

强化党群建设 着力创新驱动

——碧桂园集团抓好党建助力企业发展

大型非公企业应在国家战略中找准定位，结合供给侧结构性改革、创新驱动发展战略，联动党员群众开展工作，充分调动积极性，增强认同感，强化党的建设，做深做细党建工作，强化文化软实力，助力发展，为实现两个“一百年”奋斗目标添砖加瓦。经过多年的实践，碧桂园集团党委摸索出一条“党群一体化”路子，群团组织共同发力，全国区域多点开花，打开集团党群活动新局面。在党员的先锋模范带动下，积极推动城市化进程，着力探索SSGF技法，实现绿色环保生产，同时，在新型城镇化国家战略的指引下，发布产城融合战略，首次推出科技创新智慧生态小镇计划，聚焦创新和绿色产业的发展。

创新管理，强化党群建设，凝心聚力

“1+N+X”找准资源，组建团队。目前碧桂园集团共有员工逾12万人，集团党委目前下设101个党（总）支部，在册党员2837名，35岁及以下的占83%，大专及以上学历占97%，中层以上管理人员党员约占87%。为将党员纳入有效管理，集团党委通过“1+N+X”模式，即成立1个党群工作办公室，招募N名兼职党群干事，联动X名一线基层党组织党务工作者共同管理集团党员。集团领导重视党建工作，由集团总裁担任党委书记、集团副总裁担任副书记，重点部门、子公司总经理担任委员，实现100%的“交叉任职率”。此外，专门设立党群工作办公室，配备6名专职人员，负责党群日常工作、管理和服务工作。招募了13名热心党群工作的党员志愿者作为党群办兼职党务干事，以不带薪、不占编、不影响本职工作“三不原则”协助开展支部联络和管理工作。基层一线368名党务工作者群策群力，具体负责落实党委下达的各项党群工作任务。

“2+2+X”信息化建设，科学管理。通过实施“互联网+服务”新模式，以碧桂园“党工团志”手机APP、党员信息智能采集平台2个系统，BGY党工团志服务号、BGY党群风采订阅号2个微信公众号，以及党员之家、组织委员、党群办、各党（总）支部X个微信群，对集团党员进行信息化宣传教育、精准化管理。

碧桂园“党工团志”手机APP具备在线缴纳党费、工会费，活动报名与签到、员工扶助基金捐款等功能，二期将新增在线“三会一课”功能，实现跨地域、跨时间推进党员教育培训以及党内组织生活，进一步强化集团党员管理；党员信息智能采集平台将党员管理与集团人力资源管理有机结合，结合党组织关系接转情况，系统自动生成在册、流动党员名单，

实现系统动态维护管理；通过两个“碧桂园集团党员之家”微信群、组织委员工作群、党群办交流群，让各党支部沟通交流，让党务工作者、党员了解党建动态，共同学习党务知识；通过BGY党工团志服务号、BGY党群风采订阅号，宣传集团党委先进典型和工作经验，“抓两头带中间”，形成赶学比超良好氛围。

“1+3”党群联动，形成合力。为做到全面覆盖，面向集团党员、群众，碧桂园集团打破党委“单一作战”的常规做法，联动集团团委、工会、志愿者协会以“1+3”的形式共同开展活动。

自2014年启动“梦想碧桂园·百城公益行”以来，全国碧桂园项目所在地相继接力，开展关爱留守儿童和空巢老人的活动。如贵州区域党支部3年间联合省扶贫基金会，为贫困地区学校及农民工学校捐赠图书及教学用品设施等累计金额65万元；四川区域党支部组织党员、志愿者到汶川中学，开展“走进汶川中学，牵手贫困学生”活动，对汶川中学18名贫困学生给予了每人1000元的生活学习费用资助以及送去体育用品；此外还由毕业于国华纪念中学、现就职于碧桂园物业四川分公司的学子代表，为大家分享他的艰难求学路，勉励他们奋发图强，学有所成时也能回馈社会。

碧桂园集团已连续两年举办“阳光文化节”，大力推行廉政教育和阳光文化，碧桂园集团董事局杨国强主席和集团党委书记、总裁莫斌同志共同为“清风正气”牌匾揭幕，表彰阳光团队和个人，带领管理团队宣读廉政阳光宣言。除了廉政教育，各区域党支部还开展形式多样的系列活动，西北区域党支部、工会、区域办公室举办“一站到底”知识竞赛，知识竞赛涉及到工程类、成本类、财务类、开发报建类、营销类等多方面的知识，旨在考察选手的全面性，这就要求比赛选手除了要掌握自己专业知识外，还要去拓展自己的知识面，去全面了解地产知识。通过活动在丰富员工生活的同时，传播集团阳光文化。

深化经营，着力创新驱动，软实力保驾护航

2016年2月6日，《中共中央国务院关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》明确提出，力争用10年左右时间，使装配式建筑（即工业化建筑）占新建建筑的比例达到30%。碧桂园集团紧紧围绕中央有关部署和指示精神，带领党员群众扎实推进各项工作，并实现生产经营的大胆创新，在提升品质和提高效率上勇于实践。

“SSGF”体系锻造核心竞争力。提升品质是推动房地产供给侧结构性改革的关键，提高



SSGF技法



潼湖科技小镇

房屋供给质量和配套服务，满足多层次住房需求，多为老百姓建长寿、好性能、绿色低碳、性价比高的“好房子”。碧桂园一直致力于为老百姓建造又好又便宜的房子，为了进一步提升房屋品质，更是将2017年定为碧桂园的品质管理年，碧桂园工程管理中心推出“十条红线”严抓工程质量。在坚持品质管理的基础上，碧桂园集团积极响应国家战略和适应市场，实施创新驱动发展，于2016年创新性地引入SSGF工业化建造体系，采用安全共享（safe&share）、可持续性（sustainable）、绿色环保（green）、优质高效（fine&fast）的建筑

理念，从根本上解决了房子防渗漏、防裂问题；缩短8至10个月的工期，实现高质高效施工；节省1/3的施工人力，也节省了建筑成本，成为独具特色、引领行业的工业化建造体系。截至2017年7月31日，碧桂园已有30个区域、54个项目正在开展“SSGF”项目试点。

在绿色环保方面，“SSGF”采用铝模、装配，全面取消砌筑抹灰，大幅度减少木材、砂石等使用。如按照2016年碧桂园集团项目开发总体量4000万平方米计算，可节水1152万立方米，相当于15万户家庭年生活用水量；节约木材158万立方米，相当于15万亩森林；节约



碧桂园“党工团志”APP



歌咏大赛现场



阳光文化节



百城公益行走进汶川中学