

新形势下怎样体现工人阶级的地位

□ 宋海兵

习近平总书记指出：“我们要想办法调动一线工人、制造业工人、农民工的积极性，这也是社会主义的本质要求。工人阶级是主人翁，主人翁的地位要体现出来。”研究工人阶级地位在新形势下怎样体现的问题，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

着眼于国家领导阶级和主人翁，在社会主义制度安排中体现

我国《宪法》第一条规定：“中华人民共和国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。”我国工人阶级状况在社会主义制度下得到根本改善，工人阶级的发展有了可靠的社会主义制度保障。我国工人阶级是国家的领导阶级，也是国家的主人，在劳动中工人阶级得到全面发展。新形势下，要把社会主义制度关于工人阶级的政治安排，落实在治国理政的各个方面。一是在宏观层面，要在各级党代会代表和委员会中，人大代表和政协委员中，群团组织代表和委员中，适当增加工人代表的名额。在群团改革中落实工人在领导班子中挂职、兼职。健全劳动关系三方协调机制和政府与工会的联席会议制度。二是在微观方面，要落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，坚持企业重大决策听取职工意见，涉及职工切身利益的重大问题必须经职代会审议。坚持和完善职工董事和监事制度，鼓励工人代表有序参与公司治理。三是要加大在工人队伍中发展党员的力量，把优秀工人、技术能手吸收到党组织中来，提高工人党员的比例。尤其是要重视在非公有制企业、社会组织、小微企业中发展工人党员，发挥其先锋模范作用。大力加强基层党组织建设，加强党员的日常教育管理，充分发挥企业基层党组织的战斗堡垒作用。

着眼于调动职工积极性，在维护职工权益的法律和政策中体现

我国工人阶级的权益体现在法律中，也体现在政策中，从根本上保障了工人阶级的利益。我国已经建立比较完善的劳动法律体系框架，覆盖劳动关系建立和运行的各个环节。按照全面依法治国的精神和中央关于加强新形势下产业工人队伍建设改革的意见，进一步完

我国工人阶级的权益体现在法律中，也体现在政策中，从根本上保障了工人阶级的利益。我国已经建立比较完善的劳动法律体系框架，覆盖劳动关系建立和运行的各个环节。按照全面依法治国的精神和中央关于加强新形势下产业工人队伍建设改革的意见，进一步完善劳动法律和政策体系。要适应经济新常态和推进供给侧结构性改革的要求，创造平等的就业环境、公平的就业机会，提高就业质量。

善劳动法律和政策体系。要适应经济新常态和推进供给侧结构性改革的要求，创造平等的就业环境、公平的就业机会，提高就业质量。同时要妥善安置好化解过剩产能过程中的分流安置人员，不能简单推向社会。通过完善职工工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，使工资向一线职工倾斜和职工参与工资分配有关政策得到落实。在国有企业深化改革中，积极推行混合所有制，使劳动和生产资料相结合，通过职工持股获得企业利润的分红，作为劳动主体分配的必要补充，提高职工的经济地位，使职工走向共同富裕。当前，我国经济存在脱实向虚的问题，要按照建设制造业强国的要求，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围，着力提高制造业职工的待遇。我国农民工已达2.8亿，成为工人阶级的重要组成部分，为我国经济社会发展作出了不可磨灭的重要贡献，要解决好其切身利益问题，使其融入城市、稳定就业，公平享有权益。要按照《劳动法》《劳动合同法》和有关法律政策的规定，规范劳务派遣用工行为。

着眼于党执政的阶级基础和群众基础，在社会建设中体现

我国工人阶级是我们党的阶级基础和群众基础，也是社会稳定的中流砥柱。一是加强职工服务工作，努力为职工办实事、做好事、解难事。把一线职工、困难职工、农民工等作为重点，解决好职工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题，加快建设以精准帮扶为重点的服务职工体系。我国目前已有7亿多网民，职工中多数人都上网，加强网上对职工的服务

非常重要。要积极推行互联网+普惠服务，建设网上“职工之家”，加强与职工在网上互动交流，畅通职工诉求表达渠道，在网上开展维权服务等，让职工能在网上找到组织、加入组织，打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道。提升网络服务产品的供给与服务能力，形成网上网下深度融合、互相联动格局。二是提高职工法律素养和诚信意识，引导职工依法理性有序表达利益诉求，依法维护自身的合法权益，坚决维护职工队伍团结稳定和社会和谐稳定。这本身也符合工人阶级的根本利益。

着眼于素质提升，在职工自身发展中体现

我国工人阶级的现实地位，要靠党委、政府和企业的保证，也取决于职工自身素质的高低。一是提高职工的思想道德素质。加强对职工的理想信念教育，树立社会主义核心价值观，不断提高职工觉悟和思想政治素质。要维护好职工的精神文化权益，强化职业精神和职业素养的教育，弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神。建设职工文化，引导职工立足岗位，争创一流，勇于奉献。二是发挥“大国工匠”的示范引领作用。按照实施国家高技能人才振兴计划的部署，依托大型骨干企业，加强高技能人才培养和职业教育，培育更多“大国工匠”。鼓励企业设立高技能人才特聘岗位，对引进的高技能人才给予原单位必要的培养补偿费用。三是创新技能导向的激励体制。建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制，引导企业在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才，提高相应待遇，实现多劳者多得，技能高者多得。建立技术工人创新成果按要素参与分配制度，研究创新激励方式，完善国家技术工人表彰奖项，

形成以党和国家表彰为导向，企业和社会积极参与的职工表彰奖励制度。增加工人在各级各类劳动模范和先进代表评选中的名额比例。四是改进劳动和技能竞赛体系。建立以企业岗位练兵和技术比武为基础，以国家和行业职业技能竞赛为主体的劳动和技能竞赛机制。积极开展各类技能大赛，完善劳动和技术竞赛组织、效能评估激励机制。五是积极开展群众性技术创新活动。以“五小”竞赛为抓手，开展先进操作法总结命名和推广。建立完善职工创新工作室、劳模创新工作室和技能大师工作室，探索跨区跨行业跨企业的创新工作室联盟。开展优秀创新成果的评选，鼓励和支持职工创新成果展示，推动大众创业、万众创新蓬勃发展。

着眼于发挥桥梁和纽带作用，在工会履职尽责中体现

我国工会是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带，承担着维护职工合法权益的基本职责，是保障工人阶级地位的重要力量。一是要当好职工群众利益的代表者和维护者。代表职工参与法律和政策的制定，参与劳动关系协调，从源头上维护职工的合法权益，努力为职工说话办事。加强维护职工合法权益机制建设，做实职工代表大会制度、平等协商和集体合同制度等，从机制上保障职工的合法权益。切实加强服务职工工作，努力为职工办实事、做好事、解难事，增强工会组织的吸引力和凝聚力，让职工感到党和政府的温暖。二是切实加强工会改革。适应新时期职工队伍发展规模、内部结构、利益诉求、思想观念的新变化，直面问题，自我革新，进一步改进工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，创新国有企业工会工作，加强非公有制企业和混合所有制企业工会工作，保持和增强工会组织的政治性先进性群众性，把工会组织建设得更加充满活力、坚强有力。三是加大落实力度。实现工人阶级的地位，要靠法律和政策的保障，同时要加大落实力度，把法律和政策保障职工权益的具体措施落到实处。切实改进作风，对工人阶级状况真正做到了如指掌。要勇于担当，积极作为，破解难题，解决好“最后一公里”问题。加大督促检查力度，建立评估考核机制和奖惩激励机制。充分发挥牵头部门作用，加大协调力度，及时总结反馈。

（作者系中央党校中青二班学员，山西省总工会副主席、党组成员，直属机关党委书记）

思想文化的地域性传播，其一，接受地要有内在需求。中国是在民族危亡的背景下寻求救国救民先进思想文化时，接受了马克思主义传播，显然有内在需求。这个需求实际上就是中华民族的伟大复兴。

其二，思想文化地域性传播的效果取决于接受的程度。马克思说：“理论在一个国家实现的程度，总是要取决于理论满足于这个国家的需要的程度。”十月革命之前，马克思主义在中国的传播，是作为一种思想文化思潮在发挥作用，主要在知识分子中产生影响，“俄国十月革命，给我们送来了马克思列宁主义”。说明马克思主义作为先进思想进一步传入中国并产生重大影响，有俄国十月革命成功实践作参照，这与中国民族独立、人民解放的道路选择相契合。由此，对于马克思主义的接受程度就大不一样了。带有俄国化特点的马克思主义连同俄国革命成功的经验传入中国后，促进了中国人民的觉醒，推动了反帝反封建的工人运动，无产阶级政党——中国共产党诞生，马克思主义的指导思想地位得以确立。

其三，思想文化的地域性传播，要落地生根，必须本土化。马克思主义在中国传播之初，英国传教士李提摩太、梁启超、孙中山，包括陈独秀早期的《法兰西人与近世文明》等，是用中国的文化价值取向和文化意蕴来表达的。比如把马克思主义理解为“大同学”。毛泽东同志在讲马克思主义与中国实际相结合时，多次讲“民族形式”“民族特性”，他还提出要“新鲜活泼”，具有“为中国老百姓所喜闻乐见的中国作风和中国气派”。毛泽东同志1944年说过一段话：“我们的态度是批判地接受我们自己的历史遗产和外国的思想。我们既反对盲目接受任何思想也反对盲目抵制任何思想。我们中国人必须用我们自己的头脑进行思考，并决定什么东西能在我们自己的土壤里生长起来。”

其四，外来思想文化要能被接受并长久产生重要影响，必须在结合和融合中生长出新的形态。马克思主义中国化的重要成果就是具有新的理论形态的中国化马克思主义。中国化就是本土化。好比种子和土壤的关系，包括气候和生态。种子必须适应这片土地，能成活；但种子在不同的土壤、气候和生态环境中，也会发生适应性改变，因此，生长出的植物和结出的果实，具有新的形态和新的成份。

体现了马克思主义中国化文化传播规律

□ 尹汉宁

學習千字文

打赢脱贫攻坚战亟须解决的问题

□ 武占强



灌”打下坚实基础。实行县级领导分包指导、政策专班研究解释、指导组全程督导的工作模式，精准把握家庭成員认定、严格标准剔除、入户核查比对、村民代表评议“四关”。同时实行“应进则进、应退必退”原则。

必须突出产业主攻方向，解决“如何增收”问题。贫困“贫”在发展、“困”在产业，脱贫攻坚，方法在精准、出路在产业。没有产业支撑的扶贫工作，是无源之水、无本之木、不可持续。一是发展产业，关键是因地制宜。扶贫产业的发展，必须在农业供给侧结构性改革前提下进行，尊重市场规律，切忌盲目跟风，否则就会造成资源浪费、收入增长不明显，影响脱贫进程。二是壮大产业，必须强化政策支持。在产业扶贫中，政府要发挥好配置资源的作用，引导市场主体投向扶贫产业，兴园区、建基地、促就业，带动更多贫困人口。三是产业富民，必须强化利益联结。引龙头、建基地，目的是带动群众增收。要发挥企业优势、吸纳农户入股，前提是必须建立科学合理的利益分享机制。

必须完善社保体系，解决“如何构筑基本防线”问题。确保贫困人口稳定脱贫，必须建立比较完善的社会保障支撑体系。社保兜底扶贫，要从强化政府责任入手，积极探索低保、

养老、教育、医疗“四位一体”社会兜底保障机制，努力补齐农村社会保障制度的短板。在认真落实低保线与扶贫线“两线合一”、新型农村养老制度等政策的同时，突出抓好“三保障”政策的落实。危房改造方面，提高无自筹能力贫困户补助标准。教育扶贫方面，在保证“三免一助”政策全面落实的同时，加快发展职业教育，实现就业一人、全家脱贫。医疗救助方面，为解决好因病致贫、因病返贫问题，安排专项资金，实行贫困人口“一免三减”、住院先诊疗后付费、“一站式”报销制度；提高门诊特殊病种补偿待遇，实现合作医疗报销、民政二次补偿、贫困再次补偿、

重大疾病保险多重保障。

必须强化金融扶贫，解决“钱从哪来”问题。资金缺乏是制约脱贫攻坚工作的最大瓶颈。打通金融进农村的“最后一公里”，必须在充分发挥政府作用、充分发挥市场机制作用两个方面下功夫，以政府部门用心，换取金融机构放心、贷款用户省心，为产业扶贫注入金融血脉。一是建立三级金融服务网络。成立金融服务中心、乡镇成立金融工作站、村成立金融工作室，发挥基层“情况熟悉”的优势，建立了一户一档金融扶贫档案，一对一指导农户申报贷款。二是建立政府与金融机构合作机制，使有意愿贫困户及时获得小额信贷支

持。同时，与人寿保险合作，开展农业保险服务。三是建立守信激励、失信惩戒机制。对按时还贷农户加大贷款额度，对恶意违约行为纳入失信“黑名单”。四是拓展金融扶贫扶持范围。

必须坚持美丽乡村建设与脱贫攻坚统筹推进，解决“如何防止收入脱贫”问题。脱贫攻坚不仅仅要增加农民收入，也包括农村生产生活条件的明显改善。以建设美丽乡村为目标，全面提升道路建设、危房改造、安全饮水、电网改造、文化服务、垃圾处理等基础设施和公共服务水平。一是易地扶贫搬迁是重要补充。在落实好搬迁政策的同时，要以“搬得出、稳得住、能致富”为目标，对搬迁户土地流转、产业发展、就业培训、公共服务、社会保障给予关注支持。二是做好规划是前提条件。高标准修编全县城乡总体规划，完善村庄布点规划，对居住分散、规模小、生产生活条件差的村进行撤并；对有文化价值、独具特色的村庄，有针对性地地进行开发，对人口老龄化严重且人口较少的小村，通过建设幸福互助院的形式进行搬迁。三是创新投融资机制是关键之举。整合各类涉农资金，集中投向贫困村。

必须加强政策宣传落实，解决“政策如何落地”问题。扶贫政策落实

不全面、不到位，就谈不上精准。必须在政策的宣传解释、培训指导、规范运用、监督检查四个方面做好工作。一是通过编发脱贫攻坚政策汇编、发放政策“明白纸”等形式，加大宣传力度，让企业和群众充分了解政策。二是加大对村集体、产业大户、贫困户扶贫政策、产业政策指导培训，帮助其理清发展思路，用足用活相关政策。三是强化扶贫资金使用管理，实行项目报账集中会签，做好扶贫项目评审监管，引导各类主体在合法合规范围内大胆使用扶贫资金。四是认真开展扶贫领域执纪监督问责，深入查找政策不落实问题，明确责任，限期整改，对违纪违法问题严肃处理。

必须处理好“外力帮扶”和“自力更生”的关系，解决“如何发挥主体作用”问题。主体作用充分发挥，精准扶贫的成效就越显著。一是帮扶工作讲求实效。在帮扶工作中，各帮扶单位注重培育贫困群众发展生产和务工经商的技能，帮助建设农业园区、培训种养技术，提高贫困群众自我发展能力。二是组织群众参与村级事项。每个村脱贫规划的制定、脱贫项目的选择，都由全体村民大会讨论通过；扶贫资金使用，村民代表来监督；在村容整治中投工投劳的村民，优先安排扶贫项目。三是开展多种形式的宣传教育工作。县乡领导干部下村宣讲，业务部门干部送课上门，鼓励群众通过勤劳双手摆脱贫困。同时结合创建省级文明城市开展宣传，引导群众由“要我发展”向“我要发展”转变。

（作者系中央党校县委书记研修班学员、河北省怀安县委书记）