一些党员干部也曾有过偏离。今天的成就、荣誉和人民的信任，是我们本着初心、凭着初风取得的，并且达到了新的辉煌。越是此时，越是要注重忽微，千万不能有一丝一毫的骄傲与懈怠，未来尚任重而道远！

干部国学苑

位，抢抓机遇、只争朝夕、乘势而上，采取超常规举措，把比较优势、后发优势转化为产业优势、市场优势，在新时代实现赶超跨越发展，让人民群众获得更多实实在在的利益，不断提高人民群众的获得感、幸福感和安全感。

坚持以人民为中心的发展思想，必须强化党的根基在人民、力量在人民的思想观念，始终坚持一切为了人民、一切依靠人民，贯彻全面从严治党要求。把政治建设摆在首位，严肃党内政治生活，厚植密切联系群众意识。始终在思想政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强党内政治文化建

设，把密切党和人民群众的血肉联系贯穿到党内政治生活的各方面全过程。建设高素质专业化干部队伍，锻造党和人民需要的好干部。实施干部素质能力提升工程和人才聚集优化工程，教育党员干部忠诚于人民，提高为民做事、为民服务的能力。建强战斗堡垒，巩固服务群众的基层基础。强化政治功能、突出服务功能、体现创新功能，分类推进新形势下农村、社区、机关、学校、国有企业、非公有制经济组织、社会组织等领域党建工作。强化执纪监督问责，严惩侵害人民利益的行为。严格执行中央八项规定实施细则精神，驰而不息纠正“四风”。坚持有腐必反、有贪必肃，实践监督执纪“四种形态”，奋力续写新时代贵州发展新篇章，开创百姓富、生态美的多彩贵州新未来。