



培养造就铁一般担当干部队伍

——中央党校学员“四个铁一般”系列访谈之四

□ 本报记者 何忠国 熊若愚 林珊珊

学习时报：如何理解“有多大胆当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”？

刘晨：中国共产党是敢于担当的马克思主义政党。回顾党的历史，中国共产党团结带领全国各族人民从胜利走向胜利的重要原因之一，就是对民族、对国家、对人民、对真理富有担当精神。敢于担当，大力进行理论创新与实践创新，是党的十八大以来全面从严治党的重要贡献。面向未来，在新的时代条件下，党要团结带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，尤其需要继续弘扬担当精神，“有多大胆当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”，这是为我们党的奋斗史所证实了的信条，也是我们党开辟未来、再创伟业必不可少的精神支柱。

李竹红：为官一任，造福一方。空谈误国，实干兴邦。习近平总书记强调，干部就要有担当。有多大胆当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。担当精神的实质就是求真务实、实事求是，而不是哗众取宠、追求显绩。担当就是担责，就是把责任扛在肩上，而不是只当官不干事，只揽权不担责，只出彩不出力。愈能担当尽责的领导干部，愈能事业有成。担当尽责与事业有成是正相关的关系。纵观我们党96年的历史，凡是勇于担当，敢于负责，善于向潮头立的弄潮儿，都能成就一番事业。反之，凡事畏首畏尾、裹足不前，见利就抢、见难就躲的人终将被滚滚向前的历史车轮所淘汰。

邹展业：作为新时期的党员领导干部，必须努力用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己，勇于担

学习时报：担当精神是共产党人从历史中继承的优秀品质。如何理解“是否具有担当精神，是否能够忠诚履职、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”？

刘晨：担当精神源于中华民族的优良传统，源于对人民的深厚感情，是共产党人先进性和纯洁性的必然要求与内在体现。中国共产党的性质、宗旨要靠忠诚履职、勇于担当来体现、来保持。共产党人深深地明白，自己的根基在人民，血脉在人民，力量也在人民，“人民”是最核心的价值。敢于担当也是党员干部应有的政治品格。习近平总书记提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，其中就有一条是敢于担当。在任何工作岗位上，要想履职尽责，发挥先锋模范作用，都需要大担当，自觉把使命放在心上、把责任扛在肩上。

李竹红：顺境逆境看胸襟，群行群止看识见，大事难事看担当。中国共产党是工人阶级的先锋队，同时也是中国人民和中华民族的先锋队，自成立之日起就自觉地担当起争取民族独立和人民解放，实现国家富强和人民幸福的历史使命。领导干部要勇于担当善于担当，一是要有勇于担当的责任意识。在其位，谋其政。二是要有勇于担当的能力水平。勇于担当不是逞匹夫之勇，而是要有着眼大局的视野，丰富博学的专业知识和技能，创造性解决问题的能力。三是要有勇于担当的过硬作风。打铁还需自身硬，领导干部要身净、心静，克服浮躁、浮夸之风，让心沉下来，让身子弯下去，透过现象看本质，摸清实情干实事。

当尽责，勤于干事创业，以大胆当干大事业，尽大责任促发展。要坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同信念，提高政治站位，提升胸怀境界，增强魄力勇气，立志干实事、尽大责。要坚持问题导向，把难题当课题，视瓶颈为目标，敢于迎难而上，克难前行，在直面问题中担当，在解决问题中尽责，在推动发展中干事。年轻干部尤其要崇尚实干，少说空话，多下基层，察实情，抓实务，调查研究，破解难题，踏石留印打基础，实实在在利长远。

孟青：有多大的担当才能干多大的事业，越是责任重大的岗位，遇到的压力就会越大。党看干部主要就是看“肩膀”，看能不能负重，能不能“超负荷”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央接过历史接力棒，团结带领全国人民开创了新时代中国特色社会主义，展现出中国共产党人最大的责任和担当。在实现中华民族伟大复兴中国梦的进程中，领导干部敢于担当、勇于负责，就会信念坚定，站位高远，在推动发展、深化改革中就会思路清晰、目标明确，就会充满激情、攻坚克难，就会坚韧不拔、永不懈怠，干成别人想干干不成、想办办不了的事情。

刘晨晖：担当，必须有实事求是的实干精神，发扬求真务实作风，靠实干开创新的局面，靠实干凝聚广大群众。当前，我国正处于全面建成小康社会的决胜阶段，改革发展稳定任务艰巨繁重。越是在这种关键时期，越需要一大批求真务实、扎实干事的党员干部，坚持从实际出发，敢于直面困难和矛盾，把心思和精力放在工作上，做发展的开路人，勇于担当、奋发有为，把握和顺应深化改革新进程，回应人民群众新期待，坚持从实际出发，出实策、鼓实劲、办实事、求实效，让老百姓生活越来越好，创造出经得起实践、群众和历史检验的政绩，真正做到为官一任，造福一方。

邹展业：我们党团结和带领中国人民从站起来、富起来到强起来，党的发展史就是一部革命史、奋斗史和担当史。中国共产党党员是人民群众中的先进分子，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。这就要求党员领导干部必须具有担当精神，吃苦在前，享受在后，履职尽责，勇于担责，干在实处，走在前列。党员领导干部必须坚持原则，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则；必须立足本职，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效，将思想先进性、组织纪律性和队伍纯洁性体现到忠诚履职、尽责担责和工作成效上。

孟青：我们党96年的光辉历史就是一部共产党人勇立潮头、敢于担当的历史。当前，全面建成小康社会进入决胜阶段，全面深化改革进入深水区，加快发展的任务异常繁重，各种利益矛盾深刻复杂。作为一名新时代的党员领导干部，敢于负责、勇于担当是必须具备的基本素质，要保持先进性、纯洁性。在加快发展的主战场上，要始终坚持干在实处、走在前列；在深化改革的攻坚战中，始终做到“担当有我、责任在我”；在全面建成小康社会的新征程里，始终不忘“我是谁、为了谁、依靠谁”。以党的宗旨为宗旨，以人民的利益为利益，与人民群众心连心、同呼吸、共命运。

刘晨晖：领导干部要大力弘扬担当精神，积极主动有所作为，切实把全面深化改革、科学发展各项工作推向前进。一要祛除私心杂念。把党的原则、党的事业、人民利益放在首位，做到一心为公、事事为民。二要弘扬优良作风。面对新形势新问题新要求，必须大力弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评的作风，保持干事创业的精气神，始终谦虚谨慎、艰苦奋斗、高度负责。三要干实事抓落实。要善于谋划、主动作为，坚持把工作置于经济社会发展的大局中思考和谋划，善始善终、善作善成。



刘 晨
中央党校中青
二班学员、惠州学院
党委书记



李竹红
中央党校中青二班
学员、公安部直属机关
纪委副书记



邹展业
中央党校中青二班
学员、西部机场集团有限
公司党委书记、董事长



孟 青
中央党校县委书记研
修班学员、山东省日照市
莒县县委书记



刘晨晖
中央党校县委书记研
修班学员、西藏自治区日
喀则市萨迦县委书记

学习时报：“担当就是责任，好干部必须有责任重于泰山的意识”，领导干部“铁一般担当”体现在哪些方面？

刘晨：“为官避事平生耻。”坚持执政为民，为民服务，党员干部就要在职责和角色需要的时候，毫不犹豫，责无旁贷地挺身而出，全力履行自己的义务，真正做到对历史和人民负责。当前正值改革攻坚期、经济调整期、社会转型期、矛盾凸显期，前进道路上充满了许多意想不到的困难和问题，迫切需要广大党员干部勇于担当，善于担当。勇于担当，就是要在其位，谋其政，要有担当的勇气与底气，敢于较真碰硬、直面困难。善于担当，就是创造性地解决问题，在不断学习、不断实践、不断总结中提高用战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维、法治思维来解决问题的能力。

李竹红：一是要以忠诚为魂。忠

诚是担当的基础和前提。信仰是灵魂的标注，是行动的指南。领导干部要在涉及党和国家根本利益的重大问题上旗帜鲜明，在大是大非面前头脑清醒，切实经得起各种挑战和考验。二是要以爱民为基。担当是人民群众对领导干部的期盼和重托。要把人民群众放在心中最高位置，把为人民谋利益作为一切工作的出发点和落脚点，真心实意地纾民困、排民忧、解民难。三是要以创新为要。唯改革者进，唯创新者强，领导干部要用担当实干锐意创新的勇气，不断提升本领、破解难题，推动社会主义建设伟大事业取得新的胜利。

邹展业：首先，“铁一般担当”体现在始终坚守铁一般坚定的政治立场，体现在牢固树立铁一般坚定的政

学习时报：党的十八大以来，我们党是如何“把严格管理干部和热情关心干部结合起来，推动广大干部心情舒畅、充满信心，积极作为、敢于担当”的？

刘晨：党的十八大以来，习近平总书记反复强调党员干部要敢于担当，同时也强调要为担当者担当、为干事者撑腰。严格管理与热情关心的统一主要表现在健全激励担当的机制上。在选人用人机制方面，形成担当者上、不担当者下的用人导向；在信任激励和严格监督问责机制方面，既坚持关心关爱、正向激励，又不断加强党员干部的日常监督管理，避免党员干部的庸政懒政怠政；在容错免责机制方面，强调“三个区分开来”，为敢于担当者消除顾虑。坚持激浊和扬清两手抓，让党内正能量充沛，让歪风邪气无所遁形。铲除腐败这个最致命的“污染源”，深入推进全面从严治党，这是最大的激励、最大的关心。

学习时报：面对当前改革发展稳定遇到的新情况和新问题，领导干部应如何“自觉把使命放在心上、把责任扛在肩上”，在实践中锻造“铁一般担当”？

刘晨：担当是实践的、是创新的、是开辟未来的。“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的实现，需要党员干部迎新、创新，正视问题、解决问题。要加强对干部的教育培训，突出针对性和实效性，从而增强工作责任感和使命感，增强适应新形势新任务的信心和和能力。领导干部自身也要增强深入贯彻新发展理念的理论自觉和行动自觉，把思想和行动统一到统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局上来，妥善处理工作中遇到的困难和问题。要坚定“四个自信”，在实现中国梦的伟大奋斗中，共同创造中国人民和中华民族更加幸福美好的未来。

李竹红：领导干部要在实践上锻

造“铁一般担当”。一是要危难面前敢于亮剑。要在危急存亡之时勇于挺身在前，在急难险重面前勇于带头担当。二是失误面前敢于担责。中国共产党的历史，既是为民族谋复兴的历史，也是为国为民敢于担当的历史，还是不断修正错误、总结经验、逐步走向成熟的历史。当前面对改革发展稳定遇到的新情况和新问题，在涉险滩、啃硬骨头、攻坚克难中难免会犯错误，这就迫切需要领导干部的担责精神。三是困境面前敢于创新。领导干部面对困境既要有釜底抽薪打破僵局的勇气，更要有创新驱动的办法，为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献自己的力量。

邹展业：“铁一般担当”源于信仰信念，落在工作实践，表现在我们

治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，要铁一般维护党的核心，向党的核心看齐。其次，体现在努力锻造铁一般过硬的政治能力，在日常工作和生活中始终坚持马克思主义的立场、观点和方法分析形势、把握方向、驾驭局面，提高政治觉悟，保持政治定力，防范政治风险。再次，体现在铁一般贯彻落实党的路线方针政策的坚决行动和实际成效上，要必须确保中央有要求，省委有部署，企业有落实，要确保落到实处，见到实效，组织认可，群众满意。

孟青：“铁一般担当”不是空的、虚的，而是具体的、生动的、现实的。政治上要“铁一般担当”。要旗帜鲜明讲政治，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。发展上要铁一般担当。要坚定不移贯彻新发展理念，做发展的开路人，坚持一切问题靠发展解决、一切政策向发展倾斜、一切力量向发展聚焦。为民上要“铁一般担

生活的若干准则》中指出，干部是党的宝贵财富，必须既严格教育、严格管理、严格监督，又在政治上、思想上、工作上、生活上真诚关爱，鼓励干部干事创业、大胆作为。一方面，严格干部教育培训、管理和选拔任用，严肃党的政治纪律和政治规矩，严格党内监督，明底线、划红线，严肃查处党员领导干部的违纪违规违法行为，有违必查，有责必究，有罪必惩。另一方面，要建立完善容错纠错机制，宽容改革失误，纠正干部错误，鼓励干部践行正确政绩观，积极作为，在红线之内大胆干事，在底线之上改革创新，在担当尽责中推动发展。

孟青：对干部既从严要求又真诚关爱，是我们党管理干部的重要经验和优良传统。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持“严管”与“厚爱”辩证统一，在“严管”上，坚持思想建党和制度治党紧密结合，推动管党治党由宽松软走向严紧硬。在“厚爱”上，建立完善符合基层实际的考核激励机制，给基层

时刻立足本职，牢记使命，肩负责任。对国有企业的党员干部而言，首先，要旗帜鲜明加强企业党的建设，着力构建具有中国特色社会主义国有企业特点的制度体系，加强企业党组织建设，将党组织的战斗堡垒作用与生产经营团队的组织管理作用有机结合。其次，要认真践行新发展理念，增强供给能力，提高供给质量，推动行业转型。再次，要深化企业改革，坚持依法治企，提高管理水平。要切实增强企业发展的活力、竞争力和品牌影响力，整体提升企业运营的质量、效率、经济效益和社会效益，更好服务于区域经济社会发展。

孟青：“铁一般担当”是领导干部政治理想、政治觉悟、政治能力、政治品德的综合体现，需要在实践中砥砺磨炼、经受考验。要坚定信念、保持定力，把个人理想融入共同理想，在实现共同理想中实现个人的人生价值。要解放思想、更新观念，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立新发展理念，创造

当”。要牢固树立以人民为中心的发展思想，工作上依靠群众、感情上贴近群众、行动上造福群众。作风上要“铁一般担当”。领导干部不仅要“兴一方经济、富一方百姓、保一方平安”，更要坚定扛起从严治党主体责任，“树一方正气”。

刘晨晖：担当精神体现着领导干部的党性和觉悟，体现着领导干部的胸襟和勇气，体现着领导干部的修养和风范。当前，全国正处在全面深化改革的关键期、全面建成小康社会的攻坚期，尤其需要领导干部具备敢于担当的精神，保持奋发有为的劲头。站在新的历史起点上，我们必须深刻认识自身肩负的责任和使命，以为党尽责、守土尽责、为国奉献、为民解忧的担当精神，用“铁肩膀”担当起管党治党的政治责任，担当起改革发展稳定的工作责任，担当起党风廉政建设和反腐败建设的主体责任，以铁一般信仰、信念和纪律树起“铁一般担当”，干出铁一般伟大事业。

干部“解套松绑”；提出“三个区分开来”“容错免责”，为敢想、敢闯、敢干的干部创造干事创业的良好环境；实施公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，吸引更多优秀人才扎根基层、履职尽责；全面提高基层干部工资水平并保持合理增长，让广大干部安心、安身、安业。

刘晨晖：一是选准敢担当、有作为的干部。坚持正确的选人用人导向，制定实施了规范党政领导干部的一系列制度规定。二是用好敢担当、有作为的干部。坚持把认真负责、敢闯敢干、敢抓敢管的干部选拔到重要岗位和关键领域，使敢于担当、有所作为成为领导干部的自觉追求，使“干事有激情、做事高标准、遇事敢负责、处事有韧劲”在干部队伍中蔚然成风。三是惩戒不担当、不作为的干部。坚持治庸治散，对不负责任、不敢担当、为官不为的干部，进行问责和惩戒；对违法乱纪的干部，依法依规严肃处理，推动形成了鼓励尽责、崇尚担当的良好政治生态环境。

性地抓好各项决策部署的贯彻落实。要充满激情、永不懈怠，把全部心思和精力用在干事创业上，主动寻标对标、达标创标，干则一流、出则精品。要树立导向、激活干部，树立鲜明的用人导向，真正做到“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”，形成干部队伍“一池活水”。

刘晨晖：一是武装头脑、坚定信念。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，准确把握贯穿其中的丰富思想内涵和精神实质。二是认真负责、坚持原则。面对重大原则问题立场坚定、旗帜鲜明，面对急难险重任务豁得出去、顶得上来，面对歪风邪气敢于较真、敢抓敢管。三是提高能力、增强本领。要提高把握和运用市场经济规律、自然规律、社会发展规律能力，提高科学决策、民主决策能力。四是不忘初心、方得始终。少一些个人得失的计算，多一些舍我其谁的担当，树立为民、务实、清廉的良好形象，永葆共产党人的先进性和纯洁性。